SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

13 FEB. 2013

Al Collegio Sindacale

Relazione illustrativa relativa all'accordo del 14.01.2013 con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica, avente come oggetto: "Accordo aziendale concernente la quantificazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza medica per l'esercizio 2012".

L'accordo sindacale sottoscritto riguarda la sessione annuale di contrattazione integrativa per l'individuazione ed utilizzo delle risorse disponibili sui fondi contrattuali, nel rispetto del CCNL del 06.05.2010, dei CC.CC.NN.LL. precedentemente sottoscritti e delle disposizioni regionali adottate in materia.

In particolare, in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 17.10.2008 si è proceduto alla determinazione annuale dell'ammontare dei fondi contrattuali per l'anno 2011, destinati al finanziamento dei trattamenti economici nonché alla definizione dei criteri generali per la finalizzazione delle complessive risorse economiche a disposizione per il medesimo esercizio tra i vari istituti contrattuali.

La materia è espressamente devolute alla contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 4 – comma 2 – lettera b) del CCNL del 03.11.2005 per l'Area della Dirigenza Medica.

Dal complesso delle norme dell'accordo sopra citato si delinea la seguente consistenza complessiva dei fondi relativamente all'anno 2012:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, indennità di specificità medica, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa Euro 7.034.405,00
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Euro 1.868.281,84
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale Euro 2.988.043,53

Relazione tecnico-finanziaria relativa all'accordo del 14.01.2013 con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica, avente come oggetto: "Accordo aziendale concernente la quantificazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza medica per l'esercizio 2012".

Con l'accordo sindacale sottoscritto in data 14.01.2013 si è proceduto alla costituzione dei fondi contrattuali relativi all'esercizio 2012; in relazione alle disposizioni del CCNL 2006/2009, II biennio economico, che regolamentano il finanziamento dei fondi di cui agli artt. 9,10 e 11 dello stesso CCNL, è stata altresì definita la quantificazione delle risorse economiche funzionali all'applicazione degli istituti retributivi contemplati dai succitati articoli sulla base delle componenti costitutive previste dalle disposizioni contrattuali.

Servizio Gestione e Sviluppo del Personale – Settore Giuridico
Via Gramsci, 14 – 43126 Parma
T. +39.0521.702615 - F. +39.0521.702463
mguasti@ao.pr.it - www.ao.pr.it

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma
Via Gramsci, 14 - 43126 Parma
T. +39.0521.702111 - 703111
Partita Iva 01874240342

Per l'esercizio 2012 in particolare la costituzione dei fondi contrattuali è avvenuta nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente ed in specifico da quanto stabilito:

- delle disposizioni dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito con Legge 122 del 30.07.2010, che introduce a decorrere dal 1^ gennaio 2011 il divieto di superamento nel triennio 2011/2013 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010;
- dalle delibere di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1783/2011 e 108/2012 con cui vengono recepite le "Interpretazioni delle disposizioni del D.L. 78/2010 in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle regioni, delle province autonome e del servizio sanitario nazionale, convertito nella legge 30.07.2010 n. 122", approvate dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome con cui vengono dettate linee interpretative riguardo alle voci accessorie da ridurre ed alla costituzione dei fondi.

In questi ultimi indirizzi tecnico operativi si specifica che le modifiche alla dotazione organica, giustificata da una diversa organizzazione dei servizi , sono sempre ammesse, sia in aumento se autorizzate dalla regione, sia in diminuzione, con relativo incremento o riduzione delle risorse.
Questa Azienda, con atto deliberativo n. 133 del 03.05.2011, ha provveduto alla ridefinizione in aumento della pianta organica aziendale dell'area dirigenza medica in riferimento alla riorganizzazione dell'attività anestesiologica presso il Dipartimento Materno-Infantile. Tale atto è stato sottoposto al preventivo controllo regionale e con Delibera di Giunta Regionale n. 815 del 13.06.2011, è stato approvato.
Due delle assunzioni connesse a tale riorganizzazione sono state effettuate nell'esercizio 2012 e conseguentemente, in adesione agli indirizzi tecnico operativi sopra illustrati, la consistenza dei fondi 2012 è stata adeguata per un importo complessivo di Euro 48.000,00, determinato come valore medio calcolato sui posti di pianta organica al 01.01.2012. Tale incremento è stato ripartito tra i tre fondi nel seguente modo:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa – art. 9 adeguamento di euro 27.531,92
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro- art. 10 adeguamento di euro 13.183,10
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 11 adeguamento di euro 7.284,98

Con riferimento all'accordo di che trattasi sottoscritto in data 14.01.2013 si precisa pertanto quanto segue.

Il "**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa**", previsto dall'art. 9 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 08.06.2000 e delle DD.GG.RR. n. 1783 e n. 108/2012 è adeguato per un importo pari ad euro 27.531,92 e nel suo ammontare determinato in relazione alle voci costitutive, viene integralmente utilizzato per le finalità proprie del fondo.

