



VERBALE D'INTESA IN MERITO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE RESIDUE 2014 DEL FONDO DI PEREQUAZIONE DI CUI ALL'ART. 57 DEL CCNL 1998/2001 DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA - ESERCIZIO 2015

Il giorno 19 ottobre 2015 ha luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e la rappresentanza sindacale dell'Area della Dirigenza Medica.

La riunione è finalizzata a definire le modalità di utilizzo e di ripartizione delle risorse economiche residue del fondo di perequazione relative all'anno 2014 di cui all'art. 57 del CCNL di Area 1998/2001, in attuazione di quanto previsto dall'art. 11 punto 2 lettera d) del vigente Regolamento Aziendale per l'esercizio della libera professione intramuraria adottato con atto deliberativo n. 146 del 13.09.2004 di recepimento dello specifico accordo aziendale siglato in data 31.05.2004 così come previsto dagli artt.4 comma 2 lettera G e 54 del CCNL di Area 1998/2001.

Entro tale contesto le parti:

- Vista la modifica apportata congiuntamente al citato art. 11 punto 2 lettera d) mediante deliberazione aziendale n. 301 del 4.12.2009, che riconduce l'utilizzo degli eventuali residui del fondo di perequazione a determinazioni concordate tra le parti;
- Visto il parere positivo dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni, trasmesso dalla Regione Emilia Romagna in data 19.02.2013, in riscontro al quesito posto dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma circa la possibilità di destinare alla retribuzione di risultato le risorse economiche residue derivanti dal fondo di perequazione;
- Richiamato il precedente verbale d'intesa sottoscritto in data 29 settembre 2014 concernente la destinazione al fondo della retribuzione di risultato delle risorse residue relative ai periodi 2003-2011 e 2013;
- Dato atto dell'entità delle risorse economiche residue del fondo di perequazione, relative all'anno 2014, accantonate sul conto di bilancio FS99999 così come enunciate nella tabella allegata (allegato n. 1) al presente verbale d'intesa quale parte integrante e sostanziale;
- Tutto ciò premesso e rilevato che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale d'intesa;
- Le parti, così come evidenziato nel parere dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni sopra richiamato, convengono di destinare le risorse residue del fondo di perequazione relative all'anno 2014, al netto degli oneri riflessi, al fondo della retribuzione di risultato per l'esercizio 2015, così come descritto nella tabella allegata (allegato n. 1) al presente verbale d'intesa quale parte integrante e sostanziale, che esplicita altresì la quota annua relativa alle risorse residue dei periodi 2003-2011 già citate;
- Le risorse economiche trasferite al fondo della retribuzione di risultato, per l'esercizio finanziario 2015, vengono utilizzate e distribuite in attuazione dei medesimi criteri e processi previsti per il sistema aziendale della retribuzione di risultato, sulla base degli accordi aziendali annuali riferiti all'istituto contrattuale della retribuzione di risultato;
- Le conclusioni raggiunte con il presente verbale d'intesa si estendono ai Professori e Ricercatori Universitari che svolgono attività assistenziale presso l'Azienda, fermo restando che, in attuazione dei principi di cui al documento regionale 27/03/2001 applicativo degli artt.5 e 6 del D.lgs 517/99, le disponibilità economiche residue del fondo di perequazione per la parte inerente il personale universitario vengono trasferite nel limite delle risorse destinate al trattamento economico di risultato dei docenti universitari;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Ch", "E", "CER", "FVR", "M", "W", and others.]

- le determinazioni concordate con il presente verbale d'intesa verranno ricondotte sia nell'accordo sulla costituzione dei fondi 2015, sia nell'accordo sulla retribuzione di risultato per l'anno 2015;
- il presente verbale d'intesa viene sottoposto al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art.40 bis del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. nonché ai sensi dell'art.4 comma 7 del CCNL 2006/2009.

Parma, 19 ottobre 2015

Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica

Delegazione sindacale

Dott. Antonio Balestrino	ANAAO-ASSOMED
Dott.ssa Simona Girolardi	CIMO
Dott.ssa Laura Oddi	AAROI EM.A.C
Dott.ssa Laura Oddi	CGIL MEDICI
	FVM
	CISL MEDICI
	FASSID
	ANPO-ASCOTI-FIALS
	FM aderente UIL

Ripartizione Fondo Perequazione

Residui Fondo perequazione anni 2003-2011	€	935.127,40
Quota annua residuo Fondo perequazione 2003-2011 (pari al 33%) ad incremento Fondo Risultato anni 2013-2014-2015	€	311.709,13
Residui Fondo perequazione anno 2014	€	220.645,34

Incremento fondo risultato 2014 al lordo degli oneri € 532.354,48

Ripartizione

	unità 31.12.2014		% ripartizione		Quota Incremento Fondo Risultato 2015		Quota Incremento Fondo Risultato 2015 al netto oneri	
OSP		589	81,92%		€	436.101,23	€	329.630,56
Docenti Universitari		130	18,08%		€	96.253,24	€	72.534,47
		719						

	Fondo	
	% ripartizione	Perequazione
Quota parte incremento Fondo Risultato Medici	95,00%	€ 313.149,03
Quota parte incremento Fondo Risultato SPTA	5,00%	€ 16.481,53
		€ 329.630,56

    