

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AREA COMPARTO  
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA**

**ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE IL SISTEMA DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2010- QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE-**

Il giorno 23 febbraio 2011 tra l'Azienda Ospedaliera di Parma e la Rappresentanza Sindacale del personale del Comparto

**premessò:**

- che le parti con il presente accordo, in relazione alla già concordata finalizzazione delle risorse economiche tra i vari istituti contrattuali per l'anno 2010 di cui all'accordo aziendale sottoscritto in data 26.05.2010 ed alle successive note integrative 15.09.2010, 22.09.2010 e 15.12.2010, intendono formalizzare l'assetto del sistema di incentivazione relativo all'anno 2010

**considerato:**

- che con il presente atto negoziale si procede pertanto alla formalizzazione del sistema di incentivazione per l'anno 2010 unitamente alla quantificazione delle risorse messe a disposizione del sistema stesso per il medesimo anno

**tutto ciò premesso e considerato si conviene e si sottoscrive quanto segue:**

**1. QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE ASCRITTE AL FONDO DELLA PRODUTTIVITA' 2010**

L'entità del fondo della produttività collettiva, così come dettagliato nell'allegato al presente accordo quale parte integrante e sostanziale, risulta pari ad **€ 3.362.654,40**

All'interno del fondo, le risorse economiche in base a quanto già concordato nel contesto della contrattazione integrativa finalizzata alla determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2010 sono ripartite così come di seguito evidenziato:

- Premio di produzione **= € 3.292.654,40**
- Applicazione Accordo Aziendale Progetto Aziendale a carattere sociale sottoscritto in data 1 febbraio 2008-**importo massimo**= max € **70.000,00**  
Le risorse residue vengono trasferite al fondo dell'esercizio successivo

**2. CRITERI GENERALI**

Il premio di produzione cui sono destinate le risorse economiche pari ad € 3.292.654,40, secondo quanto delineato al precedente art. 1, è correlato alla realizzazione degli obiettivi generali dell'Azienda ed è finalizzato al riconoscimento dell'impegno individuale (in termini di presenza in servizio) per il mantenimento dei livelli prestazionali quali/quantitativi di ciascuna Unità Operativa.

Per quanto concerne le modalità di gestione del premio di produzione, le parti conven-gono di riconfermare la validità dell'impianto complessivo già delineato nei precedenti accordi aziendali sulla produttività.

Handwritten signatures and initials of the representatives of the Azienda Ospedaliera and the Rappresentanza Sindacale.

### 3. DISPOSIZIONI PARTICOLARI

Le parti, considerato che nel contesto delle risorse economiche determinate per la quantificazione del fondo della produttività relativo all'anno 2009 è stato accertato un residuo di esercizio pari ad € 100.000,00, convengono di finalizzare tali risorse residue al riconoscimento di quote premianti destinate all'avvenuto conseguimento, in corso di esercizio 2010, di specifiche attività progettuali aderenti agli indirizzi strategici aziendali

Le attività progettuali qualificate rilevanti ai fini del sistema premiante sono state individuate in correlazione alle seguenti tematiche :

- ❖ modifiche strutturali e riorganizzative intervenute in ambito aziendale
- ❖ processi di razionalizzazione dell'organizzazione del lavoro
- ❖ sviluppo di modelli gestionali innovativi connessi alla valorizzazione delle professioni sanitarie
- ❖ mantenimento dei piani annuali adottati per le emergenze/urgenze in correlazione ai
- ❖ processi di razionalizzazione intervenuti nel periodo estivo
- ❖ sviluppo di metodologie di comunicazione e accessibilità a supporto dei processi di riorganizzazione aziendale

Le quote premianti individuali vengono attribuite in misura differenziata sulla base dei seguenti indicatori:

- presenza effettiva in servizio
- grado di apporto individuale al conseguimento delle attività
- partecipazione a non più di un'attività progettuale
- assenza di incarico di posizione organizzativa

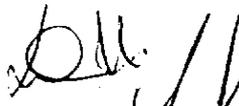
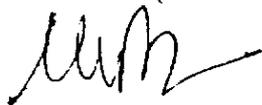
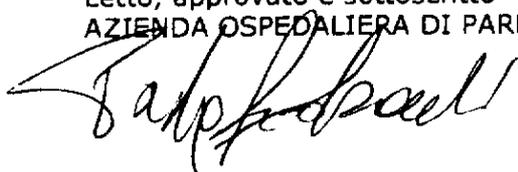
L'individuazione delle attività progettuali oggetto di riconoscimento delle quote premianti compete alla Direzione Aziendale

### 4. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente accordo, concerne il periodo 1.01.2010/31.12.2010.

Gli effetti del presente accordo sono subordinati al riscontro positivo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art.4 comma 3 del CCNL 2002/2005 nonché dell'art. 55 del D.lgs n. 150/2009.

Parma, 23 febbraio 2011  
Letto, approvato e sottoscritto  
AZIENDA OSPEDALIERA DI PARMA



OO.SS

FP-CGIL

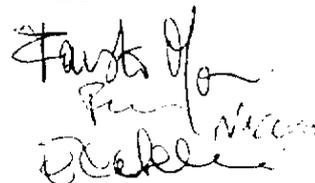
CISL-FP

FIALS-CONFSAL

UIL-FPL

FSI

RSU



## FINANZIAMENTO SISTEMA DI INCENTIVAZIONE 2010

### DISPONIBILITA' RISORSE FINANZIARIE - ANNO 2010 -

consolidato al 31/12/2007 compreso decurtazione 15% ad incremento fondo fasce	€	2.204.449,57
risorse aggiuntive regionali 2010	€	945.717,22
risorse di cui all'art. 6 co. 1 CCNL 5/6/2006: € 406.495,83 ( € 134,29 per n.ro dipendenti 3027 all'1/1/2006), decurtate i € 151.000 destinate al fondo per il finanziamento delle fasce retributive	€	255.495,83
integrazione fondo a seguito di aumento della dotazione organica legato all'apertura di nuovi servizi (344 unità per € .200,00)	€	412.800,00
decurtazione per diminuzione dotazione organica a seguito di trasferimento all'AUSL della Psichiatria (n. 15 unità x € .200 da Agosto 2009)	-€	18.000,00
esiduo fondo straordinario e disagio anno 2009	€	23.000,00
esiduo fondo produttività anno 2009	€	89.191,78
decurtazione per trasferimento irreversibile al fondo di cui all'art. 9 per interventi di valorizzazione professionale del personale con particolare riferimento agli interventi di progressione economica orizzontale	-€	200.000,00
decurtazione per trasferimento irreversibile al fondo di cui all'art. 9 per interventi di progressione economica orizzontale	-€	270.000,00
decurtazione per trasferimento irreversibile al fondo di cui all'art. 9 per interventi di progressione economica orizzontale	-€	80.000,00
Totale disponibilità	€	3.362.654,40

### UTILIZZO E RIPARTIZIONE RISORSE FINANZIARIE - ANNO 2010 -

Produttività Collettiva Premio di produzione	€	3.292.654,40
Applicazione Accordo aziendale progetto sociale 01/02/2008	max €	70.000,00
Totale	€	3.362.654,40

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*