

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

**ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE IL SISTEMA DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO
2014- QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE-
AREA DEL COMPARTO**

Il giorno 18 DICEMBRE 2014 tra l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e la Rappresentanza Sindacale del personale del Comparto

premessi:

- che le parti con il presente accordo, in relazione alla già concordata finalizzazione delle risorse economiche tra i vari istituti contrattuali per l'anno 2014 di cui all'accordo aziendale sottoscritto in data 4 novembre 2014, intendono formalizzare l'assetto del sistema di incentivazione relativo all'anno 2014

considerato:

- che con il presente atto negoziale si procede pertanto alla formalizzazione del sistema di incentivazione per l'anno 2014, unitamente alla quantificazione delle risorse messe a disposizione del sistema stesso per il medesimo anno.
- che la quantificazione delle risorse è stata verificata in relazione all'applicazione degli indirizzi tecnico-operativi a completamento del documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome 10/02/2011 di cui alla D.G.R. n. 108/2012 nonché in relazione al documento Conferenza Regioni e Province Autonome del 7/02/2013 di modifica al documento interpretativo Conferenza Regioni e Province Autonome del 10/02/2011 integrato il 13/10/2011 recepito dalla Regione Emilia Romagna con D.G.R. n° 705/2013;

tutto ciò premesso e considerato, si conviene e si sottoscrive quanto segue:

**1. QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE ASCRITTE
AL FONDO DELLA PRODUTTIVITA' 2013**

L'entità del fondo della produttività collettiva, risulta pari ad € 4.014.337,49, fatta salva la verifica tra le parti al 31.01.2015, così come previsto nel già citato accordo sottoscritto in data 4 novembre 2014

All'interno del fondo, le risorse economiche sono ripartite così come di seguito evidenziato:

- Premio di produzione € 3.444.337,49
 - Progetto Sviluppo delle attività assistenziali ed amministrative in relazione alla riorganizzazione dei Dipartimenti ad Attività Integrata di cui all'Accordo sottoscritto in data 20.06.2014 € 500.000,00
 - Applicazione Accordo Aziendale Progetto Aziendale a carattere sociale sottoscritto in data 1 febbraio 2008-importo massimo= max € 70.000
- Le risorse residue vengono trasferite al fondo dell'esercizio successivo

2. CRITERI GENERALI

Il premio di produzione cui sono destinate le risorse economiche pari a € 3.444.337,49 secondo quanto delineato al precedente art.1, è correlato alla realizzazione degli obiettivi aziendali prefissati in sede di negoziazione di budget 2014 ed è finalizzato al riconoscimento dell'impegno individuale (in termini di presenza in servizio) per il mantenimento dei livelli prestazionali quali/quantitativi di ciascuna Unità Operativa.

Il percorso valutativo connesso agli obiettivi aziendali prefissati in sede di negoziazione di budget 2014 avviene :

- da parte della Direzione Strategica Aziendale per tutti gli operatori del Comparto circa il conseguimento degli obiettivi di équipe assegnati alle articolazioni di riferimento;
- in seconda istanza, da parte dell'Organismo di preposto sulla base delle indicazioni regionali che perverranno in materia a seguito della costituzione dell'Organismo di Valutazione per gli enti e le Aziende del SSR di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 1520 del 11.09.2014

Il complessivo premio di produzione, correlato al raggiungimento degli obiettivi, è :
- parziale e proporzionale alla percentuale di raggiungimento se conseguiti fino all'89%;
- totale se conseguiti tra 90% e 100%

Per quanto concerne le modalità di gestione del premio di produzione, le parti convengono di riconfermare la validità dell'impianto complessivo già delineato nei precedenti accordi aziendali sulla produttività.

