

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AREA COMPARTO-QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009**

**ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
ECONOMICHE FINALIZZATE AGLI INTERVENTI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
PER L'ANNO 2010-INTEGRAZIONE ACCORDO FONDI 2010 STIPULATO IN DATA 26
MAGGIO 2010**

Il giorno 15 settembre 2010 tra l'Azienda Ospedaliera di Parma e la Rappresentanza
Sindacale del Personale del Comparto

premesse e considerato che:

- le parti con l'accordo aziendale stipulato in data 26 maggio 2010, hanno determinato la quantificazione dei fondi contrattuali 2010 e la finalizzazione delle risorse ascritte a ciascun fondo;
- le parti, ritengono di procedere alla ripartizione, tra i vari istituti contrattuali e all'interno dei fondi di pertinenza, delle disponibilità economiche relative all'anno 2010 al fine di realizzare gli interventi di contrattazione integrativa realizzabili in tale anno

tutto ciò premesso

si conviene e si sottoscrive quanto segue:

1. Le parti, vista la compatibilità dei costi circa la realizzazione delle azioni prioritarie di contrattazione integrativa per l'anno 2010 rispetto alla disponibilità delle risorse definite con l'accordo aziendale stipulato in data 26 maggio 2010 convengono, al fine di completare tutti gli interventi di progressione economica orizzontale, a decorrere dall'1.01.2010, di cui all'accordo stipulato in data 22 luglio 2009, di integrare l'accordo sulla quantificazione dei fondi 2010 stipulato in data 26 maggio 2010 nel modo seguente:
-quanto ad € 270.000,00 si conviene sul trasferimento di tali risorse in modo permanente dal fondo della produttività al fondo delle fasce retributive
2. Le parti convengono altresì che i residui che si realizzeranno nei prossimi esercizi all'interno del fondo delle fasce retributive vengano destinati e trasferiti al fondo della produttività fino alla concorrenza della somma pari ad € 270.000,00 sopra indicata.
3. Conseguentemente, sulla base di quanto sopra definito, i fondi vengono rideterminati secondo gli importi quantificati nelle tabelle allegate al presente accordo quale parte integrante e sostanziale
4. L'efficacia del presente accordo è subordinata al riscontro positivo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale.

15.09.2010
Parma, letto, approvato e sottoscritto
Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma

[Handwritten signatures of the Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma]

Rappresentanza Sindacale

CGIL FP *[Signature]*
CISL FPS *[Signature]*
UIL FPL *[Signature]*
FIALS *[Signature]*
NURSING UP *[Signature]*
FSI *[Signature]*

RSU *[Signature]*
[Handwritten signatures of the Rappresentanza Sindacale]

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI

INDIVIDUALI

(ART. 8 - biennio economico 2008-2009 CCNL 31/07/2009)

Anno 2010

	FONDO ANNO 2010
Fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, il cui ammontare è quello consolidato al 31/12/2007 (art. 8 co. 1 CCNL 31/07/2009)	€ 2.593.470,08
- decurtazione (15%) su € 2.593.470,08, in vigore dal 01/01/2000, a favore del fondo per il finanziamento delle fasce retributive	-€ 389.020,51
+ risorse aggiuntive regionali per l'anno 2010 corrispondenti al 2,2% del M.S.2001, incrementate della differenza M.S. 2001-1999, definita secondo le linee di indirizzo regionale, in applicazione dell'art.7 CCNL 19/04/2004 (vedi Art. 8 co. 2 e 4 CCNL 31/	€ 1.308.890,74
- decurtazione (15%) su € 621.156,79 (1% su M.S. 1999 pari a € 552.192,16 + diff.za M.S. 2001-1999 pari a € 68.964,63), a favore del fondo per il finanziamento delle fasce retributive (art. 13 co. 3 CCIA 15/03/2001) in vigore dall'1/1/2002	-€ 93.173,52
- decurtazione pari a € 270.000 annui nell'ambito dell'1,2% del M.S. 2001 destinate al fondo per il finanziamento delle fasce retributive in sede di contrattazione aziendale 2005	-€ 270.000,00
+ integrazione fondo a seguito di aumento della dotazione organica legato all'apertura di nuovi servizi (344 unità per € 1.200,00)	€ 412.800,00
+ risorse di cui all'art. 6 co. 1 CCNL 5/6/2006 : € 406.495,83 (€ 134,29 per n.ro dipendenti 3027 all'1/1/2006), decurtate di € 151.000,00 destinate al fondo per il finanziamento delle fasce retributive	€ 255.495,83
- decurtazione per diminuzione dotazione organica a seguito di trasferimento all'AUSL della Psichiatria (n. 15 unità x € 1.200,00)	-€ 18.000,00
+ residuo fondo straordinario e disagio anno 2009	€ 23.000,00
+ residuo fondo produttività anno 2009	€ 89.191,78
- decurtazione per trasferimento irreversibile al fondo di cui all'art. 9 per interventi di valorizzazione professionale del personale con particolare riferimento agli interventi di progressione economica orizzontale	-€ 200.000,00
- decurtazione per trasferimento irreversibile al fondo di cui all'art. 9 per interventi di progressione economica orizzontale	-€ 270.000,00
TOTALE	€ 3.442.654,40

Allodi depole UIC FPC

CCP

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]