



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOO000
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000711
DATA: 11/10/2023 14:36
OGGETTO: Rinnovo dell'Organismo Aziendale di Supporto (O.A.S.) all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Fabi Massimo in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Rossi Sandra - Direttore Sanitario FF
Con il parere favorevole di Ventura Antonio - Direttore Amministrativo

Su proposta di Cecilia Morelli - S.C.I. Formazione e Sviluppo Risorse Umane che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-06-06]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Direzione Sanitaria
- S.C.I. Internal Auditing
- S.C. Controllo di Gestione
- DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE RISORSE UMANE
- S.C.I. Formazione e Sviluppo Risorse Umane
- Servizio Rapporti Istituzionali
- Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
- Direzione delle Professioni Sanitarie

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000711_2023_delibera_firmata.pdf	Fabi Massimo; Morelli Cecilia; Rossi Sandra; Ventura Antonio	187606EE64A785579ED5B4DC91343859C 057DE440FEAF7603A112DF40EF9596A



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Rinnovo dell'Organismo Aziendale di Supporto (O.A.S.) all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale.

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 35 del 29/03/2019 “Regolamento per il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Regione Emilia-Romagna e degli Enti del Sistema delle Amministrazioni regionali”, che sostituisce quanto disposto nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 334 del 17/03/2014 che si intende superata;

OSSERVATO che i commi 1 e 2 dell'art. 11 del citato Decreto del Presidente della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 35/2019 confermano che, per garantire all'OIV-SSR il necessario supporto nello svolgimento delle proprie funzioni e assicurare allo stesso la disponibilità di tutte le informazioni specifiche relative a ciascuno degli enti e aziende coinvolti, è prevista, presso ogni amministrazione, l'istituzione di una funzione che afferisca direttamente alla direzione strategica aziendale e che tale funzione viene esercitata mediante l'Organismo Aziendale di Supporto (O.A.S.);

CONSIDERATO, inoltre, che il successivo comma 3 dello stesso art. 11 del citato Decreto n. 35/2019 dispone che la costituzione degli O.A.S. deve prevedere almeno un componente esterno all'Ente o Azienda di competenza, dotato di idonea qualificazione professionale, nel rispetto delle norme di cui all'art. 7 decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei limiti di spesa definiti con atto della Direzione Generale Cura della persona, salute e welfare;

VISTE le Linee guida 1/2022 dell'OIV-SSR “Sistema di valutazione integrata del personale delle Aziende sanitarie”, che contengono la sistematizzazione di quanto già previsto nelle delibere 1/2014, 2/2015 e 5/2017 in tema di valutazione integrata del personale con lo scopo di fornire una lettura sistemica ed integrata della materia;

DATO ATTO che l'OIV-SSR, con il documento sopra citato, esplicita il superamento delle proprie delibere 1/2014, 2/2015 e 5/2017;

RICHIAMATE le deliberazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione Enti e Aziende del SSR della Regione Emilia-Romagna (OIV-SSR):

- n. 3/2016 “Aggiornamento delle linee guida sul Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- n. 4/2016 “Prevenzione Corruzione e Trasparenza: prime indicazioni, ai sensi del D.Lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali”;



RICHIAMATE, in particolare, le disposizioni previste dalla citata delibera dell'OIV-SSR n. 4/2016 in merito alle relazioni tra RPCT, OIV-SSR e O.A.S.;

VISTO il comma 4 dell'art. 11 del citato Decreto del Presidente della Giunta della Regione Emilia Romagna n. 35/2019, che stabilisce che i principali compiti riconosciuti all'Organismo Aziendale di Supporto, con riferimento all'Ente o Azienda di competenza e in applicazione delle linee guida e di indirizzo emanate dall'OIV-SSR, sono quelli volti a:

1. assicurare il supporto all'attività di programmazione e valutazione aziendale, in particolare per la definizione e manutenzione della metodologia, degli indicatori e degli strumenti di valutazione;
2. verificare la correttezza metodologica dei sistemi di programmazione, misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali, monitorando il funzionamento del Sistema di valutazione aziendale;
3. verificare e promuovere il corretto confronto tra valutato e valutatore in ogni fase del procedimento di valutazione, in special modo nei casi di posizioni difformi, anche nell'ambito delle valutazioni di seconda istanza, validando il processo di valutazione annuale e l'attribuzione dei premi al personale, in applicazione dei CCNL vigenti;
4. supportare l'OIV-SSR nello svolgimento dei compiti e delle funzioni attribuiti allo stesso;
5. svolgere eventuali altre funzioni assegnate dalla Direzione aziendale, compatibili e coerenti con quanto sopra riportato;

VISTE le deliberazioni dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria:

- n. 124 del 11 marzo 2015, con cui è stato istituito l'Organismo di Supporto Aziendale (O.A.S.) dell' Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma;
- n. 407 del 6 giugno 2017 con cui era stata aggiornata la composizione di detto Organismo;
- n. 17 del 09 gennaio 2018, n. 1140 del 26 novembre 2020 e n. 1084 del 24/11/2021 di rinnovo dell' incarico dell' O.A.S.;
- n. 27 del 14 gennaio 2021 di modifica alla composizione dell'Organismo Aziendale di Supporto all' OIV-SSR;
- e n. 671 del 28/09/2022 con la quale è stato da ultimo rinnovato l'incarico dell'Organismo Aziendale di Supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione Unico per il Servizio Sanitario Regionale, fissandone la scadenza al 30.09.2023;

