

AREA COMPARTO

ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE LA QUANTIFICAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DELL'AREA DEL COMPARTO PER L'ESERCIZIO 2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali , sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	16 febbraio 2016
Periodo temporale di vigenza	1 ^a gennaio 2015 – 31 dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Direttore Servizio Gestione e Sviluppo del Personale Direttore Servizio Assistenziale Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI
Soggetti destinatari	Dipendenti appartenenti all'Area Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'accordo sindacale sottoscritto riguarda la sessione annuale di contrattazione integrativa per l'individuazione delle risorse disponibili sui fondi contrattuali nel rispetto in applicazione dell'art. 4 del CCNL 19.4.2004 per l'Area Comparto, del CCNL 31.07.2009, dei CC.CC.NN.LL. precedentemente sottoscritti e delle disposizioni regionali adottate in materia.
Intervento dell'Organo di Controllo Interno.	
Allegazione della	

Rispetto dell'iter adempimenti procedure e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla relazione Illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di Legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato predisposto il Piano delle Performance 2015-2017 trasmesso all'OIV Regionale (prot. 12885 del 31.03.2015)
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009, con deliberazione n. 40 del 29.01.2015.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 ed 8 dell'art. 11 del D.Lgs.150/2009, sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente".
Eventuali osservazioni: L'Azienda, con deliberazione n. 124 del 24.03.2015, ha provveduto alla costituzione dell'Organismo Azienda di Supporto (OAS) all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale e per l'ARPA, in adesione ai principi contenuti nella Delibera di Giunta Regionale n. 334/14		

Modulo 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di Contratto Nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili)

a) Illustrazione del Contratto Integrativo

Con l'accordo sindacale sottoscritto in data 16.02.2016 si è proceduto alla costituzione dei fondi contrattuali relativi all'esercizio 2015 in relazione alle disposizioni CCNL 2006/2009 II biennio economico che regolamentano il finanziamento dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del medesimo CCNL ed è stata altresì definita la quantificazione delle risorse economiche funzionali all'applicazione degli istituti retributivi contemplati dai succitati articoli sulla base delle componenti costitutive previste dalle disposizioni contrattuali.

Per l'esercizio 2015 in particolare la costituzione dei fondi contrattuali è avvenuta nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente ed in specifico da quanto stabilito dall'art. 4 – comma 2 – del CCNL 7.4.1999 per l'Area Comparto.

Si è inoltre tenuto conto:

- della nota della Direzione generale all'organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia Romagna prot. n. 33167 del 21.01.2015 inerente le disposizioni di cui alla Legge 23.12.2014, n. 190 (c.d. legge di stabilità);
- della Circolare n. 20/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze di istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31

maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge n. 147/2013.

Con riferimento al **"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"** previsto dall'art. 9 del CCNL 31.07.2009 - biennio economico 2008-2009, le risorse a disposizione vengono utilizzate per retribuire le fasce retributive assegnate a ciascun operatore in relazione all'inquadramento del medesimo, il valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e le indennità professionale specifica oltre all'indennità correlate alle funzioni di coordinamento e di posizione organizzativa.

In relazione a quanto previsto dalla circolare MEF 20/2015, non operando più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi, il fondo per l'anno 2015, è stato adeguato in aumento per un importo pari a € 43.027,64 corrispondente alla RIA. Tale incremento è stato calcolato sia ricomprendendo i ratei relativi ai cessati nel corso del 2015, ma anche i ratei effettivamente corrisposti nel corso del 2014 ai dipendenti poi cessati in corso d'anno, in quanto questi ultimi non rientrano nella decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, come da Circolare MEF citata.

Inoltre con metodo di calcolo analogo a quello sopra richiamato è stato inserito incremento pari a € 75.425,80 in relazione alla riconversione delle risorse economiche destinate al finanziamento dell'indennità infermieristica di cui all'art. 40 CCNL 1998/2001. Tale voce è stata inserita in relazione alle indicazioni fornite dalla Regione Emilia Romagna (prot. PG/2015/0886646 del 23.12.2015) alle Aziende dell'area bolognese successivamente divulgate a tutte le aziende regionali nel corso di incontro ad hoc, che esplicitamente avevano richiesto in ordine alla vigenza del suddetto articolo 40, vigenza confermata dall'ARAN con nota prot. 23768/2015.

