

Da lunedì 14 aprile 2025 a mercoledì 16 aprile 2025 si terrà l'elezione per il rinnovo della Rappresentanza Sindacale Unitaria – R.S.U. – per il personale non dirigente delle Pubbliche Amministrazioni, come previsto dall'art. 16 dell'Accordo Collettivo Nazionale Quadro del 12 aprile 2022, dal Protocollo per la definizione del calendario delle votazioni per il rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie del personale dei Comparti - tempistica delle procedure elettorali, sottoscritto tra ARAN e Confederazioni Sindacali il 20 novembre 2024.

Avranno diritto a votare (elettorato attivo) tutti i lavoratori non dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, e a tempo determinato, il cui contratto a termine deve avere una durata complessiva di almeno 12 mesi e non deve concludersi prima del 31 dicembre 2025, in servizio nel periodo intercorrente tra l'inizio delle procedure elettorali (27 gennaio 2025) ed il primo giorno di votazione (14 aprile 2025). Sono altresì ricompresi i dipendenti provenienti da altre Amministrazioni che prestano servizio in Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma in posizione di comando, fuori ruolo o altra forma di assegnazione provvisoria, in servizio al 27 gennaio 2025 fino al 14 aprile 2025, il cui comando – parimenti ai dipendenti a tempo determinato – non cessi anteriormente al 31 dicembre 2025.

Possono candidarsi tutti i dipendenti a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, e quelli a tempo determinato, in servizio alla data di inizio della procedura elettorale (annuncio), ovvero il 27 gennaio 2025, ed il cui contratto non scada prima del 31 dicembre 2025. Non sono eleggibili i presentatori di lista, i membri della Commissione elettorale, i dipendenti con qualifica dirigenziale, anche a seguito di incarico a tempo determinato, i dipendenti in posizione di comando o in assegnazione temporanea da altre Pubbliche Amministrazioni, in quanto conservano l'elettorato passivo nell'Amministrazione di appartenenza.