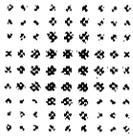


RSU

AMBRA BIAGIO <i>Biagio Ambra</i>	MINARI MICHELE <i>Michele Minari</i>
ASSANTE MICHELE	MODENINI ROBERTO <i>Roberto Modenini</i>
CALANDRA CHECCO ROSALBA <i>Rosalba Calandra Checco</i>	MOSA CALOGERO <i>Mosa Calogero</i>
CATELLANI EMANUELA <i>Emanuela Catellani</i>	NARCISO CARMELA
CECERE GIOVANNI	OCCHIPINTI GIUSEPPE <i>Giuseppe Occhipinti</i>
CORRADO PIERANGELO	PERITORE ROBERTO <i>Roberto Peritore</i>
D'AMICO SILVIO	PERRI ROSA <i>Rosa Perri</i>
DI MAGLIE ARTURO <i>Arturo Di Maglie</i>	PETRILLO PAOLO <i>Paolo Petrillo</i>
DI MARCOBERARDINO DARIO <i>Dario Di Marcoberardino</i>	PIGNATI PAOLA
FERRARI FEDERICA <i>Federica Ferrari</i>	POLIZZI MASSIMO
GALLIPPI STEFANO	PONZIANO JOSEFINE
GARLANDI TIZIANA	RIGNANESE MICHELE
GENOVESI CRISTINA <i>Cristina Genovesi</i>	RUPERTO LUIGI
GRAVADI NANDO <i>Nando Gravadi</i>	SACCANI MILENA
GUIDA LUCIANA	SALVO SALVATORE <i>Salvo Salvatore</i>
LA TORRE GIUSEPPE	SANTACROCE RAFFAELLA <i>Raffaella Santacroce</i>
LA TORRE PASQUALE <i>Pasquale La Torre</i>	SIMONE CARMELO
LEAL LOPEZ RUBEN OMAR <i>Ruben Omar Leal Lopez</i>	VACCARELLO PAOLO
MARTELLI MICHELE <i>Michele Martelli</i>	VACCARO GIOVANNI <i>Giovanni Vaccaro</i>
MARVASI MONICA <i>Monica Marvasi</i>	VARATTA ANTONIO
MEZZETTA LUISELLA <i>Luisella Mezzetta</i>	VETTONE ALFREDO



IPOTESI DI ACCORDO AZIENDALE IN ORDINE AGLI INTERVENTI DI PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AREA COMPARTO

Il giorno 16 dicembre 2015 tra l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e la Rappresentanza sindacale dell'Area del Comparto

premesse e considerato

che le parti con il presente accordo:

- intendono dare attuazione ai principi di consolidamento del processo di valorizzazione professionale dei lavoratori;
- intendono pertanto proseguire il processo di progressione economica orizzontale già avviato con le precedenti tornate contrattuali;

tutto ciò premesso,

si conviene e si sottoscrive quanto segue:

1. STRUTTURAZIONE DEGLI INTERVENTI

Le premesse sono parti integranti del presente accordo.

2. DECORRENZA FASCIA RETRIBUTIVA

In conformità ai criteri per la progressione economica orizzontale previsti dall'art. 35 del CCNL 1998/2001 e dall'art. 3 del CCNL 2006/2009, le parti pianificano i passaggi di fascia con decorrenza fissa al 1° gennaio di ciascun anno di riferimento, in funzione della proiezione delle risorse disponibili nell'apposito Fondo da verificarsi e confermarsi – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno.

Pertanto, le parti concordano che l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore a quella in godimento, decorra dall'1.1.2016 in 1^a applicazione, a far tempo dall'1.1.2017 in 2^a applicazione e a far tempo dall'1.1.2018 in 3^a applicazione.

