

~~XXXXXX~~
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AREA COMPARTO
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA

PROTOCOLLO DI INTESA CONCERNENTE LA REVISIONE DELL'ASSETTO AZIENDALE DEGLI INCARICHI DI COORDINAMENTO E LA CONTESTUALE RIGRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO A SEGUITO DELLE MODIFICHE STRUTTURALI ED ORGANIZZATIVE INTERVENUTE IN AMBITO AZIENDALE SUCCESSIVAMENTE ALLA STIPULAZIONE DI PRECEDENTI ATTI NEGOZIALI IN MATERIA

Il giorno 16/02/2011 tra l'Azienda Ospedaliero_Universitaria di Parma e la Rappresentanza Sindacale del Personale del Comparto

premesso :

- che con il protocollo di intesa aziendale sottoscritto in data 15 luglio 2004 con la rappresentanza sindacale del personale del comparto, sono stati determinati i criteri per la graduazione delle funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie ai fini della corresponsione dell'indennità di parte variabile in attuazione di quanto previsto dall'art. 10 del CCNL 20 settembre 2001 II biennio economico del CCNL 1998/2001 nonché dall'art. 5 del CCNL 20 settembre 2001 integrativo del CCNL 1998/2001;
- che con il documento siglato in data 10 aprile 2008 si è proceduto ad un aggiornamento della mappatura degli incarichi di coordinamento unitamente ad un aggiornamento della graduazione delle relative funzioni

considerato:

- che a seguito delle modifiche strutturali ed organizzative intervenute in ambito aziendale in correlazione alla riorganizzazione degli organigrammi dipartimentali risulta necessario ed opportuno procedere ad una revisione dell'assetto aziendale degli incarichi di coordinamento e ad una contestuale rigraduazione di tutte le funzioni di coordinamento connesse all'attribuzione dell'indennità di parte variabile;

tutto ciò premesso e considerato si conviene e si sottoscrive quanto segue:

1. ASSETTO DEGLI INCARICHI DI COORDINAMENTO

Il quadro complessivo degli incarichi di coordinamento individuati in ambito aziendale risulta delineato nell'allegato n. 3 al documento accluso al presente protocollo d'intesa quale sua parte integrante e sostanziale

2. CRITERI PER LA RIGRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO

La rigraduazione delle funzioni di coordinamento è effettuata sulla base dei criteri segnatamente individuati riportati nell'allegato n. 2 al documento accluso al presente protocollo d'intesa quale sua parte integrante e sostanziale

3. CLASSIFICAZIONE DELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO

Sulla base dei criteri citati nel precedente art. 2 la classificazione delle funzioni di coordinamento esercitate in ambito aziendale è delineata nell'allegato 1 accluso al presente protocollo d'intesa quale sua parte integrante e sostanziale

Pag. 1 di 2

4.DETERMINAZIONE DELLA PARTE VARIABILE DELL'INDENNITA' DI COORDINAMENTO

In relazione alla classificazione delle funzioni di coordinamento, in attuazione di quanto esplicitato al precedente art. 3, le parti convergono in ordine alla individuazione delle seguenti fasce di valorizzazione economica dell'indennità di coordinamento parte variabile:

❖ Bassa Complessità	Funzioni con peso inferiore a 60	€. 619,75 annui
❖ Media Complessità	Funzioni con peso da 61 a 89	€. 1.084,55 annui
❖ Alta Complessità	Funzioni con peso superiore a 90	€. 1.549,37 annui

Conseguentemente, in virtù della classificazione delle funzioni di coordinamento, si determinano le seguenti risultanze :

- a) n.3 operatori con funzioni di coordinamento di peso inferiore a 60 (Bassa Complessità)
- b) n.45 operatori con funzioni di coordinamento di peso da 61 a 89 (Media Complessità)
- c) n.93 operatori con funzioni di coordinamento di peso superiore a 90 (Alta Complessità)

Il costo previsto, tenuto conto che l'indennità di parte variabile non viene attribuita agli operatori titolari di posizione organizzativa, quantificato in € 150.000,00 viene finanziato attraverso l'utilizzo delle risorse economiche ascritte al fondo di cui all'art.9 del CCNL 2006/2009 II biennio economico

5.DECORRENZA

La corresponsione dell'indennità di parte variabile, risultante dalla rigradiazione delle funzioni di coordinamento realizzata con il presente protocollo di intesa ,avviene dal primo giorno del mese successivo alla data di sottoscrizione del presente protocollo d'intesa medesimo

6.DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non previsto dal presente protocollo di intesa si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di categoria

Il presente protocollo d'intesa unitamente al documento ad esso accluso sarà recepito a cura del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale che contestualmente, con apposita deliberazione provvederà ad aggiornare l'assetto aziendale degli incarichi di coordinamento.

Per effetto del presente protocollo d'intesa vengono disapplicati i precedenti documenti negoziali 15 luglio 2004 e 10 aprile 2008.

Il presente protocollo d'intesa, in attuazione di quanto stabilito dall'art.55 del D.lgs n.150/2009 viene sottoposto al controllo di competenza del Collegio Sindacale

Parma, 16.02.2011

Letto, approvato e sottoscritto

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma

[Handwritten signatures of the Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma]

OO.SS

FP-CGIL

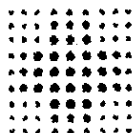
CISL-FP

FIALS-CONFAL

UIL-FPL

RSU

[Handwritten signatures of the RSU]

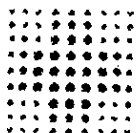


SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

MAPPATURA FUNZIONI DI COORDINAMENTO E PESATURA PARTE VARIABILE

Personale Area Comparto

31.01.2011



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

MAPPATURA FUNZIONI DI COORDINAMENTO e PESATURA PARTE VARIABILE

31.01.2011

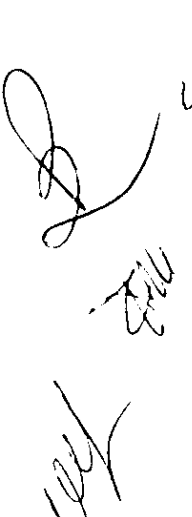
Allegato 1

Handwritten signatures and initials:
- Top left: *FD*
- Top right: *FF*
- Middle left: *MM*
- Middle right: *SS*
- Bottom left: *W*
- Bottom right: *tu*

