

AREA DIRIGENZA MEDICA

REVISIONE ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE QUANTIFICAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA PER L'ESERCIZIO 2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali , sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	19 gennaio 2016
Periodo temporale di vigenza	1^ gennaio 2015 – 31 dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Direttore Servizio Gestione e Sviluppo del Personale Direttore Servizio Assistenziale Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANAAO ASSOMED, CGIL MEDICI, AAROI, CIMO, FASSID (Aipac- Snr), ANPO/ASCOTI/FIALS, CISL medici, FVM, Fed. Medici aderenti UIL Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO ASSOMED, CGIL MEDICI, AAROI, CIMO, FASSID (Aipac- Snr), ANPO/ASCOTI/FIALS, CISL medici, FVM, Fed. Medici aderenti UIL
Soggetti destinatari	Dipendenti appartenenti all'Area Dirigenza Medica
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'accordo sindacale sottoscritto riguarda la sessione annuale di contrattazione integrativa per l'individuazione delle risorse disponibili sui fondi contrattuali nel rispetto del CCNL 06.05.2010, dei CC.CC.NN.LL. precedentemente sottoscritti e delle disposizioni regionali adottate in materia.
Intervento dell'Organo di Controllo Interno.	

Rispetto dell'iter adempimenti procedure e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla relazione Illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di Legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato predisposto il Piano delle Performance 2015-2017 trasmesso all'OIV Regionale (prot. 12885 del 31.03.2015)
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009, con deliberazione n. 40 del 29.01.2015.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 ed 8 dell'art. 11 del D.Lgs.150/2009, sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente".
Eventuali osservazioni: L'Azienda, con deliberazione n. 124 del 24.03.2015, ha provveduto alla costituzione dell'Organismo Azienda di Supporto (OAS) all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale e per l'ARPA, in adesione ai principi contenuti nella Delibera di Giunta Regionale n. 334/14		

Modulo 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di Contratto Nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili)

a) Illustrazione del Contratto Integrativo

Con l'accordo sottoscritto in data 19.02.2016 le parti hanno concordato la rideterminazione dei fondi contrattuali destinati al finanziamento dei trattamenti economici per l'anno 2015, già quantificati con l'accordo Aziendale concernente la quantificazione dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Medica per l'esercizio 2015, sottoscritto tra le parti in data 14 dicembre 2015 e oggetto di positivo riscontro positivo in data 19 gennaio 2016 sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale.

Tale rideterminazione si è resa necessaria in relazione all'approfondimento interpretativo compiuto a seguito di incontri presso l'Assessorato regionale Sanità con le Aziende Sanitarie Regionali sulla materia della costituzione dei fondi contrattuali per l'esercizio finanziario 2015, con particolare riferimento alle modalità di calcolo del valore della RIA da inserire nel Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 9 CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009 (Fondo di posizione).

In esito ai suddetti incontri è emerso che, per quanto concerne i ratei RIA effettivamente corrisposti nel corso del 2014 ai dirigenti in corso d'anno, essi producono effetti sulla costituzione del suddetto Fondo

- 2015, non rientrando nella decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, come da Circolare MEF n. 20/2015; resta invece confermato l'incremento già previsto relativo ai ratei RIA relativi ai dirigenti cessati nel corso del 2015.
- Pertanto, in base ai suddetti chiarimenti il fondo di cui all'art. 9 CCNL 2006/2009 per l'anno 2015 è adeguato in aumento per un importo pari ad € 59.501,18, anziché ad € 24.256,38 come inizialmente preventivato nell'Accordo siglato il 14.12.2015, mentre resta integralmente confermata la quantificazione delle risorse economiche funzionali all'applicazione degli altri istituti retributivi sulla base delle componenti costitutive dettagliate nel suddetto precedente Accordo (fondo Art.10 CCNL 06.05.2010 - Fondo Disagio e Art.11 CCNL 06.05.2010 - Fondo Risultato) considerate quali parti integranti e sostanziali della presente revisione.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	
La consistenza complessiva delle risorse a disposizione per l'anno 2015 e la relativa proiezione di spesa di competenza risultano quantificate come segue:	
TOT. RISORSE DISPONIBILI	
Art.9 CCNL 06.05.2010 - Fondo Posizione	€ 7.315.262,03
Art.10 CCNL 06.05.2010 - Fondo Disagio	€ 1.849.718,55
Art.11 CCNL 06.05.2010 - Fondo Risultato	€ 3.296.591,09
	€ 12.461.571,70

c) Effetti abrogativi impliciti.

