

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOO000
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000920
DATA: 21/12/2022 11:13
OGGETTO: Adozione del Bilancio di Genere 2022.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Fabi Massimo in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di D'Abbio Nunziata - Direttore Sanitario FF
Con il parere favorevole di Ventura Antonio - Direttore Amministrativo

Su proposta di Giovanna Campaniello - Governo clinico, gestione del rischio e Coordinamento qualità e Accreditamento che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-06-05]

DESTINATARI:

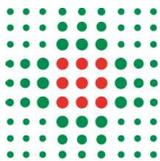
- Collegio sindacale
- Direzione delle Professioni Sanitarie
- Ufficio Relazioni con il Pubblico
- Governo clinico, gestione del rischio e Coordinamento qualità e Accreditamento
- S.C. Controllo di Gestione
- S.C. Ricerca Clinica ed Epidemiologica
- S.C.I. Area Economica
- S.C.I. Area Giuridica
- Servizio di Protezione e Prevenzione Aziendale
- S.C.I. Formazione e Sviluppo Risorse Umane
- S.C. Affari Generali
- Comunicazione

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000920_2022_delibera_firmata.pdf	Campaniello Giovanna; D'Abbio Nunziata; Fabi Massimo; Ventura Antonio	BF9C63EAA9FC22CB3DE1D87AC83730F7D2C17812AA547E3F1E7C68067171D60A



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



File

DELI0000920_2022_Allegato1.pdf

Firmato digitalmente da

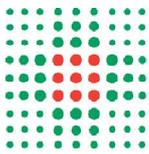
Hash

03004319A5F764DC8AEE736433245650D
DE8A73D5A2596DB2CBE0226A10875C1



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Adozione del Bilancio di Genere 2022.

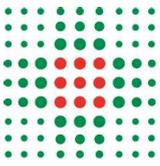
IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- Il Decreto Legislativo n. 198 dell' 11/4/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- Il Decreto Legislativo n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, all'art. 8 esplicita la rilevanza del principio delle pari opportunità quale ambito di misurazione e valutazione della performance organizzativa delle Amministrazioni pubbliche;
- La Legge n.183/2010 recante "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro" all'art. 21 prevede che le Pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- La Direttiva n. 2 del 26/06/2019 del Ministro per la Pubblica amministrazione e del sottosegretario delegato alle Pari opportunità fornisce alle pubbliche amministrazioni indicazioni concrete che consentano l'attuazione di misure volte a garantire le pari opportunità per tutti e fornire indirizzi operativi per l'applicazione degli strumenti di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- La Legge n. 162/2021 "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo";
- Il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020 "Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di performance".

Viste le deliberazioni del Direttore Generale:

- Delibera n. 598 del 01.06.2021 nella quale viene rinnovato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni, ai sensi dell' art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183.
- Delibera n. 771 del 28.10.2022 con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 in cui alla sezione 5. "Pari opportunità" adotta il Piano delle Azioni Positive Proposto dal Comitato Unico di Garanzia e nella sezione 6 "Lavoro Agile" introduce il Piano Organizzativo di Lavoro Agile (POLA), approvato con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-



Universitaria di Parma n. 460 del 28/06/2022 il quale è lo strumento di programmazione del lavoro agile, ovvero delle modalità di attuazione e sviluppo, e non di programmazione degli obiettivi delle strutture e degli individui in lavoro agile.

Dato atto che:

- La Strategia dell'UE per la parità di genere 2020-2025 Commissione Von Der Leyen per un'Unione dell'uguaglianza che all'Obiettivo 5 indica di raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile "The new agenda is a promise by leaders to all people everywhere. It is an agenda for people, to end poverty in all its forms – an agenda for the planet, our common home," (Ban Ki-moon, Segretario Generale delle Nazioni Unite);
- Il Bilancio di Genere vuole rendere possibile una prima lettura dei processi strutturali e organizzativi legati al genere, che coinvolge il lavoro dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria sia internamente rispetto al funzionamento aziendale interno, sia rispetto al mandato sanitario al servizio della salute pubblica della cittadinanza di Parma;
- Il Bilancio di Genere intende sensibilizzare l'organizzazione e la cittadinanza sulla questione di genere e sull'impatto diversificato delle politiche, ridurre le disuguaglianze di genere attraverso una distribuzione più equa delle risorse e promuovere una lettura ed un'analisi della popolazione e delle diverse esigenze presenti nella comunità e di rispondere coerentemente ad esse.

Precisato che il Bilancio di genere 2022 sarà monitorato ed aggiornato annualmente da parte del Gruppo Aziendale Medicina di Genere;

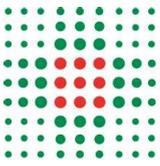
Ritenuto, per quanto sopra esposto, di approvare il documento "Bilancio di Genere Anno 2022", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Su proposta del Responsabile della SSD Governo Clinico, gestione del rischio e coordinamento qualità ed accreditamento;

Delibera

Per le motivazioni in premessa

1. di approvare il primo Bilancio di Genere Anno 2022, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, prevedendone anche la pubblicazione nel sito web aziendale;
2. di dare mandato alla Responsabile della SSD Governo Clinico, Gestione del rischio e coordinamento qualità e accreditamento di costituire il Gruppo Aziendale Medicina di Genere in attuazione dell'art. 3 c. 1 della Legge 3/2018;



3. di affidare al Gruppo Aziendale Medicina di Genere la definizione, il monitoraggio degli obiettivi e il conseguente aggiornamento del Bilancio di Genere 2022 con periodicità annuale;
4. di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri di spesa per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma;
5. di trasmettere copia della presente deliberazione alla S.C. Programmazione e controllo di Gestione, alla S.C. Ricerca Clinica ed epidemiologica, alla S.C.I. Area Giuridica, alla S.C.I. Area Economica, al Servizio di prevenzione e protezione aziendale, alla S.C.I. Formazione e sviluppo risorse umane alla S.C.I. Affari Generali, alla Direzione delle professioni sanitarie, alla SSD Governo Clinico gestione del rischio e coordinamento qualità ed accreditamento, all'Ufficio Relazioni con il pubblico, all'Ufficio Stampa e comunicazione ed al Presidente del CUG.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Giovanna Campaniello