

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma



**ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE LA PROVVISORIA QUANTIFICAZIONE ED UTILIZZAZIONE
DEI FONDI CONTRATTUALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA PER L'ESERCIZIO 2017**

Il giorno 19 giugno 2017, presso l'ufficio del Direttore della S.C. Area Economica dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, a seguito della certificazione positiva espressa in data 14 giugno 2017 dal Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono in via definitiva l'Accordo aziendale concernente la quantificazione ed utilizzazione dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Medica per l'esercizio 2017 nel testo allegato.

Parma, 19 giugno 2017

Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica

Delegazione sindacale

Dott. Antonio Balestrino		ANAAO-ASSOMED	
Dott.ssa Laura Oddi		CIMO	
		AAROI-EM.A.C.	
		CGIL MEDICI	
		FVM	
		CISL MEDICI	
		FASSID	
		ANPO-ASCOTI-FIALS	
		FM aderente UIL	



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma



IPOTESI DI ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE LA PROVVISORIA QUANTIFICAZIONE ED UTILIZZAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA PER L'ESERCIZIO 2017

Il giorno 05 giugno 2017 tra l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e la Rappresentanza Sindacale dell'Area della Dirigenza Medica

Richiamati:

- L'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n. 208 (Legge di stabilità per il 2017) in ordine al divieto di superamento a decorrere dal 1° gennaio 2017 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale in ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. rispetto al corrispondente importo determinato per l'anno 2015;
- L'art. 1 comma 236 succitato in riferimento alla automatica riduzione delle risorse sopra definite in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- che le suddette disposizioni normative risultano essere ancora in vigore;

Dato atto:

- Che la Conferenza delle Regioni e delle Province e la Regione Emilia Romagna non hanno emanato documenti interpretativi o indirizzi tecnico-operativi delle disposizioni citate;
- che il Ministero Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha emanato la circolare n. 12 del 23.03.2016 con la quale fornisce istruzioni applicative in merito all'attuazione della normativa sopra citata, ribadendo le indicazioni già fornite con la circolare n. 20/2015;

Visti e richiamati:

- il precedente accordo aziendale in materia di costituzione dei Fondi contrattuali relativi all'esercizio 2016 sottoscritto tra le parti in data 20.07.2016;
- il verbale di incontro sottoscritto in data 19.01.2017 con il quale le parti hanno confermato la consistenza complessiva dei fondi contrattuali sottoscritti per l'anno 2016 dando atto che non sussistevano le condizioni per la loro riduzione;
- il verbale d'intesa sottoscritto tra le parti in data 27 giugno 2016 relativo alla finalizzazione dei residui del fondo di perequazione dell'anno 2015;

Considerato:

- che risulta necessario procedere, seppur provvisoriamente, alla costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2017;
- che non risulta ancora disponibile l'esatta quantificazione della quota relativa ai residui del fondo di perequazione anno 2016;

Dato atto:

- che le parti, con il presente accordo, sulla base dei documenti sopra richiamati e nell'ambito della costituzione dei fondi contrattuali, intendono dare attuazione all'art. 4 comma 1 del CCNL 2006/2009 in ordine alla definizione dei criteri generali per la finalizzazione delle complessive risorse economiche a disposizione per il medesimo esercizio tra i vari istituti contrattuali;

Tutto ciò premesso

si conviene e si sottoscrive quanto segue:

1. COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2016

Le parti, viste le disposizioni del contratto collettivo nazionale 2006/2009 II biennio economico che regolamentano il finanziamento dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del medesimo CCNL approvano la quantificazione delle risorse economiche funzionali all'applicazione degli istituti retributivi contemplati dai succitati articoli sulla base delle componenti costitutive dettagliate nelle tabelle 1-2-3 allegate al presente accordo quali parti integranti e sostanziali.

