

## AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2024

**SCADENZA 16 DICEMBRE 2024**

Richiamate le Intese sottoscritte il 29.03.2023 ed il 26.09.2024 relative all'individuazione criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 del CCNL 2/11/2022;

SI RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) all'interno delle aree di inquadramento, riservata ai dipendenti del comparto a tempo indeterminato della Azienda Ospedaliero-universitaria di Parma.

### REQUISITI DI ACCESSO:

Possono accedere alla selezione i dipendenti dell'Azienda Ospedaliero-universitaria di Parma che, alla data del 01.01.2024, ad esclusione del personale appartenente all'area di elevata qualificazione:

- o abbiano maturato almeno 5 (cinque) anni di esperienza professionale, al 31.12.2023, presso Aziende o Enti del comparto o altra Pubblica Amministrazione, nel profilo ricoperto alla data del 01.01.2024;
- o non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni;
- o non abbiano riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli anni 2022 e 2023.

### MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione della domanda da parte del dipendente, UNICAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA, presente nel PORTALE DIPENDENTI alla voce di menù MODULISTICA, secondo le modalità specificate nelle istruzioni pubblicate sul portale.

Non verranno tenute in considerazione domande presentate con modalità diverse.

La domanda dovrà essere compilata, a pena di esclusione dalla selezione, **entro il 16 dicembre 2024**.

La procedura per la presentazione delle domande sul PORTALE DIPENDENTI sarà attiva a partire dal giorno 25/11/2024 e verrà automaticamente disattivata alle ore 23.59 del giorno 16/12/2024. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione, né apportare modifiche.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) e potrà essere modificata in ogni momento, fino alla data di chiusura della raccolta delle domande. Si consiglia di effettuare la compilazione della domanda per tempo.

I dipendenti cessati, purché in servizio all'1/1/2024, potranno compilare la domanda per partecipare alla selezione per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità nel PORTALE DIPENDENTI accedendo con l'utilizzo di SPID selezionando tale opzione in alternativa all'azienda di appartenenza nel menù a tendina bianco per l'accesso al portale dipendenti.

### CRITERI DI SELEZIONE E PUNTEGGI:

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, l'Azienda procederà alla valutazione delle stesse ai fini della redazione delle graduatorie (una per ciascuna area/ruolo di inquadramento), avendo a disposizione max 100 punti e applicando i seguenti parametri:

### **- Valutazione: massimo punti 50**

Il punteggio verrà attribuito in base alla media delle ultime tre valutazioni annuali conseguite o disponibili (in assenza di valutazione viene acquisita quella dell'annualità immediatamente precedente).

Il triennio preso a riferimento per le valutazioni è il periodo 2021-2023, ovvero le annualità immediatamente precedenti in caso di valutazione non effettuata o non disponibile.

Per l'Azienda Ospedaliero-universitaria di Parma/Azienda USL di Parma si terrà conto dell'esito delle singole valutazioni annuali, come riportate nelle schede di valutazione del dipendente già agli atti: per l'attribuzione del punteggio, l'Azienda procederà d'ufficio.

Per i dipendenti che hanno conseguito valutazioni in altri Enti, si terrà conto dell'esito, positivo o negativo, della valutazione individuale.

Ai dipendenti, per i quali non vi è alcuna valutazione disponibile, anche applicando il primo capoverso della presente Sottosezione quindi non risulti applicabile quanto previsto nell'ultima parte della sottoindicata tabella, sarà attribuito il punteggio derivante dalla applicazione della media delle valutazioni aziendali di ciascun anno;

Ai dipendenti provenienti da altri Enti presso i quali non è stata attivata la valutazione individuale o per i quali non vi è alcuna valutazione disponibile, anche applicando il primo capoverso della presente Sottosezione quindi non risulti applicabile quanto previsto nell'ultima parte della sottoindicata tabella, in analogia a quanto previsto nel terzo capoverso della Sezione in argomento per i dipendenti che hanno conseguito valutazioni in altri Enti, di attribuire una valutazione positiva con punteggio corrispondente al valore base di 40 punti.

Per l'attribuzione del punteggio relativo a valutazioni conseguite presso enti diversi dalla Azienda ospedaliero-universitaria di Parma o dall'Azienda USL di Parma, il dipendente deve rendere apposita dichiarazione, a norma del DPR n. 445/2000, nel modulo di partecipazione alla presente selezione sul PORTALE, specificando l'Azienda che ha proceduto alla valutazione, l'anno di riferimento e l'esito, inserendo eventualmente la relativa certificazione se disponibile.

