



AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

**IPOTESI DI ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE LA QUANTIFICAZIONE DEI FONDI
CONTRATTUALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED
AMMINISTRATIVA PER L'ESERCIZIO 2016**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Modulo 1 - Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali , sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	25 luglio 2016	
Periodo temporale di vigenza	1 ^a gennaio 2016 – 31 dicembre 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Sanitario Direttore Servizio Gestione e Sviluppo del Personale Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANAAO ASSOMED Dirigenza Sanitaria SNABI, FP CGIL, FASSID SINAFO, CISL FP, UIL FPL, FEDIR SANITA' Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO ASSOMED Dirigenza Sanitaria SNABI, FP CGIL, FASSID SINAFO, CISL FP, UIL FPL, FEDIR SANITA'	
Soggetti destinatari	Dipendenti appartenenti all'Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'accordo sindacale sottoscritto riguarda la sessione annuale di contrattazione integrativa per l'individuazione delle risorse disponibili sui fondi contrattuali nel rispetto del CCNL 06.05.2010, dei CC.CC.NN.LL. precedentemente sottoscritti e delle disposizioni regionali adottate in materia.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedure e degli atti	Intervento dell'Organo di Controllo Interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla relazione Illustrativa.	
		E' stato predisposto il Piano delle Performance 2016-2018

propedeutici e successivi alla contrattazione	adottato con delibera n. 257 del 30.06.2016 e pubblicato sul sito aziendale "Operazione Trasparenza"
	E' stato adottato il Programma per la trasparenza e l'integrità 2016-2018, con deliberazione n. 31 del 29.01.2016.
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 ed 8 dell'art. 11 del D.Lgs.150/2009, sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente".
Eventuali osservazioni: L'Azienda, con deliberazione n. 124 del 24.03.2015, ha provveduto alla costituzione dell'Organismo Azienda di Supporto (OAS) all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale e per l'ARPA, in adesione ai principi contenuti nella Delibera di Giunta Regionale n. 334/14	

Modulo 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di Contratto Nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili)

a) Illustrazione del Contratto Integrativo

Con l'accordo sindacale sottoscritto in data 25.07.2016 si è proceduto alla costituzione dei fondi contrattuali relativi all'esercizio 2016 ed in relazione alle disposizioni del CCNL 2006/2009, II biennio economico, che regolamentano il finanziamento dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 dello stesso CCNL, è stata altresì definita la quantificazione delle risorse economiche funzionali all'applicazione degli istituti retributivi contemplati dai succitati articoli sulla base delle componenti costitutive previste dalle disposizioni contrattuali.

Per l'esercizio 2016 in particolare la costituzione dei fondi contrattuali è avvenuta nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente ed in specifico da quanto stabilito dall'art. 4 del CCNL 03.11.2005.

Si è inoltre tenuto conto:

- dell'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n. 208 (Legge di stabilità per il 2016) in ordine al divieto di superamento a decorrere dal 1° gennaio 2016 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. rispetto al corrispondente importo determinato per l'anno 2015;
- dell'art. 1 comma 236 succitato in riferimento alla automatica riduzione delle risorse sopra definite in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- che la Conferenza delle Regioni e delle Province e la Regione Emilia Romagna non hanno emanato documenti interpretativi o indirizzi tecnico-operativi delle disposizioni citate;
- che il Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha emanato la circolare n. 12 del 23.03.2016 con la quale fornisce istruzioni applicative in merito all'attuazione della normativa sopra citata, ribadendo le indicazioni già fornite con la circolare n. 20/2015.

Con riferimento al "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" previsto dall'art. 9 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009, le risorse a disposizione vengono utilizzate per retribuire tutte le indennità

economiche legate all'incarico del dirigente: - retribuzione di posizione; - equiparazione; -indennità di direzione di struttura complessa.

Il fondo per l'anno 2016 è confermato negli importi determinati per l'anno 2015 per quanto concerne la dirigenza delle professioni sanitarie, mentre per quanto riguarda la dirigenza sanitaria è stato incrementato per l'importo di € 8.000,00 in esito al trasferimento di pari entità dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

Con riferimento alla dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa il fondo risulta incrementato per effetto del venir meno dei trasferimenti definiti negli anni precedenti con il fondo della retribuzione di risultato per un importo complessivo pari a 30.000,00 €.

Nel suo ammontare determinato in relazione alle voci costitutive, il fondo viene integralmente utilizzato per le finalità proprie dello stesso.

Il **"Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro"** previsto dall'art. 10 del CCNL 06.05.2010, è utilizzato per anche per l'anno 2016 principalmente per le seguenti finalità : - retribuzione delle Guardie Mediche (ore straordinarie ed indennità) e delle Pronte Disponibilità (ore straordinarie ed indennità), necessarie per garantire il funzionamento dei servizi assistenziali aperti sulle 24 ore, sia negli stabilimenti ospedalieri che nei dipartimenti aziendali. Vengono inoltre remunerate le indennità festive, notturne e di rischio.

Per l'esercizio 2016, come indicato in precedenza, è concordato un trasferimento al fondo di posizione per l'importo di € 8.000,00.