Azienda Ospedaliero Universitaria di PARMA
FUNZIONI DI COORDINAMENTO

CCP

ONCO EMATOLOGICO INTERDISTRICT	GESTIONE RISORSE UMANE		GESTIONE RISORSE MATERIALI CON RESPONSABILI LITTA' ECONOMICA	COMPLESSITA' DELLA FUNZIONE		MODALITA' ASSISTENZIALI		PESO	COMPLESSITA'
	N u m e r o	d i f f e r e n s i g n e z i d n s a c e a t z i l i r e c c o e t e		p d o i s m t e i n s i e o t n t i o	N u m e r o U r d O i n a d r a e	F r i g e a s n s i z b z i a z i o n i a a	R e i z a z i o n i		
UNITA' OPERATIVA / SERVIZIO									
CLINICA E TERAPIA MEDICA + DAY HOSPITAL	20	5	10	20	15	20	20	110	ALTA
EMATOLOGIA + TRAPIANTI MIDOLLO + D.H.	15	5	20	20	20	20	20	120	ALTA
ONCOLOGIA DEGENZA	15	5	20	10	10	20	20	100	ALTA
ONCOLOGIA D.H. + LABORATORIO + U.M.A.C.A.	20	10	5	10	20	20	20	105	ALTA
MALATTIE INFETTIVE ED EPATOLOGIA DEGENZA	20	5	10	10	15	20	20	100	ALTA
MALATTIE INFETTIVE D.H. + LABORATORI + AMBULATORI + ENDOSCOPIA	10	10	20	5	20	10	15	90	ALTA
DERMATOLOGIA AMBULATORI + D.H.	5	5	5	5	20	10	20	70	MEDIA






FUNZIONI DI COORDINAMENTO

MEDICO POLISPECIALISTICO	GESTIONE RISORSE UMANE		GESTIONE RISORSE MATERIALI CON RESPONSABILITA' ECONOMICA	COMPLESSITA' DELLA FUNZIONE		MODALITA' ASSISTENZIALI		PESO	COMPLESSITA'
	N u m e r o r i s t e c	d i r e t t o r e s a n s i g n e s t e c		p o s i t i v i t a	N u m e r o d i r e t t o r e s a n s i g n e s t e c	o f f i c i n i a l i t a	R e l a z i o n i		
UNITA' OPERATIVA / SERVIZIO									
REUMATOLOGIA E MEDICINA INTERNA + DAY HOSPITAL	15	5	10	10	20	20	20	100	ALTA
MALATTIA MET.VASC. + TRATTAMENTO INTENSIVO DIABETE + PIEDE DIABETICO	10	5	10	5	20	20	20	90	ALTA
MED.INT.INDIRIZZO ANGIOLOGICO E COAGULATIVO + CENTRO EMOSTASI + CENTRO EMOFILIA	15	5	10	10	20	20	20	100	ALTA
DAY HOSPITAL E AMBULATORI DIPARTIMENTALI	5	5	5	5	15	10	15	60	BASSA
GASTROENTEROLOGIA + CENTRO NUTRIZIONALE	15	5	10	10	20	20	20	90	ALTA
ENDOSCOPIA DIGESTIVA + ENDOSCOPIA PEDIATRICA E MALATTIE CELIACHE	15	5	20	20	20	15	15	110	ALTA
DIABETOLOGIA	5	5	5	5	10	10	15	55	BASSA

[Handwritten signatures and initials]

Direzione Servizio Assistenziale

CARDIO-NEFRO-POLMONARE	GESTIONE RISORSE UMANE		GESTIONE RISORSE MATERIALI CON RESPONSABILITA' ECONOMICA	COMPLESSITA' DELLA FUNZIONE		MODALITA' ASSISTENZIALI		PESO	COMPLESSITA'
	N u m e r o r g i e s s o t r i s t e	d i f f e r e n z i a c i o n e		p d o l i s m t e l i n s i e o t n t l o	N u m e r o o o u r d o l i n a d r a e	o f i g e a s n i z b z i a l i t v a a	R e i a z i o n i		
UNITA' OPERATIVA / SERVIZIO									
CARDIOLOGIA TORRE DEGENZA	15	5	10	10	10	20	20	90	ALTA
AMBULATORI CARDIOLOGICI E CARDIOCHIRURGICI + DAY HOSPITAL	15	5	5	10	15	10	20	80	MEDIA
EMODINAMICA	15	10	20	20	15	15	15	110	ALTA
UNITA' CORONARICA (UTIC)	15	5	20	20	10	20	20	110	ALTA
CARDIOCHIRURGIA E CARDIOLOGIA DEGENZA	20	5	10	20	15	20	20	110	ALTA
CARDIOCHIRURGIA TERAPIA INTENSIVA	20	5	20	20	10	20	20	115	ALTA
CARDIOCHIRURGIA C.O.	15	5	20	10	10	15	15	90	ALTA
CLINICA MEDICA E IMMUNOLOGIA	15	5	10	10	10	20	20	90	ALTA
NEFROLOGIA E DAY HOSPITAL	10	5	10	5	15	20	20	85	MEDIA
DIALISI + AMBULATORI	20	5	20	10	15	20	20	110	ALTA
NEFRO ACUTI + TRAPIANTI + D.H. DIALISI PERITONEALE	20	5	20	20	20	20	20	125	ALTA
CLINICA E SEMEOTICA MEDICA	10	5	10	10	10	20	20	85	MEDIA
D.H. PNEUMOLOGICO + AMBUL. + LAB. PNEUMO + BRONCOLOGIA	10	5	10	20	20	10	15	90	ALTA
PNEUMOLOGIA + CL. PNEUMOLOGICA DEG.	15	5	10	10	15	20	20	95	ALTA
UTR	15	5	20	20	10	20	20	110	ALTA

