

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma

**ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2016 -
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

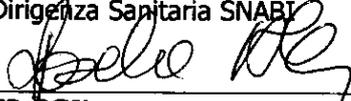
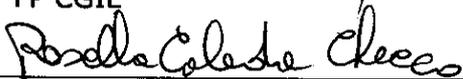
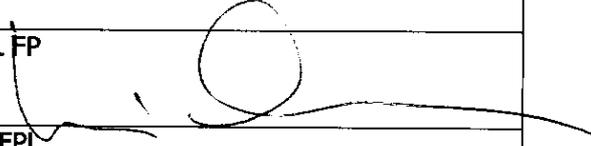
Il giorno 2 febbraio 2017, presso l'Ufficio del Direttore ff. della Struttura Complessa "Area Economica" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, a seguito della certificazione positiva espressa in data 25.01.2017 dal Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono in via definitiva l'Accordo aziendale concernente la retribuzione di risultato per l'anno 2016 - Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica, ed Amministrativa.

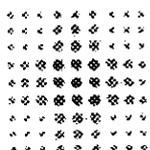
Parma, 2 febbraio 2017

Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica

Delegazione sindacale

Dott. Antonio Balestrino		ANAAO-ASSOMED Dirigenza Sanitaria SNABI
Dott.ssa Laura Oddi		
		FP CGIL 
		FASSID SINAFO ASSENTE
		CISL FP 
		UIL FPL ASSENTE
		FEDIR NON FIRMA



IPOTESI ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2016-AREA DIRIGENZA SANITARIA,TECNICA,PROFESSIONALE ED AMMINISTRATIVA

Il giorno ~~20-12-2016~~ 2016 tra l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e la Rappresentanza Sindacale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa

premesse e considerato :

- che in data 08.09.2016 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo aziendale concernente la quantificazione dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'esercizio 2016, unitamente all'Accordo aziendale concernente la destinazione delle quote economiche relative all'attività di supporto indiretto alla libera professione;
- che nel suddetto accordo le parti hanno stabilito di suddividere il fondo per la retribuzione di risultato in due parti, in analogia con quanto già fatto il fondo di posizione, l'una di esclusiva pertinenza dei dirigenti sanitari e delle professioni infermieristiche, l'altra per i dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi;
- che con il presente atto negoziale si procede alla formalizzazione del sistema di retribuzione di risultato per l'anno 2016 configurandolo in maniera omogenea sia per la Dirigenza Sanitaria, sia per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, determinando tuttavia la quantificazione delle risorse messe a disposizione del sistema stesso per il medesimo anno in coerenza con quanto già definito nell'accordo sulla costituzione dei fondi sopra richiamato;

si conviene quanto segue:

1) Criteri Generali

La corresponsione della retribuzione di risultato è connessa al conseguimento degli obiettivi di équipe riportati nel documento di budget 2016 ed assegnati dalla Direzione strategica aziendale alle articolazioni aziendali ed alle strutture organizzative.

In particolare gli obiettivi come sopra declinati verranno assegnati a ciascun dirigente nell'ambito della U.O. di appartenenza attraverso il cosiddetto processo "a cascata" in relazione alle responsabilità gestionali individuate nell'ambito dell'organizzazione aziendale al fine di acquisire una capillare partecipazione di tutti i dirigenti alla realizzazione degli obiettivi assegnati con le evidenze necessarie da far pervenire alla Direzione aziendale.

Con riferimento al Servizio di guardia, l'obiettivo di mantenimento della continuità assistenziale continua a costituire obiettivo strategico individuale di tutti i dirigenti sanitari afferenti strutture aziendali coinvolte in

tali attività sulla base della mappatura aziendale, il cui conseguimento dà titolo all'erogazione di quote di incentivo.

2) Processo di valutazione degli obiettivi

Il percorso valutativo avviene a consuntivo e con cadenza annuale:

- in prima istanza, da parte della Direzione Strategica Aziendale per tutti i Dirigenti circa il conseguimento degli obiettivi assegnati alle articolazioni/strutture di riferimento;
- in seconda istanza, da parte dell'Organismo Aziendale di Supporto (OAS) costituito con atto n. 124 del 11.03.2016 sulla base delle indicazioni pervenute o che perverranno in materia da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del S.S.R. di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 1520 del 11 settembre 2014.

A consuntivo dei risultati, in caso di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi di équipe incentivati in sede di budget, la retribuzione di risultato sarà corrisposta secondo le seguenti percentuali:

- ❖ al 100% se i risultati saranno conseguiti in percentuale maggiore o uguale al 90%;
- ❖ in misura proporzionale ai risultati raggiunti qualora i medesimi siano conseguiti in percentuale compresa tra 81% e 89%;
- ❖ in misura pari al 60% se i risultati saranno conseguiti tra il 71% e l'80%;
- ❖ nessuna corresponsione se i risultati saranno conseguiti in percentuale inferiore o pari al 70%.

Le quote derivanti dal mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi di équipe vengono riassegnate al fondo di pertinenza per l'esercizio successivo

L'esito complessivo del processo valutativo costituisce oggetto di informazione successiva alla rappresentanza sindacale.

