



FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: AOO000
REGISTRO: Protocollo generale
NUMERO: 0004672
DATA: 30/01/2025
OGGETTO: Richiesta dati per elezioni RSU 2025

CLASSIFICAZIONI:

DOCUMENTI:

File	Hash
PG0004672_2025_Pec id_33881074.eml.eml:	3BA82F4A0429E9344D8C6787362EA21A5356675CCB9BF67005 CF9FF6819E2C3C
PG0004672_2025_Prot_SeN034_25.pdf.pdf:	C2AC2A4D1F0D76572D5B6F2D10288660DB20A1A86F5F87F83 351156179259F37
PG0004672_2025_PG0028726_2024_Allegato1_AUSL PARMA _2_.pdf.pdf:	2419A3BE9A79628E0EDB95943CDC603B2932A0C39E4518480 C2705A8E5E6EA3A
PG0004672_2025_PG0025245_2023_Allegato1_AOU PARMA _1_.pdf.pdf:	6E1C2197F767B3B638653F6707FB8C1BD7C4F667360A3BDD8 8067F534C365B13
PG0004672_2025_Pec id_33881074_testo.html.pdf:	0A4B4CF7C58E3762EA3742642A4BA0B18AD243EC47093C435 E4EEF53EB4B712F



L'originale del presente documento e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



NURSIND

SEGRETERIA NAZIONALE

Prot. SeN-034

24/01/2025

Al Direttore Generale

Oggetto: **richiesta dati per elezioni RSU 2025**

La presente nota per comunicare che la scrivente organizzazione sindacale, secondo quanto previsto dalla normativa vigente per le elezioni delle Rappresentanze Sindacali Unitarie, parteciperà alle elezioni RSU 2025.

Al fine di adempiere alle incombenze formali, ma soprattutto per gli aspetti organizzativi, chiediamo di fornirci i dati aggiornati di seguito riportati:

- 1) Numero dei dipendenti del comparto assunti a tempo indeterminato e determinato
- 2) Elenco dei dipendenti del comparto a tempo indeterminato e determinato suddivisi per area, profilo professionale, struttura e unità operativa.
- 3) Elenco degli indirizzi di posta elettronica aziendale dei dipendenti del comparto a tempo indeterminato e determinato
- 4) Numero di dipendenti del Comparto distinto per le varie O.O.S.S presenti in azienda al 31.12.2024.

E' richiesto l'invio dei dati in formato Excel a

nazionale@pec.nursind.it oppure a nazionale@nursind.it

RingraziandoVi anticipatamente, si porgono distinti saluti.

Roma, 24 Gennaio 2025

Il Segretario Nazionale NurSind
Dr. Andrea Bottega

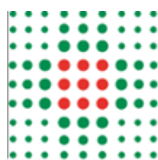
Pec id_33881074.eml.

Anteprima non disponibile.

Probabilmente il file non è convertibile in pdf ed è necessario quindi scaricarlo.

Ai fini di una eventuale pubblicazione sull'Albo On Line: questo file non sarà pubblicato e sarà mostrato questo messaggio al cittadino.





FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOOAUSLPR

REGISTRO: Deliberazione

NUMERO: 0000122

DATA: 28/02/2024 14:47

OGGETTO: Rettifica, per mero errore materiale, della delibera n. 100 del 14.02.2024 "Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali spettanti per l'anno 2024 per l'espletamento del mandato alle organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Sanità e alla RSU Aziendale"

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Fabi Massimo in qualità di Commissario Straordinario

Con il parere favorevole di Pellegrini Pietro - Sub Commissario Sanitario

Con il parere favorevole di Pigorini Enrico - Sub Commissario Amministrativo

Su proposta di Laura Oddi - Dipartimento Interaziendale Risorse Umane che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-06-14]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale

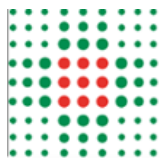
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000122_2024_delibera_firmata.pdf	Fabi Massimo; Oddi Laura; Pellegrini Pietro; Pigorini Enrico	1FEF1D53E601AD345CDAA8BD526A460E256E0E731FBE3E3B886FE755D9CA2C2D
DELI0000122_2024_Allegato1.pdf:		E2E84AAFD0266D25FE2B854AD7AF1953B05AEC1F7AD4876BA8CC2ADF9B61D15B



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Rettifica, per mero errore materiale, della delibera n. 100 del 14.02.2024 "Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali spettanti per l'anno 2024 per l'espletamento del mandato alle organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Sanità e alla RSU Aziendale"

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO che con delibera n. 100 del 14.2.2024 è stato determinato e ripartito il monte ore dei permessi sindacali spettanti per l'anno 2024 per l'espletamento del mandato alle organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Sanità e alla RSU Aziendale;

