

VERBALE D'INTESA IN MERITO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE RESIDUE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE DI CUI ALL'ART. 57 DEL CCNL 1998/2001 DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

Il giorno 19 dicembre 2013 ha luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e la rappresentanza sindacale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

La riunione è finalizzata a definire le modalità di utilizzo e di ripartizione delle risorse economiche residue del fondo di perequazione di cui all'art. 57 del CCNL di Area 1998/2001, in attuazione di quanto previsto dall'art. 11 punto 2 lettera d) del vigente Regolamento Aziendale per l'esercizio della libera professione intramuraria adottato con atto deliberativo n. 146 del 13.09.2004 di recepimento dello specifico accordo aziendale siglato in data 01.07.2004 così come previsto dagli artt.4 comma 2 lettera G e 54 del CCNL di Area 1998/2001

Entro tale contesto le parti:

dato atto che in applicazione del documento negoziale sottoscritto tra le parti in data 23.01.2008, i residui del fondo di perequazione relativi all'esercizio 2008 sono stati utilizzati a copertura dei costi aziendali connessi all'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria e preso atto, in considerazione dell'opportunità di riepilogare in merito a tali residui, che le modalità di utilizzo di cui al citato documento del 23.01.2008 sono state estese anche per gli esercizi 2009/2010 ;

vista la modifica apportata congiuntamente al citato art. 11 punto 2 lettera d) mediante deliberazione aziendale n. 301 del 4.12.2009, che riconduce l'utilizzo degli eventuali residui del fondo di perequazione a determinazioni concordate tra le parti;

visto il parere positivo dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni, trasmesso dalla Regione Emilia Romagna in data 19.02.2013, in riscontro al quesito posto dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma circa la possibilità di destinare alla retribuzione di risultato le risorse economiche residue derivanti dal fondo di perequazione; (allegato n.1 al presente verbale d'intesa quale parte integrante e sostanziale);

dato atto dell'entità delle risorse economiche residue del fondo di perequazione, accantonate sul conto di bilancio E010409,relative al periodo 2003/2011, così come enucleate nella tabella allegata (allegato n. 2) al presente verbale d'intesa quale parte integrante e sostanziale;

dato atto dell'entità delle risorse economiche residue del fondo di perequazione, relative all'anno 2012, accantonate sul contadi bilancio E010409,così come enucleate nella tabella allegata (allegato n. 2) al presente verbale d'intesa quale parte integrante e sostanziale;

tutto ciò premesso e rilevato che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale d'intesa:

le parti, così come evidenziato nel parere dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni sopra richiamato, convengono di destinare le risorse residue del fondo di perequazione relative al periodo 2003/2011, (al netto di una quota pari ad € 60.000 finalizzata ad interventi di riorganizzazione dell'attività libero professionale intramuraria da formalizzarsi con specifico verbale d'intesa tra le parti) al fondo della retribuzione di risultato, ripartendo la disponibilità economica,al lordo degli oneri riflessi, su tre annualità per gli esercizi finanziari 2013/2014/2015, così come descritto nella tabella allegata (allegato n. 2) al presente verbale d'intesa quale parte integrante e sostanziale

per quanto concerne le risorse residue relative all'anno 2012 le parti, sempre sulla base del parere dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni sopra richiamato, convengono di trasferire l'intera disponibilità economica, al lordo degli oneri riflessi, al fondo della retribuzione di risultato per l'esercizio 2013, così come descritto nella tabella allegata (allegato n. 2) al presente verbale d'intesa quale parte integrante e sostanziale

le risorse economiche trasferite al fondo della retribuzione di risultato, per ciascuno degli esercizi finanziari 2013/2014/2015, vengono utilizzate e distribuite in attuazione dei medesimi criteri e processi previsti per il sistema aziendale della retribuzione di risultato, sulla base degli accordi aziendali annuali riferiti all'istituto contrattuale della retribuzione di risultato

le determinazioni concordate con il presente verbale d'intesa verranno ricondotte sia nell'accordo sulla costituzione dei fondi 2013, ad integrazione del testo già sottoscritto tra le parti in data 18.07.2013, sia nell'accordo sulla retribuzione di risultato per l'anno 2013

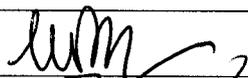
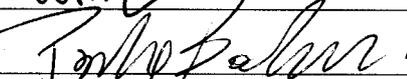
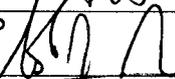
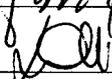
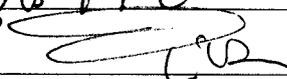
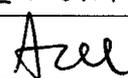
il presente verbale d'intesa viene sottoposto al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art.40 bis del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. nonché ai sensi dell'art.4 comma 7 del CCNL 2006/2009