GERIATRICO RIABILITATIVO	GESTIONE RISORSE UMANE		GESTIONE RISORSE MATERIALI CON RESPONSABILITA' ECONOMICA	COMPLESSITA' DELLA FUNZIONE		MODALITA' ASSISTENZIALI		PESO	COMPLESSITA'
	N u m e r o	d i r e t t o r e s s e r i e t t e		P o l i t i c e e c o n o m i c h e	N u m e r o d i r e t t o r e s s e r i e t t e	o f f i c i n i s t r u t t i v i	R e l a z i o n i		
UNITA' OPERATIVA / SERVIZIO									
MEDICINA INTERNA e LUNGODEGENZA CRITICA sez A, B, C + amb. Allergologico	20	5	20	20	20	20	20	125	ALTA
LUNGODEGENZA INTEGRATA A DIRIGENZA INFERMIERISTICA L.I.D.I.	15	10	20	5	10	20	20	100	ALTA
LUNGODEGENZA BARBIERI 3° piano	10	5	10	5	10	20	20	80	MEDIA
GERIATRIA + D.H.	20	5	10	20	15	20	20	110	ALTA
MEDICINA RIABILITATIVA DEGENZA + DH RIABILITATIVO	15	5	20	10	15	20	20	105	ALTA
CLINICA GERIATRICA + AMB CARDIO GERIATRICO+ STROKE	20	5	10	20	20	20	20	115	ALTA
RIABILITAZIONE FUNZIONALE CATTANI	15	5	10	10	10	20	20	90	ALTA
RIABILITAZIONE F.K.T. DEGENZE	5	5	5	10	10	20	20	75	MEDIA
RIABILITAZIONE AMBULATORIALE + ORTOPEDIA	10	5	20	10	10	20	20	95	ALTA
RIABILITAZIONE RESPIRATORIA E PEDIATRICA	10	5	5	10	15	20	20	85	MEDIA
RIABILITAZIONE NEUROPSICOLOGICA	5	5	5	10	5	20	20	70	MEDIA

[Handwritten signatures and notes in the right margin]

CHIRURGICO	GESTIONE RISORSE UMANE		GESTIONE RISORSE MATERIALI CON RESPONSABILITA' ECONOMICA	COMPLESSITA' DELLA FUNZIONE		MODALITA' ASSISTENZIALI		PESO	COMPLESSITA'
	N U m e r o	d i r e t t o r e		P o s s i b i l i t a'	N u m e r o d i r e t t o r e	F r e q u e n z a	R e c i p i e n z a		
UNITA' OPERATIVA / SERVIZIO	15	5	10	10	15	20	20	95	ALTA
CLINICA E TERAPIA CHIRURGICA E TRAPIANTI D'ORGANO	10	5	10	10	15	20	20	90	ALTA
CHIRURGIA VASCOLARE E TORACICA	10	5	10	10	20	20	20	95	ALTA
DEGENZA BREVE CHIRURGICA	20	5	20	10	20	20	20	115	ALTA
CHIRURGIA PLASTICA + DERMO DEGENZA + CENTRO USTIONI DEG. E C.O.	10	5	5	10	20	15	20	85	MEDIA
AMBULATORI CHIRURGICI + URODINAMICA	15	5	10	10	15	20	20	95	ALTA
UROLOGIA DEGENZA + D.H.	20	5	20	20	20	20	20	125	ALTA
COMPARTO OPERATORIO BLOCCO ALA B	15	5	20	10	15	20	20	105	ALTA
C.O. UROLOGIA E CHIRURGIA D'RGENZA	20	5	20	10	20	20	20	115	ALTA
DAY SURGERY + AMBULATORI CHIRURGICI + TERAPIA ANTALGICA + ESWL + ENDOSCOPIA	15	5	10	10	15	20	20	105	ALTA
CLINICA ORTOPEDICA+ PATOLOGIA APPARATO LOCOMOTORE	20	5	20	20	20	20	20	125	ALTA
ORTOPEDIA	15	5	10	10	15	20	20	100	ALTA
COMPARTO + ACCETTAZIONE ORTOPEDICA + SALA GESSI + AMBULATORI	20	5	20	20	20	20	20	125	ALTA
AMBULATORIO PERIMED + PROGETTO P.I.C.C.	5	5	10	5	10	10	15	60	BASSA

FUNZIONI DI COORDINAMENTO

TESTA COLLO	GESTIONE RISORSE UMANE		GESTIONE RISORSE MATERIALI CON RESPONSABILITA' ECONOMICA	COMPLESSITA' DELLA FUNZIONE		MODALITA' ASSISTENZIALI		PESO	COMPLESSITA'
	N u m e r o r g i e s s o t r i s t e	d i r e t t o r i e s e n s i v i z i o n i e t t e		P o l i t i c e s i e n t i f i c h e	N u m e r o d i r e t t o r i e s e n s i v i z i o n i e t t e	O r g a n i z a z i o n i e t t e	R e a z i o n i e t t e		
UNITA' OPERATIVA / SERVIZIO									
OCULISTICA DEGENZA e DAY HOSPITAL	10	5	10	5	15	20	20	85	MEDIA
OTORINO + OTONEURO + AMBULATORI + SERVIZIO VESTIBOLOGIA	15	10	10	10	20	20	20	105	ALTA
ORL C.O. + MAXILLO C.O.	15	5	20	10	20	10	20	100	ALTA
MAXILLO DEGENZA	10	5	10	5	10	20	20	80	MEDIA
ODONTOSTOMATOLOGIA	10	5	20	5	15	10	20	85	MEDIA
AMBULATORI DI OCULISTICA ed ORTOTTICA	10	5	5	5	15	10	20	70	MEDIA

[Handwritten signatures and initials are present in this area, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.]

