

VERBALE DI INCONTRO DI CONSULTAZIONE CON LA RAPPRESENTANZA SINDACALE DELL'AREA DEL PERSONALE DEL COMPARTO IN MERITO AD ULTERIORI DETERMINAZIONI IN TEMA DI POLITICHE REGIONALI DI INNOVAZIONE E QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Il giorno 16 marzo 2017, presso la Biblioteca della Direzione Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e la rappresentanza sindacale dell'Area del personale del Comparto.

Premesso e considerato:

- Che nelle date 19.09.2016 e 2.11.2016, il Presidente della Regione Emilia Romagna, l'Assessore Regionale Politiche per la Salute e le Segreterie Regionali Confederali e di Categoria CGIL, CISL e UIL, hanno sottoscritto Accordi in merito alle politiche regionali di innovazione e qualificazione del sistema sanitario, definendo alcune linee di indirizzo sulle politiche occupazionali finalizzate alla progressione ed incentivazione di politiche di stabilizzazione del personale, con particolare riferimento a quello addetto all'attività assistenziale, con conseguente limitazione del ricorso al lavoro atipico;
- Che nelle Linee regionali di programmazione per l'anno 2017 finalizzate alla predisposizione dei preventivi economici 2017, le Aziende sono impegnate alla compiuta applicazione degli Accordi sopracitati, individuando altresì la progressiva riduzione del lavoro atipico quale tendenziale obiettivo aziendale;

Le parti, nel corso degli incontri avvenuti il 2 e 9 marzo 2017, hanno ampiamente discusso in ordine alla specifica situazione aziendale, tenuto conto dell'ampliamento dell'offerta assistenziale connessa sia con le necessità evidenziate in area Pronto Soccorso ed Emergenza sia con la progressiva attuazione del progetto di sviluppo dell'Ospedale, delle degenze mediche-geriatriche ed in area chirurgica.

E' stata, altresì, evidenziata la mancata integrazione dell'organico per quanto riguarda l'accesso al part-time nonché il progressivo incremento delle prescrizioni/limitazioni alle mansioni che interessano una popolazione lavorativa con un'età media sempre più alta.

Inoltre, si evidenzia un'elevata percentuale di turn-over del personale infermieristico ed OSS, determinatasi nel corso degli anni che, presumibilmente, subirà un ulteriore incremento in considerazione delle recenti politiche assunzionali dei Nosocomi delle Regioni Meridionali che determina una dispersione delle competenze acquisite dagli ex dipendenti.

Le parti si danno reciprocamente atto che nel corso del presente incontro, si è concluso il percorso di consultazione avviato negli incontri precedenti in merito a quanto sopra illustrato, e si è ritenuto di procedere al potenziamento e stabilizzazione negli ambiti assistenziali a maggiore complessità, necessitando il personale neo-inserito di lunghi periodi di addestramento/affiancamento, quali ad esempio i comparti operatori, terapie intensive, ecc., per n. 26 Collaboratori Professionali Sanitari - Infermieri, da inserire presumibilmente nel mese di maggio 2017. In particolare, le parti concordano che tale personale sarà gestito, per area logistica omogenea, dal RAD del Dipartimento di afferenza e che da marzo 2017 si garantirà la copertura di turni scoperti.

Le parti evidenziano che tali incrementi permetteranno un miglioramento della complessiva qualità dell'offerta assistenziale ed una presumibile fidelizzazione del personale con indubbi vantaggi dal punto di vista del clima organizzativo. Essi saranno riequilibrati attraverso una progressiva conversione del lavoro atipico, impegnandosi alla copertura dei turni per la fruizione delle ferie estive di tutto il personale organizzate per l'anno 2017 su 5 periodi oltre a ^{UN} ~~due~~ facoltativi.

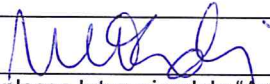
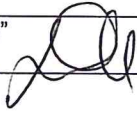
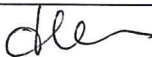
Tali politiche occupazionali, dirette alla stabilizzazione del personale assistenziale, non solo infermieristico ma anche a tutte le altre figure professionali, saranno proseguite nel corso del periodo 2017-2018, per il consolidamento nel 2019, oggetto di confronto con le Rappresentanze Sindacali dell'Area del Comparto.

Le parti si impegnano ad avviare da subito un tavolo di confronto riguardo le Linee di riorganizzazione delle attività legate all'assistenza dei pazienti di tipo diagnostico e terapeutico e dei relativi organici, con gli obiettivi del superamento del lavoro atipico, del miglioramento di eventuali criticità e l'attivazione di un percorso virtuoso che porti al graduale smaltimento delle ferie residue e ore accantonate del personale in argomento.