CONFERMATO, pertanto, che l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma si trova nella condizione di rinnovare l'Organismo Aziendale di Supporto all'OIV-SSR;

VALUTATA l'opportunità di stabilire che l'Organismo Aziendale di Supporto svolga le proprie funzioni fino al 31/12/2023 al fine di garantire la continuità delle funzioni, nelle more della conclusione del processo di unificazione tra Azienda USL di Parma e Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma o della definizione di apposito accordo tra le due Aziende sanitarie per individuare un O.A.S. interaziendale, che eserciti congiuntamente le funzioni di supporto all'attività dell'OIV-SSR in conformità ai principi di efficacia,



efficienza ed economicità come previsto al comma 2 dell'art. 11 del Decreto del Presidente della Giunta della Regione Emilia Romagna n. 35/2019;

VALUTATA positivamente la collaborazione prestata dal Dott. Marco Giorgi nell'ambito dell' O.A.S., contribuendo in maniera significativa al corretto funzionamento dell'organismo stesso;

DATO ATTO che al dott. Marco Giorgi, con deliberazione n. 689 del 04/10/2023, è stato conferito un incarico quale componente esterno dell'Organismo Aziendale di Supporto all'attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione Unico per il Servizio Sanitario Regionale;

RIBADITO che tutti i componenti dell' O.A.S. (interni o esterni) devono garantire adeguate professionalità ed esperienze in relazione alle funzioni assegnate all'Organismo, oltre ad autonomia e terzietà professionali;

VALUTATO da parte della Direzione Aziendale, in relazione alle competenze professionali richieste e sopra delineate, di individuare i seguenti componenti:

- Dott. Michele Malanca, SC Interaziendale Internal Auditing – componente con funzioni di coordinamento;
- Sig.ra Gilda Bertolini, Dipartimento Interaziendale Risorse Umane - componente;
- Dott.ssa Maria Teresa Luisi, Dirigente medico afferente alla Direzione Medica di Presidio - componente;
- Dott. Michael Riccò, SC Rapporti istituzionali – componente con funzioni di segreteria;
- Dott. Marcello Sansone, Infermiere afferente alla Direzione delle Professioni Sanitarie, componente;
- Dott. Marco Giorgi, componente esterno;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 1021 del 17/09/2019 ad oggetto "Recepimento "Regolamento interno per il funzionamento dell'Organismo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma di Supporto all' Organismo Indipendente di Valutazione degli Enti e delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale";

STABILITO che l' O.A.S. possa istituire gruppi di lavoro multidisciplinari per la trattazione di materie e/o temi specifici che richiedano peculiari competenze e per la declinazione a livello aziendale e la definizione dei percorsi attuativi delle indicazioni metodologiche provenienti dall'OIV-SSR;

Delibera

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. di rinnovare l'Organismo Aziendale di Supporto all'attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione unico per il Servizio Sanitario Regionale, fino al 31/12/2023, nella seguente composizione, al fine di



garantire la continuità delle funzioni, nelle more della conclusione del processo di unificazione tra Azienda USL di Parma e Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma o della definizione di apposito accordo tra le due Aziende sanitarie per individuare un O.A.S. interaziendale, che eserciti congiuntamente le funzioni di supporto all'attività dell'OIV-SSR in conformità ai principi di efficacia, efficienza ed economicità come previsto al comma 2 dell'art. 11 del Decreto del Presidente della Giunta della Regione Emilia Romagna n. 35/2019:

- Dott. Michele Malanca, SC Interaziendale Internal Auditing – componente con funzioni di coordinamento;
- Sig.ra Gilda Bertolini, Dipartimento Interaziendale Risorse Umane - componente;
- Dott.ssa Maria Teresa Luisi, Dirigente medico afferente alla Direzione Medica di Presidio - componente;
- Dott. Michael Riccò, SC Rapporti istituzionali – componente con funzioni di segreteria;
- Dott. Marcello Sansone, Infermiere afferente alla Direzione delle Professioni Sanitarie, componente;
- Dott. Marco Giorgi, componente esterno.

2. di dare atto che i compiti e le funzioni assegnati all'Organismo Aziendale di Supporto sono quelli previsti dal c. 4 art. 11 del richiamato Decreto del Presidente della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 35/2019 e che l' O.A.S. dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma ha definito un proprio regolamento di funzionamento interno recepito dall'Azienda con la deliberazione n. 1021 del 17/09/2019;

3. di trasmettere il presente atto ai componenti dell' O.A.S., al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza interaziendale, al Direttore della S.C. Area Giuridica e al Direttore della S.C. Area Economica del Dipartimento Interaziendale Risorse Umane e all'OIV-SSR.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Cecilia Morelli