



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

27
- 3 APR. 2014

Al Collegio Sindacale

Relazione illustrativa relativa all'accordo del 29.09.2014 con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica, avente come oggetto: "Accordo aziendale concernente la quantificazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza medica per l'esercizio 2014".

L'accordo sindacale sottoscritto riguarda la sessione annuale di contrattazione integrativa per l'individuazione ed utilizzo delle risorse disponibili sui fondi contrattuali, nel rispetto del CCNL del 06.05.2010, dei CC.CC.NN.LL. precedentemente sottoscritti e delle disposizioni regionali adottate in materia.

In particolare, in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 17.10.2008, si è proceduto alla determinazione annuale dell'ammontare dei fondi contrattuali per l'anno 2014, destinati al finanziamento dei trattamenti economici dei dirigenti medici nonché alla definizione dei criteri generali per la finalizzazione delle complessive risorse economiche a disposizione per il medesimo esercizio tra i vari istituti contrattuali.

La materia è espressamente devoluta alla contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 4 – comma 2 – lettera b) del CCNL del 03.11.2005 per l'Area della Dirigenza Medica.

Nell'accordo sopra citato si delinea la seguente consistenza complessiva dei fondi relativamente all'anno 2014:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, indennità di specificità medica, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Euro 7.230.117,35
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Euro 1.807.073,73
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale Euro 3.422.440,36.

Relazione tecnico-finanziaria relativa all'accordo del 29.09.2014 con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica, avente come oggetto: "Accordo aziendale concernente la quantificazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza medica per l'esercizio 2014".

Con l'accordo sindacale sottoscritto in data 29.09.2014 si è proceduto alla costituzione dei fondi contrattuali relativi all'esercizio 2014; in relazione alle disposizioni del CCNL 2006/2009, Il biennio economico, che regolamentano il finanziamento dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 dello stesso CCNL, è stata altresì definita la quantificazione delle risorse economiche funzionali all'applicazione degli istituti retributivi contemplati dai succitati articoli sulla base delle componenti costitutive previste dalle disposizioni contrattuali.

Per l'esercizio 2014 in particolare la costituzione dei fondi contrattuali è avvenuta nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente ed in specifico da quanto stabilito:

- dall'art. 4 del CCNL 03.11.2005
- dall'art. 53 del CCNL 08.06.2000
- delle disposizioni dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito con Legge 122 del 30.07.2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013, che introduce a decorrere dal 1° gennaio 2011 il divieto di superamento nel periodo 2011/2014 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010;
- dalle delibere di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1783/2011 e 108/2012 con cui vengono recepite le "Interpretazioni delle disposizioni del D.L. 78/2010 in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle regioni, delle province autonome e del servizio sanitario nazionale, convertito nella legge 30.07.2010 n. 122", approvate dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome con cui vengono dettate linee interpretative valide per gli enti del SSN riguardo alle voci accessorie da ridurre ed alla costituzione dei fondi.

In questi ultimi indirizzi tecnico operativi si specifica che le modifiche alla dotazione organica sono sempre ammesse, così come previsto dall'art. 53 CCNL 08.06.2000, sia in aumento se autorizzate dalla regione, sia in diminuzione, con relativo incremento o riduzione delle risorse.

Questa Azienda, con atto deliberativo n. 308 del 19.12.2011, ha provveduto alla ridefinizione in aumento della pianta organica aziendale dell'area dirigenza medica in riferimento alle esigenze di potenziamento e sviluppo delle attività assistenziali del Nuovo Ospedale dei Bambini. Tale atto è stato sottoposto al preventivo controllo regionale e approvato dalla Giunta Regionale con provvedimento n. 67/2012.

Una delle assunzioni connesse a tale riorganizzazione (Direttore dell'U.O. Pediatria Generale e d'Urgenza) è stata effettuata nell'esercizio 2014 e conseguentemente, in adesione agli indirizzi tecnico operativi sopra illustrati, la consistenza dei fondi 2014 è stata adeguata per un importo complessivo di Euro 12.114,79, determinato in relazione al costo dell'incarico di Direttore di struttura complessa per i ratei di competenza dell'esercizio 2014. Tale incremento è stato ripartito, tenendo conto che la posizione di Direttore di U.O. non implica lo svolgimento di attività che danno luogo al trattamento accessorio connesso a particolari condizioni di lavoro, nel seguente modo:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa – art. 9 adeguamento di euro 10.114,65
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 11 adeguamento di euro 2.000,14

Analogamente, poiché con atto deliberativo n. 209 del 24.07.2014 è stata soppressa l'U.O. Gastroenterologia, si è proceduto alla riduzione della consistenza dei fondi, sempre con riferimento ai ratei di competenza dell'esercizio 2014, nel seguente modo

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa – art. 9 adeguamento di euro 6.923,35
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 11 adeguamento di euro 720,66.

La rideterminazione della consistenza complessiva dei fondi tiene altresì conto di quanto sottoscritto tra le parti con verbale di intesa del 29.09.2014, relativamente alla destinazione al fondo della retribuzione di risultato dei residui del fondo di perequazione sulla base del parere reso dall'ARAN e trasmesso dalla Regione Emilia-Romagna in data 19.02.2013.