Nulla da rilevare

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Il sistema incentivante delineato in Azienda (che sarà oggetto di specifica illustrazione nella relazione sull'Accordo di risultato per l'anno 2015) rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse, secondo l'apporto richiesto in quanto a responsabilità e professionalità dimostrata); di premialità (le quote sono rapportate all'esito della valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati), di corrispettività (l'incentivo è correlato alle prestazioni effettivamente rese).

La retribuzione di risultato è erogata a consuntivo previa verifica ed attestazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Inoltre si effettuano verifiche periodiche sia dello stato di avanzamento del Piano azioni aziendale, la verifica dei budget assegnati ai dipartimenti aziendali e le periodiche verifiche dell'andamento del Bilancio rispetto al preventivo approvato dalla Regione.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali.

Nulla da rilevare.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione

con gli strumenti di programmazione gestionale.

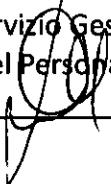
Le risorse a disposizione sui tre fondi contrattuali, ossia la parte "variabile " del salario, consentono all'Azienda, soprattutto nell'area Dirigenziale, di poter definire l'organizzazione aziendale e l'assetto di vertice , remunerando i diversi livelli di incarico col salario di posizione; di garantire la funzionalità dei servizi sanitari , parte dei quali organizzati sulle 24 ore modulando le risorse presenti sul fondo disagio , oltre ad utilizzare lo strumento del salario di risultato per premiare il raggiungimento degli obiettivi assegnati .

Il salario di risultato remunera il raggiungimento di obiettivi di percorsi che migliorano l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, di processi di riorganizzazione, nonché di programmi di appropriatezza/qualità, così come definiti in sede di negoziazione di budget annuale.

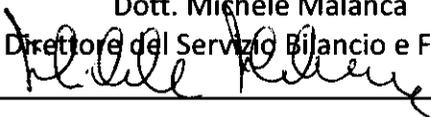
g) Altre informazioni.

Nulla da esporre.

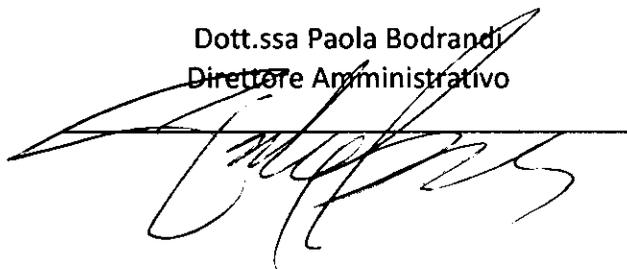
Dott.ssa Laura Oddi
Direttore del Servizio Gestione e Sviluppo
Del Personale

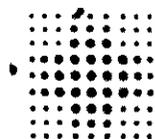


Dott. Michele Malanca
Direttore del Servizio Bilancio e Finanza



Dott.ssa Paola Bodrandi
Direttore Amministrativo





AREA DIRIGENZA MEDICA

REVISIONE ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE LA QUANTIFICAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA PER L'ESERCIZIO 2015

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I

Fondo art.9 CCNL 06/05/2010 - biennio economico 2008/2009 - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa.