Pag. 1 di 3



2. FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

a) Con riferimento al Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (**art. 9 CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009**):

- Il fondo per l'anno 2017 è confermato negli importi determinati per l'anno 2016, come si evince nella succitata tabella n. 1;
- l'ammontare del fondo in relazione alle voci costitutive riportate nell'allegata tabella 1 viene integralmente utilizzato per le finalità proprie del fondo.

b) Con riferimento al Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (**art. 10 CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009**):

- per l'esercizio 2017, la quota parte del fondo pari ad € 1.480.000,00 in applicazione di quanto stabilito dall'accordo aziendale 20.01.2005, viene finalizzata annualmente all'obiettivo di mantenimento della continuità assistenziale e viene pertanto trasferita al fondo della retribuzione di risultato per l'anno 2017;
- a tal fine la quota parte pari ad € 1.275.000,00 viene trasferita al fondo della retribuzione di risultato di esclusiva pertinenza dei dirigenti medici ospedalieri, mentre la quota parte pari ad € 205.000,00 confluisce nel limite delle risorse del trattamento economico di risultato destinate ai professori e ricercatori universitari in applicazione dell'art. 8 del documento applicativo degli artt. 5 e 6 del D.lgs n. 517/99 sottoscritto in data 27 marzo 2001. Definiti tali spostamenti, le risorse disponibili, così come si evince dall'allegata tabella 2, sono utilizzate per le finalità proprie del fondo.

c) Con riferimento alle risorse di cui al Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (**art. 11 CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009**):

- con decorrenza 01.01.2017, sulla base di quanto definito alla precedente lettera b, il fondo è incrementato delle risorse pari ad € 1.275.000,00 trasferite dal fondo del trattamento accessorio, in applicazione di quanto stabilito alla lettera I punti 10 e 11 dell'accordo aziendale sottoscritto in data 20.01.2005;
- le risorse economiche trasferite al fondo di risultato sono utilizzate solo temporaneamente e non si storicizzano.

Le parti danno atto altresì che l'importo dei residui dell'anno 2017, riportato ad incremento del fondo di risultato 2017, ammonta a € 176.563,02.

Le parti si danno atto che, non essendo al momento ancora stata distribuita la retribuzione di risultato anno 2016, tale entità potrà essere modificata in relazione all'eventuale non completo raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati nonché in relazione alla variazione delle risorse destinate ai dirigenti che in corso d'anno 2016 hanno cambiato il regime intra-extraord. Tale eventuale modifica sarà rilevata in sede di costituzione definitiva dei fondi.

Le parti si danno atto altresì che un ulteriore incremento potrà derivare dall'eventuale destinazione al fondo di risultato, da definirsi con apposito verbale di intesa, dei residui del fondo di perequazione relativo all'anno 2016 (di cui al parere ARAN trasmesso dalla Regione Emilia Romagna in data 19.02.2013). L'entità di tale incremento sarà inserita in sede di costituzione definitiva dei fondi non essendo al momento disponibile.

Le risorse disponibili nel fondo per l'esercizio 2017, così come riportate nell'allegata tabella 3, sono utilizzate per le finalità proprie del fondo sulla base della ripartizione che costituirà oggetto di specifico accordo in ordine al sistema della retribuzione di risultato relativo all'anno 2017.

3. CONSISTENZA DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2016

La consistenza di ciascun fondo per l'anno 2017 viene definita in via temporanea nell'entità riportata, nella tabelle n. 1-2-3 allegate al presente accordo quali parti integranti e sostanziali.

4. CLAUSOLE ATTUATIVE

Il presente accordo, in applicazione dell'art. 4 comma 1 del CCNL 2006/2009, concerne il periodo 1.01.2017/31.12.2017.

Le parti si danno reciprocamente atto, in relazione a quanto previsto dall'art. 1 comma 236 legge 208/2015, che la costituzione dei fondi come sopra delineata è provvisoria, anche con riferimento alla quantificazione delle somme di cui al punto 2 lett. c).