Con tale verbale si è convenuto di destinare al fondo della retribuzione di risultato le risorse residue del fondo di perequazione relative all'anno 2013, oltre alla quota dello stesso accantonata pari a Euro 60.000,00,

finalizzata originariamente ad interventi di riorganizzazione dell'attività libero-professionale, da formalizzarsi con specifico verbale di intesa tra le parti.

Con riferimento al **"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa"**, previsto dall'art. 9 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 08.06.2000 e delle DD.GG.RR. n. 1783/2011 e n. 108/2012, viene previsto l'adeguamento in aumento di un importo pari a Euro 10.114,65 ed in diminuzione per un importo pari ad Euro 6.923,35.

le parti, in adesione alla regola di permeabilizzazione dei fondi contrattuali – art. 53 CCNL 08.06.2000 -, convengono di trasferire a tale fondo – con provenienza dal fondo del trattamento accessorio – la somma pari ad euro 180.000,00 e nel suo ammontare determinato in relazione alle voci costitutive, viene integralmente utilizzato per le finalità proprie del fondo.

Per quanto riguarda il **"Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro"** previsto dall'art. 10 del CCNL 06.05.2010, per l'esercizio 2014, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 08.06.2000 e delle DD.GG.RR. n. 1783/2011 e n. 108/2012, in attesa di una ridefinizione dei criteri correlati alla valorizzazione economica del servizio di guardia, la quota parte del fondo pari a euro 1.430.000,00, in applicazione dell'accordo aziendale del 20.01.2005, viene finalizzata annualmente all'obiettivo di mantenimento della continuità assistenziale e viene pertanto trasferita al fondo della retribuzione di risultato per l'anno 2014.

In particolare, una quota pari a euro 1.215.000,00 viene trasferita al fondo della retribuzione di risultato di esclusiva pertinenza dei dirigenti medici ospedalieri mentre la quota parte di euro 215.000,00 confluisce nel limite delle risorse del trattamento economico di risultato destinate ai professori e ricercatori universitari in applicazione dell'art. 8 del documento applicativo degli artt. 5 e 6 del D. Lgs. 517/99 sottoscritto in data 27.03.2001.

Le somme risultate disponibili, una volta definiti tali spostamenti, vengono utilizzate per le finalità proprie del fondo.

il **"Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale"**, previsto dall'art. 11 del CCNL 06.05.2010, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 08.06.2000 e delle DD.GG.RR. n. 1783/2011 e n. 108/2012, è adeguato in aumento in aumento di un importo pari a Euro 2.000,14 ed in diminuzione per un importo pari ad Euro 720,66.

Con decorrenza 01.01.2014, è altresì incrementato mediante trasferimento dal fondo del trattamento accessorio, in applicazione di quanto stabilito alla lettera l punti 10 e 11 dell'accordo aziendale sottoscritto in data 20.01.2005, di Euro 1.215.000,00. Tali risorse economiche sono utilizzate temporaneamente e non si storicizzano.

Le risorse disponibili sono utilizzate per le finalità proprie del fondo sulla base della ripartizione che costituirà oggetto di specifico accordo in ordine al sistema della retribuzione di risultato relativo all'anno 2014.

La consistenza complessiva di ciascun fondo relativamente all'anno 2014 sulla base della finalizzazione concordata tra le parti ammonta a:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, indennità di specificità medica, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa – art. 9 CCNL 06.05.2010 – biennio economico 2008/2009: Euro 7.230.117,35
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 10 CCNL 06.05.2010 – biennio economico 2008/2009: Euro 1.807.073,73

- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 11 CCNL 06.05.2010 – biennio economico 2008/2009: Euro 3.422.440,36

Le conclusioni raggiunte con l'accordo di che trattasi saranno oggetto di verifica entro il 31.01.2015, in relazione sia ai presupposti delineati dal documento del 10.02.2011 interpretativo delle disposizioni di cui alla legge 122/2010 approvato dalla Conferenza Stato-Regioni e Province Autonome con valore di applicabilità diretta presso le Regioni e le Aziende del SSN, trasmesso dalla Regione Emilia-Romagna in data 21.02.2011 sia dalle modifiche apportate al documento interpretativo delle disposizioni di cui alla Legge 122/2010 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 13.10.2011 recepite dalla Regione Emilia-Romagna con D.G.R. n. 1783/2011, visti anche gli indirizzi tecnico operativi a completamento del documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome di cui alla D.G.R. n. 108/2012.

Dr.ssa Laura Oddi
Direttore del Servizio Gestione e Sviluppo
Del Personale

Si dichiara, altresì, che le risorse economiche risultanti dalla determinazione dei Fondi sono state considerate ai fini della programmazione annuale e pluriennale, nel rispetto dei vincoli di bilancio.

Dr. Michele Malanca
Direttore del Servizio Bilancio e Finanza

Dr.ssa Maria Rita Buzzi
Direttore Amministrativo