

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

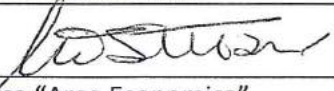
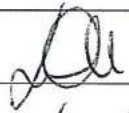
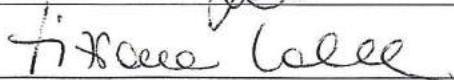
**ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE IL SISTEMA DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2017 –
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE
AREA DEL COMPARTO**

Il giorno 8 giugno 2017, presso la Biblioteca della Direzione Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, a seguito della certificazione positiva espressa in data ~~25 MAGGIO~~ 2017 dal Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono in via definitiva l'Accordo aziendale concernente il sistema di produttività per l'anno 2017 – quantificazione delle risorse – area del comparto, nel testo allegato.

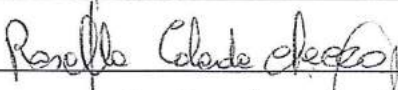
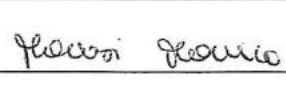
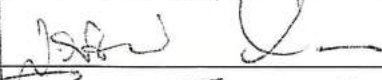
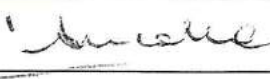
Parma, 8 giugno 2017

Letto, approvato e sottoscritto

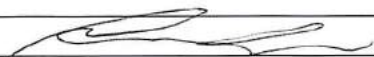
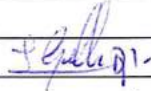
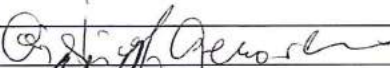
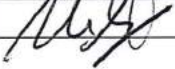
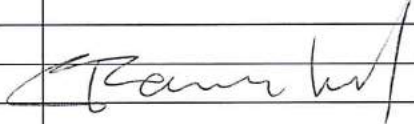
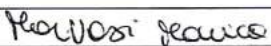
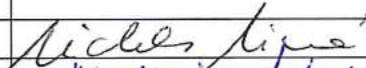
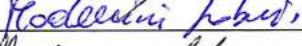
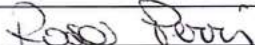
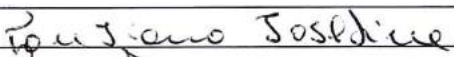
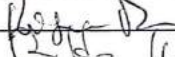
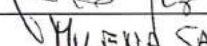
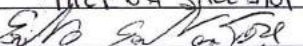
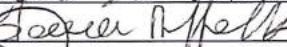
Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma

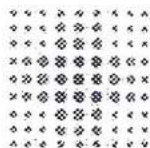
Direttore Sanitario	
Direttore Struttura Complessa "Area Economica"	
Direttore Servizio Assistenziale	

**Rappresentanza Sindacale
Segreterie sindacali aziendali**

FP CGIL		
CISL FP		
UIL FPL		
FIALS		
FSI		



Cognome e nome	
Ambra Biagio	
Assante Michele	
Calandra Checco Rosalba	
Catellani Emanuela	
Cecere Giovanni	
Conti Bianca	
Corrado Pierangelo	
D'Amico Silvio	
Di Marcoberardino Dario	
Ferrari Federica	
Gallippi Stefano	
Garlandi Tiziana	
Genovesi Cristina	
Gravati Nando	
Guida Luciana	
La Torre Giuseppe	
La Torre Pasquale	
Leal Lopez Ruben Omar	
Martelli Michele	
Marvasi Monica	
Mezzetta Luisella	
Minari Michele	
Modenini Roberto	
Mosa Calogero	
Narciso Carmela	
Occhipinti Giuseppe	
Peritore Roberto	
Perri Rosa	
Petrillo Paolo	
Pignati Paola	
Polizzi Massimo	
Ponziano Josefina	
Rignanese Michele	
Ruperto Luigi	
Saccani Milena	
Salvo Salvatore	
Santacroce Raffaella	
Simone Carmelo	
Vaccarello Paolo	
Vaccaro Giovanni	
Varatta Antonio	
Vettone Alfredo	



**IPOTESI DI ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE IL SISTEMA DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2017 -
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE - AREA DEL COMPARTO**

Il giorno 02/05/2017 tra l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e la Rappresentanza Sindacale del personale del Comparto