Pag. 2 di 3

Essa sarà soggetta a verifica entro il primo trimestre 2018 anche in ordine alla eventuale riduzione del personale in servizio e alla conseguente automatica proporzionale riduzione della consistenza dei fondi, fatti salvi eventuali ulteriori determinazioni normative e/o contrattuali ad oggi non preventivabili.

Gli effetti del presente accordo sono subordinati al riscontro positivo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 bis del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. nonché ai sensi dell'art.4 comma 7 del CCNL 2006/2009.

Parma, 05.06.2017

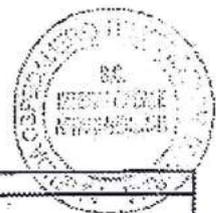
Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica

Delegazione sindacale

Dott. Antonio Balestrino	<i>[Signature]</i>	ANAAO-ASSOMED <i>PER PRESO U. GIRORE</i>
Dott.ssa Laura Oddi	<i>[Signature]</i>	CIMO <i>[Signature]</i>
		AAROI-EM.A.C. <i>PAGE IN MANA SPOTTA</i>
		CGIL MEDICI <i>[Signature]</i>
		FVM <i>[Signature]</i>
		CISL MEDICI <i>[Signature]</i>
		FASSID <i>[Signature]</i>
		ANPO-ASCOTI-FIALS
		FM aderente UNI <i>[Signature]</i>





ALLEGATO 1 - DIRIGENZA MEDICA

Fondo Art. 9 CCNL 05.05.2010 - biennio economico 2008/2009: Indennità di Specialità Medica, Ristrutturazione di Posizione, Equiparazione, Specifico trattamento e Indennità di Direzione di struttura Complessa

Costituzione Previsoria del fondo ANNO 2017

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

		2016	2017
Art. 50 c.1 CCNL 08.06.2000	Fondo consolidata al 31/12/1997	5.571.791,08	5.571.791,08
Art. 9 c.3 CCNL 08.06.2000 II biennio	Dal 1/2/2001 integraz. Fondo finanz. Equiparazione	697.093,25	697.093,25
Art. 50 c.2 lett. b CCNL 08.06.2000	Dal 31/12/1999 1,6% MS 1997 (L. 46.965.343.187)	388.047,89	388.047,89
Art. 9 c.2 lett. A CCNL 08.06.2000 II biennio	Dal 1/7/2000 0,6% MS 1999 (L. 46.874.228.282)	145.251,11	145.251,11
Art. 9 c.2 lett. B CCNL 08.06.2000 II biennio	Dal 1/7/2001 0,5% MS 1999 (L. 46.874.228.282)	121.042,59	121.042,59
Art. 37 CCNL integr. 10.02.2004	Incremento fondo con 0,32% MS 1999 (L. 46.874.228.282)	77.467,25	77.467,25
Art. 54 c.4-5- CCNL 03.11.2005	Modifiche complessive - Fondo per incrementi pos. Fisse dal 1/1/2002 e 1/3/2003 per dipendenti in servizio al 31/12/2005	-1.718.724,37	-1.718.724,37
Art. 10 c. 3-4 CCNL 05.07.2005	Integraz. Fondo per incrementi pos. Fisse dal 1/1/2002 e 1/1/2002 per dipendenti in servizio al 31/12/2005	242.555,17	242.555,17
Art. 24 c. 2 CCNL 17.10.2008	Integraz. Fondo per incrementi pos. Unificata dal 1/1/2007	353.865,00	353.865,00
Art. 9 comma 2 CCNL 05.05.2010	Integrazione fondo per incrementi posizione unificata	98.726,31	98.726,31
Art. 9 comma 3 CCNL 05.05.2010	Incremento euro 215,8€ annuo per n.426 dirigenti in servizio al 31/12/2007	91.930,88	91.930,88

