

MODULO DEI RISCHI DELLE ATTIVITA'

Il Modulo va compilato da ciascun responsabile di processo in collaborazione con il Gruppo di Lavoro a supporto del Responsabile della prevenzione alla corruzione. Lo scopo è individuare le attività sensibili al rischio di corruzione (mappa dei rischi) p

Referente compilazione:

Michela Guasti

UOC/SSD di afferenza: Servizio Gestione e Sviluppo del Personale

Direttore UOC/SSD: Dott.ssa Laura Oddi

Dipartimento: Amministrativo

Articolazioni aziendali coinvolte nel processo

1. AREA e PROCESSO

a1. AREA APPROVVIGIONAMENTI E SERVIZI

- 1) Appalti pubblici di lavori, servizi e forniture - Fase di scelta del contraente ai sensi del D. Lgs. 163/2006 e ss. mm. ed ii.
- 2) Appalti pubblici di lavori, servizi e forniture - Fase di esecuzione del contratto ai sensi del D. Lgs. 163/2006 e ss. mm. ed ii.
- 3) Affidamenti incarichi professionali e di carattere tecnico ai sensi del D. Lgs. 16/2006 e ss. mm. ii. (Progettazione, Direzione Lavori, Collaudi, C.S.E., ecc)
- 4) Partecipazione a commissioni di gara
- 5) Manutenzione ordinaria e straordinaria immobili
- 6) Manutenzione ordinaria e straordinaria attrezzature tecnologiche , elettromedicali, informatiche arredi
- 7) Affidamenti diretti ed acquisti in economia
- 8) Gestione inventario beni mobili
- 9) Attività magazzino
- 10) Pagamenti con cassa economale

a2. AREA DEL PERSONALE

- Concorsi e procedure selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera ex art. 24
- 1) D. Lgs. 150/09, ivi comprese selezioni interne e conferimenti borse di studio nonché la partecipazione a commissioni di concorso
 - 2) Conferimento incarichi professionali, co.co.co. e collaborazioni occasionali
 - 3) Autorizzazione incarichi occasionali extraistituzionali a dipendenti
 - 4) Elaborazione voci stipendiali, comprese quelle accessorie
 - 5) Controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e atto notorio trasversali a tutto il servizio
 - 6) Controlli sulle assenze per malattia
 - 7) Concessione di part time non superiori al 50% per svolgimento altra attività lavorativa
 - 8) Controllo informatizzato della presenza

a3. AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

- 1) Ciclo attivo e passivo
- 2) Accertamento riscossione ticket
- 3) Recupero crediti

a4. AREA DELLE ATTIVITA' DI STAFF

- 1) Affidamento consulenze e incarichi legali
- 2) Transazioni e conciliazioni
- 3) Comitato valutazione sinistri/Mediazione
- 4) Rilevazione dell'attività di ricovero e ambulatoriale anche ai fini della remunerazione e della valutazione
- 5) Selezione fornitori servizi di formazione
- 6) Affidamento incarichi per collaborazioni occasionali di docenza
- 7) Convezioni passive con altri enti/aziende per attività formativa in azienda
- 8) Autorizzazione ed attività formativa sponsorizzata
- 9) Erogazione contributi di frequenza master

a5. AREA CLINICA

- 1) Gestione liste d'attesa per prestazioni sanitarie
- 2) Libera Professione Intramuraria
- 3) Prestazioni aggiuntive ad integrazione dell'attività istituzionale
- 4) Convezioni Attive/Passive per attività di consulenza e prestazioni sanitarie
- 5) Sperimentazioni cliniche
- 6) Autorizzazione acquisto farmaci e dispositivi medici/distribuzione farmaci
- 7) Attività degli addetti al Servizio di Necroscopia
- 8) Accesso alle prestazioni
- 9) Procedura reperimenti, espiantri/trapianti organo

2. DESCRIZIONE DEL RISCHIO

descrivere sinteticamente l'attività e relativo rischio di corruzione nell'ambito del processo individuato

Predisposizione del provvedimento di autorizzazione all'espletamento di incarico occasionale extra istituzionale

