

a) Con riferimento al Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art.8 CCNL 2006/2009 -art.29 CCNL 2002/2005):

L'ammontare del fondo in relazione alle sue voci costitutive , così come si evince dalla allegata tabella n.1 , viene integralmente utilizzato per le finalità proprie del fondo. Nel contesto delle disponibilità economiche connesse alla corresponsione del trattamento accessorio, le risorse specificatamente destinate ai compensi per il lavoro straordinario nel limite di spesa pari ad € 1.300.000,00, fatta salva la maggiorazione della retribuzione oraria per il lavoro straordinario a seguito dell'emanazione del prossimo CCNL, rappresentano il punto di riferimento per rafforzare gli interventi correttivi già in essere volti a razionalizzare le prestazioni di lavoro straordinario al fine di recuperare risorse finalizzate a compensare il finanziamento di istituti contrattuali di pertinenza degli altri fondi. Il potenziamento degli interventi correttivi si realizzerà con la budgetizzazione delle ore straordinarie attraverso il concorso di tutti i livelli di responsabilità agiti in Azienda, fatte comunque salve le ore straordinarie correlate a fronteggiare situazioni arrecanti pregiudizio al mantenimento della continuità assistenziale nonché eventi di emergenza-urgenza.

b) Con riferimento al Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 9 CCNL 2006/2009 e art.30 CCNL 2002/2005):

Quanto ad € 1.308.890,74 concernenti le risorse pari al 2,2% MS 2001(1-1,2%) di cui al CCNL 98/2001 I e II biennio economico, la quota parte pari ad € 270.000,00, relativa all'1,2% MS 2001, viene trasferita ad incremento del fondo di cui all'art. 10 sulla base della determinazione assunta tra le parti in sede di contrattazione integrativa 2005 di cui allo specifico accordo 22.12.2005.

Relativamente alle risorse messe a disposizione della contrattazione integrativa a decorrere dal 31.12.2005 di cui all'art.6 comma 1 del CCNL 2002/2005 II biennio economico ammontanti ad € 406.495,83, la quota parte pari ad € 151.000,00 viene assegnata in modo permanente al fondo di cui all'art.10 del CCNL 2006/2009 sulla base di quanto stabilito tra le parti in sede di contrattazione integrativa 2006.

La rimanente quota parte pari ad € 255.495,83 a seguito della negoziazione effettuata tra le parti viene assegnata al fondo della produttività per l'anno 2009.

Il fondo viene incrementato temporaneamente per l'anno 2009 delle risorse disponibili a consuntivo di esercizio 2008 nel fondo di cui all'art.10 del CCNL 2006/2009 per un importo pari ad € 155.000,00. Tali risorse sono utilizzate solo temporaneamente e non si storicizzano.

Definiti tali spostamenti le somme risultate disponibili nel fondo di cui all'art. 9, così come si evince dalla allegata tabella n. 2 , sono utilizzate per le finalità proprie del fondo sulla base della ripartizione che costituirà oggetto di specifico accordo in ordine al sistema di incentivazione relativo all'anno 2009.

c) Con riferimento al Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art.10 CCNL 2006/2009 e art.31 CCNL 2002/2005):

Il fondo, definito sulla base delle voci costitutive stabilite dall'art.10 viene incrementato, tenuto conto dei meccanismi contrattuali di trasferimento delle risorse tra i fondi, nella misura prevista nella precedente lettera b) primo e terzo alinea.

All'ammontare del fondo si aggiungono le risorse pari ad € 359.253,70 (risorse per la contrattazione integrativa previste dall'art.32 del CCNL 2002/2005 I biennio economico) già confluite nel fondo a decorrere dall'esercizio 2005 per determinazione delle parti in sede di contrattazione integrativa 2005 di cui allo specifico accordo siglato in data 22.12. 2005.

Tutte le risorse che risultano disponibili, così come si evince dalla allegata tabella n.3, vengono destinate alle finalità proprie del fondo in connessione agli interventi di valorizzazione professionale del personale dipendente dell'Azienda. Per quanto concerne specificatamente le risorse destinate alla progressione economica orizzontale, la somma pari ad € 400.000,00 in attesa di eventuali risorse messe a disposizione della contrattazione integrativa in relazione all'emanazione del prossimo CCNL nonché in attesa della verifica a consuntivo dei fondi 2009, rappresenta la cifra di partenza per gli interventi di sviluppo economico del personale per l'anno 2009.

3. CONSISTENZA DEI FONDI AZIENDALI PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2009

La consistenza di ciascun fondo per l'anno 2009 viene definita nell'entità riportata, nelle tabelle 1-2-3 allegate al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.

4. DISPOSIZIONI FINALI

Relativamente al fondo per i compensi per lavoro straordinario di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009, le parti convengono di mantenere in essere l'Osservatorio permanente con il compito di monitorare l'andamento delle risorse per il lavoro straordinario e di sviluppare proposte circa politiche improntate ad un corretto utilizzo del fondo contrattuale anche con particolare riguardo ai servizi di pronta disponibilità.

5. CLAUSOLE ATTUATIVE

Il presente accordo, in applicazione dell'art.4 comma 1 del CCNL 2002/2005, concerne il periodo 1.01.2009/31.12.2009.

Gli effetti del presente accordo sono subordinati al riscontro positivo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art.4 comma 3 del CCNL 2002/2005.