ATTESO che, per mero errore materiale, è stato comunicato il dato relativo ai dipendenti del Comparto Sanità in servizio al 31.12.2023 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compresi i comandi in entrata ed esclusi i comandi in uscita, che risulta essere pari 2228 unità anziché a 2179 unità, come da tabella allegata alla presente delibera;

RITENUTO, pertanto, necessario rettificare la delibera n. 100/2024 limitatamente alla tabella a questa allegata, che risulta integralmente sostituita dalla tabella allegata al presente atto;

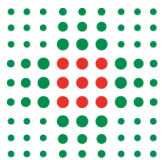
CONFERMATO altresì integralmente la premessa e la disposizione della delibera n. 100 del 14.2.2024;

Delibera

Per le motivazioni di cui in premessa:

1. **di procedere** alla rettifica della delibera n. 100 del 14 febbraio 2024, con oggetto "Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali spettanti per l'anno 2024 per l'espletamento del mandato alle organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Sanità e alla RSU Aziendale", limitatamente alla sostituzione della tabella allegata con la nuova tabella allegata al presente atto;
2. **di confermare** altresì integralmente la premessa e la disposizione della delibera n. 100 del 14.2.2024;
3. **di trasmettere** il presente provvedimento alla Rappresentanza sindacale del Comparto Sanità nonché alla S.C.I. Area Giuridica del Dipartimento Interaziendale Risorse Umane.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:
Monica Ziveri



MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2024
CALCOLO ART. 28 CCNQ 4.12.2017

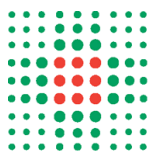
PERMESSI SINDACALI ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE

N° dipendenti area comparto al 31.12.2023 a tempo indeterminato, inclusi i comandi in entrata ed esclusi i comandi in uscita	Minuti per dipendente CCNQ 2017	Totale monte minuti	Totale monte ore
2179	30	65370	1089,30 minuti

S. U.	2179	30	65370	1089, 30 minuti
-------	------	----	-------	-----------------

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	Numero deleghe sindacali al 31.12.2023 rilevato sulla base della busta paga del successivo mese di gennaio -art. 11 c.1 CCNQ 4.12.2017	Dato associativo al 100%	Dato elettorale aprile 2022	Rappresentatività al 97,770% - (100,000 + 95,540)/2	Rappresentatività al 100%
FP CGIL	890	66,817	55,24	61,028	62,420
CISL FP	353	26,502	33,44	29,971	30,654
FIALS	36	2,703	2,82	2,761	2,824
UIL FPL	38	2,853	3,34	3,096	3,167
NURSIND	11	0,826	0,700	0,763	0,780
NURSING UP	4	0,300	0,000	0,150	0,154
totale	1332	100,000	95,540	97,770	100,000

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	Rappresentatività al 31.12.2023 con dato elettorale 2022	Monte minuti anno 2024 senza detrazione	% detrazione per utilizzo in forma cumulata	Monte minuti anno 2024con detrazione	Monte ore spettante anno 2024(i decimali corrispondono ai minuti snettanti)
CGIL FP	62,420	40803,9540	38	25298	421,64
CISL FP	30,654	20038,5198	38	12424	207,06
FIALS	2,824	1846,0488	38	1145	19,08
UIL FPL	3,167	2070,2679	38	1284	21,39
NURSIND	0,780	509,8860	38	316	5,27
NURSING UP	0,154	100,6698	0	101	1,68
TOTALE	100,000	65370		40568	676,12



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOO000

REGISTRO: Deliberazione

NUMERO: 0000148

DATA: 01/03/2023 12:25

OGGETTO: Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali spettanti per l'anno 2023 per l'espletamento del mandato alle organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Sanità e alla RSU Aziendale.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Fabi Massimo in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di D'Abbiero Nunziata - Direttore Sanitario FF
Con il parere favorevole di Ventura Antonio - Direttore Amministrativo

Su proposta di Laura Oddi - S.C.I. Area Economica che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-06-13]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Direzione Generale
- DIREZIONE
- Direzione delle Professioni Sanitarie
- S.C.I. Area Giuridica

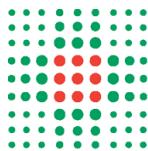
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000148_2023_delibera_firmata.pdf	D'Abbiero Nunziata; Fabi Massimo; Oddi Laura; Ventura Antonio	9E137DE0E87AE27F75F1DAA6CBD3B6A4 CCA3F8C3C99FCAA1A85AF1F0A446B5F7
DELI0000148_2023_Allegato1.pdf:		F85F89B2E656ED63E6903272E5CE8C52 A2130DC21704DF308C347ECDEC279E7A



