



**VERBALE DI ACCORDO CON LA RAPPRESENTANZA SINDACALE  
DELL'AREA DEL COMPARTO RELATIVAMENTE  
AL SISTEMA PREMIANTE 2013**

Il giorno 27 Febbraio 2014, ha luogo l'incontro

tra

l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma

e

e la Rappresentanza sindacale dell'Area del Comparto

La riunione è finalizzata a formalizzare le misure premianti per l'anno 2013, di cui all'accordo aziendale concernente il sistema di produttività per l'anno 2013, stipulato in data 8 gennaio 2014.

Nel merito, la delegazione di parte pubblica fornisce ed illustra gli specifici progetti, allegati al presente verbale quale parte integrante e sostanziale, il cui finanziamento pari a 10.000 Euro trova copertura del contesto dell'Accordo sul sistema di produttività sopra citato

Parma 27 Febbraio 2014

**Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma**

Direttore Amministrativo	
Direttore Sanitario	
Direttore Servizio Gestione del Personale	
Direttore Servizio Assistenziale	
Direttore Servizio Rapporti Istituzionali	

**Rappresentanza Sindacale  
Segreterie sindacali aziendali**

CGIL FP	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS	
FSI	

## RSU

ALFIERI MARINA	MARVASI MONICA <i>Monica Marvasi</i>
ALLODI ANGELA <i>Allo di Angela</i>	MEZZETTA LUISELLA
ALLODI MARIA GRAZIA <i>Allo di Maria Grazia</i>	MODENINI ROBERTO <i>Modenini Roberto</i>
BURGIO GIOVANNI <i>Burgio Giovanni</i>	NARCISO CARMELA
CATELLANI EMANUELA	NICOLI DANIELA
CATTANEO ALESSIA	PALLADINO GIOVANNI
COMELLI SONIA	PANZA MARIA LUISA
DI MARCOBERARDINO DARIO	POLIZZI MASSIMO
FABBRICATORE TONINO	PONZIANO JOSEFINE
FACINI ONELIA RITA	REPICCIOLI ALESSANDRO
FERRARI FEDERICA <i>Ferrari Federica</i>	SACCANI MILENA
GALLIPPI STEFANO	SALVO SALVATORE
GARLANDI TIZIANA	SANTILLO RAFFAELE
GENOVESI CRISTINA	SANTINI SONIA
GUIDA LUCIANA <i>Guida Luciana</i>	SCARDINO MARCELLO
LA MARCA DOMENICO	SIMONE CARMELO
LA TORRE GIUSEPPE <i>La Torre Giuseppe</i>	VACCARELLO PAOLO
LA TORRE PASQUALE <i>La Torre Pasquale</i>	VARATTA ANTONIO
MANNARINO MARIA <i>Mannarino Maria</i>	VELLA SERGIO
MARINI FAUSTO <i>Marini Fausto</i>	VETTONE ALFREDO
MARTELLI MICHELE <i>Martelli Michele</i>	VIGNALI GIOVANNA

PROGETTO PER L'ACQUISIZIONE DELLE COMPETENZE SPECIFICHE PER LA GESTIONE  
DEGLI IMMOBILIZZATORI PER GLI INFERMIERI  
DELL'ACCETTAZIONE ORTOPEDICA IN PRONTO SOCCORSO  
ANNO 2013

AREA PERSONALE COMPARTO

**Obiettivo specifico del progetto:** Acquisizione, miglioramento e mantenimento delle competenze specifiche inerenti la gestione degli immobilizzatori applicati ai pazienti che afferiscono, attraverso il Pronto Soccorso, all'Accettazione Ortopedica in Pronto Soccorso e garanzia della continuità assistenziale.

**Professionisti coinvolti:** Infermieri

**Categorie interessate:** D

**Aree di intervento:** accettazione Ortopedica in Pronto Soccorso

**Quota unitaria:** € 280

**Quota individuale:** Identificazione del grado dell'apporto individuale di ciascun operatore coinvolto misurabile secondo la seguente scala:

Partecipante      coef. 1

Moltiplicazione della quota unitaria per il coefficiente rappresentativo dell'apporto individuale e per i giorni di effettiva presenza, secondo i criteri utilizzati per la corresponsione del Premio di Produzione.

**Criteri specifici:** Nell'ambito dei professionisti coinvolti, hanno accesso al premio in modo proporzionale al periodo di assegnazione gli infermieri assegnati alla Accettazione Ortopedica di Pronto Soccorso nell'anno di riferimento.

**Risultato atteso:** Il progetto si propone di far acquisire e migliorare le competenze specifiche relative alle tecniche di immobilizzazione, applicabili ai pazienti che afferiscono al Pronto Soccorso con patologie traumatiche a carico dell'apparato muscolo-scheletrico da parte degli infermieri dell'area Accettazione Ortopedica, migliorare la qualità e la sicurezza delle prestazioni applicate e migliorare le competenze specifiche a garanzia della continuità assistenziale specifica.