Totale Risorse Fisse

6.069.033,08 6.069.033,08

RISORSE VARIABILI

Accordo Aziendale 07.02.2008	Incremento Fondo riclassificazione posizioni dirigenziali	130.000,00	130.000,00
RIA 2007 Accordo Regionale 21.05.2007		807.840,00	807.840,00
RIA 2010/2011		203.044,26	203.044,26
RIA 2011/2012		159.862,86	159.862,86
RIA 2012/2013		43.444,30	43.444,30
RIA 2013/2014		42.561,30	42.561,30
RIA 2014/2015		116.582,65	116.582,65
RIA quota cessati 2015	Totale decurtazione per limite 2010 (prima parte art. 9 comma 2 bis L. 122/2010) circ. 20 MEF	-565.495,37	-565.495,37
		59.501,18	59.501,18
Accordo Aziendale 14.01.2013	Incremento fondo effettuato nel 2012 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 08.6.2000	27.531,92	27.531,92
Accordo aziendale 10.02.2014	Incremento fondo effettuato nel 2013 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 08.6.2000	42.521,05	42.521,05
Accordo aziendale 01.02.2014	Trasferimento dal fondo trattamento accessorio	150.000,00	150.000,00
Accordo aziendale 29.09.2014	Incremento fondo effettuato nel 2014 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 08.6.2000 (direttore struttura complessa u.o. pediatria generale e d'urgenza)	20.229,30	20.229,30
Accordo aziendale 29.09.2014	Riduzione fondo effettuato nel 2014 per soppressione struttura complessa (U.O. Gastroenterologia) ex D.G.Regione Emilia Romagna 108/2012	-19.637,15	-19.637,15
Accordo aziendale 14.12.2015	Incremento fondo effettuato nel 2015 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 08.6.2000 (2 pediatri NOB)	28.242,65	28.242,65

Totale Risorse Variabili

1.246.228,95 1.246.228,95

Fondo a disposizione

7.315.262,03 7.315.262,03

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.



ALLEGATO 2 - DIRIGENZA MEDICA

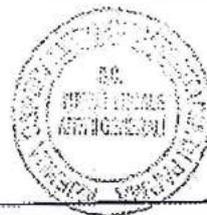
Fondo Art. 9 C.C.N.L. 06/05/2010 - biennio economico 2006/2009: Trattamento Accessorio legato alle condizioni di Lavoro

Costituzione Provvisoria del fondo ANNO 2017

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

	2016	2017
Art. 9 CCNL 06.05.2010 II Biennio	2.825.928,35	2.825.928,35
Art. 55 comma 3 CCNL 03.11.2005	76.159,08	76.159,08
Art. 11 comma 2 CCNL 05.07.2006	372.411,91	372.411,91
Art.25 comma 2 CCNL 17.10.2008	80.608,84	80.608,84
Fondo consolidato al 31/12/2001		
Incremento Fondo dal 1/1/2003 per 395 dirigenti in servizio al 31/12/2001		
Integrazione fondo per n. 393 dirigenti ospedalieri presenti al 31/12/2003 e n. 188 dirigenti universitari (presenti al 31/12/2005) con applicazione art.8 comma 2 - Quota 50,17 euro c393te		
Integrazione fondo di euro 138,98= per n. 392 dirigenti ospedalieri e n. 188 universitari presenti al 31/12/2005		
Totale Risorse Fisse	3.355.099,18	3.355.099,18
FINALIZZAZIONE RISORSE IN BASE A CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE		
Accordi aziendali 20/01/2005-01/03/2006 e 08/04/2006 - 24/10/2011 -14/01/2013 - 10/02/2014 - 29/09/2014 - 14/12/2015		
Accordi aziendali 20/01/2005-02/03/2006-04/06/2006 e 24/10/2011-14/01/2013-10/02/2014-29/09/2014 - 14/12/2015		
Accordo aziendale 14/01/2013		
Accordo aziendale 10/02/2014		
Accordo aziendale 10/07/2014		
Accordo aziendale 14/12/2015		
Trasferimento al fondo di risultato per finanziamento progetto continuità assistenziale medici ospedalieri	-1.230.000,00	-1.275.000,00
Trasferimento al fondo di risultato per finanziamento progetto continuità assistenziale medici universitari	-185.000,00	-205.000,00
Incremento fondo 2012 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 6/6/2000	13.183,10	13.183,10
Incremento fondo 2013 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 6/6/2000	18791,45	18791,45
Trasferimento al fondo posizione	-150.000,00	-150.000,00
Incremento fondo effettuato nel 2015 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 06.6.2000 (2 pediatri MOB)	12.444,82	12.444,82
TOTALE	-1.520.380,63	-1.585.380,63
Fondo a disposizione	1.834.718,55	1.769.718,55