3. DISPOSIZIONI FINALI

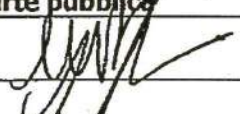
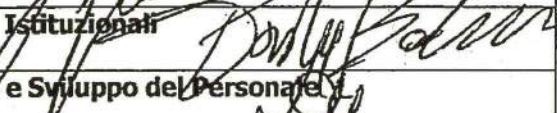
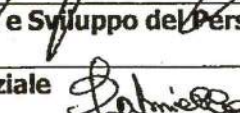
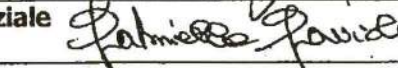
Il presente accordo, concerne il periodo 1.01.2014/31.12.2014

Gli effetti del presente accordo sono subordinati al riscontro positivo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art. 4° bis del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. nonché ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 2002/2005

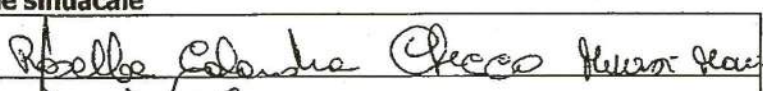
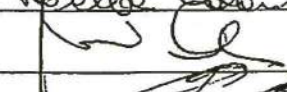
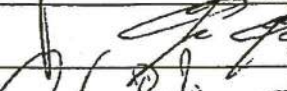
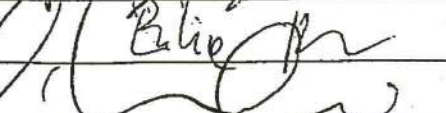
Parma, 18 dicembre 2014

Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica

Direttore Amministrativo	
Direttore Sanitario	
Direttore Servizio Rapporti Istituzionali	
Direttore Servizio Gestione e Sviluppo del Personale	
Direttore Servizio Assistenziale	

Delegazione sindacale

FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS	
FSI	

seguono firme RSU

RSU

ALFIERI MARINA	Melfi	MARVASI MONICA	Reverio Claudio
ALLODI ANGELA		MEZZETTA LUISELLA	
ALLODI MARIA GRAZIA	Allo. M. Grazia	MODENINI ROBERTO	Modenini Roberto
BURGIO GIOVANNI		NARCISO CARMELA	Therese Caruso
CATELLANI EMANUELA	Catellani	NICOLI DANIELA	
CATTANEO ALESSIA	Alessia Cattaneo	PALLADINO GIOVANNI	
COMELLI SONIA		PANZA MARIA LUISA	Marionni Sam
DI MARCOBERARDINO DARIO		PONZIANO JOSEFINE	
FACINI ONELIA RITA		POLIZZI MASSIMO	
FERRARI FEDERICA		REPICCIOLI ALESSANDRO	
GALLIPPI STEFANO		SACCANI MILENA	
GARLANDI TIZIANA	Garlandi	SALVO SALVATORE	Salvo Salvatore
GENOVESI CRISTINA		SANTILLO RAFFAELE	Santillo
GUIDA LUCIANA		SANTINI SONIA	Santini Sonia
FABBRICATORE TONINO		SCARDINO MARCELLO	
LA MARCA DOMENICO	La Marca	SIMONE CARMELO	
LA TORRE GIUSEPPE		VACCARELLO PAOLO	
LA TORRE PASQUALE	La Torre	VARATTA ANTONIO	
MANNARINO MARIA	Manna Maria	VELLA SERGIO	
SANTACOCE RAFFAELLA		VETTONE ALFREDO	Vettone
MARTELLI MICHELE	Marcelli Michele	VIGNALI GIOVANNA	Vignali

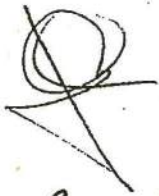
FINANZIAMENTO SISTEMA DI INCENTIVAZIONE 2014

€ 4.014.337,49

UTILIZZO

UTILIZZO

Totale	€ 4.014.337,49
---------------	-----------------------

Totale		€	4.014.337,49
			
			
			
			
			
			
			



Segreteria di Parma

Via Gramsci, 14 - 43100 PARMA

Tel. 0521 - 702512

Fax. 0521 - 290192

e-mail: Fials_conf.sal@libero.it

Parma, 21/12/2014

In merito all'accordo "Interventi di contrattazione integrativa sul sistema premiante per l'anno 2014", la Fials firma l'accordo, convinta che i lavoratori devono avere quanto prima il dovuto.
Rimane la posizione fials in merito al punto 2 (finanziamento degli interventi di incentivazione) come da Nota a verbale del 20 giugno 2014.

Per la Segreteria
Emilia Basini