Parma, 16 marzo 2017

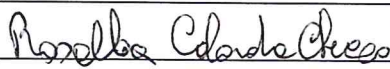
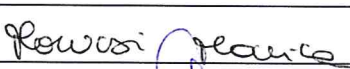
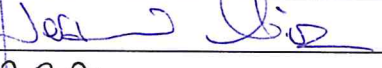
Letto, approvato e sottoscritto

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma

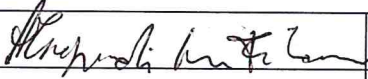
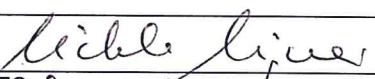
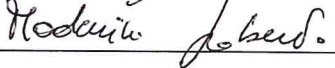
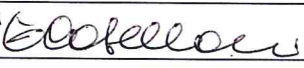
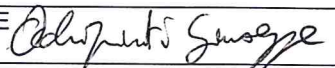
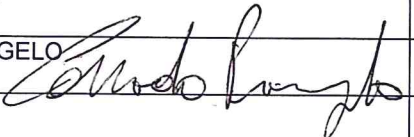
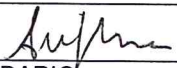
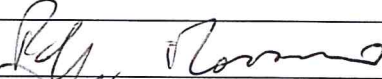
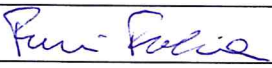
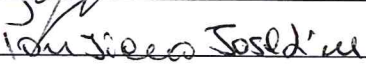
Direttore Generale	
Direttore Struttura Complessa Interaziendale "Area Economica"	
Direttore Servizio Assistenziale	

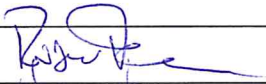
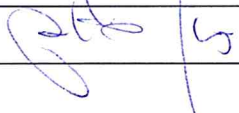
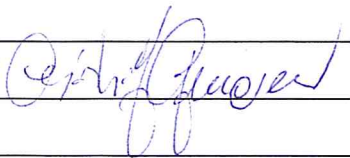
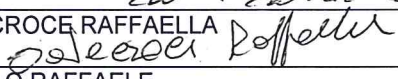
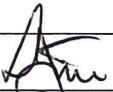
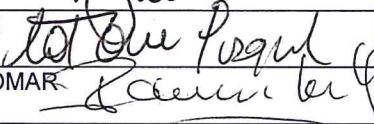
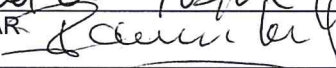
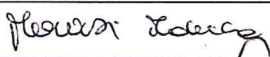
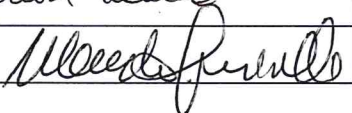
Rappresentanza Sindacale dell'Area del Comparto

Segreterie sindacali aziendali

CGIL FP		
CISL FP		
UIL FPL	NON FIRMA	
FIALS		
FSI	NON FIRMA	

RSU

ALZAPIEDI FILOMENA		MINARI MICHELE	
AMBRA BIAGIO		MODENINI ROBERTO	
ASSANTE MICHELE		MOSA CALOGERO	
CATELLANI EMANUELA		NARCISO CARMELA	
CECERE GIOVANNI		OCCHIPINTI GIUSEPPE	
CORRADO PIERANGELO		PERITORE ROBERTO	
D'AMICO SILVIO		PERRI ROSA	
DI MAGLIE ARTURO		PIGNATI PAOLA	
DI MARCOBERARDINO DARIO		POLIZZI MASSIMO	
FERRARI FEDERICA		PONZIANO JOSEFINE	

GALLIPPI STEFANO	RIGNANESE MICHELE 
GARLANDI TIZIANA	RUPERTO LUIGI 
GENOVESI CRISTINA 	SACCANI MILENA
GRAVADI NANDO	SALVO SALVATORE 
GUIDA LUCIANA	SANTACROCE RAFFAELLA 
LA TORRE GIUSEPPE 	SANTILLO RAFFAELE
LA TORRE PASQUALE 	SIMONE CARMELO
LEAL LOPEZ RUBEN OMAR 	VACCARELLO PAOLO
MARTELLI MICHELE	VACCARO GIOVANNI
MARVASI MONICA 	VARATTA ANTONIO
MEZZETTA LUISELLA 	VETTONE ALFREDO 