3. REQUISITI DI ACCESSO ALL'ISTITUTO CONTRATTUALE

La progressione economica orizzontale si realizza attraverso il possesso dei seguenti requisiti di accesso:

- rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con esperienza professionale continuativa di almeno 5 anni, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, anche in profili e categorie diversi da quelli di appartenenza, maturata presso le Aziende Sanitarie Provinciali di Parma e gli Enti Pubblici della Provincia di Parma. Per quanto riguarda l'attività lavorativa svolta presso l'AUSL di Parma e gli Enti Pubblici della Provincia di Parma, l'Azienda provvederà a pubblicare, sul cruscotto personale, entro il 15 gennaio 2016, la situazione dei dipendenti interessati, i quali, entro il 31 gennaio 2016, dovranno provvedere, qualora riscontrassero discrepanze rispetto all'anzianità maturata, a presentare al Servizio Gestione e sviluppo del personale specifica autocertificazione dei servizi prestati;
- manca di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto (censura), nel biennio antecedente all'anno di attribuzione della fascia economica;
- raggiungimento di un punteggio minimo pari a 14/28 nella scheda di valutazione 2014. Nel caso in cui il punteggio della scheda 2014 sia inferiore a 14/28, il dipendente sarà rivalutato al termine dell'anno successivo; in caso di valutazione positiva sarà immediatamente inserito nelle graduatorie esistenti e sarà considerata l'anzianità maturata al 31.12.2015.

Handwritten signatures and initials on the left side of the page.

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti alla data del 31.12.2015.

In tale contesto, le parti concordano che sono esclusi coloro che nella fascia economica hanno acquisito il livello massimo attribuibile.

4. PERSONALE AVENTE DIRITTO

Alla progressione economica orizzontale, avrà diritto tutto il personale titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data dell'1.1.2016, in possesso dei requisiti di cui al punto 3, ad esclusione del personale in aspettativa per conservazione posto (sia per lo svolgimento di incarico a tempo determinato sia per periodo di prova) in altro Ente.

5. PROCEDURE SELETTIVE E CRITERI DI ATTRIBUZIONE

I passaggi di fascia, fermo restando i requisiti di accesso di cui al p. 3 ed al p. 4, si realizzano mediante procedure selettive, sulla base di una valutazione dei seguenti criteri:

- **esperienza professionale** a tempo indeterminato e determinato, anche non continuativa, maturata presso le Aziende Sanitarie Provinciali di Parma ed Enti Pubblici della Provincia di Parma;
- **esiti del sistema valutativo.**

PESATURA DEI CRITERI DI ATTRIBUZIONE

Categoria	esperienza professionale	valutazione
A	max 60 punti	max 40 punti
B	max 60 punti	max 40 punti
Bs	max 60 punti	max 40 punti
C	max 60 punti	max 40 punti
D	max 60 punti	max 40 punti
Ds	max 60 punti	max 40 punti

L'esperienza professionale sarà calcolata attribuendo il punteggio di 1,7 per anno intero, riproporzionato per eventuali frazioni di anno, fino al massimo riportato nella tabella di cui sopra.

Per la suddetta valorizzazione sarà presa in considerazione la categoria di inquadramento alla data del 31.12.2015.

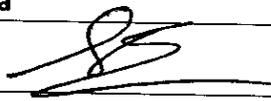
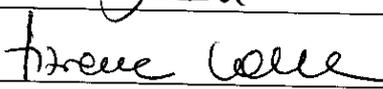
Saranno presi in considerazione gli esiti del processo della valutazione individuale relativo all'anno 2014. In particolare tenuto conto della configurazione della scheda di valutazione, i giudizi saranno così valorizzati per ciascuno dei 7 items:

	CAT. A - B - BS - C - D - DS
Non adeguato	0
Sufficiente	1
Buono	2
Ottimo	3
Eccellente	4

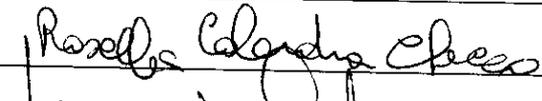
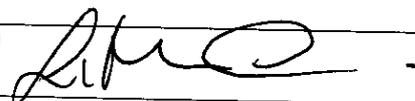
[Handwritten signatures and notes are present in this area, including 'N', 'G', 'SR', 'M. P. G.', 'CCM', 'MH', 'JR', 'RP', 'ER', and several illegible signatures.]

