



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

Collegio Sindacale
Prot. N° 19
26 MAR 2014 10:07

Al Collegio Sindacale

Relazione illustrativa relativa all'accordo del 17.02.2014 con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa, avente come oggetto: "Nota integrativa all'accordo aziendale concernente la quantificazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa per l'esercizio 2013 sottoscritto in data 18.07.2013", recepito con deliberazione n. 48 del 25.02.2014.

Con la nota integrativa sottoscritta in data 17.02.2014 le parti hanno concordato la rideterminazione dei fondi contrattuali destinati al finanziamento dei trattamenti economici per l'anno 2013, già quantificati con l'accordo del 18.07.2013 e sulla cui entità le parti si erano impegnate ad una verifica tenendo conto di quanto previsto:

- dalle disposizioni dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito con Legge 122 del 30.07.2010, che introduce a decorrere dal 1° gennaio 2011 il divieto di superamento nel triennio 2011/2013 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010;
- dalle delibere di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1783/2011, 108/2012 e 705/2013 con cui vengono recepite le "Interpretazioni delle disposizioni del D.L. 78/2010 in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle regioni, delle province autonome e del servizio sanitario nazionale, convertito nella legge 30.07.2010 n. 122", approvate dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome con cui vengono dettate linee interpretative riguardo alle voci accessorie da ridurre ed alla costituzione dei fondi.

Sulla base di quanto contenuto nelle suddette disposizioni, non essendo intervenuta riduzione della dotazione organica relativamente al periodo 01.01.2013-31.12.2013, la consistenza dei fondi non ha subito decurtazione.

La rideterminazione della consistenza complessiva dei fondi tiene altresì conto di quanto sottoscritto tra le parti con verbale di intesa del 19.12.2013, relativamente alla destinazione al fondo della retribuzione di risultato dei residui del fondo di perequazione sulla base del parere reso dall'ARAN e trasmesso dalla Regione Emilia-Romagna in data 19.02.2013.

Con tale verbale si è convenuto di destinare le risorse residue del fondo di perequazione relative al periodo 2003/2011 (al netto di una quota pari a Euro 60.000,00 finalizzata ad interventi di riorganizzazione dell'attività libero-professionale da formalizzarsi con specifico verbale di intesa tra le parti) al fondo della retribuzione di risultato, ripartendo la disponibilità economica su tre annualità per gli esercizi 2013/2014/2015.

Dal complesso delle norme sopra citate si delinea la seguente consistenza complessiva dei fondi relativamente all'anno 2013:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, indennità di specificità medica, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa

Dirigenza professioni sanitarie	Euro 24.187,07
Dirigenza sanitaria	Euro 300.594,86
Dirigenza professionale, tecnica, amministrativa	Euro 235.368,35
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Euro 38.469,95
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale Euro 347.712,40

Relazione tecnico-finanziaria relativa all'accordo del 17.02.2013 con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa, avente come oggetto: "Nota integrativa all'accordo aziendale concernente la quantificazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa per l'esercizio 2013 sottoscritto in data 18.07.2013", recepito con deliberazione n. 48 del 25.02.2014.

Con la sottoscrizione della nota integrativa in data 17.02.2014, come sopra delineato, si è proceduto alla rideterminazione dei fondi contrattuali relativi all'esercizio 2013, già oggetto dell'accordo del 18.07.2013; in relazione alle disposizioni del CCNL 2006/2009, II biennio economico, che regolamentano il finanziamento dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 dello stesso CCNL, è stata altresì definita la quantificazione delle risorse economiche funzionali all'applicazione degli istituti retributivi contemplati dai succitati articoli sulla base delle componenti costitutive previste dalle disposizioni contrattuali.

Nel dettaglio, per quanto riguarda la finalizzazione delle risorse economiche si evidenzia quanto segue.

Con riferimento al **"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa"**, previsto dall'art. 8 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009 le parti convengono di trasferire le risorse pari ad Euro 15.000 provenienti dal fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2008/2009) in relazione a quanto di pertinenza dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo.

Le somme risultate disponibili, una volta definiti tali spostamenti, vengono integralmente utilizzate per le finalità proprie del fondo.

Per quanto riguarda il **"Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro"** previsto dall'art. 9 del 2006/2009 con riferimento al trasferimento effettuato sul fondo della retribuzione di risultato, in base all'accordo 18 luglio 2013, per un importo pari a euro 7.000,00, le parti concordano di aumentare tale trasferimento ad euro 8.000,00, ferma restando la finalizzazione delle risorse di cui al già citato accordo.

Per quanto riguarda il **"Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale"**, previsto dall'art. 10 del 2006/2009, in relazione a quanto definito dalle parti al punto precedente, il trasferimento effettuato dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, in base all'accordo 18 luglio 2013, risulta incrementato dagli iniziali euro 7.000,00 ad euro 8.000,00, ferma restando la finalizzazione delle risorse di cui al già citato accordo.

In relazione a quanto sopra la definitiva consistenza complessiva di ciascun fondo relativamente all'anno 2013 sulla base della finalizzazione concordata tra le parti ammonta a:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa area Dirigenza Sanitaria Euro 300.594,86
- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa area Dirigenza PTA Euro 235.368,35
- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa area dirigenza Professioni Sanitarie Euro 24.187,07
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Euro 38.469,95
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale 347.712,40.

Dr.ssa Laura Oddi
Direttore del Servizio Gestione e Sviluppo
Del Personale

Si dichiara, altresì, che le risorse economiche risultanti dalla determinazione dei Fondi sono state considerate ai fini della programmazione annuale e pluriennale, nel rispetto dei vincoli di bilancio.

Dr. Michele Maranca
Direttore del Servizio Bilancio e Finanza

Dr.ssa Maria Rita Buzzi
Direttore Amministrativo