

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AREA COMPARTO-QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009**

**ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
ECONOMICHE FINALIZZATE AGLI INTERVENTI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
PER L'ANNO 2009**

Il giorno 18.11.2009 tra l'Azienda Ospedaliera di Parma e la Rappresentanza
Sindacale del Personale del Comparto
premesse e considerato che:

- le parti con l'accordo aziendale stipulato in data 18 marzo 2009, hanno determinato la quantificazione dei fondi contrattuali 2009 e la finalizzazione delle risorse ascritte a ciascun fondo;
- le parti con nota integrativa sottoscritta in data odierna, per effetto della rivalutazione apportata al fondo di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 II biennio economico nonché in relazione al trasferimento di personale dell'Area comparto al DAI-SMDP dell'Azienda USL di Parma, hanno rideterminato l'ammontare dei fondi relativi all'esercizio 2009;
- le parti, ritengono di procedere alla ripartizione, tra i vari istituti contrattuali e all'interno dei fondi di pertinenza, delle disponibilità economiche relative all'anno 2009 al fine di realizzare gli interventi di contrattazione integrativa realizzabili in tale anno

tutto ciò premesso

si conviene e si sottoscrive quanto segue:

1. Le parti, vista la compatibilità dei costi circa la realizzazione delle azioni prioritarie di contrattazione integrativa per l'anno 2009 rispetto alla disponibilità delle risorse definite con l'accordo aziendale stipulato in data 18 marzo 2009 così come rideterminate con la nota integrativa sottoscritta in data odierna, convengono sulla ripartizione dettagliata nell'allegato 1 al presente accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale, riportante la qualificazione degli istituti da realizzare nonché il fabbisogno economico relativo a ciascun istituto all'interno dei fondi di pertinenza.

Per quanto concerne le risorse finalizzate al finanziamento del premio individuale "Responsabilità" di cui all'allegato 1 già richiamato, le parti concordano di definire previo apposito documento congiunto i criteri che informano la determinazione delle quote e l'attribuzione delle stesse agli aventi diritto.

A consuntivo di esercizio 2009 le parti procederanno alla verifica definitiva delle risorse disponibili, fatte comunque salve le regole contrattuali di permeabilizzazione dei fondi.

2. L'efficacia del presente accordo è subordinata al riscontro positivo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale.

18.11.2009

Parma, letto, approvato e sottoscritto
Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma

[Handwritten signatures of the Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma]

Rappresentanza Sindacale

FP CGIL *[Signature]*

CISL FP FPS *[Signature]*

UIL FPS *[Signature]*

FIALS CONFSAL *[Signature]*

NURSING UP *[Signature]*

RSU aziendale

[Handwritten signatures of the RSU aziendale]

ALL. A

18.11.2009

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA di PARMA - UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI - AREA COMPARTO

	2009
--	------

Fondo produttività art. 8 CCNL 2008/2009

Premio individuale per obiettivi strategici del Direttore Generale

€ 100.000,00

Premio individuale responsabilità

€ 40.000,00



previa definizione congiunta
con le OO.SS. Dei criteri

Fondo fasce art.9 CCNL 2008/2009

Rimodulazione posizioni organizzative e indennità di coordinamento

€ 45.000,00

Progressioni orizzontali

€ 700.000,00

Totale utilizzo fondi € 885.000,00

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including "F.lli", "CCB", and "faccu"]

[Handwritten signature]