



AREA DIRIGENZA MEDICA

**IPOTESI DI ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE LA QUANTIFICAZIONE DEI FONDI
CONTRATTUALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA PER L'ESERCIZIO 2016**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Modulo 1 - Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali , sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	27 giugno 2016
Periodo temporale di vigenza	1 ^a gennaio 2016 – 31 dicembre 2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Sanitario Direttore Servizio Gestione e Sviluppo del Personale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANAAO ASSOMED, CGIL MEDICI, AAROI, CIMO, FASSID (Aipac- Snr), ANPO/ASCOTI/FIALS, CISL medici, FVM, Fed. Medici aderenti UIL</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO ASSOMED, CGIL MEDICI, AAROI, CIMO, FASSID (Aipac- Snr), ANPO/ASCOTI/FIALS, CISL medici, FVM, Fed. Medici aderenti UIL</p>
Soggetti destinatari	Dipendenti appartenenti all'Area Dirigenza Medica
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'accordo sindacale sottoscritto riguarda la sessione annuale di contrattazione integrativa per l'individuazione delle risorse disponibili sui fondi contrattuali nel rispetto del CCNL 06.05.2010, dei CC.CC.NN.LL. precedentemente sottoscritti e delle disposizioni regionali adottate in materia.
	Intervento dell'Organo di Controllo Interno.

Rispetto dell'iter adempimenti procedure e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla relazione Illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di Legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato predisposto il Piano delle Performance 2015-2017 trasmesso all'OIV Regionale (prot. 12885 del 31.03.2015)
		E' stato adottato il Programma per la trasparenza e l'integrità 2016-2018, con deliberazione n. 31 del 29.01.2016.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 ed 8 dell'art. 11 del D.Lgs.150/2009, sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente".
Eventuali osservazioni: L'Azienda, con deliberazione n. 124 del 24.03.2015, ha provveduto alla costituzione dell'Organismo Azienda di Supporto (OAS) all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale e per l'ARPA, in adesione ai principi contenuti nella Delibera di Giunta Regionale n. 334/14		

Modulo 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di Contratto Nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili)

a) Illustrazione del Contratto Integrativo

Con l'accordo sindacale sottoscritto in data 27.06.2016 si è proceduto alla costituzione dei fondi contrattuali relativi all'esercizio 2016 ed in relazione alle disposizioni del CCNL 2006/2009, il biennio economico, che regolamentano il finanziamento dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 dello stesso CCNL, è stata altresì definita la quantificazione delle risorse economiche funzionali all'applicazione degli istituti retributivi contemplati dai succitati articoli sulla base delle componenti costitutive previste dalle disposizioni contrattuali.

Per l'esercizio 2016 in particolare la costituzione dei fondi contrattuali è avvenuta nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente ed in specifico da quanto stabilito dall'art. 4 del CCNL 03.11.2005.

Si è inoltre tenuto conto:

- dell'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n. 208 (Legge di stabilità per il 2016) in ordine al divieto di superamento a decorrere dal 1° gennaio 2016 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. rispetto al corrispondente importo determinato per l'anno 2015;
- dell'art. 1 comma 236 succitato in riferimento alla automatica riduzione delle risorse sopra definite in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

- che la Conferenza delle Regioni e delle Province e la Regione Emilia Romagna non hanno emanato documenti interpretativi o indirizzi tecnico-operativi delle disposizioni citate;
- che il Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha emanato la circolare n. 12 del 23.03.2016 con la quale fornisce istruzioni applicative in merito all’attuazione della normativa sopra citata, ribadendo le indicazioni già fornite con la circolare n. 20/2015.

In relazione a quanto sopra ed in specifico a quanto previsto dall’art. 1 comma 236 legge 208/2015 sopra citato, le parti hanno concordato che la costituzione dei fondi delineata nell’accordo qui illustrato è provvisoria e soggetta a verifica entro il mese di gennaio 2017 in ordine alla eventuale riduzione del personale in servizio e alla conseguente automatica proporzionale riduzione della consistenza dei fondi.

Con riferimento al **“Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa”** previsto dall’art. 9 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009, le risorse a disposizione vengono utilizzate per retribuire tutte le indennità economiche legate all’incarico del dirigente ed a specifiche indennità dell’area medica: - indennità di specificità medica; - retribuzione di posizione; - equiparazione; - specifico trattamento; -indennità di direzione di struttura complessa.

Il valore del fondo viene riconfermato nella consistenza determinata per l’anno 2015, senza operare alcun incremento derivante dalle risorse della RIA dei cessati dell’anno 2016.

Le risorse disponibili vengono destinate alle finalità proprie del fondo.