Inoltre, sempre con riferimento a quanto previsto dalla circolare MEF citata e alla decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015 è stato ridefinito, nella tabella allegato A, il meccanismo di decurtazione dei fondi per l'anno 2014 seguendo le istruzioni contenute nelle circolari MEF. Tale confronto ha evidenziato che nell'anno 2014 è stata effettuata, sulla base delle indicazioni contenute nei documenti interpretativi delle disposizioni di cui alla L. 122/2010 e ss.mm.ii. approvati dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome e recepiti a suo tempo dalla Regione Emilia Romagna come sopra richiamati, una decurtazione eccedente di € 54.716,76.

Con decorrenza 01.01.2015, il fondo è decrementato mediante trasferimento dal fondo di risultato per la somma di € 300.000,00. Tale incremento è temporaneo e non si storicizza.

Il **"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"** previsto dall'art. 7 del CCNL 2006/2009 biennio 2008/2009 anche per l'anno 2015 è stato utilizzato per il pagamento del lavoro straordinario, comprese le indennità e le ore riconducibili all'istituto della pronta disponibilità, oltre che oltre che per remunerare le indennità festive, notturne e di rischio.

Il **"Fondo per la produttività collettiva"** è previsto dall'art. 8 CCNL 31.07.2009 - biennio economico 2008-2009, ed è utilizzato per le finalità proprie del fondo sulla base della ripartizione che costituirà oggetto di specifico accordo in ordine al sistema di incentivazione relativo all'anno 2015.

Con decorrenza 01.01.2015, il fondo è incrementato mediante trasferimento dal fondo fasce per la somma di € 300.000,00. Tale incremento è temporaneo e non si storicizza.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	
La consistenza complessiva delle risorse a disposizione per l'anno 2015 e la relativa proiezione di spesa di competenza risultano quantificate come segue:	
TOT. RISORSE DISPONIBILI	
Art. 9 CCNL 31.07.2009 - Fondo Fasce	€ 9.553.800,36
Art. 7 CCNL 31.07.2009 - Fondo Disagio	€ 6.808.494,70

Art. 8 CCNL 31.07.2009 - Fondo produttività collettiva	€ 4.413.420,96
TOTALE	€ 23.521.021,68

c) Effetti abrogativi impliciti.

Nulla da rilevare

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Il sistema incentivante delineato in Azienda (che sarà oggetto di specifica illustrazione nella relazione sull'Accordo di risultato per l'anno 2015) rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse, secondo l'apporto richiesto in quanto a responsabilità e professionalità); di premialità (le quote sono rapportate all'esito della valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati), di corrispettività (l'incentivo è correlato alle prestazioni effettivamente rese).

La retribuzione di produttività è erogata in base ad acconti mensili (con pagamento posticipato nel secondo mese successivo a quello di riferimento).

Viene previsto inoltre un saldo previa verifica ed attestazione del raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati.

Inoltre si effettuano verifiche periodiche sia dello stato di avanzamento del Piano azioni aziendale, la verifica dei budget assegnati ai dipartimenti aziendali e le periodiche verifiche dell'andamento del Bilancio rispetto al preventivo approvato dalla Regione.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali.

Nulla da rilevare.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

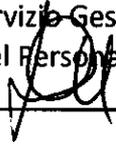
Le risorse a disposizione sui tre fondi contrattuali, ossia la parte "variabile" del salario, consentono all'Azienda, di poter incidere sull'organizzazione aziendale, in particolare attraverso il riconoscimento di incarichi di responsabilità, remunerando i diversi livelli di incarico con indennità di posizione organizzativa e indennità di coordinamento (limitatamente al personale sanitario) differenziate; di garantire la funzionalità dei servizi sanitari, parte dei quali organizzati sulle 24 ore modulando le risorse presenti sul fondo disagio, oltre ad utilizzare lo strumento della produttività collettiva per premiare il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il salario di risultato remunera il raggiungimento di obiettivi di percorsi che migliorano l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, di processi di riorganizzazione, nonché di programmi di appropriatezza/qualità, così come definiti in sede di negoziazione di budget annuale.

g) Altre informazioni.

Nulla da esporre.

Dott.ssa Laura Oddi
Direttore del Servizio Gestione e Sviluppo
del Personale



Dott. Michele Malanca
Direttore del Servizio Bilancio e Finanze



Dott.ssa Paola Bodrandi
Direttore Amministrativo