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali spettanti per l'anno 2023 per l'espletamento del mandato alle organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Sanità e alla RSU Aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che in data 02.11.2022 è entrato in vigore il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021 e che in data 19.12.2022 il Collegio di indirizzo e controllo dell'ARAN, con deliberazione n°14, ha approvato le tabelle contenenti, per il triennio 2022-2024, l'accertamento provvisorio della rappresentatività delle Organizzazioni Sindacali nelle aree e nei comparti di contrattazione;

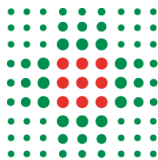
DATO ATTO che in data 5, 6 e 7 aprile 2022 si sono svolte le votazioni per il rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie, il cui dato elettorale è da considerarsi uno dei criteri utilizzati per la determinazione del contingente dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato delle organizzazioni sindacali;

DATO ATTO, altresì, che per quanto riguarda le agibilità sindacali e la partecipazione alla contrattazione integrativa, continua ad applicarsi la disciplina contenuta nel CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni Sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione, sottoscritto in data 19.11.2019;

RILEVATO che il succitato CCNQ:

- non modifica il precedente CCNQ del 4.12.2017 in merito alla previsione contenuta nell'art. 12 del CCNQ 4.12.2017 circa la possibilità dell'utilizzo in forma cumulata – a livello nazionale – dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato assegnati alle Organizzazioni Sindacali rappresentative;
- sostituisce integralmente il titolo III ed in particolare, per quanto ciò interessa, l'art. 33 lasciando però invariata sia la base di calcolo del monte ore dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato pari a 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, sia la previsione che i permessi sindacali assegnati alle OO.SS. rappresentative possano essere utilizzati in forma cumulata;

ATTESO che l'art. 37 del succitato CCNQ, al comma 4, prevede che a decorrere dall'entrata in vigore dello stesso e fino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, i permessi per l'espletamento del mandato spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tabelle di cui alla delibera del Collegio di Indirizzo e Controllo;



PRESO ATTO che il comma 8 del succitato art. 37 prevede che laddove, a seguito dell'accertamento definitivo della rappresentatività, le associazioni sindacali perdano il requisito della rappresentatività, oppure, pur rimanendo rappresentative, riducano la relativa percentuale, le prerogative fruite e non spettanti sono recuperate secondo le modalità previste dall'art. 23 del medesimo CCNQ;

ATTESO altresì che in data 19.11.2019 ARAN ha pubblicato la tabella di sintesi relativa alle quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata dei permessi sindacali per il triennio 2019-2021, di cui all'art. 12 del CCNQ 4.12.2017, con le modalità fissate e nella misura definita dall'art. 33, comma 5, del CCNQ 19.11.2019;

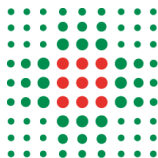
DATO ATTO della validità della tabella delle percentuali dei permessi da utilizzarsi in forma cumulata predisposta dall'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni relativamente al triennio 2019-2021 di cui sopra, non essendo, ad oggi, diversamente deliberato;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla determinazione e ripartizione del monte ore per l'anno 2023 dei permessi sindacali spettanti per l'espletamento del mandato alle organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Sanità, sulla base:

- del grado di rappresentatività delle Organizzazioni sindacali accertata in sede locale come media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali alla data del 31.01.2023, come rilevate e comunicate dal competente S.C.I. Area Economica, rispetto al totale delle deleghe rilasciate, ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'elezione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie rispetto al totale dei voti espressi;
- della tabella di sintesi, pubblicata da ARAN in data 19.11.2019, relativa alle quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata dei permessi sindacali per il triennio 2019-2021, di cui all'art. 12 del CCNQ 4.12.2017, con le modalità fissate e nella misura definita dal CCNQ 19.11.2019;

RICHIAMATA la Circolare del DFP n. 5/2014, recante disposizioni operative circa il calcolo del monte ore dei permessi in questione, che prevede, tra l'altro, che "nel caso in cui le associazioni sindacali abbiano comunque utilizzato prerogative sindacali in misura superiore a quelle loro spettanti nell'anno, si provvederà secondo le ordinarie previsioni contrattuali e negoziali. Di conseguenza, ove le medesime organizzazioni non restituiscano il corrispettivo economico delle ore fruite e non spettanti, l'amministrazione compenserà l'eccedenza nell'anno successivo, detraendo dal relativo monte ore di spettanza delle singole associazioni sindacali il numero di ore risultate eccedenti nell'anno precedente fino al completo recupero";

