

tutto ciò premesso

si conviene e si sottoscrive quanto segue:

1. COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2013

- Le parti, viste le disposizioni del contratto collettivo nazionale 2006/2009 II biennio economico che regolamentano il finanziamento dei fondi di cui agli artt.9,10 e 11 del medesimo CCNL approvano la quantificazione delle risorse economiche funzionali all'applicazione degli istituti retributivi contemplati dai succitati articoli sulla base delle componenti costitutive dettagliate nelle tabelle 1-2-3 allegata al presente accordo quali parti integranti e sostanziali.

2. FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

- a) Con riferimento al Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (**art. 9 CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009**):

Il fondo per l'anno 2014, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 8.06.2000 ed in applicazione di quanto disposto dalle DD.GG.RR.n.1783/2011 e n.108/2012, è adeguato in aumento per un importo pari ad € 10.114,65 e in diminuzione per un importo pari ad € 6.923,35 così come si evince nell'allegata tabella n.1.

L'ammontare del fondo in relazione alle voci costitutive riportate nell'allegata tabella 1, viene integralmente utilizzato per le finalità proprie del fondo.

- b) Con riferimento al Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (**art. 10 CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009**):

Per l'esercizio 2014, la quota parte del fondo pari ad € 1.430.000,00 in applicazione di quanto stabilito dall'accordo aziendale 20.01.2005, viene finalizzata annualmente all'obiettivo di mantenimento della continuità assistenziale e viene pertanto trasferita al fondo della retribuzione di risultato per l'anno 2014.

A tal fine la quota parte pari ad € 1.215.000,00 viene trasferita al fondo della retribuzione di risultato di esclusiva pertinenza dei dirigenti medici ospedalieri mentre la quota parte pari ad € 215.000,00 confluisce nel limite delle risorse del trattamento economico di risultato destinate ai professori e ricercatori universitari in applicazione dell'art. 8 del documento applicativo degli artt. 5 e 6 del D.lgs n. 517/99 sottoscritto in data 27 marzo 2001.

Definiti tali spostamenti, le risorse disponibili, così come si evince dall'allegata tabella 2, sono utilizzate per le finalità proprie del fondo.

- c) Con riferimento alle risorse di cui al Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (**art. 11 CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009**):

Il fondo per l'anno 2014, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 8.06.2000 ed in applicazione di quanto disposto dalle DD.GG.RR.n.1783/2011 e n.108/2012, è adeguato in aumento per un importo pari ad € 2.000,14 e in diminuzione per un importo pari ad € 720,66 così come si evince nell'allegata tabella n.3.

Con decorrenza 1.01.2014, sulla base di quanto delineato alla precedente lettera b, il fondo è incrementato delle risorse pari ad € 1.215.000,00 trasferite dal fondo del trattamento accessorio, in applicazione di quanto stabilito alla lettera I punti 10 e 11 dell'accordo aziendale sottoscritto in data 20.01.2005.

Le risorse economiche trasferite al fondo di risultato sono utilizzate solo temporaneamente e non si storicizzano.

Le risorse disponibili nel fondo per l'esercizio 2014, così come riportate nell'allegata tabella 3, sono utilizzate per le finalità proprie del fondo sulla base della ripartizione che costituirà oggetto di specifico accordo in ordine al sistema della retribuzione di risultato relativo all'anno 2014.

[Handwritten signatures and initials]

3. CONSISTENZA DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2014

La consistenza di ciascun fondo per l'anno 2014 viene definita nell'entità riportata, nella tabelle n. 1-2-3 allegate al presente accordo quali parti integranti e sostanziali.

4 .CLAUSOLE ATTUATIVE

Il presente accordo, in applicazione dell'art. 4 comma 1 del CCNL 2006/2009, concerne il periodo 1.01.2014/31.12.2014.

