

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

**ACCORDO AZIENDALE IN MATERIA DI VALORIZZAZIONE E RICONOSCIMENTO DELLA  
DIDATTICA OSPEDALIERA PER LA FORMAZIONE MEDICA SPECIALISTICA  
-Area Dirigenza Medica-**

08.02.2010

**1) Premessa:**

Le parti con il presente accordo danno applicazione, a livello aziendale, all'intesa regionale sottoscritta in data 21.05.2009 tra l'Assessore Regionale alle politiche per la salute e le Organizzazioni Sindacali Regionali dell'Area della Dirigenza Medica.

A tal fine le parti convengono e sottoscrivono quanto segue:

**2) Area di intervento**

Per incarichi didattici si intendono le attività di docenza e di tutoraggio secondo quanto previsto dal punto 2 del PFS regionale sottoscritto in data 25.10.2006 nonché secondo quanto previsto dal punto 2 dell'Accordo Attuativo Locale sulla formazione specialistica dei laureati in medicina e chirurgia sottoscritto in data 7.11.2008.

**3) Definizione delle risorse economiche**

In attuazione delle modalità di cui alla richiamata intesa regionale, il Fondo per la "retribuzione di risultato didattico" relativo all'anno 2009, costituito per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, ammonta ad € 280.999,00.

|                                                                         |              |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------|
| quota unitaria per ogni Azienda                                         | € 577        |
| numero specializzandi frequentanti le strutture aziendali al 15.05.2008 | n. 487       |
| ammontare fondo anno 2009                                               | € 280.999,00 |

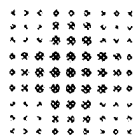
Al netto degli oneri riflessi le risorse economiche disponibili per l'erogazione delle quote di incentivo risultano pari ad € 212.395,31.

Le risorse economiche sono allocate nell'ambito del fondo aziendale per la retribuzione di risultato mediante applicazione dell'art. 53 del CCNL 8.06.2000 quale facoltà definita dalla RER nell'intesa regionale.

**4) Definizione e distribuzione delle quote economiche individuali**

Le quote sono definite e valorizzate in modo differenziato in relazione alla tipologia di incarico didattico conferito. Il fondo a disposizione per l'anno 2009 viene pertanto distribuito tra i dirigenti medici interessati secondo la seguente ripartizione che, in conformità all'intesa regionale, prevede l'assegnazione di un'unica quota annua indipendentemente dalla assegnazione di più incarichi di tutoraggio o di insegnamento

| numero dirigenti medici | tipologia di incarico | quota annua individuale |
|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Solo docenza            | 101                   | € 850,00                |
| Solo tutoraggio         | 25                    | € 1.276,00              |
| docenza e tutoraggio    | 65                    | € 1.456.000             |



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

Stante la natura di retribuzione di risultato del riconoscimento economico, la ripartizione sopra enucleata, in relazione alla clausola di cui all'art. 12 comma 2 del CCNL 3.11.2005, non contempla i dirigenti medici titolari di incarico didattico a rapporto di lavoro non esclusivo.

#### 5) Valutazione

La retribuzione di risultato didattico è soggetta ad un processo di valutazione collegato all'esito positivo delle azioni formative svolte dai dirigenti medici presso la Scuola di Specializzazione di riferimento nell'espletamento delle attività di tutoraggio e docenza.

La valutazione è effettuata dal Direttore della Scuola di Specializzazione sulla base di quanto previsto dal PFS regionale e dall'Accordo Attuativo Locale.

#### 6) Disposizioni finali

In quanto retribuzione di risultato l'incentivazione economica non è oggetto di consolidamento nell'ambito della retribuzione del dirigente medico.

In seconda applicazione del presente accordo, a fronte di un rifinanziamento da parte della RER e quindi a valere per l'anno 2010, le parti si impegnano a valutare la retribuzione di risultato didattico nell'ambito di un impegno orario aggiuntivo.

Le parti si impegnano altresì a valutare la possibilità di integrare il finanziamento regionale per l'anno 2010 con risorse a livello di contrattazione integrativa aziendale.

#### 7) Clausole attuative

La comunicazione del presente accordo alla Direzione Generale alla sanità e politiche sociali della Regione è requisito di efficacia delle decisioni assunte tra le parti a livello aziendale.

Parma, 8 febbraio 2010

Letto, approvato e sottoscritto

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma

OO.SS Area Medica

ANAAO-ASSOMED

UMSPED

CIMO-ASMD

CGIL FP MEDICI

FM aderente UIL FPL

FED.CISL MEDICI