SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

16 GEN. 2013

Al Collegio Sindacale

Relazione illustrativa relativa all'accordo del 18.12.2012 con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa, avente come oggetto: "Accordo aziendale concernente la quantificazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa per l'esercizio 2012".

L'accordo sindacale sottoscritto riguarda la sessione annuale di contrattazione integrativa per l'individuazione ed utilizzo delle risorse disponibili sui fondi contrattuali, nel rispetto del CCNL del 06.05.2010, dei CC.CC.NN.LL. precedentemente sottoscritti e delle disposizioni regionali adottate in materia.
In particolare, in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 17.10.2008 si è proceduto alla determinazione annuale dell'ammontare dei fondi contrattuali per l'anno 2012, destinati al finanziamento dei trattamenti economici nonché alla definizione dei criteri generali per la finalizzazione delle complessive risorse economiche a disposizione per il medesimo esercizio tra i vari istituti contrattuali.
La materia è espressamente devolute alla contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 4 – comma 2 – lettera b) del CCNL del 03.11.2005 per l'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.
Con il precedente documento negoziale in materia di costituzione dei fondi contrattuali per l'esercizio 2010 sottoscritto tra le parti in data 21.10.2010, in relazione all'istituzione della figura dirigenziale di dirigente delle professioni sanitarie alla quale si applicano le medesime regole degli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 2006/2009 stipulato in data 06.05.2010, si è provveduto alla costituzione del fondo dei dirigenti delle professioni sanitarie.
Pertanto, dal complesso delle norme dell'accordo sopra citato si delinea la seguente consistenza complessiva dei fondi relativamente all'anno 2012:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa area Dirigenza Sanitaria Euro 295.572,80
- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa area Dirigenza PTA Euro 220.368,35
- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa area dirigenza Professioni Sanitarie Euro 24.187,07
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Euro 38.703,68
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale 379.105,67.

Relazione tecnico-finanziaria relativa all'accordo del 18.12.2012 con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa, avente come oggetto: "Accordo aziendale concernente la quantificazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa per l'esercizio 2011".

Con l'accordo sindacale sottoscritto in data 18.12.2012 si è proceduto alla costituzione dei fondi contrattuali relativi all'esercizio 2012; in relazione alle disposizioni del CCNL 2006/2009, II biennio economico, che regolamentano il finanziamento dei fondi di cui agli artt. 9,10 e 11 dello stesso CCNL, è stata altresì definita la quantificazione delle risorse economiche funzionali all'applicazione degli istituti retributivi contemplati dai succitati articoli sulla base delle componenti costitutive previste dalle disposizioni contrattuali.
Per l'esercizio 2012 la costituzione dei fondi contrattuali ha inoltre e prioritariamente tenuto conto:

- delle disposizioni dell'art. 9 comma 2bis della Legge 122 del 30.07.2010 in ordine al divieto di superamento nel triennio 2011/2013 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010;
- del documento del 10.02.2011 interpretativo delle disposizioni di cui alla legge 122/2010 approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome con valore di applicabilità diretta presso la Regioni e le Aziende del SSN, e delle modifiche apportate allo stesso in data 13.10.2011;
- Degli indirizzi tecnico-operativi a completamento del documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di cui alla D.G.R. n. 108/2012;
- Della circostanza che non essendo intervenuta riduzione della dotazione organica relativamente al periodo 01.01.2012-31.12.2012 la consistenza dei fondi non ha subito decurtazione.

Servizio Gestione e Sviluppo del Personale – Settore Giuridico
Via Gramsci, 14 – 43126 Parma
T. +39.0521.702615 - F. +39.0521.702463
mguasti@ao.pr.it - www.ao.pr.it

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma
Via Gramsci, 14 - 43126 Parma
T. +39.0521.702111 - 703111
Partita Iva 01874240342

Con riferimento all'accordo di che trattasi si precisa quanto segue.

Il "**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa**", previsto dall'art. 9 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009, nel suo ammontare determinato in relazione alle voci costitutive, viene integralmente utilizzato per le finalità proprie del fondo.
Il fondo di pertinenza dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, considerata la costante disponibilità rilevata annualmente nel fondo del trattamento accessorio, viene incrementato della somma pari a Euro 2.000,00 mediante trasferimento dal fondo del trattamento accessorio.

Con riferimento al **"Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro"** previsto dall'art. 10 del CCNL 06.05.2010, per l'esercizio 2012, una quota parte pari ad Euro 7.000,00, in applicazione di quanto stabilito dalla nota integrativa sottoscritta in data 05.07.2005 sul sistema di ridefinizione del servizio di guardia, viene finalizzata alla valorizzazione economica dell'obiettivo di mantenimento della continuità assistenziale e viene trasferita al fondo della retribuzione di risultato per l'anno 2012.
La quota parte del fondo pari ad Euro 2.000,00 sulla base di quanto sopra delineato in merito al fondo per la retribuzione di posizione, viene trasferita al fondo di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 II biennio economico.
Le somme risultate disponibili, una volta definiti tali spostamenti, vengono integralmente utilizzate per le finalità proprie del fondo.

Il "**Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**", previsto dall'art. 11 del CCNL 06.05.2010, nel suo ammontare consolidato viene incrementato mediante trasferimento dal fondo del trattamento accessorio, in applicazione di quanto stabilito dalla nota integrativa sottoscritta in data 05.07.2005 sul sistema di ridefinizione del servizio di guardia, di Euro 7.000,00 a decorrere dal 01.01.2012.
Tali risorse economiche sono utilizzate temporaneamente e non si storicizzano.
Le risorse disponibili sono utilizzate per le finalità proprie del fondo sulla base della ripartizione che costituirà oggetto di specifico accordo in ordine al sistema della retribuzione di risultato relativo all'anno 2012.

La consistenza complessiva di ciascun fondo relativamente all'anno 2012 sulla base della finalizzazione concordata tra le parti ammonta a:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa area Dirigenza Sanitaria Euro 295.572,80
- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa area Dirigenza PTA Euro 220.368,35
- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di direzione di struttura complessa area dirigenza Professioni Sanitarie Euro 24.187,07
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Euro 38.703,68
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale Euro 379.105,67.

Dr.ssa Laura Oddi
Direttore del Servizio Gestione e Sviluppo
Del Personale

Si dichiara, altresì, che le risorse economiche risultanti dalla determinazione dei Fondi sono state considerate ai fini della programmazione annuale e pluriennale, nel rispetto dei vincoli di bilancio.

Dr. Michele Malanca
Direttore del Servizio Bilancio e Finanza

Dr.ssa Maria Rita Buzzi
Direttore Amministrativo

Servizio Gestione e Sviluppo del Personale – Settore Giuridico
Via Gramsci, 14 – 43126 Parma
T. +39.0521.702615 - F. +39.0521.702463
mguasti@ao.pr.it - www.ao.pr.it

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma
Via Gramsci, 14 - 43126 Parma
T. +39.0521.702111 - 703111
Partita Iva 01874240342