



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

Collegio Sindacale
Prot. N° *4* del 24 FEB. 2014

Al Collegio Sindacale

Relazione illustrativa relativa all'accordo del 08.01.2014 con le OO.SS. dell'Area Comparto, avente come oggetto: "Accordo aziendale concernente il sistema di produttività per l'anno 2013 – Quantificazione delle risorse", recepito con deliberazione n. 6 del 16.01.2014.

L'accordo sindacale sottoscritto riguarda la sessione annuale di contrattazione integrativa relativamente all'istituto della produttività, formalizzando il sistema di incentivazione per l'anno 2013 e contestualmente quantificando le risorse messe a disposizione per il sistema per il medesimo anno.

Con tale accordo le parti, in relazione alla già concordata finalizzazione delle risorse economiche tra i vari istituti contrattuali di cui all'accordo aziendale sottoscritto il 10.12.2013, hanno confermato la quantificazione delle risorse messe a disposizione del sistema per il medesimo esercizio nonché per quanto concerne le modalità di gestione del premio di produzione, la validità dell'impianto complessivo già delineato nei precedenti accordi aziendali sulla produttività, correlando la distribuzione delle risorse alla realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda e finalizzandole al riconoscimento dell'impegno individuale (in termini di presenza in servizio) per il mantenimento dei livelli prestazionali quali-quantitativi di ciascuna Unità operativa.

Il percorso valutativo connesso agli obiettivi aziendali prefissati in sede di negoziazione di budget per l'anno 2013 è così strutturato:

- da parte della Direzione Strategica Aziendale per tutti gli operatori del Comparto circa il conseguimento degli obiettivi di équipe assegnati alle articolazioni di riferimento;
- da parte del Nucleo di Valutazione, in seconda istanza, che verifica la coerenza e la correttezza metodologica della valutazione di prima istanza al fine di avvalorarne l'esito definitivo.

Il complessivo premio di produzione, correlato al raggiungimento degli obiettivi, è:

- parziale e proporzionale alla percentuale di raggiungimento se conseguiti fino all'89%;
- totale se conseguiti tra 90% e 100%.

All'interno del fondo, le risorse sono destinate, oltre alla remunerazione del premio di produzione come sopra delineato, al finanziamento di ulteriori misure premianti correlate ad attività progettuali, come di seguito dettagliate:

1) Progetto misure di valorizzazione operatori Centro servizi

Con l'intesa sottoscritta in data 24.01.2013, recepita con deliberazione n. 41 del 04.02.2013, in connessione all'avvio del processo di riorganizzazione del Centro Servizi ed in considerazione del cambiamento di approccio all'attività di sportello, alla richiesta di svolgimento con flessibilità delle competenze di ciascun operatore, in funzione delle esigenze del servizio all'utenza, sono state individuate misure premianti per gli operatori (collaboratori tecnici, assistenti tecnici, assistenti amministrativi e operatori tecnici) afferenti al Centro Servizi dirette al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- assicurare flessibilità delle funzioni di sportello;
- garantire la formazione per lo svolgimento di attività di supporto alla libera professione e più in generale per lo svolgimento di tutte le attività connesse alle prestazioni.

Il progetto nei suoi elementi essenziali è declinato nell'ambito dell'accordo sul sistema di produttività per l'anno 2013 sottoscritto il 08.01.2014, che destina a tale fine l'importo di 10.600,00 e prevede una durata dal 18.03.2013 al 31.12.2013.

L'accesso al premio riguarda tutti gli operatori che abbiano avuto un rapporto di lavoro con l'azienda nel periodo indicato ed assegnati al Centro Servizi; le quote incentivanti correlate al premio vengono rapportate alla presenza in servizio nel periodo indicato e saranno erogate in base al raggiungimento del risultato atteso (assicurare la presenza in servizio a garanzia della intercambiabilità delle funzioni di sportello; omogeneità di turistica ed equidistribuzione tra gli operatori delle fasce previste – pomeriggi, sabati -)

2) Progetto Premio presenza anno 2013

Con l'intesa sottoscritta in data 22.03.2013, recepita con deliberazione n. 99 del 04.04.2013, le parti hanno convenuto di individuare misure premianti correlate alla realizzazione di un progetto di produttività finalizzato a valorizzare il personale assistenziale in connessione alla presenza assicurata in servizio, destinando a tale scopo l'importo massimo pari ad Euro 330.000,00.

I professionisti coinvolti sono infermieri, ostetriche, Infermieri pediatrici e generici, tecnici di radiologia e laboratorio, OTA/OSS, ausiliari e operatori squadra trasporto esami (sia tempi indeterminati che tempi determinati, comandi in entrata e assegnazioni temporanee in entrata) che prestano attività su turni H24 e H16 e che abbiano effettuato un minimo di 240 giorni di presenza nel periodo di durata del progetto, cioè dal 01.05.2013 al 31.12.2013.

Nell'ambito dei professionisti coinvolti hanno accesso al premio tutti gli operatori che abbiano avuto un rapporto di lavoro con l'Azienda nel corso dell'anno 2013 superiore o uguale a 120 giorni.

Le quote incentivanti sono stabilite in:

Euro 270,00 per turni H24 categorie A/B/BS

Euro 350,00 per turni H24 categorie C/D

Euro 180,00 per turni H16 categorie A/B/BS

Euro 235,00 per turni H16 categorie C/D

e sono erogate a consuntivo, previa verifica dell'effettivo conseguimento del risultato atteso sopra indicato (intendendo per presenza anche giorni di ferie, aggiornamento professionale, missioni, permesso per lutto, permessi per tribunale, permesso per donazione sangue, permesso per matrimonio, permessi per RLS, permessi per esami prenatali, tre giorni annui di permesso per motivi personali, tre giorni mensili di permesso ex legge 104/92, recupero/riposi compensativi, riposi settimanali e festivi infrasettimanali, 150h e permessi sindacali), accertato mediante l'indicatore individuato di un numero di giorni di presenza maggiori o uguali a 240.

