

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA

Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

**VERBALE D'INTESA IN MERITO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE RESIDUE 2013 DEL FONDO DI PEREQUAZIONE DI CUI ALL'ART. 57 DEL CCNL 1998/2001 DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA -ESERCIZIO 2014-**

Il giorno 29 settembre 2014 ha luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e la rappresentanza sindacale dell'Area della Dirigenza Medica

La riunione è finalizzata a definire le modalità di utilizzo e di ripartizione delle risorse economiche residue del fondo di perequazione relative all'anno 2013 di cui all'art. 57 del CCNL di Area 1998/2001, in attuazione di quanto previsto dall'art. 11 punto 2 lettera d) del vigente Regolamento Aziendale per l'esercizio della libera professione intramuraria adottato con atto deliberativo n. 146 del 13.09.2004 di recepimento dello specifico accordo aziendale siglato in data 31.05.2004 così come previsto dagli artt.4 comma 2 lettera G e 54 del CCNL di Area 1998/2001.

Entro tale contesto le parti:

vista la modifica apportata congiuntamente al citato art. 11 punto 2 lettera d) mediante deliberazione aziendale n. 301 del 4.12.2009, che riconduce l'utilizzo degli eventuali residui del fondo di perequazione a determinazioni concordate tra le parti;

visto il parere positivo dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni, trasmesso dalla Regione Emilia Romagna in data 19.02.2013, in riscontro al quesito posto dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma circa la possibilità di destinare alla retribuzione di risultato le risorse economiche residue derivanti dal fondo di perequazione; (allegato n.1 al presente verbale d'intesa quale parte integrante e sostanziale)

richiamato il precedente verbale d'intesa sottoscritto in data 9 dicembre 2013 concernente la destinazione al fondo della retribuzione di risultato delle risorse residue relative ai periodi 2003/2011 e 2012;

dato atto dell'entità delle risorse economiche residue del fondo di perequazione, relative all'anno 2013, accantonate sul conto di bilancio E010409, così come enucleate nella tabella allegata (allegato n. 2) al presente verbale d'intesa quale parte integrante e sostanziale;

tutto ciò premesso e rilevato che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale d'intesa:

le parti, così come evidenziato nel parere dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni sopra richiamato, convengono di destinare le risorse residue del fondo di perequazione relative all'anno 2013, al netto degli oneri riflessi, al fondo della retribuzione di risultato per l'esercizio 2014, così come descritto nella tabella allegata (allegato n. 2) al presente verbale d'intesa quale parte integrante e sostanziale

le parti convengono altresì di ricondurre alle risorse residue del fondo di perequazione relative all'anno 2013 da destinare al fondo della retribuzione di risultato per l'esercizio 2014, anche la quota pari ad € 60.000 al netto degli oneri riflessi che, con il precedente verbale d'intesa sottoscritto in data 9 dicembre 2013 sopra richiamato, era stata accantonata in relazione ad una diversa finalizzazione concordata tra le parti; (allegato n.2)

le risorse economiche trasferite al fondo della retribuzione di risultato, per l'esercizio finanziario 2014, vengono utilizzate e distribuite in attuazione dei medesimi criteri e processi previsti per il sistema aziendale della retribuzione di risultato, sulla base degli accordi aziendali annuali riferiti all'istituto contrattuale della retribuzione di risultato

le conclusioni raggiunte con il presente verbale d'intesa si estendono ai Professori e Ricercatori Universitari che svolgono attività assistenziale presso l'Azienda, fermo restando che, in attuazione dei principi di cui al documento regionale 27/03/2001 applicativo degli artt.5 e 6 del D.lgs 517/99, le disponibilità economiche residue del fondo di perequazione per la parte inerente il personale universitario vengono trasferite nel limite delle risorse destinate al trattamento economico di risultato dei docenti universitari

le determinazioni concordate con il presente verbale d'intesa verranno ricondotte sia nell'accordo sulla costituzione dei fondi 2014, sia nell'accordo sulla retribuzione di risultato per l'anno 2014