Azienda Ospedaliero Universitaria di PARMA
FUNZIONI DI COORDINAMENTO

NEUROSCIENZE	GESTIONE RISORSE UMANE		GESTIONE RISORSE MATERIALI CON RESPONSABILITA' ECONOMICA	COMPLESSITA' DELLA FUNZIONE		MODALITA' ASSISTENZIALI		PESO	COMPLESSITA'
	N u m e r o	d i p r o p r i e t a		D o c u m e n t o	N u m e r o	F r e q u e n z a	R e c i t a z i o n i		
UNITA' OPERATIVA / SERVIZIO									
NEUROCHIRURGIA DEGENZA + NEUROTRAUMATOLOGIA DEGENZA MONITORATA + DAY HOSPITAL	20	5	20	20	20	20	20	125	ALTA
NEUROLOGIA + DAY HOSPITAL + STROKE + AMBULATORI	10	5	10	10	20	20	20	95	ALTA
SERVIZIO NEUROFISIOPATOLOGIA + EEG	10	5	10	10	20	10	15	80	MEDIA
NEUROCHIRURGIA C.O. + OCULISTICA C.O.	20	5	20	20	20	10	20	115	ALTA

FUNZIONI DI COORDINAMENTO

EMERGENZA URGENZA	GESTIONE RISORSE UMANE		GESTIONE RISORSE MATERIALI CON RESPONSABILITA' ECONOMICA	COMPLESSITA' DELLA FUNZIONE		MODALITA' ASSISTENZIALI		PESO	COMPLESSITA'
	N u m e r o r g i e s s o t r i s t e	d i f f e r e n s i g z i d n s a c e a t z i l i r o e t e		p d i s m t e l n s i e o t n t i o	N u m e r o o u r d i n a d r a c	o f r i g e a s n s i z i b z i a z i t i v i a			
PRONTO SOCCORSO + ACCETTAZIONE	20	5	20	20	15	20	20	120	ALTA
MEDICINA D'URGENZA	15	5	10	20	10	20	20	100	ALTA
MEDICINA INTERNA + SEZ.DETENUTI	15	5	10	20	10	20	20	100	ALTA
RESPONSABILE INFERMIERISTICO 118	20	10	20	10	20	20	20	120	ALTA
CENTRALE OPERATIVA 118 - (1°)	15	5	0	10	5	10	20	65	MEDIA
CENTRALE OPERATIVA 118 - (2°)	5	5	10	10	5	10	20	65	MEDIA
1° SERVIZIO DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE	20	5	20	20	10	20	20	115	ALTA
2° SERVIZIO TIPO	15	5	20	20	10	20	15	105	ALTA
CHIRURGIA D'URGENZA	20	5	10	10	10	20	20	95	ALTA
OBI PRONTO SOCCORSO	10	5	10	5	10	20	15	75	MEDIA

Direzione Servizio Assistenza

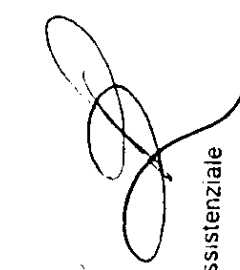
Situazione al 31.01.2011

Azienda Ospedaliero Universitaria di PARMA
FUNZIONI DI COORDINAMENTO

MATERNO INFANTILE		GESTIONE RISORSE UMANE		GESTIONE RISORSE MATERIALI CON RESPONSABILITA' ECONOMICA	COMPLESSITA' DELLA FUNZIONE		MODALITA' ASSISTENZIALI		PESO	COMPLESSITA'	
		N u m e r o r g i e s s o t t r i s t e e	d i p r f o a f f e d r s a e n s i g n z i d n s a e a t z i l i r o e t e		P o s i t i o D o c u m e n t a c i o n e	N u m e r o d i o i n d i c i n t e r a c c i o	F r i g e a s i n i z i a b z i l i t a t i v a z i o n e				
UNITA' OPERATIVA / SERVIZIO											
DEGENZA COMUNE PEDIATRICA + SEZ. INFETTIVI		15	5	10	10	15	20	20	95	ALTA	
ASTANTERIA PEDIATRICA + OBI + LATTARIO		15	5	10	5	20	20	20	95	ALTA	
ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA + DH		20	5	20	5	15	20	20	105	ALTA	
T.I.N. +NEONATOLOGIA DEGENZA+AMBULATORIO		20	5	20	20	20	20	20	125	ALTA	
CHIRURGIA PEDIATRICA + DH + SPINA BIFIDA		15	5	10	5	20	20	20	95	ALTA	
CLINICA OSTETRICA DEGENZA + CENTRO NASCITE + ROOMING IN + TERAPIA MINIMA NEONATALE		20	5	10	20	20	20	20	115	ALTA	
SALA PARTO		20	5	20	10	10	20	20	105	ALTA	
CLINICA GINECOLOGICA + DAY HOSPITAL+ PROGRAMMA DI GINECOLOGIA MINI INVASIVA		15	5	10	5	20	20	20	95	ALTA	
C.O. CHIRURGIA PEDIATRICA		10	5	20	10	10	10	20	85	MEDIA	
C.O. GINECOLOGICO E OSTETRICO + CHIRURGIA MINI INVASIVA LAPAROSCOPICA ONCOLOGICA		10	5	20	10	15	10	20	90	ALTA	
DAY SURGERY OSTETRICO/GINECOLOGICO + AREA AMBULATORIALE OSTETR.GIN. + AMB. OSTETRICO		10	5	10	10	15	20	20	90	ALTA	
AMBULATORI PEDIATRICI + DH POLI + PUNTO PRELIEVI		15	5	5	5	20	20	15	85	MEDIA	
ACCETTAZIONE OSTETRICO GINECOLOGICA + O.B.I.		10	5	10	5	15	20	20	85	MEDIA	

