

**INTESA IN ORDINE AL SISTEMA PREMIANTE PER L'ANNO 2013
- AREA PERSONALE DEL COMPARTO-**

Il giorno 22 marzo 2013 tra l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma e la Rappresentanza Sindacale del Personale del Comparto si conviene e si sottoscrive quanto segue:

Premesse:

La presente intesa si fonda sull'opportunità condivisa di orientare il processo negoziale inerente l'anno 2013 al rafforzamento del sistema premiante, quale strumento di valorizzazione del contributo del personale del comparto al conseguimento degli obiettivi di pianificazione aziendale e quale fattore di riconoscimento dell'apporto per il mantenimento della piena e qualificata erogazione dei servizi e per la garanzia della continuità del processo assistenziale, tenuti presenti i vincoli normativi connessi all'attuale contesto di finanza pubblica e le conseguenti misure di contenimento previste per il S.S.R.

Entro tale ambito le parti, in via preliminare alla formalizzazione del complessivo accordo sul sistema di produttività 2013, intendono individuare misure premianti finalizzate a valorizzare l'impegno e la capacità del personale assistenziale ad assicurare la continuità assistenziale, in termini di appropriatezza, efficacia ed efficienza, nonché a compensare il disagio legato al lavoro articolato in turni, in considerazione anche delle possibili criticità rinvenibili in correlazione ad eventuali azioni di razionalizzazione delle risorse correlate alla programmazione sanitaria regionale.

Ciò premesso e richiamati i seguenti riferimenti di legge e contrattuali nonché le seguenti disposizioni operative:

Legge n.122 del 30/07/2010 :Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 31/05/2010, n.78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;

Documento del 10/02/2011 interpretativo delle disposizioni di cui alla L. 122/2010 approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome con valore di applicabilità diretta presso le Regioni e le Aziende del SSN, trasmesso dalla Regione Emilia Romagna in data 21/02/2011, che alla lettera C reca l'interpretazione dell'art.9 comma 2 bis della Legge sopra 122/2010;

Modifiche apportate al documento interpretativo delle disposizioni di cui alla L. 122/2010 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in data 13/10/2011 recepite dalla Regione Emilia Romagna con D.G.R. n. 1783/2011;

Indirizzi tecnico-operativi a completamento del documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome di cui alla D.G.R. n. 108/2012

Documento Conferenza Regioni e Province Autonome del 7/02/2013 di modifica al documento interpretativo Conferenza delle Regioni e Province Autonome del 10/02/2011 integrato il 13/10/2011;

CC.NN.LL per l'Area del Comparto ed in particolare:

artt. 46-47 CCNL 1/09/1995-art.4 CCNL 5/06/2006-art.30 CCNL 19/04/2004-art.9 CCNL 10/04/2008-art.8 CCNL 31/07/2009

Accordo sindacale aziendale sulla quantificazione dei fondi contrattuali 2010 stipulato in data 26/05/2010;

Accordo sindacale aziendale concernente la ripartizione delle risorse economiche per l'anno 2010 stipulato in data 15/09/2010;

Nota integrativa all'accordo 15/09/2010 sottoscritta in data 22/09/2010;

Ulteriore nota integrativa all'accordo 15/09/2010 sottoscritta in data 15/12/2010;

si conviene e si sottoscrive quanto segue:

1. le premesse sono parte integrante e sostanziale della presente intesa

2. le parti, in attuazione delle premesse sopra richiamate, convengono di individuare misure premianti correlate alla realizzazione di un progetto di produttività, così come declinato nell'allegato alla presente intesa quale sua parte integrante e sostanziale, finalizzato a valorizzare il personale assistenziale in connessione alla presenza assicurata in servizio.

3. il finanziamento del progetto per l'anno 2013 nella misura di un importo massimo pari ad € 330.000,00 troverà copertura all'interno delle disponibilità economiche ascritte ai fondi contrattuali per l'anno 2013

4. relativamente ai professionisti coinvolti e alle corrispondenti categorie di appartenenza dei professionisti che hanno accesso al premio e che prestano attività assistenziale su turni H. 24 e H. 16, così come enucleati nell'allegato progetto parte integrante e sostanziale della presente intesa, sono stabilite, a titolo di premio incentivante per il conseguimento dell'obiettivo presenza previsto dal premio, le seguenti quote economiche individuali annue:

- ⇒ turni H. 24 Categorie A/B/Bs :€ 270,00
- ⇒ turni H.24 Categorie C/D : € 350,00
- ⇒ turni H.16 Categorie A/B/Bs : € 180,00
- ⇒ turni H16 Categorie C/D :€ 235,00

5. al premio accedono i professionisti che abbiano effettuato un minimo di 240 gg. di presenza nel periodo maggio/dicembre 2013, come da allegato alla presente intesa

6. le quote correlate al premio vengono erogate a consuntivo, previa verifica dell'effettivo conseguimento dell'obiettivo presenza, da attuarsi sulla base dell'indicatore di cui sopra

7. qualora il valore complessivo delle quote premianti, determinate secondo quanto indicato nel precedente punto 4, eccedesse il limite delle risorse annuali a disposizione per il premio (€ 330.000,00), si procederà ad una rideterminazione proporzionale delle quote sulla base delle risorse a disposizione

