



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

**ACCORDO IN APPLICAZIONE DELL'INTESA REGIONALE SOTTOSCRITTA IN DATA 20.09.2011 IN
MATERIA DI UTILIZZO DELLE RISORSE REGIONALI INCENTIVANTI LA FLESSIBILITA' NELLE
AZIENDE DEL SSR**

-Area Comparto-

Premessa:

Le parti con il presente accordo intendono dare applicazione, a livello aziendale, all'intesa regionale sottoscritta in data 20.09.2011 in ordine all'utilizzo di risorse regionali incentivanti la flessibilità nelle Aziende del SSR.

La strategicità della flessibilità organizzativa è risultata determinante per la Regione Emilia-Romagna al fine di poter garantire la qualità e quantità dei servizi erogati, anche stanti i limiti che la normativa nazionale pone alle assunzioni di personale, che non costituiscono un blocco assoluto esclusivamente grazie alla condizione di equilibrio economico-finanziario garantita a livello regionale dal raggiungimento degli obiettivi fissati a tal fine per ogni Azienda del SSR.

Entro tale contesto, la Regione Emilia-Romagna, avvalendosi delle facoltà riconosciute alla medesima dalla normativa nazionale e regionale e dai CCCNNLL (art. 30, comma 2, lett. b CCNL 19.04.2004) e fermo restando il raggiungimento degli obiettivi economico-finanziari definiti per l'esercizio, ha orientato, nel confronto con le OOS regionali firmatarie dell'intesa 20.09.2011, una quota delle risorse rese disponibili nell'esercizio 2010 al fine di incentivare e riconoscere il raggiungimento degli obiettivi di flessibilità organizzativa (DGR n. 1544 del 18.10.2010/DGR 536 del 18.04.2010)

Pertanto nell'ambito della suddivisione delle risorse fra le Aziende del SSR individuata dalla Regione Emilia-Romagna (cfr: DGR 536 del 18.04.2010+tabella A allegata all'intesa 20.09.2011) sono state destinate anche all'Azienda risorse economiche per il riconoscimento di azioni di miglioramento connesse al raggiungimento di obiettivi di flessibilità organizzativa.

Cio' premesso

Le parti convengono e sottoscrivono quanto segue:

1) Individuazione e definizione delle risorse economiche

In attuazione della richiamata intesa regionale le risorse economiche individuate per l'Azienda ammontano ad € 531.473,00 (al lordo delle ritenute e dell'IRAP)

Tali risorse sono da erogare a titolo di produttività collettiva da imputarsi allo specifico fondo contrattuale per l'anno 2010. Le risorse non si consolidano nel fondo.

2) Area di intervento e destinatari delle quote incentivanti

Le risorse regionali incentivanti sono finalizzate a dare riconoscimento specifico in ambito aziendale al raggiungimento degli obiettivi di flessibilità organizzativa richiamati in premessa connessi a favorire una maggior corrispondenza tra prestazioni rese ed esigenze del cittadino.

A fronte del conseguimento di tali obiettivi sono quindi destinatari dell'incentivo i dipendenti a tempo indeterminato in servizio nel corso dell'esercizio 2010, avendo a riferimento il periodo di lavoro prestato da ciascuno nel corso del medesimo anno in coerenza con il relativo apporto ai processi di flessibilizzazione

Per quanto riguarda il personale a tempo determinato in servizio al 31/12/2010 e ancora in servizio al 20/09/2011 le parti convengono che anche tale personale sia destinatario della quota incentivante.

[Handwritten signatures and initials of various officials, including names like F. S., P. S., and others, along with some illegible text and a small number '1' at the bottom right.]

3) Entità delle quote incentivanti

Al netto degli oneri riflessi la somma disponibile per l'erogazione dei riconoscimenti economici risulta quantificata in € 396.621,00.

La quota spettante a ciascun collaboratore sulla base di quanto indicato nel precedente punto 2) è determinata secondo il criterio dell'uomo anno.

L'incentivo è erogato in un'unica tranche annuale e sarà corrisposto con l'erogazione degli emolumenti stipendiali del mese di novembre 2011.

4) Disposizioni attuative

L'attuazione del presente accordo, con particolare riferimento all'avvenuta distribuzione di tutta la somma disponibile sarà oggetto di verifica congiunta tra le parti entro il mese di dicembre 2011.

5) Disposizioni finali

L'efficacia del presente accordo è subordinata al recepimento dell'intesa regionale 20.09.2011 con apposita delibera di Giunta Regionale nonché al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001 come modificato dal D.lgs 150/2009 nonché ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 comma 3 del CCNL 2002/2005

Parma, 19.10.2011

Letto, approvato e sottoscritto
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma

[Handwritten signatures of the Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma representatives]

OOSS

FP CGIL

CISL FP FPS

UIL FPL

FIALS

FSI

RSU

[Handwritten signatures of the FP CGIL, CISL FP FPS, UIL FPL, FIALS, FSI, and RSU representatives]

[Handwritten signatures of the Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma representatives]

Importo netto disponibile

€ 396.621,00

nel corso del 2010 e ancora in servizio al 20.09.2011

3401

Quota annua

€ 129,37

raggruppamento qualifiche

Tec San

tempo ind	tempo det	totale
135,59		135,59
479,79	37,95	517,74
1.531,60	43,12	1.574,73
175,14	1,30	176,44
309,07	5,61	314,68
327,65	18,91	346,56
2.958,85	106,88	3.065,73

Quota annua

€ 129,37

[illegible]