Azienda Ospedaliero Universitaria di PARMA
FUNZIONI DI COORDINAMENTO

RADIOLOGIA E DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	GESTIONE RISORSE UMANE		GESTIONE RISORSE MATERIALI CON RESPONSABI LITA' ECONOMICA	COMPLESSITA' DELLA FUNZIONE		MODALITA' ASSISTENZIALI		PESO	COMPLESSITA'
	N u m e r o	d i f f e r e n s i v e z i o n i o l e		p d o i s m t e i n s i e o t n t i o	N u m e r o o o o u r d o i n a d r a e	o f r i g e a s n s i z b z i a i t t v a a	R e i a z i o n i		
UNITA' OPERATIVA / SERVIZIO									
SENIOLOGIA + RX PEDIATRICA + MOC	15	5	20	20	15	10	20	105	ALTA
RADIOLOGIA PIASTRA TECNICA	20	10	20	20	20	15	20	125	ALTA
RADIOLOGIA PRONTO SOCCORSO E ORTOPEDICA	20	10	10	10	15	15	20	100	ALTA
SCIENZE RADIOLOGICHE	15	10	10	10	10	15	20	90	ALTA
SERVIZIO NEURORADIOLOGIA	20	10	20	20	20	15	15	120	ALTA
MEDICINA NUCLEARE + PET TC	10	5	20	10	15	15	20	95	ALTA
RADIOTERAPIA	15	5	20	10	10	20	20	100	ALTA





Direzione Servizio Assistenziale

Situazione al 31.01.2011

Azienda Ospedaliero Universitaria di PARMA
FUNZIONI DI COORDINAMENTO

PATOLOGIA E MEDICINA DI LABORATORIO	GESTIONE RISORSE UMANE		GESTIONE RISORSE MATERIALI CON RESPONSABILI LITA' ECONOMICA	COMPLESSITA' DELLA FUNZIONE		MODALITA' ASSISTENZIALI		PESO	COMPLESSITA'
	N u m e r o	d i p r o f f e d e n s i t a		P o s t e r i o r i t a	N u m e r o d i p r o f f e d e n s i t a	O r i g i n a l i t a	R e l e v a n z i a n z i a		
UNITA' OPERATIVA / SERVIZIO									
MICROBIOLOGIA	20	5	20	10	10	10	10	85	MEDIA
VIROLOGIA+ INFETTIVI	15	5	20	10	15	10	10	85	MEDIA
LABORATORIO ANALISI CHIMICO CLINICHE 1° + PUNTO INTERMEDIO	20	5	20	10	20	10	10	95	ALTA
LABORATORIO ANALISI CHIMICO CLINICHE 2° + PUNTO INTERMEDIO	15	10	20	10	20	10	10	95	ALTA
IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	20	10	20	10	15	20	20	115	ALTA
ANATOMIA PATOLOGICA+NECROSCOPIA+GENETICA	20	10	10	10	20	10	20	100	ALTA
CENTRO PRELIEVI + AMBULATORI	15	10	10	5	15	10	20	85	MEDIA

[Handwritten signatures and initials]

SERVIZI CENTRALI GESTITI DALLA
DSA

UNITA' OPERATIVA / SERVIZIO	GESTIONE RISORSE UMANE		GESTIONE RISORSE MATERIALI CON RESPONSABILITA' ECONOMICA	COMPLESSITA' DELLA FUNZIONE		MODALITA' ORGANIZZATIVE		PESO	COMPLESSITA'
	coordinamento	gestione		funzione	funzione	modalita'	modalita'		
UNITA' OPERATIVA / SERVIZIO	coordinamento	gestione	gestione risorse materiali con responsabilita' economica	funzione	funzione	modalita'	modalita'	PESO	COMPLESSITA'
RAD ONCOEMATOLOGICO INTERNAISTICO	10	15	0	25	15	20	20	105	ALTA
RAD POLISPECIALISTICO MEDICO	10	10	0	25	15	20	20	100	ALTA
RAD GERIATRICO + NEUROSCIENZE	15	15	0	25	20	20	20	115	ALTA
RAD MATERNO INFANTILE	15	15	0	15	20	20	20	105	ALTA
RAD EMERGENZA-URGENZA	10	10	0	25	20	20	20	105	ALTA
RAD CHIRURGICO + TESTA-COLLO	20	15	0	25	20	20	20	120	ALTA
RAD CARDIONEFROPOLMONARE	20	15	0	25	25	20	20	125	ALTA
RAD LABORATORI	10	10	0	15	15	20	20	90	ALTA
RAD DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	10	10	0	15	15	20	20	90	ALTA
SQUADRA TRASPORTI	15	5	10	5	10	15	15	75	MEDIA
DSA - SVILUPPO ORGANIZZATIVO ASSISTENZIALE	5	5	0	25	10	20	20	85	MEDIA
DSA - PROGRAMMAZIONE ED ALLOCAZIONE DEL PERSONALE	5	5	0	25	10	20	20	85	MEDIA

Direzione Servizio Assistenziale

Situazione al 31.01.2011

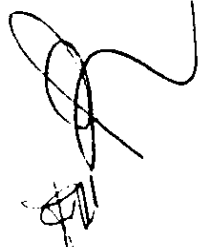
Azienda Ospedaliero Universitaria di PARMA
FUNZIONI DI COORDINAMENTO

PB

SERVIZI CENTRALI GESTITI DALLA DSA	GESTIONE RISORSE UMANE		GESTIONE RISORSE MATERIALI CON RESPONSABILITA' ECONOMICA	COMPLESSITA' DELLA FUNZIONE		MODALITA' ORGANIZZATIVE		PESO	COMPLESSITA'
UNITA' OPERATIVA / SERVIZIO	c o o N r u d m i g e n e r a s o t t o i d r t i l i	d p i i r n f o d f f i e c e r s e e n s n e i z o e i d n a e a z i l i i l i o e t		GESTIONE RISORSE MATERIALI CON RESPONSABILI LITA' ECONOMICA	i n d t d i l i m p r e o e n i l t s o p t g i g a e o i m s n a e t i n i p t t e l e i	i n d i r N p e a u e t s m r t s e s a e r o m g o n e n a n a d i t t i e e o	o f r i g e a s n s i z i b z i a i t i i t v a a		
DSA - RESPONSABILITA' PROFESSIONALI E DISCIPLINARI	5	5	5	0	25	10	20	85	MEDIA
DSA - SISTEMA INFORMATIVO E DI VERIFICA DELLE ATTIVITA' ASSISTENZIALI	5	5	5	0	25	10	20	85	MEDIA
DSA - SVILUPPO PROFESSIONALE E RISK MANAGEMENT	5	5	5	0	25	10	20	85	MEDIA
DSA - LOGISTICA, TRASPORTI E SERVIZI GENERALI	5	10	0	0	25	10	20	90	ALTA
DSA - PROGETTO OSPEDALE DEL BAMBINO	5	5	0	0	25	10	20	85	MEDIA
DSA - PREVENZIONE LESIONI CUTANEE E AMB. VULNOLOGICO	5	5	0	0	25	10	15	80	MEDIA

Handwritten signatures and initials are present in the right margin of the page.

