

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOO000

REGISTRO: Deliberazione

NUMERO: 0000093

DATA: 01/02/2024 17:23

OGGETTO: presa d'atto del provvedimento dell'Azienda USL di Parma relativo alla nomina del Direttore Assistenziale - nomina Direttore assistenziale facente funzioni dell'Azienda Ospedaliero-universitaria di Parma

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Fabi Massimo in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Rossi Sandra - Direttore Sanitario FF
Con il parere favorevole di Ventura Antonio - Direttore Amministrativo

CLASSIFICAZIONI:

- [01-01-04]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale

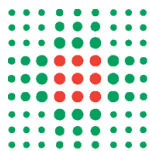
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000093_2024_delibera_firmata.pdf	Fabi Massimo; Rossi Sandra; Ventura Antonio	D498F2A0319BF04153A4A2FD156162D16 288A7A3F9F7134A42A30C02345920C9



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: presa d'atto del provvedimento dell'Azienda USL di Parma relativo alla nomina del Direttore Assistenziale - nomina Direttore assistenziale facente funzioni dell'Azienda Ospedaliero-universitaria di Parma

IL DIRETTORE GENERALE

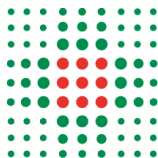
Viste:

- la Legge Regionale 12 maggio 1994, n. 19 "Norme per il riordino del servizio sanitario regionale ai sensi del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, modificato dal Decreto Legislativo 7 dicembre 1993, n. 517";
- la Legge Regionale 23 dicembre 2004, n. 29, "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale" come modificata per quanto attiene all' art.3, comma 5, dalla Legge Regionale 26 novembre 2021, n. 17, il quale recita: *"L'atto aziendale di cui al comma 1 disciplina la presenza di un direttore delle attività socio-sanitarie, limitatamente alle Aziende Unità Sanitarie Locali, e di un Direttore assistenziale. In coerenza con l'art. 3, comma 1, del decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171 (Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p, della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria) il Direttore generale nomina il Direttore amministrativo, il Direttore sanitario, il Direttore dei servizi socio-sanitari e il Direttore assistenziale attingendo obbligatoriamente agli elenchi regionali di idonei, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di inconferibilità ed incompatibilità. La Giunta regionale emana specifiche linee guida per definire gli ambiti di competenza e il ruolo che tali figure sono chiamate a svolgere nell'atto aziendale di cui al comma 1."*

Considerato che l'art. 3, comma 5, della L.R. n. 29/2004, come modificato dalla L.R. n. 17/2021, prevede per l'appunto che:

- l'Atto Aziendale disciplini la presenza di un Direttore Assistenziale;
- la Giunta regionale emani specifiche linee guida per definire gli ambiti di competenza e il ruolo che tale figura è chiamata a svolgere;

Richiamata al riguardo la deliberazione della Giunta della Regione Emilia Romagna n. 771 del 15.05.2023 con la quale sono state adottate le "Linee guida per la definizione degli ambiti di competenza e del ruolo del Direttore Assistenziale e del Direttore delle Attività Sociosanitarie all'interno degli Atti aziendali, ai sensi dell'art. 3, comma 5, della LR. n. 29/2004", mediante la definizione di nuove e specifiche linee guida orientative circa la disciplina, nell'Atto Aziendale, della presenza del Direttore assistenziale in tutte le Aziende Unità Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliero-Universitarie e gli Enti del Servizio Sanitario Regionale e del Direttore delle attività socio-sanitarie, limitatamente alle Aziende Unità Sanitarie Locali;



Evidenziato in merito che le citate Linee guida prevedono che: “ *Il Direttore generale nomina il Direttore assistenziale attingendo agli elenchi regionali di idonei, effettuando la scelta tra i soggetti che, all'atto della nomina, siano già in possesso di qualifica dirigenziale da almeno sei mesi, anche a seguito del conferimento di incarichi a tempo determinato ivi inclusi quelli ai sensi dell'art. 15-septies del D.Lgs. n. 502/1992. Le Aziende procederanno alla nomina attraverso l'utilizzo degli strumenti giuridici e contrattuali vigenti.*”

Richiamata la deliberazione di questa Azienda n. 936 del 28/12/2023 avente ad oggetto “Recepimento della DGR n. 771 del 15/05/2023. Modifiche all'Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma”, con la quale sono state recepite integralmente le disposizioni di cui alla DGR n. 771 del 15/05/2023, modificando il vigente Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma limitatamente alla previsione/definizione del ruolo del Direttore Assistenziale e dei relativi ambiti di competenza, così come delineati nelle Linee Guida regionali, attraverso l'introduzione, nell'ambito del Titolo III “La Direzione aziendale”, dell'art. 15 bis “La Direzione Assistenziale”, nelle formulazioni previste dalla DGR 771/2023;

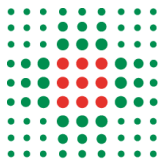
Atteso che l'art. 15 bis dell'Atto aziendale prevede che:

La Direzione Assistenziale

La Direzione assistenziale concorre alla definizione e perseguimento strategico della mission aziendale, garantisce il governo complessivo della funzione assistenziale, riabilitativa, tecnico- sanitaria e della prevenzione; opera in stretta sinergia con il Direttore amministrativo e con il Direttore sanitario, in attuazione delle direttive del Direttore generale.