Letto, approvato e sottoscritto

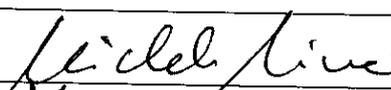
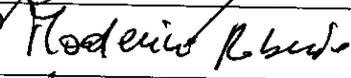
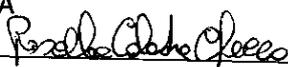
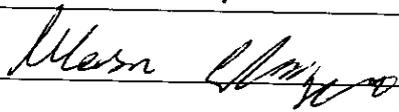
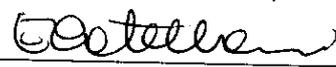
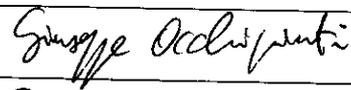
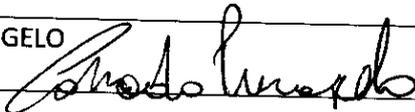
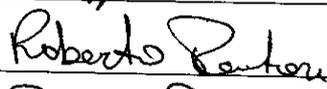
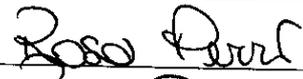
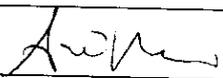
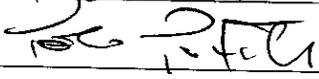
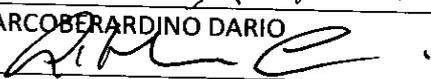
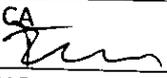
Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma

Direttore Amministrativo	
Direttore Sanitario	
Direttore Servizio Gestione del Personale	
Direttore Servizio Assistenziale	

**Rappresentanza Sindacale
Segreterie sindacali aziendali**

FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS	
FSI	

RSU

AMBRA BIAGIO		MINARI MICHELE	
ASSANTE MICHELE		MODENINI ROBERTO	
CALANDRA CHECCO ROSALBA		MOSA CALOGERO	
CATELLANI EMANUELA		NARCISO CARMELA	
CECERE GIOVANNI		OCCHIPINTI GIUSEPPE	
CORRADO PIERANGELO		PERITORE ROBERTO	
D'AMICO SILVIO		PERRI ROSA	
DI MAGLIE ARTURO		PETRILLO PAOLO	
DI MARCOBERARDINO DARIO		PIGNATI PAOLA	
FERRARI FEDERICA		POLIZZI MASSIMO	
GALLIPPI STEFANO		PONZIANO JOSEFINE	

GARLANDI TIZIANA	RIGNANESE MICHELE
GENOVESI CRISTINA <i>Cristina Genova</i>	RUPERTO LUIGI
GRAVATI NANDO	SACCANI MILENA <i>Milena Sacconi</i>
GUIDA LUCIANA	SALVO SALVATORE <i>Salvo Salvatore</i>
LA TORRE GIUSEPPE	SANTACROCE RAFFAELLA <i>Raffaella Santacroce</i>
LA TORRE PASQUALE <i>Pasquale Torre</i>	SIMONE CARMELO
LEAL LOPEZ RUBEN OMAR <i>Ruben Omar Lopez</i>	VACCARELLO PAOLO
MARTELLI MICHELE <i>Michele Martelli</i>	VACCARO GIOVANNI <i>Giovanni Vaccaro</i>
MARVASI MONICA <i>Monica Marvasi</i>	VARATTA ANTONIO
MEZZETTA LUISELLA <i>Luisella Mezzetta</i>	VETTONE ALFREDO