



Al Collegio Sindacale

**Relazione illustrativa relativa all'accordo del 10.02.2014 con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica, avente come oggetto: "Nota integrativa all'accordo aziendale concernente la quantificazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza medica per l'esercizio 2013 sottoscritto il 20.06.2013", recepito con deliberazione n. 40 del 18.02.2014.**

Con la nota integrativa sottoscritta in data 10.02.2014 le parti hanno concordato la rideterminazione dei fondi contrattuali destinati al finanziamento dei trattamenti economici per l'anno 2013, già quantificati con l'accordo del 20.06.2013 e sulla cui entità le parti si erano impegnate ad una verifica tenendo conto di quanto previsto:

- dalle disposizioni dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito con Legge 122 del 30.07.2010, che introduce a decorrere dal 1° gennaio 2011 il divieto di superamento nel triennio 2011/2013 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010;
- dalle delibere di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1783/2011, 108/2012 e 705/2013 con cui vengono recepite le "interpretazioni delle disposizioni del D.L. 78/2010 in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle regioni, delle province autonome e del servizio sanitario nazionale, convertito nella legge 30.07.2010 n. 122", approvate dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome con cui vengono dettate linee interpretative riguardo alle voci accessorie da ridurre ed alla costituzione dei fondi.

Sulla base di quanto contenuto nelle suddette disposizioni, non essendo intervenuta riduzione della dotazione organica relativamente al periodo 01.01.2013-31.12.2013, la consistenza dei fondi non ha subito decurtazione.

In questi ultimi indirizzi tecnico operativi si specifica altresì che le modifiche alla dotazione organica, giustificata da una diversa organizzazione dei servizi, sono sempre ammesse, sia in aumento se autorizzate dalla regione, sia in diminuzione, con relativo incremento o riduzione delle risorse.

Questa Azienda, con atto deliberativo n. 203 del 03.09.2010, ha provveduto alla ridefinizione in aumento della pianta organica aziendale dell'area dirigenza medica in riferimento alle esigenze di potenziamento e sviluppo delle attività assistenziali del Nuovo Ospedale dei Bambini. Tale atto è stato sottoposto al preventivo controllo regionale e approvato dalla Giunta Regionale.

Tre delle assunzioni connesse a tale riorganizzazione sono state effettuate nell'esercizio 2013 e conseguentemente, in adesione agli indirizzi tecnico operativi sopra illustrati, la consistenza dei fondi 2013 è stata adeguata per un importo complessivo di Euro 71.919,11, determinato come valore medio calcolato sui posti di pianta organica al 01.01.2013. Tale incremento è stato ripartito tra i tre fondi nel seguente modo:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa - art. 9 adeguamento di euro 42.521,05
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro- art. 10 adeguamento di euro 18.791,45
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art. 11 adeguamento di euro 10.606,61

La rideterminazione della consistenza complessiva dei fondi tiene altresì conto di quanto sottoscritto tra le parti con verbale di intesa del 09.12.2013, relativamente alla destinazione al fondo della retribuzione di risultato dei residui del fondo di perequazione sulla base del parere reso dall'ARAN e trasmesso dalla Regione Emilia-Romagna in data 19.02.2013.

Con tale verbale si è convenuto di destinare le risorse residue del fondo di perequazione relative al periodo 2003/2011 (al netto di una quota pari a Euro 60.000,00 finalizzata ad interventi di riorganizzazione dell'attività libero-professionale da formalizzarsi con specifico verbale di intesa tra le parti) al fondo della retribuzione di risultato, ripartendo la disponibilità economica su tre annualità per gli esercizi 2013/2014/2015.