3) Consistenza, finalizzazione e ripartizione delle risorse finanziarie per l'anno 2014

L'entità complessiva del Fondo della retribuzione di risultato per l'esercizio 2016, determinata sulla base dell'Accordo di costituzione dei fondi contrattuali sottoscritto in data 08.09.2016 in premessa richiamato, risulta pari a € 255.227,82 per la Dirigenza Sanitaria e a € 98.840,72 per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Tali risorse vengono ripartite e finalizzate con le seguenti modalità:

	Dirigenza sanitaria	Dirigenza P.T.A.
Premio per il conseguimento degli obiettivi di équipe negoziati in budget	€ 219.638,22	€ 84.830,32
Premio finalizzato al riconoscimento dell'apporto individuale reso per lo svolgimento di attività di particolare responsabilità in	€ 4.000,00	€ 12.000,00

ambito aziendale		
Premio per il conseguimento dell'obiettivo "continuità assistenziale"	€ 8.600,00	
Progetto "Funzioni Esperto qualificato"	€ 18.000,00	
Applicazione aziendale a carattere sociale	€ 4.989,60	€ 2.010,40
TOTALE	€ 255.227,82	€ 98.840,72

4) Determinazione e corresponsione delle quote individuali di retribuzione di risultato

A) Premio per il conseguimento degli obiettivi di équipe

B) Premio finalizzato al riconoscimento dell'apporto individuale reso per lo svolgimento di attività di particolare responsabilità in ambito aziendale

A) Premio per il conseguimento degli obiettivi di équipe

La retribuzione di risultato è corrisposta a consuntivo dei risultati totali o parziali raggiunti.

Le quote individuali spettanti a ciascun dirigente a consuntivo vengono determinate in relazione ai seguenti criteri:

1. valorizzazione delle quote spettanti in base alle tipologie degli incarichi dirigenziali previsti nell'assetto organizzativo aziendale, in connessione alla definizione di un coefficiente relativo alla tipologia di incarico conferito così come di seguito indicato:

Tipologia di incarico	Coefficiente
Direzione di Dipartimento	2,4
Direzione di struttura complessa/Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale	2,2
Direzione di struttura semplice in staff/Direzione di struttura semplice di U.O.	1,8
Incarico di alta specializzazione trasversale	1,6
Incarico di alta specializzazione	1,5
Incarico di Case manager esperto	1,3
Incarico di Case manager	1,2
Funzionari tecnici universitari	1,3

2. grado di raggiungimento degli obiettivi complessivi di équipe (sia di Dipartimento, sia di Struttura Complessa che di Struttura Semplice Dipartimentale e Semplice di Unità Operativa) a seguito dell'espletamento del processo valutativo delineato al precedente articolo 2.

Le quote individuali che si liberano in corso d'anno per effetto delle assenze prodottesi vengono ridistribuite, in termini proporzionali ai giorni di effettivo servizio e in base ai coefficienti sopra indicati riferiti a ciascun dirigente.

Per quanto riguarda l'individuazione delle tipologie di assenza dal servizio vengono confermate quelle utilizzate e definite in precedenti Accordi aziendali, ad eccezione del ricovero ospedaliero per malattia che ai fini dell'erogazione delle quote di retribuzione di risultato, viene considerata come presenza.

Analogamente qualora residuino quantità economiche rispetto alle risorse sopra finalizzate all'obiettivo della continuità assistenziale, le medesime confluiranno nelle risorse finalizzate al premio per il conseguimento degli obiettivi di équipe negoziati in budget.

B) Premio finalizzato al riconoscimento dell'apporto individuale reso per lo svolgimento di attività di particolare responsabilità in ambito aziendale.

Nel contesto delle risorse finanziarie disponibili per la gestione della retribuzione di risultato inerente l'anno 2016, una quota parte del fondo viene riservata alla Direzione Aziendale quale premio finalizzato al riconoscimento dell'apporto individuale reso per lo svolgimento di attività di particolare responsabilità in ambito aziendale così come declinato nella tabella di cui al precedente punto 3.

I professionisti interessati e la misura delle quote attribuite costituiranno oggetto di informazione alle OO.SS. preliminarmente alla corresponsione del premio.

C) Premio relativo Progetto "Esperto qualificato".

Nel contesto delle risorse finanziarie disponibili per la gestione della retribuzione di risultato inerente l'anno 2016, una quota parte del fondo viene riservata ai professionisti che hanno partecipato nel corso dell'anno stesso al progetto "Esperto qualificato" come individuati nell'atto n. 81 del 01.03.2016.

1. Al medesimo progetto viene destinata la somma complessiva di € 18.000,00 da suddividersi in quota uguali a tutti i partecipanti al progetto stesso, sulla base di relazione predisposta del Direttore del Servizio di Fisica sanitaria, quale coordinatore delle attività. Il pagamento avverrà entro il mese di febbraio 2017.

5) Clausole finali e attuative

2. Il presente accordo concerne il periodo 1.01.2016/31.12.2016.
3. Il processo di verifica annuale a consuntivo dei risultati raggiunti in ordine agli obiettivi di équipe negoziati in budget assegnati alle articolazioni/strutture aziendali si concluderà di norma entro il 30 aprile.
4. Gli effetti del presente accordo sono subordinati al riscontro positivo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 comma 7 del CCNL 2006/2009.

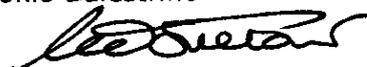
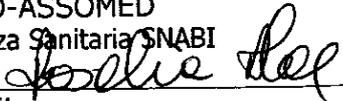
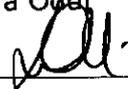
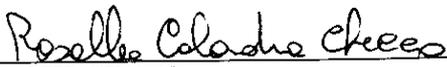
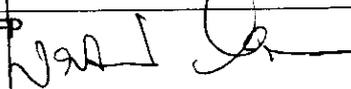


Parma, 20-12-2016

Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica

Delegazione sindacale

Dott. Antonio Balestrino 	ANAAO-ASSOMED Dirigenza Sanitaria SNABI 
Dott.ssa Laura Oddi 	FP CGIL 
	FASSID SINAFO ASSENTE
	CISL FP 
	UIL FP ASSENTE
	FEDIR NON FIRMA