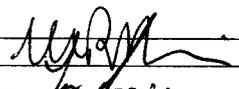
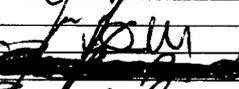
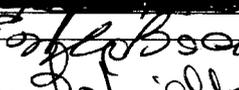
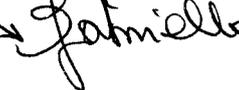
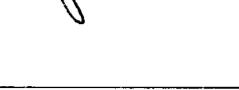
8. l'attivazione del progetto per l'anno 2013 decorre a far tempo dall'1.05.2013 e lo stato di avanzamento del medesimo sarà oggetto di verifica tra le parti entro il mese di ottobre 2013

9. le misure premianti definite con la presente intesa verranno ricondotte sia nell'accordo sulla costituzione dei fondi per l'anno 2013 sia nel complessivo accordo sul sistema di produttività per l'anno 2013

10. la presente intesa viene sottoposta al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001 come modificato dal D.lgs 150/2009 nonché ai sensi e per gli effetti dell'art. b4 comma 3 del CCNL 2002/2005

Letto, approvato e sottoscritto 29.03.2013

Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma

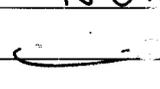
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
DIRETTORE SANITARIO	
DSIRETTORE SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE	
DIRETTORE SERVIZIO ASSISTENZIALE	
DIRETTORE SERVIZIO RAPPORTI ISTITUZIONALI	

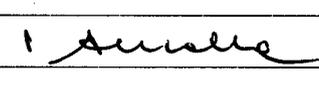
Rappresentanza Sindacale
Segreterie sindacali aziendali

FP CGIL Reale Claudio Decco

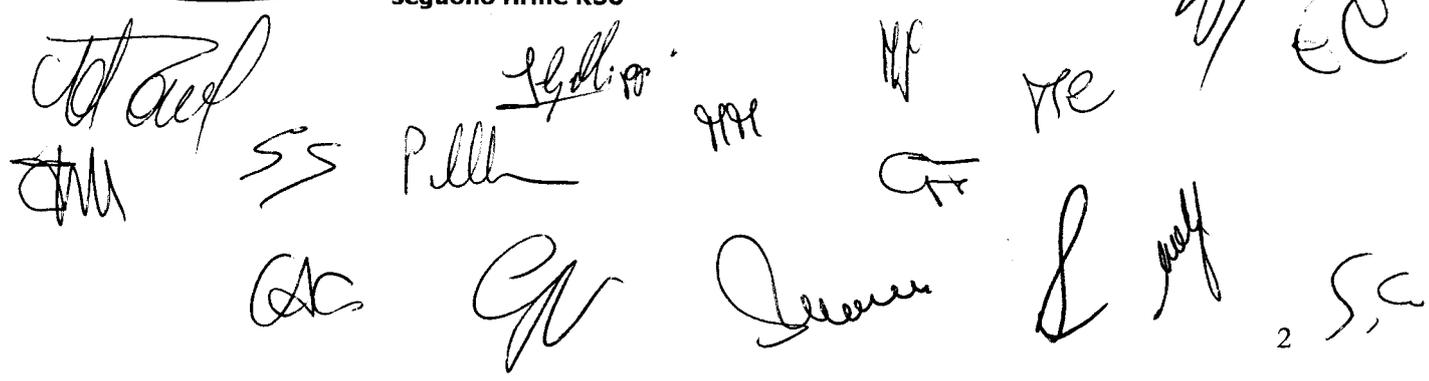
CISL FP NON FIRMATO

UIL FPL NON FIRMATO

FIALS 

FSI 

seguono firme RSU





RSU

ALFIERI MARINA	<i>Marina Alfieri</i>	MARVASI MONICA	<i>Monica Marvasi</i>
ALLODI ANGELA		MEZZETTA LUISELLA	
ALLODI MARIA GRAZIA	<i>Allo di Maria Grazia</i>	MODENINI ROBERTO	<i>Roberto Modenini</i>
BURGIO GIOVANNI		NARCISO CARMELA	
CATELLANI EMANUELA	<i>Emanuela Catellani</i>	NICOLI DANIELA	
CATTANEO ALESSIA	<i>Alessia Cattaneo</i>	PALLADINO GIOVANNI	<i>Gianni Palladino</i>
COMELLI SONIA	<i>Sonia Comelli</i>	PANZA MARIA LUISA	
DI MARCOBERARDINO DARIO	<i>Dario Di Marcoberardino</i>	PEPE GASPARE	
FACINI ONELIA RITA		POLIZZI MASSIMO	
FERRARI FEDERICA		REPICCIOLI ALESSANDRO	
GALLIPPI STEFANO	<i>Stefano Gallippi</i>	SACCANI MILENA	<i>Milena Saccani</i>
GARLANDI TIZIANA	<i>Tiziana Garlandi</i>	SALVO SALVATORE	<i>Salvo Salvatore</i>
GENOVESI CRISTINA		SANTILLO RAFFAELE	
GUIDA LUCIANA	<i>Luciana Guida</i>	SANTINI SONIA	<i>Sonia Santini</i>
IMPERATRICE ILIO		SCARDINO MARCELLO	
LA MARCA DOMENICO		SIMONE CARMELO	<i>Carlo Simone</i>
LA TORRE GIUSEPPE		VACCARELLO PAOLO	<i>Paolo Vaccarello</i>
LA TORRE PASQUALE	<i>Pasquale La Torre</i>	VARATTA ANTONIO	
MANNARINO MARIA	<i>Maria Mannarino</i>	VELLA SERGIO	
MARINI FAUSTO	<i>Fausto Marini</i>	VETTONE ALFREDO	<i>Alfredo Vettone</i>
MARTELLI MICHELE	<i>Michele Martelli</i>	VIGNALI GIOVANNA	<i>Giovanna Vignali</i>