Premesso:

che le parti con il presente accordo, in relazione alla già concordata finalizzazione delle risorse economiche tra i vari istituti contrattuali per l'anno 2017 di cui all'accordo aziendale sottoscritto in data 02/05/2017, intendono formalizzare l'assetto del sistema di incentivazione relativo all'anno 2017;
che le parti intendono il sistema premiante quale strumento di valorizzazione del contributo del personale del comparto al conseguimento degli obiettivi di programmazione aziendale nonché al riconoscimento dell'apporto al miglioramento dei servizi secondo i principi ispiratori del D.lgs 150/2009

Considerato:

- che con il presente atto negoziale si procede pertanto alla formalizzazione del sistema di incentivazione per l'anno 2017, unitamente alla quantificazione delle risorse messe a disposizione del sistema stesso per il medesimo anno;

Richiamato:

- il verbale di incontro sottoscritto tra le parti il 02.02.2017 relativo alla condivisione in ordine all'erogazione per l'anno 2017 delle quote mensili di produttività in analogia con l'anno 2016 confermandone valori e modalità di erogazione;

Tutto ciò premesso e considerato, si conviene e si sottoscrive quanto segue:

1. CRITERI GENERALI

Il premio di produzione è correlato alla realizzazione degli obiettivi aziendali prefissati in sede di negoziazione di budget 2017 per ciascuna équipe presente nelle Unità Operative/Servizi aziendali.

In particolare gli obiettivi come sopra declinati verranno assegnati a ciascun operatore del comparto nell'ambito della U.O. di appartenenza.

A fronte del contributo alla realizzazione progressiva dei suddetti obiettivi, le quote di incentivazione sono erogate al singolo dipendente quali acconti mensili (bimestralmente posticipati), effettuando il pagamento del saldo, previo monitoraggio dei risultati sulla base delle relazioni predisposte dai responsabili delle articolazioni aziendali.

Il percorso valutativo connesso al complessivo raggiungimento da parte dell'équipe degli obiettivi sopra delineati al fine della definitiva conferma delle quote erogate e dell'eventuale saldo annuale si completerà:

- In prima istanza da parte della Direzione Strategica Aziendale, utilizzando gli indicatori quali-quantitativi prefissati nel corso della negoziazione di budget ;
- in seconda istanza, da parte dell'Organismo Aziendale di Supporto (OAS) costituito con atto n. 124 del 11.03.2015 sulla base delle indicazioni pervenute o che perverranno in materia da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del S.S.R. di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 1520 del 11 settembre 2014.

Il complessivo premio di produzione, correlato al raggiungimento degli obiettivi di cui sopra, è erogato in modo:

- parziale e proporzionale alla percentuale di raggiungimento se il conseguimento degli obiettivi è pari o inferiore all'89%;
- totale se il conseguimento degli obiettivi è pari o superiore al 90%.

Definito il premio spettante in base al grado di raggiungimento da parte dell'équipe dell'obiettivo assegnato, la quota individuale è eventualmente ulteriormente abbattuta in funzione delle assenze dal servizio nel corso dell'anno.

Per quanto concerne le modalità di gestione del premio di produzione correlate a quanto sopra, le parti convengono di riconfermare la validità di quanto già delineato al riguardo nei precedenti accordi aziendali sulla produttività.

Per quanto riguarda l'individuazione delle tipologie di assenza dal servizio vengono confermate quelle utilizzate e definite nell'ambito dei precedenti accordi aziendali, fatta salva l'assenza per malattia dovuta a ricovero ospedaliero che ai fini della retribuzione di risultato viene considerata come presenza.

Con riferimento alle quote base da erogare le parti riconfermano quelle definite in base all'impianto complessivo già delineato nei precedenti accordi aziendali sulla produttività.

Analogamente per quanto riguarda le quote da erogare ai dipendenti assegnati ai Servizi aziendali interessati al processo di integrazione con l'Azienda USL di Parma (integrazione strutturale/funzionale/collaborazioni) così come individuati dalla delibera n. 283 del 20.7.2017 per i quali le quote base a far tempo dal 1/10/2016, sono armonizzate con quelle in godimento dagli operatori dell'Azienda USL di Parma appartenenti alle medesime qualifiche.