<b>ESITO VALUTAZIONI INDIVIDUALI ANNUALI</b>	<b>PUNTEGGIO ANNUALE PER CALCOLO MEDIA</b>
Valutazione individuale annuale POSITIVA in AOU/AUSL PARMA <i>punteggio &gt;20</i>	50
valutazione individuale annuale POSITIVA in AOU/AUSL PARMA <i>punteggio = 20</i>	49
valutazione individuale annuale POSITIVA in AOU/AUSL PARMA <i>punteggio TRA 15 E 19</i>	45
valutazione individuale annuale POSITIVA in AOU/AUSL PARMA <i>punteggio TRA 6 E 14</i>	40
valutazione individuale annuale POSITIVA in altra P.A. ( <i>valore base</i> )	40
valutazione individuale annuale NEGATIVA <i>punteggio 0-5</i>	0
Qualora la valutazione individuale annuale NON SIA STATA EFFETTUATA o NON SIA DISPONIBILE AI FINI DEL CALCOLO DELLA MEDIA TRIENNALE IL VALORE SARA' DEFINITO SULLA MEDIA DELLE VALUTAZIONI DISPONIBILI	

### **- Esperienza professionale nel profilo ricoperto alla data dell'1/01/2024 : massimo punti 40**

Al fine della valorizzazione dell'esperienza professionale si terrà conto, per ciascun partecipante, del servizio prestato al 31/12/2023, con o senza soluzione di continuità, presso l'Azienda Ospedaliero-universitaria di Parma, presso altri enti del comparto sanità o altre Amministrazioni Pubbliche, con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato (con esclusione di altre forme di rapporto contrattuale), nel medesimo o corrispondente profilo ricoperto alla data del 01.01.2024.

Al servizio prestato nel “profilo” con o senza soluzione di continuità come sopra indicato verranno attribuiti punti 1,2 per anno (comprese le relative frazioni calcolate proporzionalmente) e applicate le decurtazioni relative alle assenze non valide ai fini dell’anzianità di servizio e ai periodi di congedo straordinario retribuito ex art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/2001 (parere Dipartimento FP n. 2285 del 15 gennaio 2013).

In applicazione al dettato contrattuale non viene attribuito punteggio ai profili diversi da quelli ricoperti dal 01.01.2024.

A titolo esemplificativo, si precisa che l’esperienza professionale dei dipendenti appartenenti alle professioni sanitarie (e assistenti sociali) che alla data del 31/08/2001 abbiano beneficiato del passaggio dalla categoria C alla categoria D per applicazione contrattuale, viene considerata in modo unitario, in riferimento ad un unico profilo.

Viceversa, a titolo esemplificativo all’esperienza professionale precedente ad una progressione verticale o al passaggio ad altra area/categoria per procedura concorsuale (es. da coadiutore amministrativo a coadiutore amministrativo esperto) o alla modifica di profilo per art. 17 CCNL 1999, non viene attribuito il punteggio definito nel presente paragrafo.

Come chiarito da ARAN (prot. 08610.12/12/2023), per i profili ad esaurimento del livello economico DS, si fa riferimento alla sola esperienza maturata “nei profili della ex categoria D – livello economico DS descritti nelle “Declaratorie delle categorie e profili” di cui all’allegato 1 del CCNL 19/04/2004 (oppure, qualora vada presa in considerazione anche l’esperienza maturata presso altre Amministrazioni di comparti diversi, quella maturata in profili corrispondenti a quelli ad esaurimento di ultima appartenenza)”.

Il rapporto di lavoro part time o gli incarichi di coordinamento/posizione organizzativa/funzione non comportano decurtazioni/maggiorazioni del punteggio.

Per l’attribuzione del punteggio relativo all’esperienza professionale maturata nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, l’Azienda procederà d’ufficio acquisendo le informazioni dalla banca dati regionale.

Per l’attribuzione del punteggio relativo all’esperienza professionale maturata presso enti diversi da Aziende del Servizio Sanitario Regionale, laddove non inserita nella banca dati aziendale in base alla documentazione già presentata dal dipendente, il medesimo deve rendere apposita dichiarazione a norma del DPR n.445/2000, nel modulo di partecipazione alla presente selezione sul PORTALE, specificando l’Azienda dove ha prestato servizio, il profilo di appartenenza, il periodo di servizio ed eventuali assenze intervenute nel periodo che non siano valide ai fini del calcolo dell’anzianità, inserendo eventualmente la relativa certificazione se disponibile.