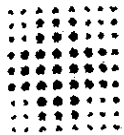
SERVIZI CENTRALI NON GESTITI DALLA DSA	GESTIONE RISORSE UMANE		GESTIONE RISORSE MATERIALI CON RESPONSABILITA' ECONOMICA	COMPLESSITA' DELLA FUNZIONE		MODALITA' ORGANIZZATIVE		PESO	COMPLESSITA'
	c o N r u d m i g e n r a o t d r i l i l	d i p r o f f e c r s e a t s e e e e m g e n n a t t e e		i n D t d i l i m p r e o e n i t s o t g i g a e o i m s n a e t l, p t t e l e i	i n d d i r N p c a u e t s m r t s e s a e r o m g o n e n a n a d i t t i e e o	o F r i g e a s n i z b z i a t t t v a a	R e l z i o n i		
UNITA' OPERATIVA / SERVIZIO									
CENTRALE DI STERILIZZAZIONE	15	5	20	10	10	15	20	95	ALTA
URP + SPECIALISTICA AMBULATORIALE	10	10	20	10	20	20	20	110	ALTA
DIREZIONE SANITARIA DRG	0	0	0	0	0	0	0	0	non pesabile
DG - SETTORE ALBERGHIERO SERVIZI ALLA PERSONA	5	10	0	25	10	20	20	90	ALTA
DG - PDA	5	15	0	25	10	15	20	90	ALTA
QUALITA' e ACCREDITAMENTO	0	0	0	0	0	0	0	0	non pesabile






FORMAZIONE - UNIVERSITA'		GESTIONE RISORSE UMANE		GESTIONE RISORSE MATERIALI CON RESPONSABILITA' ECONOMICA	COMPLESSITA' DELLA FUNZIONE		MODALITA' ORGANIZZATIVE		PESO	COMPLESSITA'		
		s t u d e n t i u n d e t t i o e i	d p t i r a f o r f e o e a r n s e e s g n d i e z d o s i e n t a l a i z i l r e i e		D i m e n s i o n i l a e	L d a a u r c N e o u c a o m o r e r m d r s a i o i s n t a d d e r i l i r e	o f r i g e a s n s i z i z b z i a z i o n					
UNITA' OPERATIVA / SERVIZIO		RESPONSABILE SERVIZIO FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO		20	10	20	20	20	20	130	ALTA	
		FORMAZIONE PERMANENTE		10	5	0	5	10	15	20	65	MEDIA
		FORMAZIONE UNIVERSITARIA - CORSO DI LAUREA TERAPISTI DELLA RIABILITAZIONE - 1		10	5	0	5	10	15	20	65	MEDIA
		FORMAZIONE UNIVERSITARIA - CORSO DI LAUREA TERAPISTI DELLA RIABILITAZIONE - 2		20	5	0	10	5	20	20	80	MEDIA
		FORMAZIONE UNIVERSITARIA - CORSO DI LAUREA IN RADIOLOGIA MEDICA - 1		20	5	0	20	10	10	20	85	MEDIA
		FORMAZIONE UNIVERSITARIA - CORSO DI LAUREA IN RADIOLOGIA MEDICA - 2		20	5	0	10	5	20	20	80	MEDIA
		FORMAZIONE UNIVERSITARIA - CORSO DI LAUREA DIAGNOSTICHE DI LABORATORIO		20	5	0	10	10	20	20	85	MEDIA
		RESPONSABILE INFERMIERISTICO FORMAZIONE UNIVERSITARIA		20	5	10	20	20	20	20	115	ALTA
		FORMAZIONE UNIVERSITARIA - 1		20	5	10	10	10	20	20	95	ALTA
		FORMAZIONE UNIVERSITARIA - 2		10	5	0	5	10	15	20	65	MEDIA
		FORMAZIONE UNIVERSITARIA - 3		20	5	10	10	10	20	20	95	ALTA
		FORMAZIONE UNIVERSITARIA - 4		10	5	0	10	15	15	20	75	MEDIA
FORMAZIONE UNIVERSITARIA - 5		10	5	0	5	15	15	20	70	MEDIA		
FORMAZIONE UNIVERSITARIA - 6		20	5	10	10	10	20	20	95	ALTA		
FORMAZIONE UNIVERSITARIA - 7		10	5	0	5	15	15	20	70	MEDIA		
FORMAZIONE UNIVERSITARIA - 8		10	5	0	5	15	15	20	70	MEDIA		
FORMAZIONE UNIVERSITARIA - 9		15	5	0	20	5	15	20	80	MEDIA		
FORMAZIONE UNIVERSITARIA - 10		10	5	0	5	10	15	20	65	MEDIA		
FORMAZIONE UNIVERSITARIA - 11		10	5	0	5	15	15	20	70	MEDIA		



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

SCHEDE DI PESATURA DELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO PARTE VARIABILE