Parma, 19 dicembre 2013

Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica

Delegazione sindacale

	SNABI SDS 
	CGIL-FP 
	CISL-FP 
	UIL-FPL ASSENTE - NON FIRMATO
	SINAFO  PRESA VISIONE DOPO INCONTRO
	FEDIR SANITA'  FIALS

Ripartizione Fondo Perequazione

Allegato 2

Residui Fondo perequazione anni 2003-2011	€	995.127,40
Quota destinata interventi riorganizzazione attività LP Intramuraria	€	60.000,00
Quota destinata Fondo Risultato	€	935.127,40
Quota annua residuo Fondo perequazione 2003-2011 (pari al 33%) ad incremento Fondo Risultato anni 2013-2014-2015	€	311.709,13
Residui Fondo perequazione anno 2012	€	207.250,65

Incremento fondo risultato 2013 al lordo degli oneri € 518.959,78

Ripartizione

	unità 31.12.2012	% ripartizione	Quota Incremento Fondo Risultato 2013	Quota Incremento Fondo Risultato 2013 al netto oneri
OSP	580	80,56%	€ 418.050,94	€ 315.987,10
Docenti Universitari	140	19,44%	€ 100.908,85	€ 76.042,84
	720			

	% ripartizione	Fondo Perequazione
Quota parte incremento Fondo Risultato Medici	95,00%	€ 300.187,75
Quota parte incremento Fondo Risultato SPTA	5,00%	€ 15.799,36
		€ 315.987,10

Handwritten signatures and initials are present below the tables, including a large signature on the left and several initials on the right.

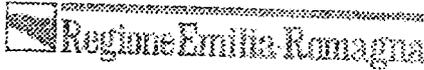
ALL. N° 1

AZOSPR

ENTRATA - 19/02/2013 - 0006525 - 12.4.1



DIREZIONE GENERALE CENTRALE
ORGANIZZAZIONE, PERSONALE,
SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA



COORDINAMENTO DELLE POLITICHE CONTRATTUALI
E DI DISCIPLINA DEL LAVORO PUBBLICO NEL
SISTEMA SANITARIO REGIONALE
ROBERTO GHISOLI

Azienda
Ospedaliero-Universitaria
Servizio Rapporti Istituzionali
dott. ssa Paola Bodrandi
Via Gramsci, 14
43100 Parma

PROV. PARMA
Data: 19/02/2013
19/02/2013

Oggetto: Trasmissione parere ARAN Rif. A.Ra.N. n. 680/23.01.2013.

Si trasmette in allegato copia del parere inviato dall'ARAN a questa Direzione, in risposta al vostro quesito in materia di utilizzo dei residui del fondo di perequazione art. 57 comma 2 lett. i) CCNL 1998/2001 area dirigenza medico-veterinaria.

Cordiali saluti.

	R		R		R		
DG		AAGG		ASNTS		ALP	
DB	X	PORM		EPIDR		SPTA	
DA	X	LEG		FARM		SIC	
DEL		PERS	X	FISSA		SOR	
EC		SIA		AMBU		SRI	X
EAT		LP	X	MLEG		A	
COE		C. E.		SEG.DS		URP	
I		U. DIS.		EVIDENZA GIORNO			

Roberto Ghisoli

RG/II

Viale Aldo Moro, 18
40127 Bologna

tel. 051.527.5656
fax 051.527.7810

e mail: rghisoli@regione.emilia-romagna.it
PEC: dor@postacent.regione.emilia-romagna.it

Il presente documento è stato elaborato con il software Microsoft Office Word 2003. Per informazioni sui diritti di copyright e sulle condizioni di vendita del prodotto Microsoft Office, visitate il sito Internet: <http://www.microsoft.com>

aranAGENZIA PER LA
RAPPRESENTANZA
NEGOZIALE
DELLE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

Direzione Contrattazione I

ARAN - Protocollo Uscita



N.0001387/2013 del 11/02/2013

Alla Regione Emilia Romagna
Direttore Generale Organizzazione Personale
Sistemi Informativi e Telematica
c.a. dr. Lorenzo BROCCOLI
viale Aldo Moro, 18
40127 BOLOGNA

p.c. Azienda Ospedaliero-Universitaria
Servizio Rapporti Istituzionali
Via Gramsci, 14
43100 PARMA

Rif. A.Ra.N.680/23.01.2013

OGGETTO: Richiesta di parere in merito all'utilizzo dei residui del Fondo di perequazione di cui all' art. 57 comma 2 lett. i) del CCNL 1998/2001 dell' Area della Dirigenza M.V.

