



## FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOO000  
REGISTRO: Deliberazione  
NUMERO: 0000521  
DATA: 31/07/2023 17:19  
OGGETTO: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025

### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Fabi Massimo in qualità di Direttore Generale  
Con il parere favorevole di Rossi Sandra - Direttore Sanitario FF  
Con il parere favorevole di Ventura Antonio - Direttore Amministrativo

### CLASSIFICAZIONI:

- [01-01-12]

### DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Direzione Generale
- Servizio Medicina Preventiva, Igiene Ospedaliera e Sicurezza Igiene Sanitaria
- Direzione Sanitaria
- S.C. Affari Generali
- Area Gestione Giuridica Amministrativi Studi
- Servizio Attività Giuridico Amministrativa
- Governo clinico, gestione del rischio e Coordinamento qualità e Accreditamento
- S.C.I. Servizio Economico Finanziario e aspetti economici dell'accesso alle prestazioni sanitarie
- S.C.I. Logistica e Gestione Amministrativa Lavori Pubblici
- S.C. Farmacia e Governo Clinico del Farmaco
- Servizio Rapporti Istituzionali
- Servizio Interaziendale Tecnologie dell'Informazione
- S.S.D.I. Ingegneria Clinica
- S.C.I. Area Giuridica
- S.C.I. Area Economica
- S.S. Medicina Legale
- Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
- Servizio di Protezione e Prevenzione Aziendale
- S.C.I. Internal Auditing
- S.C.I. Attività Tecniche
- S.C.I. Acquisizione Beni



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



- S.C.I. Esecuzione Contratti per Fornitura di Beni
- S.C. Controllo di Gestione
- Direzione delle Professioni Sanitarie
- Servizio Fisica Sanitaria
- S.C. Ricerca Clinica ed Epidemiologica
- S.C.I. Gestione Amministrativa prestazioni sanitarie ed accessibilità, pianificazione e gestione progetti di accoglienza
- S.C.I. Formazione e Sviluppo Risorse Umane
- Comunicazione

#### DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000521_2023_delibera_firmata.pdf	Fabi Massimo; Rossi Sandra; Ventura Antonio	582A44A4FC8044DD9A2F9BB8C65C1B1E ADDC56FBCB606D6F508F2B0EF6DA1DA4
DELI0000521_2023_Allegato1.pdf:		04C757DE03A5A352C27B2BDE29FE8A7D F6A022D68012ADEF3C5BCF2564CCD327



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



## **DELIBERAZIONE**

OGGETTO: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**RICHIAMATE** le seguenti disposizioni normative:

- il decreto legislativo n. 502/1992 e smi ad oggetto: “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art. 1 L. 421/1992;
- il decreto legislativo n. 165/2001 e smi ad oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il decreto legislativo n. 150/2009 ad oggetto: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 113/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia (Decreto reclutamento) che, all’art. 6 prevede che “ *per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;
- il decreto legge n.36/2022 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” convertito con legge n. 79 del 29 giugno 2022 che ha introdotto il comma 7-bis nell’art. 6 del decreto legge n. 80/2021 che stabilisce che “ *le regioni, per quanto attiene alle aziende e agli enti del Servizio Sanitario Nazionale adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al medesimo art. 6 nonché ai contenuti definiti nel Piano integrato di attività e organizzazione di cui al presente decreto*”;
- il DPR n. 81/2022 ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il DM Funzione Pubblica n. 132/2022 ad oggetto “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;



**VISTA** la DGR n. 1299 del 01/08/2022 della Regione Emilia Romagna ad oggetto: “Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) per le Aziende ed Enti del servizio Sanitario Regionale - prime indicazioni”, in forza della competenza disposta e riservata dalla norma del predetto comma 7 bis., ed in base alla quale le Aziende hanno redatto il PIAO di prima applicazione 2022-2024, adottato con delibera Ausl n. 475 del 28/10/2022 e AOU n. 771 del 28/10/2022;