31.01.2011

Scheda 1 – UNITA' OPERATIVE E SERVIZI

Scheda 2 – DIREZIONE E SERVIZI CENTRALI

Scheda 3 – FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

Allegato 2

CB

VALUTAZIONE FUNZIONE DI COORDINAMENTO

Area Comparto – Personale Sanitario - Tecnico Sanitario e della Riabilitazione

DIPARTIMENTO di _____

UU.OO./SERVIZIO/LdA _____

1. Gestione di risorse umane		
<u>Numero di risorse umane gestite</u>		
• nessuna	0	☐
• meno di 10	5	☐
• da 10 a 19	10	☐
• dai 19 ai 29	15	☐
• oltre i 30	20	☐
<u>Differenziazione delle professionalità da gestire</u>		
• nessuno	0	☐
• fino a 3	5	☐
• oltre i 3	10	☐
2. Gestione di risorse materiali con responsabilità economica (farmaci, magazzino, attrezzature)		
• nessuna	0	☐
• bassa (ambulatori, day hospital)	5	☐
• media (degenze ordinarie, servizi diagnostici)	10	☐
• alta (intensive, comp.operatori, strumentali specialistiche)	20	☐
3. Complessità della funzione		
<u>dimensioni (P.L., pazienti, ecc)</u>		
• u.o. inferiore a 20 posti letto	5	☐
• radiologia solo tradizionale	5	☐
• laboratorio solo specialistico	5	☐
• u.o. tra i 20 e 35 posti letto – posti letto intensivi = / < a 6	10	☐
• radiologia con macchine pesanti - laboratorio multisettoriale	10	☐
• letti operatori < 4	10	☐
• u.o. superiore ai 35 posti letto- posti letto intensivi > a 6	20	☐
• radiologia interventistica – letti operatori = / > 4	20	☐
<u>Numero di U.O. da coordinare</u>		
• solo coordinamento attività	5	☐
• una U.O./ servizio / LdA	10	☐
• due U.O. / servizi / LdA	15	☐
• tre o più U.O./servizio/ LdA	20	☐
4. Modalità assistenziali		
<u>Flessibilità organizzativa</u>		
• U.O. ad alta standardizzazione (s.o., laboratori, radiologie tradizionali, ambulatori)	10	☐
• U.O. a media standardizzazione e personalizzazione (radiologia TC ed RMN, angiografia, emodinamica)	15	☐
• U.O. a bassa standardizzazione ed alta personalizzazione (degenze, radioterapia)	20	☐
<u>Relazioni</u>		
• Basso livello (scarse relazioni con gli utenti)	10	☐
• Medio livello (relazioni soprattutto con gli utenti)	15	☐
• Alto livello (relazioni particolarmente complesse con utenti, familiari, servizi esterni all'ospedale)	20	☐
ALTA COMPLESSITA' = > 90	☐	TOTALE
MEDIA COMPLESSITA' DA 61 A 89	☐	
BASSA COMPLESSITA' = < 60	☐	

Firma compilatore _____

Data _____

VALUTAZIONE FUNZIONE DI COORDINAMENTO
Area Comparto – Personale Sanitario - Tecnico Sanitario e della Riabilitazione

DIREZIONE – SERVIZI CENTRALI

PARTIMENTO _____

1. Gestione di risorse umane

Numero di Coordinatori gestiti

- Da 0 a 4
- da 5 a 9
- da 10 a 14
- dai 15 a 20

5
10
15
20

☐
☐
☐
☐

Differenziazione delle professionalità indirettamente assegnate

- nessuno
- fino a 5
- oltre i 5

5
10
15

☐
☐
☐

2. Complessità della funzione

dimensioni e tipologia P.L. indirettamente gestiti

- prevalenza di U.O. o servizi diagnostici a media complessità
- prevalenza di U.O. a media complessità con almeno 2 U.O. di T.I./C.O.
- prevalenza di U.O. o servizi diagnostici ad alta complessità
- U.O. prevalentemente Intensive/C.O.
- U.O. e servizi trasversali all'Azienda

5
10
15
20
25

☐
☐
☐
☐
☐

Numero di personale indirettamente assegnato

- solo coordinamento attività
- fino a 100 unità
- da 101 a 200 unità
- da 201 a 400 unità
- oltre i 400

10
10
15
20
25

☐
☐
☐
☐
☐

3. Modalità organizzative

Flessibilità organizzativa

- U.O. ad alta standardizzazione
- U.O. a media standardizzazione e personalizzazione
- U.O. a bassa standardizzazione ed alta personalizzazione

10
15
20

☐
☐
☐

Relazioni

- Basso livello (solo all'interno al Dipartimento)
- Medio livello (all'interno del Dipartimento e con altri Servizi)
- Alto livello (trasversalmente all'Azienda e all'esterno dell'Azienda)

10
15
20

☐
☐
☐

ALTA COMPLESSITA' => 90 ☐
MEDIA COMPLESSITA' DA 61 A 89 ☐
BASSA COMPLESSITA' =< 60 ☐

TOTALE

Firma compilatore _____

Data _____

VALUTAZIONE FUNZIONE DI COORDINAMENTO
Area Comparto – Personale Sanitario - Tecnico Sanitario e della Riabilitazione
FORMAZIONE - AGGIORNAMENTO

UU.OO./SERVIZIO/LdA _____

1. Gestione di risorse umane

<u>Numero di studenti /dipendenti gestiti</u>	0	☐
• nessuno	5	☐
• fino a 25 studenti	5	☐
• fino a 5 dipendenti	10	☐
• da 26 a 35 studenti	10	☐
• fino a 10 dipendenti	15	☐
• dai 36 ai 45 studenti	20	☐
• oltre i 45 studenti	20	☐
• oltre 10 dipendenti		
<u>Differenziazione delle professionalità da gestire</u>	0	☐
• nessuna	5	☐
• fino a 3	10	☐
• oltre le 3		

2. Gestione di risorse materiali

• non presente	0	☐
• presente (centro di costo)	10	☐
• gestione budget annuale	20	☐

3. Complessità della funzione

<u>Dimensioni della funzione</u>	5	☐
• organizzazione di tirocini	10	☐
• organizzazione di tirocini per anni formativi diversi	20	☐
• organizzazione di tirocini su anni diversi / master o laurea specialistica		
<u>Numero di Corsi di Laurea/Master da coordinare</u>	5	☐
• solo coordinamento attività	10	☐
• fino a due corsi	15	☐
• fino a tre corsi	20	☐
• più di tre corsi		