Le somme risultate disponibili, una volta definiti tali spostamenti, vengono utilizzate per le finalità proprie del fondo.

Il **"Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale"** è previsto dall'art. 11 del CCNL 06.05.2010. Secondo la definizione del CCNL 05.12.1996: *" la retribuzione di risultato dei dirigenti è strettamente correlata alla realizzazione dei programmi e dei progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati ...; il fondo è pertanto destinato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi"*.

In riferimento a quanto più sopra indicato il fondo è decrementato della somma di euro 30.000,00 in relazione al venir meno dei trasferimenti temporanei derivanti dal fondo di posizione.

Viene altresì previsto un incremento pari ad euro 6.573,48 in relazione a quanto definito con verbale di intesa siglato il 30 giugno 2016 relativamente alla destinazione al fondo di risultato del fondo di perequazione relativo all'anno 2015.

Con decorrenza 01.01.2016, il fondo è incrementato di un importo pari ad euro 851,96 in relazione a quanto definito con l'accordo aziendale siglato il 8 aprile 2016 relativamente alla destinazione della quota economica delle tariffe libero professionali, introitata nell'anno 2015 e destinata al personale che partecipa all'attività di supporto indiretto.

Le risorse economiche delineate nei precedenti tre capoversi sono utilizzate temporaneamente e non si storicizzano.

Definito, secondo quanto in precedenza illustrato, il valore complessivo del fondo per l'anno 2016, le parti hanno stabilito di suddividere il medesimo fondo in due, in analogia con quanto già fatto per il fondo di posizione, l'uno di esclusiva pertinenza dei dirigenti sanitari e delle professioni infermieristiche, l'altra per i dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi.

Tale decisione è conseguente a quanto definito nell'ipotesi di contratto collettivo quadro firmato da ARAN e dalla maggioranza delle confederazioni sindacali in data 05.04.2016 che ridefinisce i nuovi comparti e le nuove aree di contrattazione del pubblico impiego. Tale accordo prevede infatti una ridefinizione delle aree dirigenziali tra le quali Area della Sanità all'interno della quale sono collocati i dirigenti degli enti ed aziende del comparto Sanità, ad eccezione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali.

Inoltre, tale impostazione è coerente con il processo di integrazione con l'Azienda USL di Parma in particolare nell'area tecnico-amministrativa. Presso tale Azienda, infatti, il fondo di risultato risulta suddiviso nella modalità sopra illustrata, analogamente a quanto previsto per il fondo di posizione.

La suddivisione è avvenuta tenendo conto dei coefficienti relativi alla tipologia di incarico (rispetto ai dirigenti in servizio al 01.01.2016) previsti nell'accordo anno 2015 al fine della valorizzazione delle quote di retribuzione di risultato.

Le risorse disponibili sono utilizzate per le finalità proprie del fondo sulla base della ripartizione che costituirà oggetto di specifico accordo in ordine al sistema della retribuzione di risultato relativo all'anno 2016.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	
La consistenza complessiva delle risorse a disposizione per l'anno 2016 risulta quantificate come segue:	
TOT. RISORSE DISPONIBILI	
Art.9 CCNL 06.05.2010 - Fondo Posizione Dirigenza Professioni Sanitarie	€ 24.187,07
Art.9 CCNL 06.05.2010 - Fondo Posizione Dirigenza Sanitaria	€ 324.947,82
Art.9 CCNL 06.05.2010 - Fondo Posizione Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa	€ 325.698,97
Art.10 CCNL 06.05.2010 - Fondo Disagio	€ 38.469,95
Art.11 CCNL 06.05.2010 - Fondo Risultato Dirigenza Professioni Sanitarie e Dirigenza Sanitaria	255.227,82
Art.11 CCNL 06.05.2010 - Fondo Risultato Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa	€ 98.840,72
	€ 1.067.372,35

c) Effetti abrogativi impliciti.

Nulla da rilevare

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Il sistema incentivante delineato in Azienda che sarà oggetto di specifica illustrazione nella relazione sull'Accordo di risultato per l'anno 2016.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali.

Nulla da rilevare.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Le risorse a disposizione sui tre fondi contrattuali, ossia la parte "variabile" del salario, consentono all'Azienda, soprattutto nell'area Dirigenziale, di poter definire l'organizzazione aziendale e l'assetto di vertice, remunerando i diversi livelli di incarico col salario di posizione; di garantire la funzionalità dei servizi sanitari, parte dei quali organizzati sulle 24 ore modulando le risorse presenti sul fondo disagio, oltre ad utilizzare lo strumento del salario di risultato per premiare il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il salario di risultato remunera il raggiungimento di obiettivi di percorsi che migliorano l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, di processi di riorganizzazione, nonché di programmi di appropriatezza/qualità, così come definiti in sede di negoziazione di budget annuale.

g) Altre informazioni.
Nulla da esporre.

Dr.ssa Laura Oddi
Direttore del Servizio Gestione e Sviluppo
Del Personale

Dr. Michele Malanca
Direttore del Servizio Bilancio e Finanza

Dr.ssa Paola Bodrandi
Direttore Amministrativo