



**NOTA INTEGRATIVA AL VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOSCRITTO IN DATA 20/03/2012 TRA AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA E ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA IN ORDINE ALL'ATTUAZIONE DELLE LINEE GENERALI DI INDIRIZZO DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA IN APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 5 E 7 DEL CCNL 17/10/2008 DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA**

Il giorno 17 DICEMBRE 2012 ha luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e la rappresentanza sindacale dell'Area della Dirigenza Medica

La riunione è finalizzata ad apportare una modifica al documento negoziale concernente l'attuazione delle linee generali di indirizzo della RER in applicazione degli artt.5 e 7 del CCNL 17/10/2008 dell'Area della Dirigenza Medica di cui al verbale di contrattazione integrativa sottoscritto in data 20/03/2012 recepito con deliberazione aziendale n. 78 del 04/04/2012.

In particolare la modifica riguarda l'art. 4 del citato documento "eccedenza oraria"

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il testo allegato che sostituisce il precedente art.4 dal primo giorno del mese successivo alla data di adozione dell'atto deliberativo di recepimento della presente nota.

Delegazione di parte pubblica

Delegazione sindacale

	ANAAO-ASSOMED	
	CIMO-ASMD	
	AAROI-EM.A.C	
	CGIL MEDICI	
	FVM	
	CISL MEDICI	
	FASSID	
	ANPO-ASCOTI-FIALS	
	FM aderente UIL	

Art. 4

ECCEDEZZA ORARIA

(nota integrativa OO.SS. 03.12.2012)

1. L'articolazione settimanale della Dirigenza Medica definisce la presenza in servizio su 6 giorni (dal Lunedì al Sabato compreso). Nell'ambito della singola articolazione oraria ed in risposta alle singole esigenze organizzative della struttura di appartenenza, è riconosciuta la possibilità, da concordare con il Direttore della Struttura di appartenenza, di assentarsi dal lavoro per un'intera giornata a titolo di flessibilità oraria coincidente con la giornata del sabato, a compensazione di ore aggiuntive svolte nell'ambito dello stesso mese.
2. Le eventuali ore eccedenti rispetto al debito orario contrattuale svolte nell'ambito dei mesi precedenti nell'anno solare, derivanti dall'attività di servizio, potranno altresì essere oggetto di compensazione, anche in giornata diversa dal sabato, fatta salva la continuità assistenziale, previa autorizzazione del Direttore della struttura. Tale tipologia di assenza non potrà essere fruita per più di una giornata nell'ambito della stessa settimana. Questa modalità non potrà avere luogo nel mese di gennaio.
3. La richiesta di fruizione di cui al punto 2, autorizzata dal Direttore della struttura che verifica la compatibilità con le esigenze di servizio, deve essere successivamente inoltrata al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale.
4. Quanto indicato al precedente punto 1 non è possibile nel caso in cui il Dirigente risulti assente, a qualsiasi titolo, dal Lunedì al Venerdì compreso.
5. Qualora l'assenza continuativa perduri per più di una settimana, il recupero ore di cui al punto 2, il recupero guardia festiva e reperibilità festiva potrà avvenire solo all'inizio del periodo.

A collection of approximately 12 handwritten signatures in black ink, scattered across the lower half of the page. Some signatures are clearly legible, such as 'Benedetto' (written twice), 'Chingh', and 'Achi'. Other signatures are more stylized and difficult to decipher.