ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE LA DESTINAZIONE DELLE QUOTE ECONOMICHE RELATIVE ALL'ATTIVITA' DI SUPPORTO INDIRETTO ALLA LIBERA PROFESSIONE

AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

Il giorno 8 aprile 2016, tra l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e la Rappresentanza Sindacale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa (di seguito S.P.T.A)

Richiamati:
- Il Regolamento per l'esercizio della libera professione intramuraria, adottato, ai sensi dell'art. 5 del D.P.C.M. 27.3.2000 e dell'art. 5 della delibera di Giunta Regione Emilia Romagna n. 54 del 28.1.2000, con delibera n. 146 del 13.09.2004;
- Il disciplinare in merito alla Disciplina aziendale per la partecipazione da parte di dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi in forma di supporto indiretto all'attività libero professionale, a seguito di consultazione delle OO.SS. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa in data 23.5.2007, recepito con delibera n. 107 del 5.06.2007;

Visti:
- Il punto 8.3 del succitato Regolamento che definisce l'attività di supporto indiretta come l'insieme di quelle attività, anche di carattere burocratico e amministrativo, che sono necessarie per l'esercizio della libera professione, e che possono essere dedicate, in modo indistinto, anche all'attività istituzionale;
- il summenzionato disciplinare aziendale che:
  - sancisce la costituzione di tale fondo mediante accantonamento della percentuale prevista nelle tariffe delle prestazioni di libera professione sia ambulatoriali sia di ricovero - attualmente prevista nel 2% - mentre gli eventuali residui non distribuiti per il raggiungimento del tetto di cui sub-d del medesimo articolo saranno utilizzati per l'aggiornamento e la formazione in analogia a quanto previsto per la dirigenza del ruolo sanitario dall'art. 11, lett. d, del succitato Regolamento per l'esercizio della libera professione intramuraria;
  - stabilisce i criteri di ripartizione del fondo di incentivazione per l'area della dirigenza non sanitaria, specificando che l'individuazione degli operatori aventi diritto avviene da parte del Direttore Amministrativo con riferimento ai servizi amministrativi centrali, su sollecitazione del Settore libera professione;

Dato atto che, per l'attuale organizzazione aziendale, risulta oltremodo complesso, in ambito amministrativo, l'individuazione analitica del personale sopracitato;

Considerato, altresì, opportuno utilizzare tali consistenze economiche al fine di valorizzare tutti gli ambiti lavorativi che contribuiscono a garantire le condizioni di effettività all'esercizio dell'attività libero professionale;

Entro tale contesto le parti convengono:
- che la quota economica delle tariffe libero professionali, introitata nell'anno di riferimento e destinata al personale che partecipano all'attività di supporto indiretto, confluisca - al netto degli oneri riflessi - ad incremento dei fondi contrattuali destinati alla retribuzione di risultato dell'area comparto e dell'area della dirigenza S.P.T.A. dell'anno successivo, secondo le seguenti percentuali: 99% nel fondo dell'area comparto, 1% nel fondo dell'area della dirigenza S.P.T.A.;
- che l'utilizzo di tali somme aggiuntive sarà definito nell'ambito dell'Accordo di Risultato annuale, da siglarsi rispettivamente con la Rappresentanza Sindacale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A.;
- che, conseguentemente, non risulta più applicabile quanto previsto dal disciplinare in merito alla Disciplina aziendale per la partecipazione da parte di dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi in forma di supporto indiretto all'attività libero professionale, a seguito di consultazione delle OO.SS. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa in data 23.5.2007, recepito con delibera n. 107 del 5.06.2007;

Le parti convengono, altresì, che:
- il presente accordo si intende applicato anche con riferimento alle somme relative all'anno 2015, tenuto conto che le stesse non risultano, ad oggi, essere state distribuite, facendo confluire tali somme al fondo della retribuzione di risultato dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'esercizio 2015, e riconducendo, pertanto, tale determinazione sia nell'Accordo Aziendale concernente la quantificazione dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. per l'esercizio 2016 che nell'Accordo Aziendale sulla retribuzione di risultato per l'anno 2016 della medesima area contrattuale.

Il presente Accordo viene sottoposto al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art.40 bis del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. nonchè ai sensi dell'art.4 comma 7 del CCNL 2006/2009.

Letto, approvato e sottoscritto

Parma, 8 aprile 2016

Delegazione di parte pubblica	**Delegazione sindacale**
Dott. Antonio Balestrino	ANAAO-ASSOMED Dirigenza Sanitaria SNABI
Dott.ssa Laura Oddi	FP CGIL
	FASSID SINAFO
	CISL FP
	UIL FPL ASSENTE
	FEDIR SANITA'