Le parti si danno atto che saranno verificate le condizioni per ampliare progressivamente tale processo di armonizzazione ai lavoratori inseriti nei Servizi aziendali di supporto ai dipartimenti e agli operatori dei dipartimenti ad attività integrata.

Le parti altresì convengono di destinare la somma complessiva di € 255.000,00= al personale amministrativo e tecnico-amministrativo per progetti volti ad assicurare un'omogeneità di metodi e percorsi nel processo di revisione organizzativa dei Servizi tecnico-amministrativi e per progetti che comportino adeguamento ed operatività tecnologica.

Le parti convengono al riguardo di rinviare a successivo specifico accordo i criteri e le modalità di attribuzione delle quote premianti sopra citate.

Le parti ribadiscono la vigenza dell'accordo aziendale "Progetto Aziendale a carattere sociale" sottoscritto in data 01/02/2008 il cui importo massimo è pari ad euro 70.000,00=.

2. DISPOSIZIONI FINALI

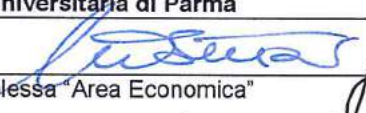
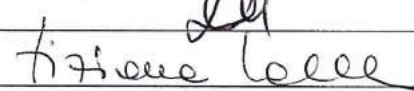
Il presente accordo, concerne il periodo 1.01.2017-31.12.2017.

Gli effetti del presente accordo sono subordinati al riscontro positivo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art. 4° bis del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. nonché ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 2002/2005.

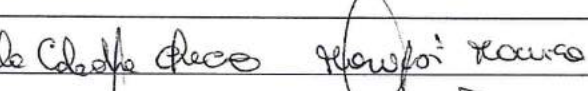
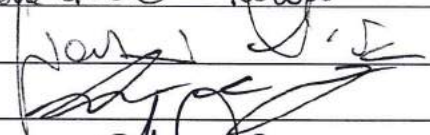
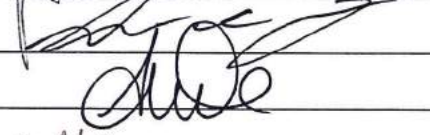
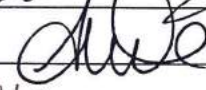
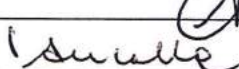
Parma, 02/05/2017

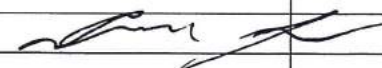
Letto, approvato e sottoscritto

Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma

Direttore Sanitario	
Direttore Struttura Complessa "Area Economica"	
Direttore Servizio Assistenziale	

Rappresentanza Sindacale Segreterie sindacali aziendali

CGIL FP	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS	
FSI	

Cognome e nome	
Ambra Biagio	
Assante Michele	
Calandra Checco Rosalba	
Catellani Emanuela	

Cecere Giovanni	
Corrado Pierangelo	
D'Amico Silvio	
Di Maglie Arturo	Amo
Di Marcoberardino Dario	
Ferrari Federica	Ferrari Federica
Gallippi Stefano	Gallippi
Garlandi Tiziana	
Genovesi Cristina	GP
Gravati Nando	Gravati
Guida Luciana	
La Torre Giuseppe	La Torre
La Torre Pasquale	La Torre
Leal Lopez Ruben Omar	Leal Lopez
Martelli Michele	
Marvasi Monica	Marvasi Monica
Mezzetta Luisella	
Minari Michele	Minari Michele
Modenini Roberto	Modenini Roberto
Mosa Calogero	Mosa Calogero
Narciso Carmela	
Occhipinti Giuseppe	
Peritore Roberto	
Perri Rosa	Rosa Perri
Petrillo Paolo Petrillo Paolo	
Pignati Paola	
Polizzi Massimo	
Ponziano Josefina	Ponziano Josefina
Rignanese Michele	Rignanese Michele
Ruperto Luigi	Ruperto Luigi
Saccani Milena	Saccani Milena
Salvo Salvatore	Salvo Salvatore
Santacroce Raffaella	
Simone Carmelo	Simone Carmelo
Vaccarello Paolo	
Vaccaro Giovanni	
Varatta Antonio	
Vettone Alfredo	Vettone

SANTILLO RAFFAEL