Parma, 18 MARZO 2009

Letto, approvato e sottoscritto

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI PARMA

Responsabile Settore Relazioni Sindacali
 Direttore Servizio Assistenziale
 Direttore Serv. Gest. Pers.
 Direttore Amministrativo
 Direttore Sanitario
 Coordinatore delegazione trattante

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

OO.SS

FP-CGIL
 CIS-FPS
 UIL-FPL
 FIALS-CONFSAI
 NURSING-UP
 RSU

[Handwritten signatures of union representatives]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

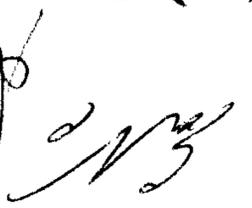
ALL. 1

Fondo Art. 8 C.C.N.L. 10/04/2008 (2006/2007)

FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO	IMPORTO euro
---	---------------------

Riferimento Contrattuale	ANNO 2009	
	Fondo consolidato anno 2001	
Art. 29 comma 2 CCNL 2002/2003	Incremento del Fondo con l'importo di € 7,69 per 12 mensilità per n. 2683 dipendenti al 31 Dicembre 2001 (Incremento Ind. Nott. e Fest.)	€ 247.587,24
ART. 29 - c. 4 CCNL 2002/2003	Incremento del Fondo con l'importo di ulteriori € 2,59 per 12 mensilità per n. 2683 dipendenti al 31 Dicembre 2001 (Indennità per l'assistenza domiciliare)	€ 83.387,64
ART. 29 - c. 4 CCNL 2002/2003	Incremento del Fondo con l'importo di ulteriori € 0,16 per 12 mensilità per n. 2683 dipendenti al 31 Dicembre 2001 (Indennità SERT)	€ 5.151,36
ART. 33 - c. 2c CCNL 2002/2003	Attribuzione al Fondo dello 0,03% del M.S. anno 2001 per ind. SERT: € 61.144.435 = per 0,03%	€ 18.343,33
	Fondo consolidato al 31/12/2005	€ 5.784.469,57
Art. 39, c. 5 CCNL 1998/2001	Trasferimento al fondo dell'art.5, per il finanziamento delle posizioni organizzative, nella nella misura corrispondente a n.65 ore pro-capite per ciascun dipendente incaricato	-€ 60.000,00
Accordo Aziendale 3/7/2008	Integrazione fondo a seguito di aumento della dotazione organica legato all'apertura di nuovi servizi (224 unità x € 3900)	€ 873.600,00
Accordo Aziendale 3/7/2008	Ulteriore integrazione fondo a seguito di aumento della dotazione organica legato all'apertura di nuovi servizi (120 unità x € 2200)	€ 264.000,00
Art. 11 CCNL 2006/2007	Incremento fondo con risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2008 (€ 28,73 per dipendente in servizio al 31/12/2005)	€ 86.563,49
	TOTALE FONDO	€ 6.948.633,06







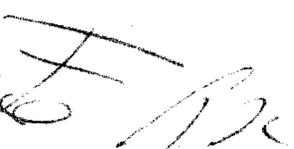










ALL.C

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

(ART. 9 - 1° biennio economico 2006-2007 CCNL 10/04/2008)

Anno 2009

	FONDO ANNO 2009
Fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, il cui ammontare è quello consolidato al 31/12/2005 (art. 9 co. 1 CCNL 10/04/2008)	€ 2.593.470,08
- decurtazione (15%) su € 2.593.470,08, in vigore dal 01/01/2000, a favore del fondo per il finanziamento delle fasce retributive	-€ 389.020,51
+20% delle economie realizzate nel 2008, fino al 25 giugno 2008 data anteriore all'entrata in vigore della Legge 133/2008, in conseguenza della trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (legge 662 del 1996 e successive modificazioni ed integrazioni) vedi Art. 9 co.2 CCNL 10/04/2008	€ 150.000,00
+ risorse aggiuntive regionali per l'anno 2009 corrispondenti al 2,2% del M.S.2001, incrementate della differenza M.S. 2001-1999, definite secondo le linee di indirizzo regionale, in applicazione dell'art.7 CCNL 19/04/2004 (Vedi Art. 9 co. 2 e 3)	€ 1.308.890,74
- decurtazione (15%) su € .621.156,79 (1% su M.S. 1999 pari a € 552.192,16 + diff.za M.S. 2001-1999 pari a € 68.964,63), a favore del fondo per il finanziamento delle fasce retributive (art. 13 co. 3 C CIA 15/03/2001) in vigore dall'1/1/2002	-€ 93.173,52
- decurtazione pari a € 270.000 annui nell'ambito dell'1,2% del M.S. 2001 destinate al fondo per il finanziamento delle fasce retributive in sede di contrattazione aziendale 2005	-€ 270.000,00
+ integrazione fondo a seguito di aumento della dotazione organica legato all'apertura di nuovi servizi (344 unità per € 1.200,00)	€ 412.800,00
+ risorse di cui all'art. 6 co. 1 CCNL 5/6/2006 : € 406.495,83 (€ 134,29 per n.ro dipendenti 3027 all'1/1/2006), decurtate di € 151.000,00 destinate al fondo per il finanziamento delle fasce retributive	€ 255.495,83
+ residuo fondo finanziamento fasce anno 2008	€ 155.000,00
TOTALE	€ 4.123.462,62