Allegato Intesa Sistema Premiante per l'anno 2013 – Personale Area Comparto

**PROGETTO DI RIORGANIZZAZIONE DEL SETTORE ACCETTAZIONE AMMINISTRATIVA  
DEL PRONTO SOCCORSO IN FUNZIONE DEL PROGETTO DI BED MANAGER  
ANNO 2013**

**AREA PERSONALE COMPARTO**

- Obiettivo specifico del progetto:** Migliorare l'appropriatezza dei ricoveri e dei tempi di permanenza nell'area di Pronto Soccorso per i pazienti che vi accedono e che esitano in ricovero.
- Professionisti coinvolti:** Infermieri
- Categorie interessate:** D
- Aree di intervento:** accettazione amministrativa di pronto soccorso
- Quota unitaria:** € 280
- Quota individuale:** Identificazione del grado dell'apporto individuale di ciascun operatore coinvolto misurabile secondo la seguente scala:  
Partecipante coef. 1  
  
Moltiplicazione della quota unitaria per il coefficiente rappresentativo dell'apporto individuale e per i giorni di effettiva presenza, secondo i criteri utilizzati per la corresponsione del Premio di Produzione.
- Criteri specifici:** Nell'ambito dei professionisti coinvolti, hanno accesso al premio in modo proporzionale al periodo di assegnazione all'accettazione amministrativa di pronto soccorso.

**Risultato atteso:** Il progetto si propone di migliorare la gestione dei ricoveri e dei tempi di permanenza in Area di Pronto Soccorso per i pazienti che vi accedono e che esitano in ricovero, tramite una maggiore responsabilizzazione del personale infermieristico assegnato all'accettazione amministrativa di pronto soccorso.  
Tale personale, in stretta collaborazione con il Bed Manager Aziendale, diviene pertanto il diretto interlocutore del percorso di ricovero da pronto soccorso verso le aree di ricovero.

Allegato Intesa Sistema Premiante per l'anno 2013 – Personale Area Comparto

PROGETTO PER L'ACQUISIZIONE DELLE COMPETENZE SPECIFICHE E SPECIALISTICHE  
DEGLI INFERMIERI DELLA ENDOSCOPIA TORACICA  
CON L'ATTRIBUZIONE DEL RUOLO DI TEAM LEADER  
ANNO 2013

AREA PERSONALE COMPARTO

**Obiettivo specifico del progetto:** Acquisizione e mantenimento delle competenze specifiche e specialistiche degli infermieri dell'Endoscopia Toracica al fine di migliorare la qualità e la sicurezza delle prestazioni a garanzia della continuità assistenziale.

**Professionisti coinvolti:** Infermieri

**Categorie interessate:** D

**Aree di intervento:** Servizio di Endoscopia Toracica – UOC Pneumologia ed Endoscopia Toracica

**Quota unitaria:** € 280

**Quota individuale:** Identificazione del grado dell'apporto individuale di ciascun operatore coinvolto misurabile secondo la seguente scala:

Responsabile      coef. 1,4  
Partecipante      coef. 1

Moltiplicazione della quota unitaria per il coefficiente rappresentativo dell'apporto individuale e per i giorni di effettiva presenza, secondo i criteri utilizzati per la corresponsione del Premio di Produzione.

**Criteri specifici:** Nell'ambito dei professionisti coinvolti, hanno accesso al premio in modo proporzionale al periodo di assegnazione gli infermieri assegnati al Servizio di Endoscopia Toracica.

**Risultato atteso:**

La continua evoluzione della tecnologia ed il perfezionamento delle prestazioni, sotto il profilo delle migliori evidenze scientifiche, necessitano di un infermiere di endoscopia toracica che si occupi di mantenere aggiornate e di diffondere tali procedure all'interno del team infermieristico.

Il progetto si propone di migliorare e mantenere le competenze specifiche e specialistiche degli infermieri dell'Endoscopia Toracica con l'attribuzione del ruolo del Team Leader che funge da guida e supporto esperto al gruppo infermieristico.

Allegato Intesa Sistema Premiante per l'anno 2013 – Personale Area Comparto

PROGETTO NUOVA GESTIONE CHIAMATE IN REPERIBILITA'  
ANNO 2013

AREA PERSONALE COMPARTO

- Obiettivo specifico del progetto:** Assorbire la gestione delle chiamate in reperibilità della Centrale Operativa 118 e della Microbiologia e Virologia
- Professionisti coinvolti:** Assistenti Tecnici e Operatori Tecnici
- Categorie interessate:** C, B
- Aree di intervento:** Centralino Telefonico e Punti Informativi
- Quota unitaria:** € 280
- Quota individuale:** Identificazione del grado dell'apporto individuale di ciascun operatore coinvolto misurabile secondo la seguente scala:  
Responsabile coef. 1,7  
Referente coef. 1,4  
Partecipante coef. 1
- Moltiplicazione della quota unitaria per il coefficiente rappresentativo dell'apporto individuale e per i giorni di effettiva presenza, secondo i criteri utilizzati per la corresponsione del Premio di Produzione.
- Criteri specifici:** Nell'ambito dei professionisti coinvolti, hanno accesso al premio in modo proporzionale al periodo di assegnazione ai Punti Informativi nell'anno di riferimento, nonché il Referente del Centralino Aziendale. La corresponsione della quota incentivante connessa al progetto esclude il riconoscimento di altre quote incentivanti relative a progetti previsti nell'Accordo Aziendale per il sistema di Produttività dell'anno 2013.
- Risultato atteso:** Sgravare completamente la Centrale Operativa 118 e l'Unità di Trasporto Interno (per quanto riguarda le reperibilità per conto del Servizio di Microbiologia/Virologia).  
Modificare la modalità di gestione delle Reperibilità da un sistema cartaceo ad un sistema informatizzato.

Allegato Intesa Sistema Premiante per l'anno 2013 - Personale Area Comparto

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom half of the page. Some are clearly legible as initials like 'PB', 'CCM', 'WR', 'AM', 'L', 'UB', 'S', 'CF', 'J', 'R', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z'. Others are more stylized and difficult to decipher.