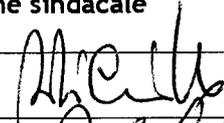
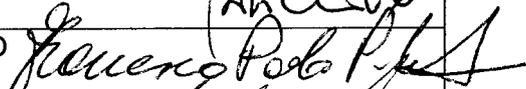
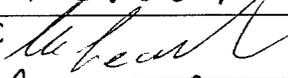
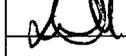
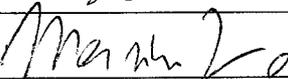
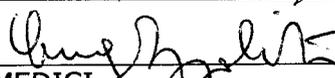
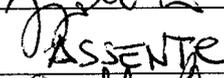
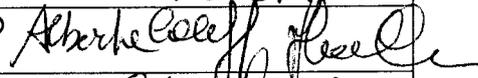
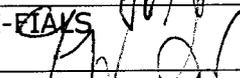
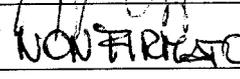
il presente verbale d'intesa viene sottoposto al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art.40 bis del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. nonchè ai sensi dell'art.4 comma 7 del CCNL 2006/2009

Parma, 29 settembre 2014

Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica

Delegazione sindacale

	ANAAO-ASSOMED 
	CIMO 
	AAROI-EM.A.C 
	CGIL MEDICI 
	FVM 
	CISL MEDICI 
	FASSID 
	ANPO-ASCOTI-FIAYS 
	FM aderente UIL 



**aran**AGENZIA PER LA  
RAPPRESENTANZA  
NEGOTIALE  
DELLE PUBBLICHE  
AMMINISTRAZIONI

Direzione Contrattazione I

ARAN - Protocollo Uscita



N. 0001387/2013 del 11/02/2013

Alla Regione Emilia Romagna  
Direttore Generale Organizzazione Personale  
Sistemi Informativi e Telematica  
c.a. dr. Lorenzo BROCCOLI  
viale Aldo Moro, 18  
40127 BOLOGNA

p.c. Azienda Ospedaliero-Universitaria  
Servizio Rapporti Istituzionali  
Via Gramsci, 14  
43100 PARMA

Rif. A.R.a.N.680/23.01.2013

OGGETTO: Richiesta di parere in merito all'utilizzo dei residui del Fondo di perequazione di cui all' art. 57 comma 2 lett. f) del CCNL 1998/2001 dell' Area della Dirigenza M.V.

Si fa riferimento alla nota prot. PG/2013/16414 del 21 gennaio u.s., con cui codesta Amministrazione ha posto un quesito in merito alla possibilità di destinare le risorse economiche residue derivanti dal fondo di perequazione, in oggetto indicato, alla retribuzione di risultato.

In proposito si fa presente che la disposizione contrattuale richiamata nella nota che si riscontra espressamente stabilisce che *"un'ulteriore quota della tariffa - da concordare in azienda ai sensi dell'art. 4, comma 2 lettera G) comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline del ruolo sanitario - individuate in sede di contrattazione integrativa - che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale"*.

Pertanto, essendo tali risorse residue un mero trasferimento temporale di spesa di somme già in precedenza certificate, ancorché non utilizzate, seppure da considerarsi risorse a carattere strettamente variabile, sembrerebbe essere corretta la destinazione esclusivamente a voci di spesa non fisse e continuative, quale la retribuzione di risultato. Tale orientamento risulterebbe

VIA DEL CORSO 478,  
00186 ROMA  
TEL. (numero n. telefono)  
C.F. 97104290580

**ARAN**

AGENZIA PER LA  
RAPPRESENTANZA  
NEGOZIALE  
DELLE PUBBLICHE  
AMMINISTRAZIONI

conforme anche a quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, parte III - Sezione II e alle relative note applicative della circolare rinvenibili nel sito della Ragioneria Generale.