ATTIVITA':

richiesto dal personale dipendente

Mp Guasti
Del

RISCHIO
INDIVIDUATO:

Mancato accertamento della sussistenza di conflitto di interessi e del rispetto dei criteri dell'occasionalità e temporaneità

3. VALUTAZIONE DEL RISCHIO

mettere una sola X per ogni domanda tenendo presente che le risposte sono ordinate per probabilità che si verifichi un danno (dalla più bassa alla più elevata)

- [1] Il processo nell'ambito di questa attività è discrezionale?
- No, è del tutto vincolato [1]
 - E' parzialmente vincolato dalla legge e da atti amministrativi (regolamenti, direttive, circolari) [2]
 - E' parzialmente vincolato solo dalla legge [3]
 - E' parzialmente vincolato solo da atti amministrativi (regolamenti, direttive, circolari) [4]
 - E' altamente discrezionale [5]
- [2] Nel corso degli ultimi 5 anni sono stati pubblicati su giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il rischio individuato?
- No [1]
 - Non ne abbiamo memoria [2]
 - Sì, sulla stampa locale [3]
 - Sì, sulla stampa nazionale [4]
 - Sì, sulla stampa locale e nazionale [5]
- [3] Qual è l'impatto economico del processo nell'ambito di questa attività?
- Ha rilevanza esclusivamente interna [1]
 - Comporta l'attribuzione di vantaggi a soggetti esterni, ma di non particolare rilievo economico (es: concessione di borsa di studio per studenti) [2]
 - Comporta l'attribuzione di considerevoli vantaggi a soggetti esterni (es: affidamento appalto) [3]
- [4] Il potere decisionale sull'esito dell'attività a chi è in capo?
- Più persone [1]
 - Una persona [2]
- [5] Sussistono specifici meccanismi di verifica?
- Controllo interno e esterno [1]
 - Controllo esterno [2]
 - Controllo interno [3]
 - No [4]
- [6] E' prevista una rotazione dei funzionari dedicati all'attività?
- Sì, in tempi brevi [1]
 - Sì, in tempi lunghi [2]
 - No [3]

4. PROBABILITA' CHE SI VERIFICHINO UN DANNO: capacità della struttura di gestire in modo corretto l'attività in esame

Determinata come somma dei punteggi soprassetati, pesati per il numero di risposte. I valori sono compresi tra 1,2 e 6,0 e classificati come segue:

<2: Probabilità bassa=buona capacità di governo dell'attività. Il verificarsi degli eventi non desiderati

Probabilità media= gestione dell'attività con qualche lacuna. Il verificarsi degli eventi è poco probabile

5. L'IMPATTO DEL POTENZIALE DANNO E' SU ... CON IL SEGUENTE GRADO DI GRAVITA'

Individuare l'oggetto/i del danno (assegnando una o più X) e la possibile entità del danno (una X in corrispondenza di ogni oggetto)

	GRAVITA'		
	Bassa	Media	Alta
<input type="checkbox"/> PAZIENTI	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> OPERATORI	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input checked="" type="checkbox"/> STRUTTURE	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
<input checked="" type="checkbox"/> IMMAGINE	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>

6. INDICE DI PRIORITA'

assegnare la priorità con una X considerando la probabilità del danno e la gravità dello stesso

- RISCHIO ACCETTABILE: priorità bassa
- RISCHIO RILEVANTE: priorità media
- RISCHIO CRITICO: priorità elevata

7. PIANO DI AZIONE in essere (elementi di verifica già esistenti: procedure controllo, monitoraggio, registrazioni, ecc.)

Controlli a campione nell'ambito dell'attività del Servizio Ispettivo e nell'ambito delle attività di controllo del Servizio

8. PIANO DI AZIONE da adottare (proposte soluzioni con definizione di interventi)

Revisione del regolamento vigente per l'autorizzazione allo svolgimento di incarichi occasionali da parte di personale dipendente

9. Responsabile attuazione Piano di Azione:

Guasti

my final
[Signature]