Il **"Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro"** previsto dall'art. 10 del CCNL 06.05.2010, per l'esercizio 2012, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 08.06.2000 e delle DD.GG.RR. n. 1783 e n. 108/2012 è adeguato per un importo pari ad euro 13.183,10. In attesa di una ridefinizione dei criteri correlati alla valorizzazione economica del servizio di guardia, la quota parte del fondo pari a euro 1.500.000,00, in applicazione dell'accordo aziendale del 20.01.2005, viene finalizzata all'obiettivo di mantenimento della continuità assistenziale e viene pertanto trasferita al fondo della retribuzione di risultato per l'anno 2012. In particolare, una quota pari a euro 1.150.000,00 viene trasferita al fondo della retribuzione di risultato di esclusiva pertinenza dei dirigenti medici ospedalieri mentre la quota parte di euro 350.000,00 confluisce nel limite delle risorse del trattamento economico di risultato destinate ai professori e ricercatori universitari in applicazione dell'art. 8 del documento applicativo degli artt. 5 e 6 del D. Lgs. 517/99 sottoscritto in data 27.03.2001.
Le somme risultate disponibili, una volta definiti tali spostamenti, vengono integralmente utilizzate per le finalità proprie del fondo.

Servizio Gestione e Sviluppo del Personale – Settore Giuridico
Via Gramsci, 14 – 43126 Parma
T. +39.0521.702615 - F. +39.0521.702463
mguasti@ao.pr.it - www.ao.pr.it

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma
Via Gramsci, 14 - 43126 Parma
T. +39.0521.702111 - 703111
Partita Iva 01874240342

Il "**Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**", previsto dall'art. 11 del CCNL 06.05.2010, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 08.06.2000 e delle DD.GG.RR. n. 1783 e n. 108/2012 è adeguato per un importo pari ad euro 7.284,98. Nel suo ammontare il fondo viene incrementato mediante trasferimento dal fondo del trattamento accessorio, in applicazione di quanto stabilito alla lettera I punti 10 e 11 dell'accordo aziendale sottoscritto in data 20.01.2005, di Euro 1.150.000,00 a decorrere dal 01.01.2012. Tali risorse economiche sono utilizzate temporaneamente e non si storicizzano

Le risorse disponibili sono utilizzate per le finalità proprie del fondo sulla base della ripartizione che costituirà oggetto di specifico accordo in ordine al sistema della retribuzione di risultato relativo all'anno 2012.

La consistenza complessiva di ciascun fondo relativamente all'anno 2012 sulla base della finalizzazione concordata tra le parti ammonta a:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, indennità di specificità medica, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa Euro 7.034.405,00
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Euro 1.868.281,84
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale Euro 2.988.043,53

Dr.ssa Laura Oddi
Direttore del Servizio Gestione e Sviluppo
Del Personale

Si dichiara, altresì, che le risorse economiche risultanti dalla determinazione dei Fondi sono state considerate ai fini della programmazione annuale e pluriennale, nel rispetto dei vincoli di bilancio.

Dr. Michele Malanca
Direttore del Servizio Bilancio e Finanza

Dr.ssa Maria Rita Buzzi
Direttore Amministrativo

Servizio Gestione e Sviluppo del Personale – Settore Giuridico
Via Gramsci, 14 – 43126 Parma
T. +39.0521.702615 - F. +39.0521.702463
mguasti@ao.pr.it - www.ao.pr.it

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma
Via Gramsci, 14 - 43126 Parma
T. +39.0521.702111 - 703111
Partita Iva 01874240342

Nota	Accordo fondi Medici	Anno di riferimento	Importo dell'accordo	Importo contabilizzato (dicembre 2012) in corso d'esercizio	progetto sociale "asilo"	TOTALE	Conto economico di bilancio	da contabilizzare consuntivo 2012	differenza
	Fondo trattamento accessorio	2012	€ 1.868.281,84	1.270.858,81			I190115	296.729,90	€ -
	Fondo posizione	2012	€ 7.034.405,00	46.061,55			I190125	9.938,45	
				187.606,18			I070102	37.393,92	
				6.856.694,52			I190114	0,00	
				197.403,51			I190126	0,00	
			€ 8.902.686,84	€ 8.558.624,57				344.062,27	
	Fondo Risultato	2012	€ 2.988.043,53	1.699.185,74	15.000,00		I190102	1.042.594,00	
				43.758,00			I190127	368.978,81	
							E010803	36.505,07	
							E010804	€ 18.033,16	
							E010805	34.876,65	
		totale	€ 2.988.043,53	€ 1.742.943,74				1.500.987,69	-€ 255.887,90

La differenza è riferita ai finanziamenti regionali per progetti che non rientra nella costituzione dei fondi