

Il complessivo premio di produzione, correlato al raggiungimento degli obiettivi, è :
- parziale e proporzionale alla percentuale di raggiungimento se conseguiti fino all'89%;
- totale se conseguiti tra 90% e 100%

Per quanto concerne le modalità di gestione del premio di produzione, le parti convengono di riconfermare la validità dell'impianto complessivo già delineato nei precedenti accordi aziendali sulla produttività.

3. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente accordo, concerne il periodo 1.01.2011/31.12.2011.

Gli effetti del presente accordo sono subordinati al riscontro positivo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art.4 comma 3 del CCNL 2002/2005 nonché dell'art. 55 del D.lgs n. 150/2009.

Parma, 05.05.2012

Letto, approvato e sottoscritto

AZIENDA OSPEDALIERO_UNIVERSITARIA DI PARMA

OO.SS

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

FP-CGIL *[Handwritten signature]*
CISL-FP-FPS *[Handwritten signature]*
UIL-FPL *[Handwritten signature]*
FIAS *[Handwritten signature]*
FSI
RSU *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
Alessia Carrara *[Handwritten signature]*
[Handwritten signature]