Il Direttore  
dott.ssa Elvira Gentile



VIA DEL CORSO 476,  
00196 ROMA  
TEL. ufficio n. telefoni  
C.F. 07104220660

TOTALE P.02

**Regione Emilia-Romagna**

IL DIRETTORE GENERALE ALL'ORGANIZZAZIONE,  
PERSONALE, SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA  
LORENZO BROCCOLI

PROV. ARNO REGIONE  
REG. PG 2013 16646  
DEL 21 / 01 / 2013

AZOSPR

ENTRATA - 22/01/2013 - 0002651 - 12.4.1



	R		R		R		R
OG		AAGG	X	ANSR		AI 2	
SI	X	FORM		FRIVE		SP 12	
SA	X	LEG		FARM		SP 13	
ME		PIRG	X	FINSA		SP 14	
EC		SIA		AMRU		SP 15	X
SAT		LP	X	ALLEG		SP 16	X
COE		C.E.		REG.DS		SP 17	
I		U. DIS.		EVIDENZA GIURICA			

ARAN  
Via Del Corso, 476  
00186 Roma

p.c. Azienda Ospedaliero-  
Universitaria  
Servizio Rapporti Istituzionali  
Via Gramsci, 14  
43100 Parma

**Oggetto:** Richiesta parere in merito all'utilizzo dei residui del Fondo di perequazione di cui all'art. 57 comma 2 lettera i) del CCNL 1998/2001 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

La Direzione regionale scrivente ha dato indicazione alle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di inviare per il tramite della Direzione stessa ogni richiesta di chiarimenti o di parere, che si intenda porre a organi e uffici delle Pubbliche Amministrazioni centrali, sull'applicazione di disposizioni relative al lavoro pubblico in ambito sanitario.

Il rispetto di tale procedura permette un confronto tra le problematiche che emergono nelle diverse realtà, a garanzia di una omogenea soluzione di questioni spesso comuni a tutte o a molte delle Aziende ed Enti di cui sopra.

Si riporta quindi di seguito la richiesta di parere della Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, relativa alla tematica in oggetto.

*" Il fondo di perequazione, come è noto, risulta costituito da una quota parte, non inferiore al 5%, degli introiti derivanti dall'attività libero professionale destinati a particolari categorie del personale delle discipline mediche che, in ragione delle funzioni svolte, abbiano una limitata possibilità di esercizio dell'attività libero professionale intramuraria;*

*il regolamento per l'esercizio della libera professione intramuraria della Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, oggetto di contrattazione integrativa con le OOSS dell'Area della Dirigenza Medica ai sensi e per gli effetti degli art. 4 comma 2 lettera G) e 54 del CCNL 1998/2001, ha disciplinato la materia anche in relazione ai residui rimanenti una volta effettuata la distribuzione, prevedendo che gli ambiti di utilizzo dei medesimi siano oggetto di accordi tra le parti;*

Viale Aldo Moro 10  
40127 Bologna

tel 051.527.5491 - 8234  
fax 051.527.7810

dot@regione.emilia-romagna.it  
PEC: dot@regione.emilia-romagna.it

www.regione.emilia-romagna.it

 Regione Emilia-Romagna

*al riguardo, considerato che, con cadenza annuale, si sono prodotte risorse economiche residue e che è stata avviata la trattazione ai tavoli negoziali in ordine alla finalizzazione delle risorse disponibili, alcune organizzazioni sindacali hanno espresso posizione volta ad utilizzare quota parte dei residui ad incremento del fondo della ripartizione di risultato;*

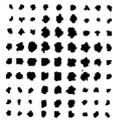
*entro tale contesto si richiede se vi siano vincoli risolvibili dai contratti collettivi nazionali o limiti previsti dall'ordinamento giuridico vigente a tale finalizzazione o se invece possano sussistere i presupposti per la definizione di un'intesa ad incremento del fondo".*

In attesa di cortese riscontro, si segnala che per ogni eventuale necessità di approfondimento può essere contattata la dott.ssa Paola Bodrandi, direttore Servizio Rapporti Istituzionali (indirizzo mail [pbodrandi@ao.pr.it](mailto:pbodrandi@ao.pr.it); tel. 0521/702470).