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'M', 'L', 'P', and others.



ALLEGATO 3 - DIRIGENZA MEDICA

Fondo Art. 11 CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008/2009: Fondo per la Ripartizione di Risultato e per il premio della qualità della prestazione individuali

Costituzione Provvisoria del fondo ANNO 2017		2016	2017
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Art. 11 c.1 CCNL 06.05.2010	Fondo consolidato al 31/12/2007	1.402.241,00	1.402.241,00
Art. 26 c.2 CCNL 17.10.2008	Incremento € 208,46 annui per n. 392 dirigenti medici in servizio al 31.12.2005	81.716,32	81.716,32
Art. 11 c.2 CCNL 06.05.2010	Incremento € 145,70 annui per n. 426 dirigenti medici in servizio al 31.12.2007	62.068,20	62.068,20
Totale Risorse Fisse		1.544.025,52	1.544.025,52
RISORSE VARIABILI			
Art. 26 comma 3 CCNL 17.10.2008	Risorse finanziarie aggiuntive regionali	242.529,93	242.529,93
Totale Risorse Variabili		242.529,93	242.529,93
FINALIZZAZIONE RISORSE IN BASE A CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE			
Accordi aziendali 20/01/2005-02/03/2006 e 08/06/2006 - 24/10/2011 - 19/01/2013 - 10/02/2014 - 29/09/2014 - 14/12/2015 Accordo aziendale 14.01.2013 Accordo aziendale 10.02.2014	Trasferimento dal fondo di risultato per finanziamento progetto continuità assistenziale medici ospedalieri Incremento fondo effettuato nel 2012 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 8/6/2000 Incremento fondo effettuato nel 2013 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 8/6/2000 Residuo fondi anno 2015 Residuo fondi anno 2016 (da verificare in sede di costituzione definitiva)	1.230.000,00 7.284,98 10.606,61 90.318,33	1.275.000,00 7.284,98 10.606,61 176.563,02
Verbale intesa 27.06.2016	Quota Residuo Fondo Perequazione parte 2015	124.896,03	
	Quota Residuo Fondo Pensquazione parte 2016		da definire
Accordo aziendale 29.09.2014	Incremento fondo effettuato nel 2014 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 08.6.2000 (direttore struttura complessa u.e. pediatria generale e d'urgenza)	3.967,67	3.967,67
Accordo aziendale 29.09.2014	riduzione fondo effettuato nel 2014 per soppressione struttura complessa (U.O. Gastroenterologia) ex D.G.Regione Emilia Romagna 108/2012	-1.633,60	-1.633,60
Accordo aziendale 11/12/2015	Incremento fondo effettuato nel 2015 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 08.6.2000 (2 pediatri NOB)	7.075,96	7.075,96
	Progetto aziendale Medico Autorizzato e Medico Competente	3.718,44	3.718,44
	Totale	1.476.234,21	1.492.582,88
Art. 12 c. 2 CCNL 03.11.2005	Riduzione risorse dirigenti medici straordinario (da verificare in sede di costituzione definitiva)	-54.767,07	da definire
Fondo a disposizione		3.210.802,59	3.271.138,23

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including 'EP', 'mt', 'd', 'AP', and others.