

DELIBERA N. 124 DEL 11 MARZO 2015

OGGETTO: Costituzione dell’Organismo Aziendale di Supporto (OAS) all’Organismo Indipendente di Valutazione per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale e per l’ARPA.

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 150/09 ed in particolare l’art. 14 che prevede, presso ciascuna amministrazione, la costituzione di un organismo indipendente di valutazione della performance, con specifiche funzioni in materia di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, di garanzia di correttezza dei processi di misurazione, valutazione e utilizzo dei premi e l’art. 16 che definisce le modalità applicative agli Enti del Servizio Sanitario Nazionale dei principi e delle disposizioni contenuti nel decreto stesso, prevedendo l’emanazione di una specifica disciplina regionale in materia;
- la Legge n. 190/12 “Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D. Lgs. n. 33/13 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il D. Lgs. n. 39/13 “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1 commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 n. 190”;
- il D.L. 90/14 come modificato dalla legge di conversione n. 114/14, laddove prevede il trasferimento delle funzioni dell’ANAC in materia di misurazione e valutazione della performance di cui al D. Lgs. n. 150/09 al Dipartimento della funzione pubblica della presidenza del Consiglio dei Ministri, a far tempo dal 19.08.2014;

DELIBERA N. 124 DEL 11 MARZO 2015

- la Legge Regionale n. 26/2013 ed in particolare, i commi 1, 3, 5 e 6 dell'art. 6, che sostituisce l'art. 49 della legge regionale n. 43 del 2001, avente ad oggetto "Organismi indipendenti di valutazione", definendone i compiti e le funzioni;

RICHIAMATE altresì le seguenti deliberazioni della Giunta Regionale:

- n. 334 del 17 marzo 2014, “Approvazione della disciplina per l'attivazione e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale e per l'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente (ARPA) della Regione Emilia-Romagna”;
- n. 1520 del 11 settembre 2014, “Nomina dei componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del Servizio Sanitario Regionale e per l’Agenzia regionale per la prevenzione e l’ambiente (ARPA) della Regione Emilia-Romagna” con la quale sono stati nominati i componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione, per la durata di 3 anni a decorrere dal 1.10. 2014;

VISTO quanto riportato nell’art. 9 dell’allegato A, della deliberazione regionale n. 334/14, che prevede:

- a) Per garantire all'Organismo Indipendente di Valutazione unico per il SSR il necessario supporto nello svolgimento delle proprie funzioni e assicurare allo stesso la disponibilità di tutte le informazioni specifiche relative a ciascuno degli enti e aziende del SSR, è prevista, presso ogni amministrazione, l'istituzione di una funzione che afferisca direttamente alla direzione strategica aziendale;
- b) Tale funzione viene esercitata mediante un organismo aziendale di supporto. Gli enti e aziende del SSR possono esercitare anche congiuntamente tra loro, tramite sottoscrizione di appositi accordi, le funzioni di supporto all'attività dell'OIV unico, anche a livello di area vasta o di altra aggregazione territoriale in conformità ai principi di efficacia, efficienza ed economicità;
- c) Per la costituzione degli organismi preposti allo svolgimento delle funzioni di supporto può essere utilizzata la collaborazione di soggetti esterni agli enti e aziende,

DELIBERA N. 124 DEL 11 MARZO 2015

dotati di idonea qualificazione professionale, nel rispetto delle norme di cui all'art. 7 D.Lgs. n. 165/2001, nei limiti di spesa come successivamente definiti;

CONSIDERATO che le principali attività affidate, dalla citata D.G.R. 334/2014, all'organismo aziendale di supporto sono quelle volte a:

- a) garantire il collegamento con l'OIV unico per il SSR;
- b) garantire la gestione procedimentale e documentale del processo valutativo;
- c) assicurare il supporto alla attività di valutazione interna, in particolare per la definizione e manutenzione della metodologia di classificazione e graduazione delle posizioni dirigenziali, per la definizione degli strumenti di incentivazione individuali o legati a specifici progetti, per la individuazione di indicatori di risultato qualitativo e quantitativo nel sistema di incentivazione del comparto;
- d) assicurare il corretto confronto tra valutato e valutatore in ogni fase del procedimento di valutazione della prestazione, in special modo nei casi di pareri difformi;

nonché quelle correlate alle disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, al fine di:

- garantire lo svolgimento delle attività relative all'assolvimento degli obblighi in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità;
- assicurare la gestione procedimentale e documentale relativa alle competenze in materia di Piano triennale della trasparenza, codice di comportamento, comunicazioni dei dati rilevanti ai fini della prevenzione della corruzione agli organismi preposti;

RITENUTO che, per quanto sopra, dal primo ottobre 2014, data di insediamento dell'OIV unico regionale, sia opportuno prendere atto della formale cessazione del Nucleo di Valutazione Aziendale di cui alle deliberazioni n. 430 del 27 giugno 2003 e n. 95 del 18 giugno 2004;

VALUTATO necessario altresì istituire l'Organismo di Supporto Aziendale (OAS), che opererà in collaborazione ed integrazione con l'OIV unico regionale, precisandone

DELIBERA N. 124 DEL 11 MARZO 2015

competenze, funzioni e composizione, in aderenza alle indicazioni regionali di cui alla comunicazione prot. n. 385293 del 20.10.2014, che qui integralmente si richiama, ed in aderenza anche alle summenzionate delibere della Giunta Regionale;

OSSERVATO al riguardo che, in relazione ai compiti delineati dalla citata deliberazione regionale n. 334/2014, le competenze richieste alle figure professionali da coinvolgere, sono le seguenti:

- metodi e strumenti del percorso di programmazione e budget;
- reporting, misurazione e rendicontazione di obiettivi e progetti;
- sistema premiante, aspetti contrattuali e accordi aziendali;
- aspetti normativi e procedurali in materia di anticorruzione e trasparenza;
- procedimenti amministrativi e responsabilità dirigenziale;
- metodi per la valutazione organizzativa e individuale;
- graduazione degli incarichi di responsabilità;

VALUTATO, in relazione alle competenze professionali richieste sopra delineate, di individuare i seguenti componenti:

Dott.ssa Cecilia Morelli, Settore Sviluppo Organizzativo;

Dott. Antonio Ventura, Settore Controllo di Gestione;

Sig.ra Gilda Bertolini, Servizio Gestione e sviluppo del Personale;

Dott.ssa Mariateresa Luisi, dirigente medico afferente alla Direzione Medica di Presidio;

Dott.ssa Simona Fontechiari, Direzione Servizio Assistenziale;

Dott.ssa Catia Canali, Settore Sviluppo Organizzativo;

VALUTATA altresì l'opportunità che la suddetta composizione dell'OAS sia integrata, di volta in volta, dall'apporto di altre figure professionali interne all'Azienda, in relazione alla trattazione di materie/aspetti/argomenti che richiedono la conoscenza ed il possesso di specifiche competenze; e che, nello specifico con particolare riferimento

DELIBERA N. 124 DEL 11 MARZO 2015

alle tematiche attinenti la trasparenza e la corruzione la composizione dell'Organismo Aziendale di Supporto sarà integrata dai Responsabili Aziendali della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione;

STABILITO che l'Organismo Aziendale di Supporto possa istituire gruppi di lavoro multidisciplinari per la trattazione di materie e/o temi specifici che richiedano peculiari competenze e per la declinazione a livello aziendale e la definizione dei percorsi attuativi delle indicazioni metodologiche provenienti dall'OIV regionale;

RITENUTO di affidare, con riferimento all'istituendo Organismo Aziendale di Supporto, anche al fine di assicurare il corretto adempimento degli obblighi informativi nei confronti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, secondo il piano concordato annualmente con la Direzione aziendale:

- la funzione di coordinamento alla Dott.ssa Cecilia Morelli;
- la funzione di supporto organizzativo/segreteria alla Dott.ssa Catia Canali, Settore Sviluppo Organizzativo;

VALUTATA l'opportunità di stabilire che l'Organismo Aziendale di Supporto svolga le proprie funzioni fino al 30.09.2017, termine di scadenza dell'OIV regionale;

STABILITO che, in relazione alle esigenze che potranno eventualmente manifestarsi con l'avvio dell'attività, ci si riserva di procedere all'individuazione di competenze professionali esterne, sulla base della facoltà prevista dall'art. 9 comma 3 dell'allegato A) alla DGR n. 334/2014;

SU PROPOSTA del Direttore del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale;

DATO ATTO che è stata individuata quale Responsabile del procedimento la dott.ssa Cecilia Morelli ai sensi del capo II della Legge 7.8.90 n. 241 e successive modificazioni e integrazioni;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario;

DELIBERA N. 124 DEL 11 MARZO 2015

ACQUISITO, altresì, il parere del Direttore Amministrativo in tema di regolarità amministrativa dell'atto in oggetto;

DELIBERA

Per le motivazioni svolte in parte espositiva e qui interamente richiamate:

1. di prendere atto della deliberazione n. 1520 del 11.09.14, adottata dalla Giunta della Regione Emilia-Romagna con la quale vengono nominati, a decorrere dal 01.10.2014 e per un triennio, i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del Servizio Sanitario Regionale e per l'ARPA;
2. di istituire, nella composizione sotto indicata, l'Organismo Aziendale di Supporto che opererà in correlazione ed integrazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione di cui sopra, e che afferirà alla direzione strategica aziendale:
 - Dott.ssa Cecilia Morelli, Settore Sviluppo Organizzativo – Coordinatore;
 - Dott. Antonio Ventura, Settore Controllo di Gestione – Componente;
 - Sig.a Gilda Bertolini, Servizio Gestione e Sviluppo del Personale – Componente;
 - Dott.ssa Mariateresa Luisi, Dirigente medico afferente la Direzione Medica di Presidio – Componente;
 - Dott.ssa Simona Fontechiari, Direzione Servizio Assistenziale – Componente;
 - Dott.ssa Catia Canali, Settore Sviluppo Organizzativo – Segreteria organizzativa;
3. di stabilire, come precisato in parte narrativa, che la composizione dell'Organismo Aziendale di Supporto possa essere di volta in volta integrata con

DELIBERA N. 124 DEL 11 MARZO 2015

ulteriori componenti, le cui professionalità e competenze risultino necessarie in ragione degli specifici argomenti trattati;

4. di dare atto che i compiti e le funzioni assegnati all'Organismo Aziendale di Supporto sono quelli, riportati in premessa e previsti dall'art. 9 dell'allegato A) alla deliberazione della Giunta Regionale n. 334/2014;
5. di dare atto altresì che l'Organismo Aziendale di Supporto svolgerà le proprie funzioni fino al 30.09.2017, termine di scadenza dell'OIV regionale;
6. di rinviare a successive valutazioni l'eventuale integrazione dell'Organismo Aziendale di Supporto con componenti esterni;
7. di trasmettere il presente atto a tutte le articolazioni aziendali, al Collegio Sindacale e all'Organismo Indipendente di Valutazione regionale.