Gli effetti del presente accordo sono subordinati al riscontro positivo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art. 4° bis del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. nonché ai sensi dell'art.4 comma 7 del CCNL 2006/2009

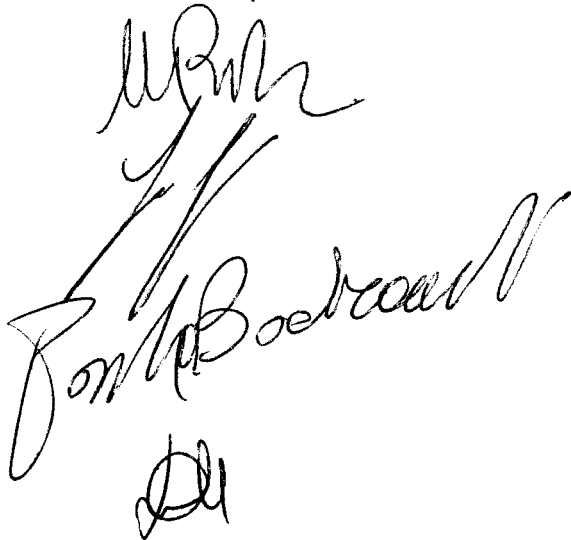
5.DISPOSIZIONI FINALI

Le conclusioni raggiunte con il presente accordo, in relazione alle condizioni previste sia dal documento del 10/02/2011 interpretativo delle disposizioni di cui alla L. 122/2010 approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome con valore di applicabilità diretta presso le Regioni e le Aziende del SSN, trasmesso dalla Regione Emilia Romagna in data 21/02/2011 sia dalle modifiche apportate al documento interpretativo delle disposizioni di cui alla L. 122/2010 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in data 13.10.2011 recepite dalla Regione Emilia Romagna con D.G.R. n. 1783/2011, visti anche gli indirizzi tecnico-operativi a completamento del documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome di cui alla D.G.R. n. 108/2012, saranno verificate tra le parti entro il 31.01.2015.

Parma, 29 settembre 2014

Letto, approvato e sottoscritto

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma



OO.SS

ANAAO-ASSOMED

CIMO

AAROI-EMAC

CGIL MEDICI

F.V.M.

CISL MEDICI

FASSID

ANPO-ASCOTI-FIALS

FM aderente UIL FPL

ALLEGATO 1 - DIRIGENZA MEDICA

Fondo Art. 9 CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008/2009: Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico trattamento e Indennità di Direzione di struttura Complessa**Costituzione del fondo ANNO 2014****RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

		2010	2014
Art. 50 c.1 CCNL 08.06.2000	Fondo consolidato al 31/12/1997	5.571.791,08	5.571.791,08
Art. 9 c.3 CCNL 08.06.2000 II biennio	Dal 1/2/2001 integraz. Fondo finanz. Equiparazione	697.080,25	697.080,25
Art. 50 c.2 lett.b CCNL 08.06.2000	Dal 31/12/1999 1,6% MS 1997 (L. 46.960.343.187)	388.047,89	388.047,89
Art. 9 c.2 lett. A CCNL 08.06.2000 II biennio	Dal 1/7/2000 0,6% MS 1999 (L. 46.874.228.282)	145.251,11	145.251,11
Art. 9 c.2 lett. B CCNL 08.06.2000 II biennio	Dal 1/7/2001 0,5% MS 1999 (L. 46.874.228.282)	121.042,59	121.042,59
Art. 37 CCNL integr. 10.02.2004	Incremento fondo con 0,32% MS 1999 (L. 46.874.228.282)	77.467,25	77.467,25
Art. 54 c.4-5- CCNL 03.11.2005	Integraz. Fondo per incrementi pos. Fissa dal 1/1/2002 e 1/1/2003 per dipendenti in servizio al 31/12/2005	-1.718.724,37	-1.718.724,37
Art. 10 c. 3-4 CCNL 05.07.2006	Integraz. Fondo per incrementi pos. Fissa dal 1/1/2002 e 1/1/2003 per dipendenti in servizio al 31/12/2005	242.555,17	242.555,17
Art. 24 c. 2 CCNL 17.10.2008	Integraz. Fondo per incrementi pos. Unificata dal 1/1/2007	353.865,00	353.865,00
Art. 9 comma 2 CCNL 06.05.2010	Integrazione fondo per incrementi posizione unificata	98.726,31	98.726,31
Art. 9 comma 3 CCNL 06.05.2010	Incremento euro 215,8= annui per n.426 dirigenti in servizio al 31/12/2007	91.930,80	91.930,80
Totale Risorse Fisse		6.069.033,08	6.069.033,08

