



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

52  
- 5 SET. 2013

Al Collegio Sindacale

**Relazione illustrativa relativa all'accordo del 18.07.2013 con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa, avente come oggetto: "Accordo aziendale concernente la quantificazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa per l'esercizio 2013", recepito con deliberazione n. 203 del 31.07.2013.**

L'accordo sindacale sottoscritto riguarda la sessione annuale di contrattazione integrativa per l'individuazione ed utilizzo delle risorse disponibili sui fondi contrattuali, nel rispetto del CCNL del 06.05.2010, dei CC.CC.NN.LL. precedentemente sottoscritti e delle disposizioni regionali adottate in materia.

In particolare, in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 17.10.2008 si è proceduto alla determinazione annuale dell'ammontare dei fondi contrattuali per l'anno 2013, destinati al finanziamento dei trattamenti economici nonché alla definizione dei criteri generali per la finalizzazione delle complessive risorse economiche a disposizione per il medesimo esercizio tra i vari istituti contrattuali.

La materia è espressamente devoluta alla contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 4 - comma 2 - lettera b) del CCNL del 03.11.2005 per l'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Si ritiene opportuno precisare che si è provveduto alla costituzione del fondo dei dirigenti delle professioni sanitarie con il documento negoziale in materia di costituzione dei fondi contrattuali per l'esercizio 2010 sottoscritto tra le parti in data 21.10.2010, in relazione all'istituzione della figura dirigenziale di dirigente delle professioni sanitarie alla quale si applicano le medesime regole degli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 2006/2009 stipulato in data 06.05.2010.

Pertanto, dal complesso delle norme dell'accordo sopra citato si delinea la seguente consistenza complessiva dei fondi relativamente all'anno 2013:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa area Dirigenza Sanitaria Euro 300.594,86
- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa area Dirigenza PTA Euro 220.368,35
- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa area dirigenza Professioni Sanitarie Euro 24.187,07
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Euro 39.469,95
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale 345.913,04.

**Relazione tecnico-finanziaria relativa all'accordo del 18.07.2013 con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa, avente come oggetto: "Accordo aziendale concernente**

Servizio Gestione e Sviluppo del Personale - Settore Giuridico  
Via Gramsci, 14 - 43126 Parma  
T. +39.0521.702615 - F. +39.0521.702463  
mqgesti@ao.pr.it - www.ao.pr.it

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma  
Via Gramsci, 14 - 43126 Parma  
T. +39.0521.702111 - 703111  
Partita Iva 01874240342

**la quantificazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa per l'esercizio 2013", recepito con deliberazione n. 203 del 31.07.2013.**

Con l'accordo sindacale sottoscritto in data 18.07.2013 si è proceduto alla costituzione dei fondi contrattuali relativi all'esercizio 2013.

In relazione alle disposizioni del CCNL 2006/2009, Il biennio economico, che regolamentano il finanziamento dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 dello stesso CCNL, è stata altresì definita la quantificazione delle risorse economiche funzionali all'applicazione degli istituti retributivi contemplati dai succitati articoli sulla base delle componenti costitutive previste dalle disposizioni contrattuali.

Per l'esercizio 2013 la costituzione dei fondi contrattuali ha inoltre e prioritariamente tenuto conto:

- delle disposizioni dell'art. 9 comma 2bis della Legge 122 del 30.07.2010 in ordine al divieto di superamento nel triennio 2011/2013 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010;
- del documento del 10.02.2011 interpretativo delle disposizioni di cui alla legge 122/2010 approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome con valore di applicabilità diretta presso la Regioni e le Aziende del SSN, e delle modifiche apportate allo stesso in data 13.10.2011;
- degli indirizzi tecnico-operativi a completamento del documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di cui alla D.G.R. n. 108/2012.

In questi ultimi indirizzi tecnico operativi si specifica che le modifiche alla dotazione organica, giustificate da una diversa organizzazione dei servizi, sono sempre ammesse, sia in aumento se autorizzate dalla regione, sia in diminuzione, con relativo incremento o riduzione delle risorse.

Questa Azienda, con atto deliberativo n. 298 del 03.12.2009, ha provveduto alla ridefinizione in aumento della pianta organica aziendale dell'area dirigenza sanitaria non medica in riferimento al processo di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative dell'area della dirigenza sanitaria. Tale atto è stato sottoposto al preventivo controllo regionale e, con Delibera di Giunta Regionale n. 42 del 18.01.2010, è stato approvato.

Una delle assunzioni connesse a tale processo è stata effettuata nell'esercizio 2012 – precisamente nel mese di Settembre - e conseguentemente, in adesione agli indirizzi tecnico operativi sopra illustrati, la consistenza dei fondi 2013 è stata adeguata per un importo complessivo di Euro 9.794,08, determinato come valore medio calcolato sui posti di pianta organica al 01.01.2013. Tale incremento è stato ripartito tra i fondi nel seguente modo:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa – art. 8 di pertinenza dei dirigenti sanitari: adeguamento di euro 5.022,06
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro- art. 9: adeguamento di euro 766,27
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 10: adeguamento di euro 4.005,75

Con riferimento all'accordo di che trattasi si precisa pertanto quanto segue.

**Il "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa", previsto dall'art. 8 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009, nel suo ammontare determinato in relazione alle voci costitutive, viene integralmente utilizzato per le finalità proprie del fondo.**

Con riferimento al "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" previsto dall'art. 9 del CCNL 06.05.2010, per l'esercizio 2013, una quota parte pari ad Euro 7.000,00, in applicazione di quanto stabilito dalla nota integrativa sottoscritta in data 05.07.2005 sul sistema di ridefinizione del servizio di guardia, viene finalizzata alla valorizzazione economica dell'obiettivo di mantenimento della continuità assistenziale e viene trasferita al fondo della retribuzione di risultato per l'anno 2013.

Le somme risultate disponibili, una volta definito tale spostamento, vengono integralmente utilizzate per le finalità proprie del fondo.

Il "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", previsto dall'art. 10 del CCNL 06.05.2010, nel suo ammontare consolidato viene incrementato mediante trasferimento dal fondo del trattamento accessorio, in applicazione di quanto stabilito dalla nota integrativa sottoscritta in data 05.07.2005 sul sistema di ridefinizione del servizio di guardia, di Euro 7.000,00 a decorrere dal 01.01.2013.

Tali risorse economiche sono utilizzate temporaneamente e non si storicizzano.

Le risorse disponibili sono utilizzate per le finalità proprie del fondo sulla base della ripartizione che costituirà oggetto di specifico accordo in ordine al sistema della retribuzione di risultato relativo all'anno 2013.

La consistenza complessiva di ciascun fondo relativamente all'anno 2013 sulla base della finalizzazione concordata tra le parti ammonta a:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa area Dirigenza Sanitaria Euro 300.594,86
- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa area Dirigenza PTA Euro 220.368,35
- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa area dirigenza Professioni Sanitarie Euro 24.187,07
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Euro 39.469,95
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale 345.913,04.

Dr.ssa Laura Oddi  
Direttore del Servizio Gestione e Sviluppo  
Del Personale

Si dichiara, altresì, che le risorse economiche risultanti dalla determinazione dei Fondi sono state considerate ai fini della programmazione annuale e pluriennale, nel rispetto dei vincoli di bilancio.

Dr. Michele Malanda  
Direttore del Servizio Bilancio e Finanza

Dr.ssa Maria Rita Buzzi  
Direttore Amministrativo