RIBADITO, altresì, ai sensi dell'art. 23 del CCNQ 4.12.2017, nel caso in cui le Organizzazioni Sindacali risultino avere utilizzato nell'anno 2022 per l'espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell'anno, si procederà a compensare l'eccedenza nel 2023 detraendo dal relativo monte ore di spettanza dei singoli soggetti il numero di ore risultanti eccedenti nel 2022, fino a capienza del monte ore dello stesso, provvedendo per l'eventuale differenza al recupero del corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti;



RILEVATO che, come da dichiarazione annuale GEDAP di fine periodo relativa all'anno 2022, non risulta che nel corso dell'anno 2022 tale fattispecie abbia avuto luogo;

Delibera

Per le motivazioni in premessa esposte:

1. di procedere alla determinazione e alla ripartizione del monte ore dei permessi sindacali spettanti per l'anno 2023 per l'espletamento del mandato alle organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Sanità e alla RSU aziendale, sulla base dei criteri esplicitati in premessa, come da tabella allegata al presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che la tabella allegata al presente provvedimento potrà essere oggetto di integrazione e /o modificazione in ordine ad eventuali disposizioni normative circa la rilevazione definitiva della rappresentatività per il triennio 2022-2024;
3. di trasmettere il presente provvedimento alle Rappresentanza sindacali del Comparto Sanità e alla S.C.I. Area Giuridica.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:
Simona Delsante

CALCOLO MONTE ORE AREA COMPARTO PERMESSI SINDACALI ART. 28 CCNQ 4.12.2017
AL NETTO DELLA DECURTAZIONE OPERATA DALL'ART. 7 DEL D.L. 90/2014 AI CONTINGENTI DEFINITI DAL CCNQ 17.10.2013
ANNO 2023

PERMESSI SINDACALI ORGANIZZAZIONE SINDACALI RAPPRESENTATIVE

N° dipendenti area comparto al 31.12.2022 a tempo indeterminato, inclusi i comandi in entrata ed esclusi i comandi in uscita	Minuti per dipendente CCNQ 2017	Totale monte minuti anno 2023	Totale monte ore anno 2023
3792	30	113760	1896

RAPPRESENTATIVITA' SINDACALE

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	Numero deleghe sindacali al 31.12.2022, rilevato sulla busta paga del mese di gennaio 2023 (art. 11, comma 1, CCNQ 4.12.2017)	Dato associativo al 100%	Dato elettorale aprile 2022	Rappresentatività al al 97,805% - (100,000 + 95,610)/2	Rappresentatività al 100%
FP CGIL	1030	44,07	40,51	42,290	43,239
CISL FP	795	34,02	30,83	32,425	33,153
FIALS	196	8,39	8,69	8,540	8,732
UIL FPL	222	9,50	13,37	11,435	11,692
NURSIND	53	2,27	1,05	1,660	1,697
NURSING UP	41	1,75	1,16	1,455	1,488
totale	2337	100,00	95,61	97,805	100,000

MONTE ORE TOTALE 2023 ORGANIZZAZIONI SINDACALI

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	Monte minuti senza detrazione	Monte ore senza detrazione	% detrazione per utilizzo in forma cumulata	Monte minuti con detrazione	Monte ore con detrazione
CGL FP	49188	819 ore	38	30497	508 ORE
CISL FP	37715	628 ore	38	23383	390 ORE
FIALS	9933	166 ore	38	6159	103 ORE
UIL	13300	222 ore	38	8246	137 ORE
NURSIND	1931	33 ore	37	1197	20 ORE
NURSING UP	1692	28 ore	0	1692	28 ORE
TOTALI	113760	1896		71174	1186 ORE

PERMESSI SINDACALI RSU 2023

N° dipendenti area comparto al 31.12.2022 a tempo indeterminato, inclusi i comandi in entrata ed esclusi i comandi in uscita	Minuti per dipendente CCNQ 2017	Totale monte minuti	Totale monte ore
3792	30	113760	1896

Buongiorno,

si trasmette in allegato il documento già inviato in data 24/1/2025, come da vostra richiesta, comunicandovi che la nostra OS parteciperà alle elezioni RSU 2025.

Si fa presente che quanto richiesto al punto 4 - (Numero di dipendenti del Comparto distinto per le varie O.O.S.S presenti in azienda al 31.12.2024) è il dato che ogni anno ci viene fornito con la delibera del Monte ore.

In allegato le delibere monte ore che ci avete inviato gli anni scorsi, dove in ultima pagina è riportata la tabella con le deleghe al 31/12 di ogni sindacato.

Distinti saluti

Barbara Bottai
Segreteria Nazionale NurSind
Via F. Squartini, 3
56121 Ospedaletto PISA
Tel. 050 3160049
Fax 06 92913943
Cell. 3927913806
info@nursind.it - info@pec.nursind.it