**PRESO ATTO** che è stato costituito un Gruppo di lavoro regionale formalizzato con atto n. 19095 del 14 ottobre 2022 del Direttore Generale Cura della Persona, Salute e Welfare, con rappresentanza di tutte le Aziende Sanitarie regionali, dei Servizi della Direzione stessa e la partecipazione dell'OIV SSR, la cui finalità è stata quella di supportare il percorso di definizione del PIAO e la sua introduzione nel sistema di programmazione delle Aziende sanitarie, quale strumento finalizzato a semplificare molti degli atti di pianificazione a cui sono tenute le Aziende;

**VISTA** la DGR n. 990 del 19/06/2023 della Regione Emilia Romagna ad oggetto: “Linee guida per la predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione nelle le Aziende e negli Enti del SSR; con la quale si è disposto che le Aziende sanitarie e gli Enti del SSR adottino, entro il 31 luglio 2023, il PIAO 2023-2025;

**PRESO ATTO** che la L.R. n. 7 del 12/07/2023 “Abrogazioni e modifiche di leggi e disposizioni regionali in collegamento con la sessione europea 2023. Altri interventi di adeguamento normativo” agli articoli 24, 25 e 26 prevede la modifica degli articoli 4, 5, 11 della L.R. 9/2018 sostituendo tutti i riferimenti al Piano della Performance contenuti nella suddetta legge con il riferimento al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) al fine di adeguare la L.R. 9/2108 al quadro normativo nazionale;

**DATO ATTO** che l'allegato Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) triennio 2023-2025 è redatto secondo le indicazioni regionali di cui alla citata DGR n. 990 del 19/06/2023 e alla luce dei contenuti programmatici presenti nella DGR n.1237 del 17/07/2023 avente oggetto “Linee di Programmazione e Finanziamento delle Aziende del Sistema Sanitario Regionale per l'anno 2023”.

**DATO ATTO** che la DGR n. 990 del 19/06/2023 stabilisce che “le Sottosezioni del PIAO previste dalla normativa hanno lo scopo, in applicazione dei principi generali di integrazione e semplificazione perseguiti dall' art.6 del DL 80/2021, di sostituire specifici Piani previsti da normative specifiche, che risultano così assorbiti dal PIAO stesso, per inserirli all'interno di un quadro strategico unitario di indirizzo alle attività operative Nel contesto pubblico e con riferimento alle Aziende sanitarie, essi sono i seguenti (come indicati nel DPR 24 giugno 2021, n.81):

- *Piano dei fabbisogni (articolo 6, D.Lgs.165/2021).*
- *Piano della performance (articolo 10, D.Lgs.150/2009).*
- *Piano di prevenzione della corruzione (articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), L.190/2012).*
- *Piano organizzativo del lavoro agile (articolo 14, L.124/2015).*
- *Piani di azioni positive (articolo 48, D.Lgs.198/2006)”*



**RILEVATO** altresì che la DGR n. 990 del 19/06/2023 “connota il PIAO triennale come un documento con contenuti strategici, a validità triennale e stabile, non a scorrimento, con un rinvio ad aggiornamenti annuali su aspetti specifici laddove necessario o a documenti attuativi / applicativi per la traduzione operativa delle strategie definite”;

**PRESO ATTO** che il documento in allegato è stato elaborato in collaborazione tra Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma e Azienda USL di Parma, per altro già integrate per buona parte dei servizi tecnico amministrativi, anche in ragione del rispetto degli obiettivi di mandato conferiti alle due Direzioni Aziendali con DDGGRR 737/2020, 749/2020 e 899/2022 per l'obiettivo dell'unificazione.

