

## REVISIONE ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE LA QUANTIFICAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA PER L'ESERCIZIO 2015 SOTTOSCRITTO IN DATA 12.12.2015

Il giorno 19 febbraio 2016 tra l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e la Rappresentanza Sindacale dell'Area della Dirigenza Medica

### Richiamato:

l'Accordo Aziendale concernente la quantificazione dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Medica per l'esercizio 2015, sottoscritto tra le parti in data 14 dicembre 2015 e oggetto di positivo riscontro positivo in data 19 gennaio 2016 sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 bis del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii., nonché ai sensi dell'art. 4 comma 7 del CCNL 2006/2009;

### Considerato:

- l'approfondimento interpretativo compiuto a seguito di incontri presso l'Assessorato regionali Sanità con le Aziende Sanitarie Regionali sulla materia della costituzione dei fondi contrattuali per l'esercizio finanziario 2015, con particolare riferimento alle modalità di calcolo del valore della RIA da inserire nel Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 9 CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009 (Fondo di posizione);

### Atteso:

- che in esito ai suddetti incontri è emerso che, per quanto concerne i ratei RIA effettivamente corrisposti nel corso del 2014 ai dirigenti poi cessati nello stesso anno, essi producono effetti sulla costituzione del suddetto Fondo 2015, non rientrando nella decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, come da Circolare MEF n. 20/2015;
- che resta confermato l'incremento già previsto relativo ai ratei RIA relativi ai dirigenti cessati nel corso del 2015;

### Tutto ciò premesso

si conviene e si sottoscrive quanto segue:

### 1. REVISIONE FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9 CCNL 2006/2009 BIENNIO ECONOMICO 2008-2009)

Il fondo per l'anno 2015 è adeguato in aumento per un importo pari ad € 59.501,18, anziché ad € 24.256,38 come inizialmente preventivato nell'Accordo siglato il 14.12.2015, come si evince dall'allegata Tabella 1, che sostituisce integralmente la precedente Tabella 1 del succitato Accordo.

### 2. REVISIONE COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2015

Le parti, pertanto, approvano la revisione di cui al precedente punto 1), confermando integralmente la quantificazione delle risorse economiche funzionali all'applicazione degli istituti retributivi sulla base delle componenti costitutive dettagliate nelle ulteriori tabelle 2 e 3, già allegate al precedente Accordo e considerate quali parti integranti e sostanziali della presente revisione.

### 3. CLAUSOLE ATTUATIVE

La presente revisione, in applicazione dell'art. 4 comma 1 del CCNL 2006/2009, concerne il periodo 1.01.2015/31.12.2015.

Pag. 1 di 2

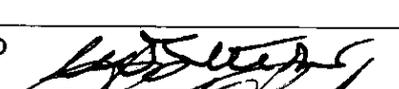
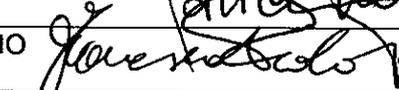
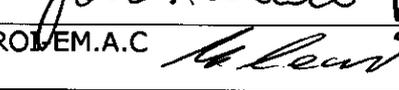
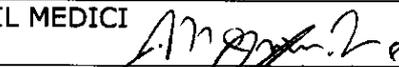
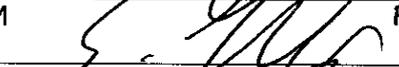
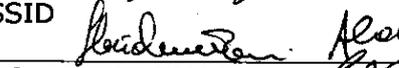
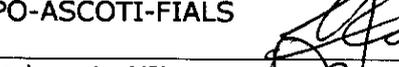
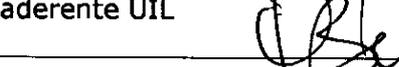
Gli effetti della presente revisione sono subordinati al riscontro positivo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 bis del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii., nonché ai sensi dell'art. 4 comma 7 del CCNL 2006/2009.

Parma, 19.2.2016

Letto, approvato e sottoscritto.