Distinti saluti.

Luigi Broccoli  


RC/I  

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

AZOSPR

USCITA - 15/01/2013 - 0001687 - 15.55



**Servizio Rapporti Istituzionali**

Il Direttore

Al Direttore Generale Organizzazione,  
Personale, Sistemi Informativi e Telematica  
Dott. Lorenzo Broccoli  
Assessorato alle politiche per la salute  
Regione Emilia Romagna  
Viale Aldo Moro, 18  
40127 Bologna

**Oggetto:** richiesta di parere all'ARAN in merito all'utilizzo dei residui del Fondo di perequazione di cui all'art. 57 del CCNL 1998/2001 dell'Area della Dirigenza Medica

Con riferimento a quanto in oggetto ed in relazione alla nota di codesta Direzione Generale prot. n. 77897 del 27/03/2012 in ordine alle indicazioni per l'invio all'ARAN di quesiti e richieste di pareri si rappresenta la seguente fattispecie per la trasmissione, tramite codesta Direzione, della correlata richiesta di parere all'ARAN:

il fondo di perequazione, come è noto, risulta costituito da una quota parte, non inferiore al 5% ,degli introiti derivanti dall'attività libero professionale destinati a particolari categorie del personale delle discipline mediche che in ragione delle funzioni svolte abbiano una limitata possibilità di esercizio dell'attività libero professionale intramuraria;

il regolamento per l'esercizio della libera professione intramuraria di questa Azienda, oggetto di contrattazione integrativa con le OOSS dell'Area della Dirigenza Medica ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 comma 2 lettera G e 54 del CCNL 1998/2001, ha disciplinato la materia anche in relazione ai residui rimanenti una volta effettuata la distribuzione prevedendo che gli ambiti di utilizzo dei medesimi siano oggetto di accordi tra le parti;

al riguardo, considerato che, con cadenza annuale, si sono prodotte risorse economiche residue e che è stata avviata la trattazione al tavolo negoziale in ordine alla finalizzazione delle risorse disponibili, alcune organizzazioni sindacali hanno espresso posizione volta ad utilizzare quota parte dei residui ad incremento del fondo della retribuzione di risultato;

entro tale contesto si richiede se vi siano vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o limiti previsti dall'ordinamento giuridico vigente a tale finalizzazione o se invece possano sussistere i presupposti per la definizione di un'intesa ad incremento del fondo

In attesa di cortese riscontro, è gradita l'occasione per porgere i migliori saluti

Paola Bodrondi

Servizio Rapporti Istituzionali  
Via Gramsci, 14 - 43100 Parma  
T. +39.0521.702470- F. +39.0521.703630  
pbodrondi@aou.pr.it

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma  
Via Gramsci, 14 - 43100 Parma  
T. +39.0521.702111 - 703111  
Partita Iva 01874240342

# Ripartizione Fondo Perequazione

Residui Fondo perequazione	€	272.935,48
<b>Incremento fondo risultato 2014 al lordo degli oneri</b>	<b>€</b>	<b>272.935,48</b>

## Ripartizione

	unità 31.12.2013	% ripartizione	Quota Incremento Fondo Risultato 2014	Quota Incremento Fondo Risultato 2014 al netto oneri
OSP	579	80,53%	€ 219.790,88	€ 166.130,67
Docenti Universitari	140	19,47%	€ 53.144,60	€ 40.048,68
	719			

	% ripartizione	Fondo Perequazione
Quota parte incremento Fondo Risultato Medici	95,00%	€ 157.824,14
Quota parte incremento Fondo Risultato SPTA	5,00%	€ 8.306,53
		€ 166.130,67