Si fa riferimento alla nota prot. PG/2013/16414 del 21 gennaio u.s., con cui codesta Amministrazione ha posto un quesito in merito alla possibilità di destinare le risorse economiche residue derivanti dal fondo di perequazione, in oggetto indicato, alla retribuzione di risultato.

In proposito si fa presente che la disposizione contrattuale richiamata nella nota che si riscontra espressamente stabilisce che *“un'ulteriore quota della tariffa - da concordare in azienda ai sensi dell'art. 4, comma 2 lettera G) comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline del ruolo sanitario - individuate in sede di contrattazione integrativa - che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale”*.

Pertanto, essendo tali risorse residue un mero trasferimento temporale di spesa di somme già in precedenza certificate, ancorché non utilizzate, seppure da considerarsi risorse a carattere strettamente variabile, sembrerebbe essere corretta la destinazione esclusivamente a voci di spesa non fisse e continuative, quale la retribuzione di risultato. Tale orientamento risulterebbe

VIA DEL CORSO 476,
00186 ROMA
TEL. [Indicare n. telefono]
C.F. 97104250580

aran

AGENZIA PER LA
RAPPRESENTANZA
NEGOZIALE
DELLE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

conforme anche a quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, parte III - Sezione II e alle relative note applicative della circolare rinvenibili nel sito della Ragioneria Generale.

Il Direttore
dott.ssa Elvira Gentile



VIA DEL CORSO 476,
00186 ROMA
TEL. (indicare n. telefono)
C.F. 07104250580

TOTALE P. 02

 **Regione Emilia-Romagna**

IL DIRETTORE GENERALE ALL'ORGANIZZAZIONE,
PERSONALE, SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA
LORENZO BROCCOLI

TIPO ANNO NUMERO
REG PG 2013 15644
DEL 21 / 01 / 2013

AZOSPR

ENTRATA - 22/01/2013 - 9002651 - 12.4.1



		R			R			R				
DG			AAGG	X		ASSIS			AI 2			
ES	X		FORM			EMDE			SE 12			
DA	X		ILEG			FARM			SEC			
BIL			PERS	X		FISSA			SOR			
EC			SIA			AMBU			OP1	X	X	
SAT			LP	X		ALLEG						
CGE			C.E.			SEG.DS						
I			U. DIS.			EVIDENZA GIURISPR						

ARAN
Via Del Corso, 476
00186 Roma

p.c. Azienda Ospedaliero-
Universitaria
Servizio Rapporti Istituzionali
Via Gramsci, 14
43100 Parma

Oggetto: Richiesta parere in merito all'utilizzo dei residui del Fondo di perequazione di cui all'art. 57 comma 2 lettera i) del CCNL 1998/2001 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

La Direzione regionale scrivente ha dato indicazione alle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di inviare per il tramite della Direzione stessa ogni richiesta di chiarimenti o di parere, che si intenda porre a organi e uffici delle Pubbliche Amministrazioni centrali, sull'applicazione di disposizioni relative al lavoro pubblico in ambito sanitario.

Il rispetto di tale procedura permette un confronto tra le problematiche che emergono nelle diverse realtà, e garanzia di una omogenea soluzione di questioni spesso comuni a tutte o a molte delle Aziende ed Enti di cui sopra.

Si riporta quindi di seguito la richiesta di parere della Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, relativa alla tematica in oggetto.

" Il fondo di perequazione, come è noto, risulta costituito da una quota parte, non inferiore al 5%, degli introiti derivanti dall'attività libero professionale destinati a particolari categorie del personale delle discipline mediche che, in ragione delle funzioni svolte, abbiano una limitata possibilità di esercizio dell'attività libero professionale intramuraria;

il regolamento per l'esercizio della libera professione intramuraria della Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, oggetto di contrattazione integrativa con le OOSS dell'Area della Dirigenza Medica ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 comma 2 lettera G) e 54 del CCNL 1998/2001, ha disciplinato la materia anche in relazione ai residui rimanenti una volta effettuata la distribuzione, prevedendo che gli ambiti di utilizzo dei medesimi siano oggetto di accordi tra le parti;