Dal complesso delle norme sopra citate si delinea la seguente consistenza complessiva dei fondi relativamente all'anno 2013:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, indennità di specificità medica, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Euro 7.226.926,05
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Euro 1.787.073,73
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale Euro 3.253.540,83

**Relazione tecnico-finanziaria relativa all'accordo del 10.02.2014 con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica, avente come oggetto: "Nota integrativa all'accordo aziendale concernente la quantificazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza medica per l'esercizio 2013 sottoscritto il 20.06.2013".**

Con la sottoscrizione della nota integrativa in data 10.02.2014, come sopra delineato, si è proceduto alla rideterminazione dei fondi contrattuali relativi all'esercizio 2013, già oggetto dell'accordo del 20.06.2013; in relazione alle disposizioni del CCNL 2006/2009, il biennio economico, che regolamentano il finanziamento dei fondi di cui agli artt. 9,10 e 11 dello stesso CCNL, è stata altresì definita la quantificazione delle risorse economiche funzionali all'applicazione degli istituti retributivi contemplati dai succitati articoli sulla base delle componenti costitutive previste dalle disposizioni contrattuali.

Nel dettaglio, per quanto riguarda la finalizzazione delle risorse economiche si evidenzia quanto segue.

Con riferimento al **"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa"**, previsto dall'art. 9 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 08.06.2000 e delle DD.GG.RR. n. 1783 e n. 108/2012, viene previsto l'adeguamento di un importo pari a Euro 42.521,05. Riguardo al trasferimento effettuato sul fondo in base all'accordo del 20.06.2013, mediante risorse economiche provenienti dal fondo del trattamento accessorio, le parti convengono di ridurre tale trasferimento da euro 180.000,00 a Euro 150.000,00. Il fondo suo ammontare determinato in relazione alle voci costitutive, viene integralmente utilizzato per le finalità proprie del fondo.

Per quanto riguarda il **"Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro"** previsto dall'art. 10 del CCNL 06.05.2010, per l'esercizio 2012, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 08.06.2000 e delle DD.GG.RR. n. 1783 e n. 108/2012, l'entità viene adeguata per un importo pari a euro 18.791,45.

Riguardo al trasferimento effettuato sul fondo della posizione in base all'accordo del 20.06.2013, per un importo di 180.000,00 euro le parti, sulla base di quanto delineato al punto 2, convengono di ridurre tale trasferimento a Euro 150.000,00.

Con riferimento al trasferimento effettuato sul fondo della retribuzione di risultato, in base all'accordo 20 giugno 2013, per un importo pari a euro 1.500.000,00 le parti concordano di ridurre tale trasferimento ad euro 1.450.000,00, ferma restando la finalizzazione delle risorse di cui al già citato accordo.

Le somme risultate disponibili, una volta definiti tali spostamenti, vengono integralmente utilizzate per le finalità proprie del fondo.

Il **"Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale"**, previsto dall'art. 11 del CCNL 06.05.2010, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 08.06.2000 e delle DD.GG.RR. n. 1783 e n. 108/2012, è adeguato per un importo pari a Euro 10.606,61.

Le risorse disponibili sono utilizzate per le finalità proprie del fondo sulla base della ripartizione oggetto di specifico accordo in ordine al sistema della retribuzione di risultato relativo all'anno 2013.

La consistenza complessiva di ciascun fondo relativamente all'anno 2013 sulla base della finalizzazione concordata tra le parti ammonta a:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, indennità di specificità medica, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa – art. 9 CCNL 06.05.2010 – biennio economico 2008/2009: Euro 7.226.926,05
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 10 CCNL 06.05.2010 – biennio economico 2008/2009: Euro 1.787.073,73
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 11 CCNL 06.05.2010 – biennio economico 2008/2009: Euro 3.253.540,83

Dr.ssa Laura Oddi  
Direttore del Servizio Gestione e Sviluppo  
Del Personale

Si dichiara, altresì, che le risorse economiche risultanti dalla determinazione dei Fondi sono state considerate ai fini della programmazione annuale e pluriennale, nel rispetto dei vincoli di bilancio.

Dr. Michele Malanca  
Direttore del Servizio Bilancio e Finanza

Dr.ssa Maria Rita Buzzi  
Direttore Amministrativo