RISORSE VARIABILI

Accordo Aziendale 07.02.2008	Incremento Fondo riclassificazione posizioni dirigenziali	130.000,00	130.000,00
RIA 2007 Accordo Regionale 21.05.2007		807.840,00	807.840,00
RIA 2010/2011			203.044,26
RIA 2011/2012			159.862,86
RIA 2012/2013			43.444,30
RIA 2013/2014			42.561,30
Totale Risorse Variabili		937.840,00	1.386.752,72

Totale poste soggette art. 9 comma 2 bis L. 122/2010**7.006.873,08 7.455.785,80**

Decurtazione per limite 2010 (prima parte art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)

448.912,72

Totale poste rispettoso limite 2010**7.006.873,08**

Accordo Aziendale 14.01.2013	Incremento fondo effettuato nel 2012 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 08.6.2000		27.531,92
Accordo aziendale 10.02.2014	Incremento fondo effettuato nel 2013 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 08.6.2000		42.521,05
Accordo aziendale 01.02.2014	Trasferimento dal fondo trattamento accessorio		150.000,00
Accordo aziendale 29.09.2014	Incremento fondo effettuato nel 2014 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 08.6.2000 (direttore struttura complessa u.o. pediatria generale e d'urgenza da 1/7)		10.114,65
Accordo aziendale 29.09.2014	riduzione fondo effettuato nel 2014 per soppressione struttura complessa (U.O. Gastroenterologia) ex D.G.Regione Emilia Romagna 108/2012 (24/7/2014)		-6.923,35

Fondo 2014 iniziale**7.230.117,35**

% riduzione proporzionale

0,00%

Decurtazione per riduzione proporzionale

0

Fondo 2014 rispettoso art. 9 comma 2 bis L. 122/2010**7.230.117,35**

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'gh', 'DB', 'LH', 'mm', 'LH', 'fau', and 'H'.

Fondo Art. 9 C.C.N.L. 06/05/2010 - biennio economico 2008/2009: **Trattamento Accessorio legato alle condizioni di Lavoro**

Costituzione del fondo ANNO 2014

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

		2010	2014
Art. 9 CCNL 08.06.2000 II Biennio	Fondo consolidato al 31/12/2001		
Art. 55 comma 3 CCNL 03.11.2005	Incremento fondo dal 1/1/2003 per 386 dirigenti in servizio al 31/12/2001	2.825.928,35	2.825.928,35
Art. 11 comma 2 CCNL 05.07.2006	Integrazione fondo per n. 383 dirigenti ospedalieri (presenti al 31/12/2003) e n. 188 dirigenti universitari (presenti al 31/12/2006) per applicazione art.8 comma 2 - Quota 50.17 pro capite	76.150,08	76.150,08
Art.25 comma 2 CCNL 17.10.2008	Integrazione fondo di euro 138,98= per n. 392 dirigenti ospedalieri e n. 188 universitari presenti al 31/12/2005	372.411,91 80.608,84	372.411,91 80.608,84
Totale Risorse Fisse		3.355.099,18	3.355.099,18
Totale poste soggette art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		3.355.099,18	3.355.099,18
Decurtazione per limite 2010 (prima parte art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)			0,00
Totale poste rispettoso limite 2010			3.355.099,18

FINALIZZAZIONE RISORSE IN BASE A CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE

Accordi aziendali 20/01/2005-02/03/2006 e 08/06/2006 - 24/10/2011 -14/01/2013 - 10/02/2014 - 29/09/2014	Trasferimento al fondo di risultato per finanziamento progetto continuità assistenziale medici ospedalieri	-1.200.000,00	-1.215.000,00
Accordi aziendali 20/01/2005-02/03/2006-08/06/2006 e 24/10/2011-14/01/2013-10/02/2014-29/09/2014	Trasferimento al fondo di risultato per finanziamento progetto continuità assistenziale medici universitari	-410.000,00	-215.000,00
Accordo aziendale 14/01/2013	Incremento fondo 2012 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 8/6/2000		13.183,10
Accordo aziendale 10/02/2014	Incremento fondo 2013 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 8/6/2000		18791,45
Accordo aziendale 10/02/2014	Trasferimento al fondo posizione		-150.000,00
TOTALE		1.745.099,18	1.807.073,73

Fondo 2014 iniziale

% riduzione proporzionale	0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale	0,00%
	0
Fondo 2014 rispettoso art. 9 comma 2 bis L. 122/2010	0,00

AS

BB

CL

MR

PS

VB

p

Fondo Art. 11 CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008/2009: Fondo per la Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale

Costituzione del fondo ANNO 2014

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Art. 11 c.1 CCNL 06.05.2010
Art. 26 c.2 CCNL 17.10.2008
Art. 11 c.2 CCNL 06.05.2010

Fondo consolidato al 31/12/2007
Incremento € 208,46 annui per n. 392 dirigenti medici in servizio al 31.12.2005
Incremento € 145,70 annui per n. 426 dirigenti medici in servizio al 31.12.2007

2010	2014
1.402.241,00	1.402.241,00
81.716,32	81.716,32
62.068,20	62.068,20
1.546.025,52	1.546.025,52

Totale Risorse Fisse

RISORSE VARIABILI

Art. 26 comma 3 CCNL 17.10.2008

Risorse finanziari aggiuntive regionali

242.529,93 242.529,93

Totale Risorse Variabili

242.529,93 242.529,93

Totale poste soggette art. 9 comma 2 bis L. 122/2010

1.788.555,45 1.788.555,45

Decurtazione per limite 2010 (prima parte art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)

0,00

Totale poste rispettoso limite 2010

1.788.555,45

FINALIZZAZIONE RISORSE IN BASE A CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE

Accordi aziendali 20/01/2005-02/03/2006 e
08/06/2006 - 24/10/2011 - 14/01/2013 -
10/02/2014 - 29/09/2014
Accordo aziendale 14.01.2013
Accordo aziendale 10.02.2014

Trasferimento dal fondo di risultato per finanziamento progetto continuità assistenziale medici ospedalieri
Incremento fondo effettuato nel 2012 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 8/6/2000
Incremento fondo effettuato nel 2013 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 8/6/2000
Residuo fondi anno 2013
Quota Residuo Fondo Perequazione anni 2013
Quota Residuo Fondo Perequazione anni 2003-2011
Incremento fondo effettuato nel 2014 per aumento dotazione organica ex-art. 53 CCNL 08.6.2000
(direttore struttura complessa u.o. pediatria generale e d'urgenza da 1/7)
riduzione fondo effettuato nel 2014 per soppressione struttura complessa (U.O. Gastroenterologia)
ex D.G.Regione Emilia Romagna 108/2012 (24/7/2014)
Progetto aziendale Medico Autorizzato e Medico Competente
Totale

1.200.000,00 1.215.000,00
7.284,98
10.606,61
115.928,35
157.824,14
180.244,89
2.000,14
-720,66
3.718,44
1.200.000,00 1.691.886,89
-31.933,67 -58.001,98

Verbale di intesa 29.09.2014
Verbale di intesa 09.12.2013

Accordo aziendale 29.09.2014

Accordo aziendale 29.09.2014

Art. 12 c. 2 CCNL 03.11.2005

Riduzione risorse dirigenti medici extramoenia

Fondo 2014 iniziale

3.422.440,36

% riduzione proporzionale

Decurtazione per riduzione proporzionale

0,00%

0

Fondo 2014 rispettoso art. 9 comma 2 bis L. 122/2010

3.422.440,36