Il Direttore assistenziale:

- è componente della Direzione strategica, partecipa alla definizione delle policy aziendali, con particolare riferimento alla valorizzazione e allo sviluppo del personale delle professioni sanitarie e del restante personale specificamente afferente alla Direzione stessa;
- partecipa al processo di pianificazione strategica, nella ricerca degli assetti organizzativi più adeguati a dare risposta alla evoluzione dei bisogni della popolazione, anche attraverso l'individuazione di modelli organizzativi innovativi;
- agisce in coerenza con le strategie complessive aziendali, secondo una logica di forte integrazione professionale e flessibilità organizzativa, con la creazione di sinergie e relazioni tese alla garanzia ed ottimizzazione dei percorsi diagnostici terapeutici ed assistenziali per la parte di specifica competenza professionale;
- promuove l'adozione di processi integrati di assistenza, volti al miglioramento della qualità dei servizi, alla garanzia della continuità assistenziale, alla appropriatezza dei percorsi, alla collaborazione interdisciplinare e al lavoro di equipe, alle politiche di governo dei costi e di gestione ottimale delle risorse a disposizione;
- è componente del Collegio di Direzione;



- promuove lo sviluppo delle competenze professionali assistenziali, tecnico sanitarie, della riabilitazione e della prevenzione e partecipa alle attività di ricerca per lo sviluppo, revisione e miglioramento della pratica clinico-assistenziale, in sinergia con gli indirizzi aziendali di governo clinico;

Preso atto del contenuto della circolare regionale in materia, prot. 30/11/2023. 1197711.U (ns.prot.n. 48481 del 30.11.2023) a firma della Direzione Generale Cura della Persona Salute e Welfare, ove si sottolinea che l'incarico di cui trattasi, per la sua rilevanza strategica, rientra tra quelli connotati da un rapporto di natura fiduciaria con il Direttore Generale e che, come tale, va conferito attingendo dall'elenco regionale di idonei (approvato con determinazioni della Giunta regionale nn. 3262/2020, 8719/2022 e 18959/2023) e a soggetti che siano in possesso di predeterminati e precisi requisiti professionali;

Precisato altresì che la suddetta circolare regionale specifica, in armonia con le Linee Guida di cui alla DGR n. 771/2023, che l'incarico deve essere comunque conferito a soggetti che all'atto della nomina siano già in possesso di qualifica dirigenziale da almeno sei mesi, anche a seguito del conferimento di incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs. n. 502/1992, principio recepito nell'Atto aziendale di cui sopra;

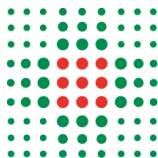
Precisato che la medesima circolare richiama al riguardo l'attenzione sulla disciplina dettata dai vigenti contratti collettivi nazionali in particolare su quanto previsto dall' art.108 comma 12 del CCNL Dirigenziale della Sanità per il triennio 2016-2018 (ora sostituito dall'art. 84 comma 12 del CCNL 2019-2021), sottolineando che la procedura di ammissione all'elenco è stata svolta secondo principi di trasparenza e pubblicità;

Atteso che con provvedimento n. 67 del 31/01/2024, l'Azienda USL di Parma ha conferito l'incarico triennale di Direttore Assistenziale al dr. Emilio Cammi, dirigente delle Professioni Sanitarie presente nell' elenco regionale degli idonei alla carica di cui alle determinazioni della Giunta Regionale n. 8719/2022 e n.18959/2023, selezionato in quanto risulta possedere i requisiti maggiormente rispondenti per la copertura dell'incarico nella stessa Azienda;

Considerato che tra gli obiettivi di mandato del Direttore Generale, assegnati con D.G.R. n. 737/2020 è prevista, per le Aziende parmensi, la realizzazione di un percorso che crei le condizioni per una unificazione di livello provinciale ;

Dato atto, quindi, che nell'ambito del territorio provinciale parmense è in corso un processo di unificazione delle due aziende sanitarie e un conseguente sviluppo di modelli organizzativi basati sull'integrazione, su base provinciale, dei Servizi sanitari, amministrativi, tecnici e professionali;

Ritenuto, in funzione del percorso sopra delineato in una logica di integrazione dei modelli organizzativi dell'Azienda USL di Parma e dell'Azienda Ospedaliero-universitaria di Parma e al fine di garantire omogeneità nei percorsi assistenziali da intraprendere, di individuare temporaneamente, a far tempo dal



01.02.2024, il dr. Emilio Cammi quale Direttore Assistenziale f.f. dell'Azienda Ospedaliero-universitaria di Parma;

Dato atto della disponibilità manifestata al riguardo per le vie brevi dal dr. Cammi;

Atteso che il Direttore Assistenziale f.f. parteciperà, per gli aspetti di competenza, alla realizzazione degli obiettivi di sostenibilità e governo dei servizi di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 737/2020 nonchè avrà il coordinamento nella realizzazione degli obiettivi di salute e promozione della qualità assistenziale di cui alla medesima deliberazione;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi;

Delibera

Per le motivazioni di cui in premessa:

1. di prendere atto del provvedimento deliberativo n. 67 del 31.01.2024 con il quale l'Azienda USL di Parma ha conferito l'incarico triennale di Direttore Assistenziale al Dr. Emilio Cammi;
2. di individuare temporaneamente, a far tempo dal 01.02.2024, il dr. Emilio Cammi quale Direttore Assistenziale f.f. dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, precisando che parteciperà, per gli aspetti di competenza, alla realizzazione degli obiettivi di sostenibilità e governo dei servizi di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 737/2020 e gli viene assegnato il coordinamento nella realizzazione degli obiettivi di salute e promozione della qualità assistenziale di cui alla medesima deliberazione di Giunta Regionale come meglio specificato in premessa;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento alle articolazioni aziendali e al Collegio sindacale.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Massimo Fabi