4. Modalità organizzative

<u>Flessibilità organizzativa</u>	10	☐
• stesso livello formativo	15	☐
• due livelli formativi	20	☐
• tre o più livelli formativi		
<u>Relazioni</u>	10	☐
• Basso livello (relazioni solo con gli studenti)	15	☐
• Medio livello (relazioni con gli studenti e i docenti)	20	☐
• Alto livello (relazioni con studenti, docenti, tutor tirocinio, u.o. interne ed esterne)		
ALTA COMPLESSITA' = > 90	☐	
MEDIA COMPLESSITA' DA 61 A 89	☐	
BASSA COMPLESSITA' = < 60	☐	
TOTALE		

Firma compilatore _____

Data _____



20

31.01.2011

Attorney 3

A collection of handwritten signatures and initials in various styles, including cursive and stylized forms. The signatures are scattered across the page, with some appearing as full names and others as initials or monograms. The handwriting is fluid and expressive, with varying degrees of legibility. Some signatures are written in a more formal cursive, while others are highly stylized or abbreviated. The overall impression is one of a personal or informal collection of signatures.



FUNZIONI DI COORDINAMENTO

	C O A O C R C D O R T I U P N D (I T A O V M O M T E E E C N T A N O C T L T O H I E I 8 I)	C O O A R T D I U P T A L E O M S T E E E A N N T L T T E I E I	C O M P L E S S A I L T A A '	C O M P L E S S M S E I D T I A A '	C O M P L E S S B S A I S T S A A '	S O L O F I S S A	P E R C E P I S C O N O P O	C O M P L E S S A I L T A A '	C O M P L E S S M S E I D T I A A '	C O M P L E S S B S A I S T S A A '	S O L O F I S S A
ONCOEMATOLOGICO	10	8	6	1	0	1					
MEDICO POLISPECIALISTICO	8	7	5	0	2	0					
CARDIO - NEFRO - POLMONARE	12	15	12	3	0	0					
GERIATRICO RIABILITATIVO	10	11	7	4	0	0	2	1	1		
CHIRURGICO	13	13	11	1	1	0	1			1	
TESTA COLLO	6	6	2	4	0	0					
NEUROSCIENZE	5	4	3	1	0	0					
EMERGENZA URGENZA	7	10	7	3	0	0	2	2			
MATERNO INFANTILE	13	13	10	3	0	0	1	1			
DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	8	7	7	0	0	0	1	1			
LABORATORI	7	7	4	3	0	0	1	1			
SERVIZI CENTRALI GESTITI DSA	17	18	10	8	0	0	17	10	7		
ALTRI SERVIZI CENTRALI	4	6	4	0	0	2	4	3			1
FORMAZIONE - UNIVERSITA'	19	19	5	14	0	0	4	4			
TOTALI	139	144	93	45	3	3	33	23	8	1	1

Direzione Servizio Assistenza

Situazione al 31.01.11

FUNZIONI DI COORDINAMENTO

	C O A O C C O D O R T I R N D (I M T A O V M E E T E 2 C N A N O C T I L T O H I E I 8 I)	C O O A R T I U P N A L E T A L E M S T E E E A N N T L T T E I E I	C O M P L E S S A I T A A	C O M P L E S S M S E I D T I A A	C O M P L E S S B S A I S T A A	S O L O F I S S A	
ONCOEMATOLOGICO INTERNISTICO	10	8	6	1	0	1	TRASFERITI 4 COORDINAMENTI AD ALTRI DIPARTIMENTI ACQUISITO 1 COORDINAMENTO DA ALTRO DIPARTIMENTO 1 NUOVO COORDINAMENTO SU SCORPORE INFETTIVI DEGENZA ED ATTIVITA' AMBULATORIALI
MEDICO POLISPECIALISTICO	8	7	5	0	2	0	TRASFERITO 1 COORDINAMENTO AD ALTRO DIPARTIMENTO MODIFICATO EX MALATTIE MET VASC SU TRATTAMENTO INTENSIVO DIABETE
CARDIO - NEFRO - POLMONARE	12	15	12	3	0	0	ACQUISITI 4 COORDINAMENTI DA ALTRI DIPARTIMENTI TRASFERITO 1 COORDINAMENTO AD ALTRO DIPARTIMENTO MODIFICATO ASSETTO ORGANIZZATIVO DEGENZA /AMBULATORI PNK
GERIATRICO RIABILITATIVO	10	11	7	4	0	0	ACQUISITO 1 COORDINAMENTO DA ALTRO DIPARTIMENTO CESSATO 1 COORDINAMENTO (LdG PA) ATTIVATO 1 NUOVO COORDINAMENTO (LDI)
CHIRURGICO	13	13	11	1	1	0	SOPPRESSO 2 COORDINAMENTI (1 CHIR+ DEG BR ORTO) ATTIVATO 2 COORDINAMENTI (1 DEG BREVE CHIR + PERIMED)
TESTA COLLO	6	6	2	4	0	0	MODIFICATI ASSETTI SENZA MODIFICHE DEL NUMERO DEI COORDINAMENTI
NEUROSCIENZE	5	4	3	1	0	0	CESSATO 1 COORDINAMENTO PER TRASFERIMENTO ATTIVITA' (PSICHIATRIA)

Direzione Servizio Assistenziale

Situazione al 31.01.11

FUNZIONI DI COORDINAMENTO

[illegible]

Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma
FUNZIONI DI COORDINAMENTO

Coordinamenti parte variabile determinati in base all'accordo del 28.03.2008		Coordinamenti parte variabile attualmente necessari al nuovo assetto organizzativo al 31.01.2011	
alta	89	alta	93
media	43	media	45
bassa	3	bassa	3
TOTALE	135	TOTALE	141

SOLO FISSO	4 SOLO FISSO	3
-------------------	---------------------	----------

PB

TOTALE COORDINAMENTI	TOTALE COORDINAMENTI
139	144

[Handwritten signatures and initials]