**RICHIAMATI**, in aggiunta a quanto sopra riportato, in riferimento al Piano Organizzativo per il Lavoro agile (POLA):

- La legge 7 agosto 2015, n. 124, e ss.mm.ii., "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", art. 14 "Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche", prevede l'integrazione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile nel ciclo di programmazione dell'ente attraverso il Piano della Performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, richiamo ora da intendersi riferito al Piano Integrato di Attività e Organizzazione in conformità di quanto stabilito dall'art. 6, commi 1 e 5 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 e dall'art. 1, commi 1, lett. e) e 2, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;
- La legge 22 maggio 2017 n. 81 “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, capo II “Lavoro agile” all'interno del quale si pone l'accento sulla flessibilità organizzativa, sulla volontarietà delle parti che sottoscrivono l'accordo individuale e sull'utilizzo di strumentazioni che consentano di lavorare da remoto;
- Le “Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di performance” del 09.12.2020 e le “Linee guida regionali per l'avvio di una sperimentazione per l'introduzione all'interno delle aziende ed enti del SSR dell'istituto dello smart working, secondo modalità ordinarie” trasmesse con nota prot. 68048 della Direzione Generale Cura della persona, Salute e Welfare del 27 gennaio 2021, nelle quali si specifica che il POLA deve programmare il passaggio della modalità di lavoro agile dalla fase emergenziale a quella ordinaria;
- La Delibera 792 del 29/07/2021 con la quale si approvava l'adozione del primo piano organizzativo del lavoro agile (POLA) aziendale come allegato al Piano della Performance 2021-2023;
- La Delibera 460 del 28/06/2022 con la quale si approvava l'adozione del piano organizzativo del lavoro agile (POLA) per il triennio 2022-2024;
- CCNL Comparto Sanità 2019-2021 sottoscritto il 02/11/2022;

**PRESO ATTO** che all'interno del documento in allegato è riportata nella sezione “ 6.Appendice” uno schema che esplicita l'approccio adottato da AOU -PR relativamente all'assorbimento nel PIAO dei sopracitati Piani previsti da normative specifiche;



**RILEVATO** che fra gli allegati del documento PIAO è presente il POLA - Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2023-2025 a valenza interaziendale fra l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e l'Azienda USL di Parma che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

**DATO ATTO** che l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma ha in corso la presentazione della proposta del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 da inviare in Regione Emilia Romagna entro il 31.07.2023; e che la procedura di approvazione di tale documento si concluderà a seguito di verifica e autorizzazione da parte di Regione Emilia Romagna, e che per questo motivo – come previsto dalla DGR 990/2023 - nel PIAO 2023-2025 sono indicate le linee programmatiche su questo argomento;

**DATO ATTO CHE** il documento in delibera è stato elaborato in collaborazione tra Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma e Azienda USL di Parma, per altro già integrate per buona parte dei Servizi Tecnico Amministrativi, anche in ragione del rispetto degli obiettivi di mandato conferiti alle due Direzioni Aziendali con DDGGRR 737/2020, 749/2020 e 899/2022 per l'obiettivo dell'Unificazione delle due Aziende Sanitarie;

**DATO ATTO CHE** in data 24 luglio 2023 è stata effettuata presentazione all'OAS Aziendale del processo e metodologia adottati per la redazione del PIAO 2023-2025 rispetto a quanto disposto dalle indicazioni operative regionali;

**RICHIAMATA** l'art 6 della Delibera 351/2019, si da atto che le funzioni di Direttore del Servizio Programmazione e Controllo di Gestione sono svolte attualmente dal Direttore Amministrativo

### **Delibera**

1. di adottare il documento "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025", allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, in adempimento alle disposizioni di legge e secondo le indicazioni regionali in forza del comma 7-bis dell'art. 6 del decreto legge n. 80/2021, richiamate in premessa, comprensivo nei suoi allegati del "POLA - Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2023-2025" a valenza interaziendale fra l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e l'Azienda USL di Parma;
2. di dare atto che il documento è stato elaborato mediante confronto e collaborazione interaziendale e utilizzando i medesimi criteri nella redazione da parte di Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma e Azienda USL di Parma;
3. di dare atto che l'eventuale aggiornamento/revisione del Piano potrà avvenire nell'ipotesi in cui si verificano significativi cambiamenti organizzativi o ambientali nonché nel rispetto di quanto previsto dalle determinazioni che nel merito verranno assunte dalla Regione Emilia Romagna



4. di disporre la pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 nel sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", Sezione Disposizioni Generali e di inviarlo al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale (secondo quanto previsto dall'art. 6 c.4 D.L. 80/2021);
5. di disporre la pubblicazione dei documenti e informazioni sul sistema di misurazione e valutazione della performance previsto dal D. Lgs. 33/2013
6. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale , a tutte le articolazioni aziendali, e all'OIV -SSR.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:  
Antonietta Glielmi