

VERBALE D'INTESA IN MERITO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE RESIDUE 2015 DEL FONDO DI PEREQUAZIONE DI CUI ALL'ART. 57 DEL CCNL 1998/2001 DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA - ESERCIZIO 2016

Il giorno 27 giugno 2016 ha luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e la rappresentanza sindacale dell'Area della Dirigenza Medica.

La riunione è finalizzata a definire le modalità di utilizzo e di ripartizione delle risorse economiche residue del fondo di perequazione relative all'anno 2014 di cui all'art. 57 del CCNL di Area 1998/2001, in attuazione di quanto previsto dall'art. 11 punto 2 lettera d) del vigente Regolamento Aziendale per l'esercizio della libera professione intramuraria adottato con atto deliberativo n. 146 del 13.09.2004 di recepimento dello specifico accordo aziendale siglato in data 31.05.2004 così come previsto dagli artt.4 comma 2 lettera G e 54 del CCNL di Area 1998/2001.

Entro tale contesto le parti:

- Vista la modifica apportata congiuntamente al citato art. 11 punto 2 lettera d) mediante deliberazione aziendale n. 301 del 4.12.2009, che riconduce l'utilizzo degli eventuali residui del fondo di perequazione a determinazioni concordate tra le parti;
- Visto il parere positivo dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni, trasmesso dalla Regione Emilia Romagna in data 19.02.2013, in riscontro al quesito posto dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma circa la possibilità di destinare alla retribuzione di risultato le risorse economiche residue derivanti dal fondo di perequazione;
- Dato atto dell'entità delle risorse economiche residue del fondo di perequazione, relative all'anno 2015, accantonate sul conto di bilancio FS99999, così come enucleate nella tabella allegata (allegato n. 1) al presente verbale d'intesa quale parte integrante e sostanziale;
- Tutto ciò premesso e rilevato che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale d'intesa;
- Le parti, così come evidenziato nel parere dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni sopra richiamato, convengono di destinare le risorse residue del fondo di perequazione relative all'anno 2015, al netto degli oneri riflessi, al fondo della retribuzione di risultato per l'esercizio 2016, così come descritto nella tabella allegata (allegato n. 1) al presente verbale d'intesa quale parte integrante e sostanziale;
- Le risorse economiche trasferite al fondo della retribuzione di risultato, per l'esercizio finanziario 2016, verranno utilizzate e distribuite in attuazione dei medesimi criteri e processi previsti per il sistema aziendale della retribuzione di risultato, sulla base degli accordi aziendali annuali riferiti all'istituto contrattuale della retribuzione di risultato;
- Le conclusioni raggiunte con il presente verbale d'intesa si estendono ai Professori e Ricercatori Universitari che svolgono attività assistenziale presso l'Azienda, fermo restando che, in attuazione dei principi di cui al documento regionale 27/03/2001 applicativo degli artt.5 e 6 del D.lgs 517/99, le disponibilità economiche residue del fondo di perequazione per la parte inerente il personale universitario vengono trasferite nel limite delle risorse destinate al trattamento economico di risultato dei docenti universitari;
- le determinazioni concordate con il presente verbale d'intesa verranno ricondotte sia nell'accordo sulla costituzione dei fondi 2016, sia nell'accordo sulla retribuzione di risultato per l'anno 2016;

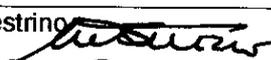
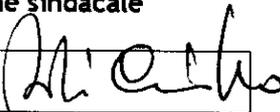
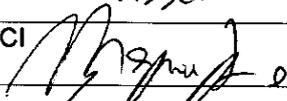
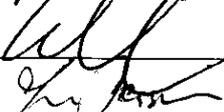
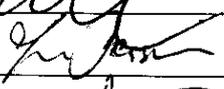
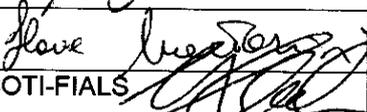
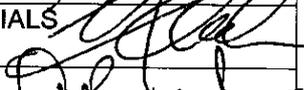
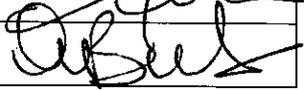
- il presente verbale d'intesa viene sottoposto al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art.40 bis del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. nonché ai sensi dell'art.4 comma 7 del CCNL 2006/2009.

Parma, 27 giugno 2016

Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica

Delegazione sindacale

Dott. Antonio Balestrino		ANAAO-ASSOMED	
Dott.ssa Laura Oddi		CIMO	ASSENTE
		AAROI-EM.A.C	ASSENTE
		CGIL MEDICI	
		FVM	
		CISL MEDICI	
		FASSID	
		ANPO-ASCOTI-FIALS	
		FM aderente UIL	

Ripartizione Fondo Perequazione

Residui Fondo perequazione anno 2015	€ 212.358,06
--------------------------------------	--------------

Incremento fondo risultato 2015 al lordo degli oneri € 212.358,06

Ripartizione

	unità 31.12.2015	% ripartizione	Quota Incremento Fondo Risultato 2016	Quota Incremento Fondo Risultato 2016 al netto oneri
OSP	593	81,91%	€ 173.934,16	€ 131.469,51
Docenti Universitari	131	18,09%	€ 38.423,90	€ 28.955,47
	724			

	% ripartizione	Fondo Perequazione
Quota parte incremento Fondo Risultato Medici	95,00%	€ 124.896,03
Quota parte incremento Fondo Risultato SPTA	5,00%	€ 6.573,48
		€ 131.469,51





