



NOTA INTEGRATIVA AL VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOSCRITTO IN DATA 20/03/2012 TRA AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA E ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA IN ORDINE ALL'ATTUAZIONE DELLE LINEE GENERALI DI INDIRIZZO DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA IN APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 5 E 7 DEL CCNL 17/10/2008

Il giorno 18 DICEMBRE 2012 ha luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e la rappresentanza sindacale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa

La riunione è finalizzata ad apportare una modifica al documento negoziale concernente l'attuazione delle linee generali di indirizzo della RER in applicazione degli artt.5 e 7 del CCNL 17/10/2008 di cui al verbale di contrattazione integrativa sottoscritto in data 11/05/2012 recepito con deliberazione aziendale n. 128 del 22/05/2012.

In particolare la modifica riguarda l'art. 4 del citato documento "eccedenza oraria"

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il testo allegato che sostituisce il precedente art.4 dal primo giorno del mese successivo alla data di adozione dell'atto deliberativo di recepimento della presente nota.

Delegazione di parte pubblica

Delegazione sindacale

	SNABI SDS
	CGIL FP
	CISL FP
	UIL FPL ASSENTE
	SINAFO ASSENTE
	FEDIR SANITA ASSENTE

Art. 4

ECCEDENZIA ORARIA

(nota integrativa OO.SS. 18.12.2012)

1. L'articolazione settimanale della Dirigenza Sanitaria afferente ai Dipartimenti ad attività integrata definisce la presenza in servizio su 6 giorni (dal Lunedì al Sabato compreso). Nell'ambito della singola articolazione oraria ed in risposta alle singole esigenze organizzative della struttura di appartenenza, è riconosciuta la possibilità, da concordare con il Direttore della Struttura di appartenenza, di assentarsi dal lavoro per un'intera giornata a titolo di flessibilità oraria coincidente con la giornata del sabato, a compensazione di ore aggiuntive svolte nell'ambito dello stesso mese.
2. Le eventuali ore eccedenti rispetto al debito orario contrattuale svolte nell'ambito dei mesi precedenti nell'anno solare, derivanti dall'attività di servizio, potranno altresì essere oggetto di compensazione, anche in giornata diversa dal sabato, fatta salva la continuità assistenziale, previa autorizzazione del Direttore della struttura. Tale tipologia di assenza non potrà essere fruita per più di una giornata nell'ambito della stessa settimana. Questa modalità non potrà avere luogo nel mese di gennaio.
3. La richiesta di fruizione di cui al punto 2, autorizzata dal Direttore della struttura che verifica la compatibilità con le esigenze di servizio, deve essere successivamente inoltrata al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale.
4. Quanto indicato al precedente punto 1 non è possibile nel caso in cui il Dirigente risulti assente, a qualsiasi titolo, dal Lunedì al Venerdì compreso.
5. L'orario di lavoro della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa e di quella Sanitaria non afferente ai Dipartimenti ad attività integrata è invece articolato su 5 giorni (dal Lunedì al Venerdì). Di norma le eventuali ore aggiuntive derivanti dall'attività di servizio potranno essere recuperate solo a compensazione del debito orario giornaliero, previo accordo con il Direttore della struttura di appartenenza. Qualora l'organizzazione della struttura lo consenta, le eventuali ore eccedenti rispetto al debito orario contrattuale svolte nell'ambito dei mesi precedenti, derivanti dall'attività di servizio, potranno altresì essere oggetto di compensazione giornaliera, fatta salva la continuità assistenziale, previa autorizzazione del Direttore della struttura. Tale tipologia di assenza non potrà essere fruita per più di una giornata nell'ambito della stessa settimana. Questa modalità non potrà avere luogo nel mese di gennaio. Trova altresì applicazione quanto previsto dai precedenti commi 3 e 4.
6. Qualora l'assenza continuativa perduri per più di una settimana, il recupero ore di cui al punto 2 o al punto 5, il recupero guardia festiva e reperibilità festiva potrà avvenire solo all'inizio del periodo.

The document contains several handwritten signatures and initials. On the left side, there are three distinct signatures. In the center, there are two more signatures, one of which appears to be 'F. ...'. On the right side, there is a signature that includes the text 'CISL FP' and the number '21' below it. At the bottom center, there is a small, stylized signature or mark.