Viale Aldo Moro 18
40127 Bologna

tel 051.527.5491 - 8001
fax 051.527.7810

dot@regione.emilia-romagna.it

PEC: dot@postaeit.regione.emilia-romagna.it

La Regione Emilia-Romagna è un ente pubblico economico con personalità giuridica propria, ai sensi dell'art. 117 della Costituzione e dell'art. 1 della Legge n. 1/1993, e ha sede in Via del Corso, 476, 00186 Roma. Il Presidente della Regione è il Governatore della Regione Emilia-Romagna, attualmente il Governatore è il Dott. Giancarlo Pirelli. La Regione Emilia-Romagna è divisa in 10 Province: Bologna, Forlì-Cesena, Ferrara, Modena e Reggio Emilia, Parma, Piacenza, Ravenna, Rimini, Toscana e Prato.

 Regione Emilia-Romagna

al riguardo, considerato che, con cadenza annuale, si sono prodotte risorse economiche residue e che è stata avviata la trattazione al tavolo negoziale in ordine alla finalizzazione delle risorse disponibili, alcune organizzazioni sindacali hanno espresso posizione volta ad utilizzare quota parte dei residui ad incremento del fondo della ripartizione di risultato;

entro tale contesto si richiede se vi siano vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o limiti previsti dall'ordinamento giuridico vigente a tale finalizzazione o se invece possano sussistere i presupposti per la definizione di un'intesa ad incremento del fondo".

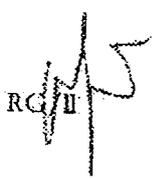
In attesa di cortese riscontro, si segnala che per ogni eventuale necessità di approfondimento può essere contattata la dott.ssa Paola Bodrandi, direttore Servizio Rapporti Istituzionali (indirizzo mail pbodrandi@aor.pr.it; tel. 0521/702470).

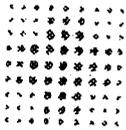
Distinti saluti.

Lorenzo Broccoli



RC/II





SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

AZOSPR

USCITA - 15/01/2013 - 0001588 - 15.5.5



Servizio Rapporti Istituzionali

Il Direttore

Al Direttore Generale Organizzazione,
Personale, Sistemi Informativi e Telematica
Dott. Lorenzo Broccoli
Assessorato alle politiche per la salute
Regione Emilia Romagna
Viale Aldo Moro, 18
40127 Bologna

Oggetto: richiesta di parere all'ARAN in merito all'utilizzo dei residui del Fondo di perequazione di cui all'art. 57 del CCNL 1998/2001 dell'Area della Dirigenza Medica

Con riferimento a quanto in oggetto ed in relazione alla nota di codesta Direzione Generale prot. n. 77897 del 27/03/2012 in ordine alle indicazioni per l'invio all'ARAN di quesiti e richieste di pareri si rappresenta la seguente fattispecie per la trasmissione, tramite codesta Direzione, della correlata richiesta di parere all'ARAN: il fondo di perequazione, come è noto, risulta costituito da una quota parte, non inferiore al 5% ,degli introiti derivanti dall'attività libero professionale destinati a particolari categorie del personale delle discipline mediche che in ragione delle funzioni svolte abbiano una limitata possibilità di esercizio dell'attività libero professionale intramuraria;

il regolamento per l'esercizio della libera professione intramuraria di questa Azienda, oggetto di contrattazione integrativa con le OOSS dell'Area della Dirigenza Medica ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 comma 2 lettera G e 54 del CCNL 1998/2001, ha disciplinato la materia anche in relazione ai residui rimanenti una volta effettuata la distribuzione prevedendo che gli ambiti di utilizzo dei medesimi siano oggetto di accordi tra le parti;

al riguardo, considerato che, con cadenza annuale, si sono prodotte risorse economiche residue e che è stata avviata la trattazione al tavolo negoziale in ordine alla finalizzazione delle risorse disponibili, alcune organizzazioni sindacali hanno espresso posizione volta ad utilizzare quota parte dei residui ad incremento del fondo della retribuzione di risultato;

entro tale contesto si richiede se vi siano vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o limiti previsti dall'ordinamento giuridico vigente a tale finalizzazione o se invece possano sussistere i presupposti per la definizione di un'intesa ad incremento del fondo

In attesa di cortese riscontro, è gradita l'occasione per porgere i migliori saluti

Paola Bodrandi

Servizio Rapporti Istituzionali
Via Gramsci, 14 - 43100 Parma
T. +39.0521.702470- F. +39.0521.703630
pbodrandi@ao.pr.it

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma
Via Gramsci, 14 - 43100 Parma
T. +39.0521.702111 - 703111
Partita Iva 01874240342