Qualora il valore complessivo delle quote premianti eccedesse il limite delle risorse a disposizione per il premio, si procederà ad una rideterminazione proporzionale delle quote sulla base delle risorse a disposizione.

3) Progetto integrazione disagio pronta disponibilità per il personale afferente ai comparti operatori

Con il verbale di accordo sottoscritto il 10.12.2013 recepito con deliberazione n. 308 del 30.12.2013, considerato che

- L'attività svolta durante la reperibilità, perché ha caratteristiche di urgenza ed emergenza, necessita di una formazione ed addestramento solitamente lungo anche mesi;
- La calendarizzazione delle reperibilità segue un andamento annuale che vede un incremento durante i mesi estivi a causa della fruizione del diritto delle ferie ed un decremento nei mesi invernali dove è prevista la massima presenza di personale;
- le necessità assistenziali di alcuni comparti operatori prevedono un numero di personale che non consente di svolgere in modo autonomo il numero di reperibilità contrattualmente definite anche a pieno organico, non consentendo comunque una integrazione tra più comparti sia per le competenze professionali sia per le collocazioni logistiche ed i vincoli organizzativi;

le parti hanno convenuto di individuare misure premianti volte a limitare il verificarsi di situazioni di criticità, prevedendo la remunerazione dei professionisti che effettuano o hanno effettuato un numero di pronte disponibilità superiori a 66 nell'anno 2013, con la maggiorazione di 20 euro per turno di 12 ore quelle eccedenti le 66, destinando a tale scopo l'importo massimo pari ad Euro 40.000,00.

I professionisti coinvolti sono infermieri dei Comparti Operatori, che abbiano effettuato nel corso dell'anno 2013 un numero di pronte disponibilità superiori a 66 eventualmente rapportato al periodo di effettiva afferenza ai Comparti Operatori Aziendali. Tale numero complessivo dovrà essere ridotto del numero di pronte disponibilità correlate al progetto Procurement. Il numero di pronte disponibilità svolte sarà ricondotto a turni di 12 ore. Sono in ogni caso considerati tali i turni da 11 ore e 30 minuti.

La corresponsione del premio avverrà a consuntivo nel mese di aprile 2014.

Relazione tecnico-finanziaria relativa all'accordo del 08.01.2014 con le OO.SS. dell'Area Comparto, avente come oggetto: "Accordo aziendale concernente il sistema di produttività per l'anno 2012 – Quantificazione delle risorse", recepito con deliberazione n. 6 del 16.01.2014.

L'accordo sindacale sottoscritto, come esposto nella relazione illustrativa, declina l'impianto del sistema di produttività per l'anno 2013, definendo altresì l'entità complessiva del fondo destinato alla stessa.

La consistenza complessiva delle risorse a disposizione per il sistema di produttività è stata quantificata con l'accordo del 10.12.2013 e successivamente rideterminata in relazione alle seguenti disposizioni:

- dell'art. 9 comma 2bis della Legge 122 del 30.07.2010 in ordine al divieto di superamento nel triennio 2011/2013 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010;
- del documento del 10.02.2011 interpretativo delle disposizioni di cui alla legge 122/2010 approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome con valore di applicabilità diretta presso la Regioni e le Aziende del SSN e delle modifiche apportate allo stesso in data 13.10.2011 recepite con D.G.R. n. 1783/2011;
- degli indirizzi tecnico-operativi a completamento del documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di cui alla D.G.R. n. 108/2012;
- del documento Conferenza Regioni e Province Autonome del 07.02.2013 di modifica al documento interpretativo approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 10.02.2011 e recepito dalla Regione Emilia- Romagna con D.G.R. 705/2013.

A fronte di una riduzione del personale in servizio nell'anno 2013, relativamente al personale dell'Area Comparto, il fondo di produttività è stato ridotto di un importo di euro 25.342,25 rispetto all'ammontare definito con l'accordo del 10.12.2013, e quantificato in Euro 3.727.240,63.

All'interno del fondo, le risorse economiche sono ripartite come di seguito evidenziate:

- euro 3267.201,63 destinati al finanziamento del Premio di produzione
- euro 10.600,00 destinati al Progetto misure di valorizzazione operatori Centro servizi
- euro 330.000,00 destinati Progetto Premio presenza anno 2013
- euro 40.000,00 destinati al Progetto integrazione disagio pronta disponibilità per il personale afferente ai comparti operatori
- euro 10.000,00 destinati ad altre misure premianti da formalizzare tra le parti
- importo massimo di euro 70.000,00 quale quota per l'applicazione dell'Accordo Aziendale sul progetto a carattere sociale sottoscritto in data 01.02.2008

Dr.ssa Valira Oddi
Direttore del Servizio Gestione e Sviluppo
Del Personale

Si dichiara, altresì, che le risorse economiche risultanti dalla determinazione dei Fondi sono state considerate ai fini della programmazione annuale e pluriennale, nel rispetto dei vincoli di bilancio.


Dr. Michele Malanca
Direttore del Servizio Bilancio e Finanza


Dr.ssa Maria Rita Buzzi
Direttore Amministrativo