Il **“Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro”** previsto dall’art. 10 del CCNL 06.05.2010, è utilizzato anche per l’anno 2016 principalmente per le seguenti finalità : - retribuzione delle Guardie Mediche (ore straordinarie ed indennità) e delle Pronte Disponibilità (ore straordinarie ed indennità), necessarie per garantire il funzionamento dei servizi assistenziali aperti sulle 24 ore, sia negli stabilimenti ospedalieri che nei dipartimenti aziendali. Vengono inoltre remunerate le indennità festive, notturne e di rischio.

In attesa di una ridefinizione dei criteri correlati alla valorizzazione economica del servizio di guardia, la quota parte del fondo pari a euro 1.415.000,00, in applicazione dell’accordo aziendale del 20.01.2005, viene finalizzata annualmente all’obiettivo di mantenimento della continuità assistenziale e viene pertanto trasferita al fondo della retribuzione di risultato per l’anno 2016.

In particolare, una quota pari a euro 1.230.000,00 viene trasferita al fondo della retribuzione di risultato di esclusiva pertinenza dei dirigenti medici ospedalieri mentre la quota parte di euro 185.000,00 confluisce nel limite delle risorse del trattamento economico di risultato destinate ai professori e ricercatori universitari in applicazione dell’art. 8 del documento applicativo degli artt. 5 e 6 del D. Lgs. 517/99 sottoscritto in data 27.03.2001.

Le somme risultate disponibili, una volta definiti tali spostamenti, vengono utilizzate per le finalità proprie del fondo.

Il **“Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale”** è previsto dall’art. 11 del CCNL 06.05.2010. Secondo la definizione del CCNL 05.12.1996: *“ la retribuzione di risultato dei dirigenti è strettamente correlata alla realizzazione dei programmi e dei progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati ...; il fondo è pertanto destinato a promuovere il miglioramento organizzativo e l’erogazione dei servizi”*.

Con decorrenza 01.01.2016, il fondo è altresì incrementato mediante trasferimento dal fondo del trattamento accessorio, in applicazione di quanto stabilito alla lettera I punti 10 e 11 dell’accordo aziendale sottoscritto in data 20.01.2005, di Euro 1.230.000,00. Tali risorse economiche sono utilizzate temporaneamente e non si storicizzano.

Viene altresì previsto un incremento pari ad euro 124.896,03 in relazione a quanto definito con verbale di intesa siglato il 27 giugno 2016 relativamente alla destinazione al fondo di risultato dei residui del fondo di perequazione relativo all’anno 2015 di cui al parere ARAN trasmesso dalla Regione Emilia Romagna in data 19.02.2013.

Le risorse disponibili sono utilizzate per le finalità proprie del fondo sulla base della ripartizione che costituirà oggetto di specifico accordo in ordine al sistema della retribuzione di risultato relativo all'anno 2016.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	
La consistenza complessiva delle risorse a disposizione per l'anno 2016 e la relativa proiezione di spesa di competenza risultano quantificate come segue:	
TOT. RISORSE DISPONIBILI	
Art.9 CCNL 06.05.2010 - Fondo Posizione	€ 7.280.017,23
Art.10 CCNL 06.05.2010 - Fondo Disagio	€ 1.834.718,55
Art.11 CCNL 06.05.2010 - Fondo Risultato	€ 3.210.002,59
	€ 12.324.738,37

c) Effetti abrogativi impliciti.

Nulla da rilevare

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Il sistema incentivante delineato in Azienda sarà oggetto di specifica illustrazione nella relazione sull'Accordo di risultato per l'anno 2016.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali.

Nulla da rilevare.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Le risorse a disposizione sui tre fondi contrattuali, ossia la parte "variabile " del salario, consentono all'Azienda, soprattutto nell'area Dirigenziale, di poter definire l'organizzazione aziendale e l'assetto di vertice , remunerando i diversi livelli di incarico col salario di posizione; di garantire la funzionalità dei servizi sanitari , parte dei quali organizzati sulle 24 ore modulando le risorse presenti sul fondo disagio , oltre ad utilizzare lo strumento del salario di risultato per premiare il raggiungimento degli obiettivi assegnati .

Il salario di risultato remunera il raggiungimento di obiettivi di percorsi che migliorano l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, di processi di riorganizzazione, nonché di programmi di appropriatezza/qualità, così come definiti in sede di negoziazione di budget annuale.

g) Altre informazioni.

Nulla da esporre.

Dott.ssa Laura Oddi
Direttore del Servizio Gestione e Sviluppo
Del Personale

Dott. Michele Malanca
Direttore del Servizio Bilancio e Finanza

Dott.ssa Paola Bodrandi
Direttore Amministrativo
