

Criteria e modalità di selezione dei volontari

Per la selezione dei volontari l'ente si avvarrà di un'équipe multidisciplinare composta da personale interno all'Azienda con competenze in ambito psicologico e/o esperienza del contesto organizzativo specifico di inserimento.

Lo scopo della valutazione sarà quello di individuare i candidati che presentano le migliori caratteristiche per l'inserimento nel contesto di accoglienza e per lo svolgimento qualitativamente migliore dei compiti assegnati. Considerata la forte componente di relazione umana delle mansioni da svolgere, verrà quindi data particolare rilevanza alla componente motivazionale e alle competenze relazionali innate, formate o acquisite da precedenti esperienze.

L'équipe valuterà i candidati sulla base di:

- **Curriculum Vitae** (per quanto concerne la valutazione delle esperienze pregresse si ritiene di non porre un limite temporale per poter evidenziare tutto il percorso del candidato, pertanto verranno conteggiate le esperienze fatte dal candidato fino a un massimo di 15 punti)
- **Elaborato scritto** (max 1 pag) nella forma del testo libero in risposta a una domanda aperta relativa alla conoscenza del Servizio Civile e alle aspettative del candidato
- **Colloquio** volto a verificare le motivazioni e la rispondenza alle abilità e competenze richieste

Il punteggio totale a disposizione dell'équipe di valutazione è pari a 100 punti così suddivisi

CURRICULUM VITAE

Pt max 20

TITOLO DI STUDIO (MAX 5pt valutando solo il più elevato)

Terza media	2 pt
Diploma qualifica regionale scuola superiore (tre anni frequenza)	
Diploma quadriennale regionale (quattro anni frequenza)	3 pt
Diploma scuola media superiore	
Diploma quadriennale regionale (quattro anni frequenza)	4 pt
Diploma scuola media superiore	
<u>in un settore attinente le competenze richieste dalla tipologia di progetto</u>	
Laurea triennale	4 pt
Laurea specialistica	
Laurea triennale	5 pt
Laurea specialistica	
<u>in un settore attinente le competenze richieste dalla tipologia di progetto</u>	

ESPERIENZE NEL SETTORE (MAX 15 pt)

Precedenti esperienze professionali o di volontariato: 0,5 pt per ogni mese completato	
Precedenti esperienze professionali attinenti o esperienze di volontariato attinenti: 1,00 pt per ogni mese completato	MAX: 15 pt

ELABORATO SCRITTO**Pt max 20**

Conoscenza del Servizio Civile: obiettivi e modalità	MAX: 10 pt
Aspettative del candidato rispetto al servizio civile e al progetto	MAX: 10 pt

COLLOQUIO**Pt max 60**

Conoscenza del progetto dell'Ente	MAX: 10 pt
Conoscenza del ruolo e delle attività da svolgere	MAX: 10 pt
Motivazioni per la scelta del Servizio Civile e del progetto	MAX: 10 pt
Abilità rispetto a ruolo e attività	MAX: 15 pt
Capacità di relazione interpersonale	MAX: 15 pt

Punteggio minimo per il superamento della selezione: 45/100

A parità di punteggio, si riterrà prioritaria la selezione del candidato con il livello di scolarizzazione più basso. Tale scelta viene fatta sia per favorire il carattere universale del servizio civile, sia in quanto l'esperienza dell'ente nei precedenti progetti di servizio civile dimostra che almeno il 25% dei candidati selezionato (per capacità e attitudini personali), possedeva un livello di bassa scolarizzazione. Si intende per tanto favorire il ripetersi dell'esperienza positiva fatta (Si allega documentazione a supporto)