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'	Fondo 2015	Fondo 2014
Fondo consolidato al 31.12.1997	5.571.791,08	5.571.791,08
Art. 9 comma 3 CCNL 08.06.2000 II Biennio -Dal 01.02.2001 integrazione Fondo finanziamento Equiparazione	697.080,25	697.080,25
Art. 50 c. 2 lett. B CCNL 08.06.2000- Dal 31.12.1999 1,6% M.S. 1997	388.047,89	388.047,89
Art. 9 c. 2 lett. A CCNL 08.06.2000 Il biennio - Dal 01.07.2000 0,6% M.S. 1999	145.251,11	145.251,11
Art. 9 c. 2 lett. B CCNL 08.06.2000 Il biennio - Dal 01.07.2001 0,5% M.S. 1999	121.042,59	121.042,59
Art. 37 CCNL integrativo 10.02.2004 - Incremento fondo con 0,32% M.S. 1999	77.467,25	77.467,25
Art. 54 c. 4-5 CCNL 03.11.2005 - Modifiche complessive . Fondo per incrementi pos. Fissa dal 1/1/2002 e 1/1/2003 per dipendenti in servizio al 31/12/2005	-1.718.724,37	-1.718.724,37
Art. 10 c. 3-4 CCNL 05/07/06 - Integrazione fondo per incrementi posizione fissa da 01.01.2002 e 1.01.2003 per dipendenti in servizio al 31.12.2005	242.555,17	242.555,17
Art. 24 c. 2 CCNL 17/10/2008 - Integrazione fondo importo relativo incrementi di posizione unificata dal 01.01.2007	353.865,00	353.865,00
Art. 9 c. 2 CCNL 06/05/2010 - Integrazione fondo per incremento posizione unificata	98.726,31	98.726,31
Art. 9 c. 2 CCNL 06/05/2010 - Incremento euro 215,80 annui per n. 426 dirigenti in servizio al 31.12.2007	91.930,80	91.930,80
Totale risorse Fisse	6.069.033,08	6.069.033,08
RISORSE VARIABILI		
FINALIZZAZIONE RISORSE IN BASE A CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE		
Accordo aziendale 07.02.2008 - Incremento fondo riclassificazione posizioni dirigenziali	130.000,00	130.000,00
RIA 2007 - Accordo Regionale 21.05.2007	807.840,00	807.840,00
RIA 2010/2011	203.044,26	203.044,26
RIA 2011/2012	159.862,86	159.862,86
RIA 2012/2013	43.444,30	43.444,30
RIA 2013/2014	42.561,30	42.561,30
RIA 2014/2015	116.582,65	
Decurtazione per limite fondo 2010 (prima parte art.9 comma 2 bis L. 122/2010)	-565.495,37	-448.912,72
RIA quota cessati 2015	59.501,18	
Accordo aziendale 14.01.2013 - Incremento fondo effettuato nel 2012 per aumento dotazione organica ex art. 53 CCNL 08.06.2000	27.531,92	27.531,92
Accordo aziendale 10.02.2014 - Incremento fondo effettuato nel 2013 per aumento dotazione	42.451,05	42.451,05

organica ex art. 53 CCNL 08.06.2000		
Accordo aziendale 01.02.2014 – Trasferimento dal fondo trattamento accessorio	150.000,00	150.000,00
Accordo aziendale 29.09.2014 – Incremento fondo effettuato nel 2014 per aumento dotazione organica ex art. 53 CCNL 08.06.2000	20.229,30	10.114,65
Accordo aziendale 29.09.2014 – Riduzione fondo effettuata nel 2014 per soppressione struttura complessa ex DGR 108/2012	-19.637,15	-6.923,35
Accordo aziendale 14.12.2015 – Incremento fondo effettuato nel 2015 per aumento dotazione organica ex art. 53 CCNL 08.06.2000	28.242,65	
Totale risorse variabili	1.246.228,95	1.161.084,27
TOTALE FONDO (FISSE + VARIABILI)		
TOTALE FONDO ANNO 2015- RISORSE DISPONIBILI	7.315.262,03	7.230.117,35

Resta confermata la quantificazione delle risorse relativamente al Fondo art.10 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008/2009 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e al Fondo art.11 CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008/2009 - Retribuzione di risultato per la qualità delle prestazioni individuali già declinata nel precedente accordo aziendale del 14.12.2015 e oggetto di positivo riscontro positivo in data _____ sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 bis del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii., nonché ai sensi dell'art. 4 comma 7 del CCNL 2006/2009.

Modulo II

Sez. I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Ad oggi non esistono destinazioni non disponibili o non già regolate da contrattazione integrativa

Sez. II

Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Alla data odierna i fondi sono integralmente destinati

Sez. II (eventuali)

Destinazioni ancora da regolare

Alla data odierna i fondi sono integralmente destinati

Sez. IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa sottoposti a certificazione

Sintesi già allegata all'accordo oggetto di valutazione del Collegio Sindacale

Sez. V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non applicabile al comparto Sanità

Sez. VI

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

I fondi per la contrattazione integrativa sottoposti a certificazione sono stati determinati secondo le

disposizioni vigenti e nel rispetto di:

- CCNL 6 maggio 2010 integrativo del CCNL 17 ottobre 2008
- Delle norme contenute nei CC.CC.NN.LL. precedentemente sottoscritti e ancora vigenti
- Degli accordi integrativi aziendali vigenti.

Dr.ssa Laura Oddi
Direttore del Servizio Gestione e Sviluppo
Del Personale

Si dichiara, altresì, che le risorse economiche risultanti dalla determinazione dei Fondi sono state considerate ai fini della programmazione annuale e pluriennale, nel rispetto dei vincoli di bilancio.

Dr. Michela Malanca
Direttore del Servizio Bilancio e Finanza

Dr.ssa Paola Bodrandi
Direttore Amministrativo