

FIALS	<i>Eli R</i>
FSI	NON FIRMATO

RSU

ALFIERI MARINA	<i>Marmagne</i>	MARVASI MONICA	<i>plowari reouice</i>
ALLODI ANGELA		MEZZETTA LUISELLA	<i>MF</i>
ALLODI MARIA GRAZIA	<i>Allodi U. Grazia</i>	MODENINI ROBERTO	<i>Roberto Modenini</i>
BURGIO GIOVANNI		NARCISO CARMELA	
CATELLANI EMANUELA	<i>Catellani</i>	NICOLI DANIELA	
CATTANEO ALESSIA	<i>Alessia Cattaneo</i>	PALLADINO GIOVANNI	<i>Palladino</i>
COMELLI SONIA	<i>Sonia Comelli</i>	PANZA MARIA LUISA	<i>Maria Luisa Panza</i>
DI MARCOBERARDINO DARIO			
FACINI ONELIA RITA		POLIZZI MASSIMO	
FERRARI FEDERICA	<i>Ferrari</i>	REPICCIOLI ALESSANDRO	
GALLIPPI STEFANO		SACCANI MILENA	<i>Milena Saccani</i>
GARLANDI TIZIANA		SALVO SALVATORE	<i>Salvo Salvo</i>
GENOVESI CRISTINA	<i>Cristina Genovesi</i>	SANTILLO RAFFAELE	
GUIDA LUCIANA	<i>Luciana Guida</i>	SANTINI SONIA	<i>Sonia Santini</i>
IMPERATRICE ILIO	<i>Ilio Imperatrice</i>	SCARDINO MARCELLO	
LA MARCA DOMENICO	<i>La Marca</i>	SIMONE CARMELO	
LA TORRE GIUSEPPE		VACCARELLO PAOLO	
LA TORRE PASQUALE	<i>Pasquale Torre</i>	VARATTA ANTONIO	
MANNARINO MARIA	<i>Maria Mannarino</i>	VELLA SERGIO	
MARINI FAUSTO	<i>Fausto Marini</i>	VETTONE ALFREDO	
MARTELLI MICHELE		VIGNALI GIOVANNA	

Bl *Ang* *dg*
CRH
79
BE
VS
BAP *PH*
SC
ESB

FINANZIAMENTO SISTEMA DI INCENTIVAZIONE 2013

FONDO AZIENDALE (intesa sottoscritta in data 10.12.2013)

▶ Previsione decurtazione per riduzione proporzionale dotazione organica anno 2013	€ 3.753.152,88
	-€ 25.342,25
TOTALE DISPONIBILITA'	€ 3.727.810,63

UTILIZZO E RIPARTIZIONE RISORSE FINANZIARIE - ANNO 2013-

UTILIZZO	
▶ Produttività Collettiva Premio di produzione (proiezione annuale su 10 mesi pagati)	€ 3.267.210,63
▶ Progetto misure di valorizzazione operatori Centro Servizi	€ 10.600,00
▶ Progetto premio presenza anno 2013	€ 330.000,00
▶ Progetto Integrazione disagio Pronta Disponibilità (proiezione annuale su 10 mesi analizzati)	€ 40.000,00
▶ Altre misure premianti da formalizzare tra le parti	€ 10.000,00
▶ Applicazione Accordo aziendale progetto sociale 01/02/2008	€ 70.000,00
Totale	€ 3.727.810,63

QC

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials: aug, sc, etc, de, Amg, BeM]

PROGETTO MISURE DI VALORIZZAZIONE OPERATORI CENTRO SERVIZI ANNO 2013

AREA PERSONALE COMPARTO

- Obiettivo specifico del progetto:** Assicurare flessibilità delle funzioni di sportello; garantire la formazione per lo svolgimento di attività di supporto alla libera professione e più in generale per lo svolgimento di tutte le attività connesse alle prestazioni.
- Durata del progetto:** 18.03.2013 – 31.12.2013.
- Professionisti coinvolti:** Collaboratori Tecnici, Assistenti Tecnici, Assistenti Amministrativi, Operatori Tecnici
- Categorie interessate:** B, BS, C, D
- Aree di intervento:** Centro Servizi
- Criteri specifici:**
Nell'ambito dei professionisti coinvolti, hanno accesso al premio tutti gli operatori che abbiano avuto un rapporto di lavoro con l'azienda nel periodo indicato ed assegnati al Centro Servizi
Le quote incentivanti correlate al premio vengono rapportate alla presenza in servizio nel periodo indicato.
- Risultato atteso:** Assicurare la presenza in servizio a garanzia della interscambiabilità delle funzioni di sportello. Ciò consente una maggiore flessibilità verso l'erogazione delle attività avendo in servizio operatori formati per tutte le attività. Omogeneità di turistica ed equidistribuzione tra gli operatori delle fasce previste (pomeriggi, sabati).
- Indicatore:** Numero giorni di effettiva presenza

Allegato Intesa Sistema Premiante per l'anno 2013 – Personale Area Comparto