**Delegazione di parte pubblica**

**Delegazione sindacale**

Dott. Antonio Balestrino		ANAAO-ASSOMED	
Dott.ssa Paola Bodrandi		CIMO	
Dott.ssa Laura Oddi		AAROL/EM.A.C	
		CGIL MEDICI	
		FVM	 FIRMATO OGGI PRESSO L'USCITA
		CISL MEDICI	
		FASSID	
		ANPO-ASCOTI-FIALS	
		FM aderente UIL	

ALLEGATO 1 - DIRIGENZA MEDICA

Fondo Art. 9 CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008/2009: Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico trattamento e Indennità di Direzione di struttura Complessa

Costituzione del fondo ANNO 2015

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

		2014	2015
Art. 50 c.1 CCNL 08.06.2000	Fondo consolidato al 31/12/1997	5.571.791,08	5.571.791,08
Art. 9 c.3 CCNL 08.06.2000 II biennio	Dal 1/2/2001 integr. Fondo finanz. Equiparazione	697.080,25	697.080,25
Art. 50 c.2 lett.b CCNL 08.06.2000	Dal 31/12/1999 1,6% MS 1997 (L. 46.960.343.187)	388.047,89	388.047,89
Art. 9 c.2 lett. A CCNL 08.06.2000 II biennio	Dal 1/7/2000 0,6% MS 1999 (L. 46.874.228.282)	145.251,11	145.251,11
Art. 9 c.2 lett. B CCNL 08.06.2000 II biennio	Dal 1/7/2001 0,5% MS 1999 (L. 46.874.228.282)	121.042,59	121.042,59
Art. 37 CCNL integr. 10.02.2004	Incremento fondo con 0,32% MS 1999 (L. 46.874.228.282)	77.467,25	77.467,25
Art. 54 c.4-5- CCNL 03.11.2005	Modifiche complessive. Fondo per incrementi pos. Fissa dal 1/1/2002 e 1/1/2003 per dipendenti in servizio al 31/12/2005	-1.718.724,37	-1.718.724,37
Art. 10 c. 3-4 CCNL 05.07.2006	Integr. Fondo per incrementi pos. Fissa dal 1/1/2002 e 1/1/2003 per dipendenti in servizio al 31/12/2005	242.555,17	242.555,17
Art. 24 c. 2 CCNL 17.10.2008	Integr. Fondo per incrementi pos. Unificata dal 1/1/2007	353.865,00	353.865,00
Art. 9 comma 2 CCNL 06.05.2010	Integrazione fondo per incrementi posizione unificata	98.726,31	98.726,31
Art. 9 comma 3 CCNL 06.05.2010	Incremento euro 215,8= annui per n.426 dirigenti in servizio al 31/12/2007	91.930,80	91.930,80

Totale Risorse Fisse

6.069.033,08 6.069.033,08

RISORSE VARIABILI

Accordo Aziendale 07.02.2008	Incremento Fondo riclassificazione posizioni dirigenziali	130.000,00	130.000,00
RIA 2007 Accordo Regionale 21.05.2007		807.840,00	807.840,00
RIA 2010/2011		203.044,26	203.044,26
RIA 2011/2012		159.862,86	159.862,86
RIA 2012/2013		43.444,30	43.444,30
RIA 2013/2014		42.561,30	42.561,30
RIA 2014/2015		0,00	116.582,65
RIA 2014/2015	Totale decurtazione per limite 2010 (prima parte art. 9 comma 2 bis L. 122/2010) circ. 20 MEF	448.912,72	-565.495,37
	Ria quota parte 2014 e quota cessati 2015		59.501,18
Accordo Aziendale 14.01.2013	Incremento fondo effettuato nel 2012 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 08.6.2000	27.531,92	27.531,92
Accordo aziendale 10.02.2014	Incremento fondo effettuato nel 2013 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 08.6.2000	42.521,05	42.521,05
Accordo aziendale 01.02.2014	Trasferimento dal fondo trattamento accessorio	150.000,00	150.000,00
Accordo aziendale 29.09.2014	Incremento fondo effettuato nel 2014 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 08.6.2000 (direttore struttura complessa u.o. pediatria generale e d'urgenza)	10.114,65	20.229,30
Accordo aziendale 29.09.2014	riduzione fondo effettuato nel 2014 per soppressione struttura complessa (U.O. Gastroenterologia) ex D.G.Regione Emilia Romagna 108/2012	-6.923,35	-19.637,15
Accordo aziendale 14.12.2015	Incremento fondo effettuato nel 2015 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 08.6.2000 (2 pediatri NOB)		28.242,65

Totale Risorse Variabili

1.161.084,27 1.246.228,95

Fondo a disposizione

7.230.117,35 7.315.262,03

Handwritten signatures and initials, including 'ms', 'a. b', and various cursive signatures, located at the bottom of the document.