**Sarà in ogni caso responsabilità del dipendente verificare quanto riportato nella voce di menù “certificato stato servizio” reso disponibile nel PORTALE, segnalando eventuali errori nei periodi di carriera e/o assenze non evidenziati compilando l’apposita sezione “Segnalazioni”. Non potranno essere prese in considerazione eventuali segnalazioni pervenute successivamente alla chiusura del bando o con modalità differenti da quelle sopra indicate.**

#### **- Capacità culturali e professionali: massimo punti 10**

Come esplicitato nell’Intesa, un ulteriore punteggio viene attribuito per valorizzare il contributo e l’apporto del personale che, in relazione al proprio profilo, all’appartenenza al contesto aziendale ed ai percorsi formativi effettuati, ha contribuito nel tempo a promuovere, a diffondere ed a mantenere il livello di qualità in una struttura complessa quale è un’azienda sanitaria.

L’Azienda procederà d’ufficio all’attribuzione del punteggio per la valorizzazione dei contributi del personale, nel “profilo” di appartenenza nella Azienda Ospedaliero-universitaria di Parma, come di seguito specificato:

- punti 10 per il contributo negli ambiti indicati fornito da almeno 15 anni
- punti 8 per il contributo negli ambiti indicati fornito da almeno 10 anni
- punti 6 per il contributo negli ambiti indicati fornito da almeno 5 anni

#### **RISORSE E MODALITA’ DI ATTRIBUZIONE:**

La somma destinata sulla base dell’accordo sottoscritto per l’anno 2024 è pari a € 800.000,00 e verrà utilizzata per riconoscere selettivamente i differenziali economici ai dipendenti tenendo conto

equitativamente delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli. I differenziali saranno riconosciuti dall'01.01.2024 fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area o percentuale di addensamento, definito sulla base delle graduatorie dei partecipanti alla procedura selettiva.

A consuntivo d'anno verrà quantificato l'eventuale risparmio derivante dalle cessazioni in corso d'anno che determinerà l'ulteriore scorrimento delle graduatorie ove tale risparmio si sia determinato e qualora capiente a garantire decorrenza da inizio anno di riferimento.

### **GRADUATORIE:**

Sulla base dei punteggi sopra definiti vengono costituite graduatorie distinte per aree e ruoli.

La somma dei punteggi ottenuti in base ai 3 parametri suindicati determinerà il posizionamento del dipendente nelle graduatorie di merito ai fini dell'attribuzione selettiva delle progressioni economiche.

In applicazione dell'art. 19 comma 4 lett. e) del CCNL, una volta stilate le graduatorie, una quota di risorse pari al 10% verrà finalizzata all'attribuzione dei DEP, seguendo l'ordine di graduatoria, secondo i seguenti criteri di priorità:

- personale con almeno dieci anni di esperienza nel "profilo" ricoperto senza mai aver conseguito progressioni economiche;
- personale con almeno venti anni di esperienza nel "profilo" ricoperto che abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Dopo aver effettuato l'attribuzione delle priorità si procede, nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei DEP al restante personale fino a concorrenza delle risorse destinate come sopra specificate, nell'ambito delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli.

In caso di parità di punteggio si applicheranno, nell'ordine, i criteri di priorità di seguito riportati:

- Minor numero di progressioni economiche (da intendersi come fascia economica ricoperta al 31.12.2022);
- Maggiore numero di anni di permanenza nella fascia economica ricoperta al 31.12.2022;
- Maggior età anagrafica.

Le dichiarazioni rese dai dipendenti nell'ambito della presente procedura di selezione potranno essere oggetto di verifica a cura dell'Azienda. A norma del DPR n. 445/2000, in caso di dichiarazioni non veritiere, accertate dall'Azienda in sede di controllo, l'interessato decadrà dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera e si procederà con gli ulteriori adempimenti al fine dell'accertamento della eventuale responsabilità disciplinare e penale.

Le graduatorie saranno pubblicate sul Sito Internet aziendale ed in esse sarà indicato il numero complessivo dei passaggi da riconoscere.

Sulle graduatorie approvate in via definitiva i candidati potranno richiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione delle stesse. L'accesso agli atti della procedura selettiva è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del procedimento e, comunque, non prima della pubblicazione delle graduatorie definitive.

Le graduatorie saranno utilizzabili esclusivamente per l'anno 2024 come previsto dal CCNL.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico verrà corrisposto nel rispetto delle norme contrattuali vigenti del personale appartenente al Comparto Sanità, con corresponsione, per gli aventi diritto nel limite delle risorse definite in sede di accordo con le OO.SS., della progressione economica con decorrenza dal 01/01/2024.

## **INFORMAZIONI**

Il bando è consultabile sul sito internet della Azienda ospedaliero-universitaria di Parma alla sezione “Lavoro e formazione/Selezioni e concorsi/Concorsi– BANDI ATTIVI”.

Per informazioni o chiarimenti sulla compilazione della domanda sul PORTALE DIPENDENTI gli interessati possono inviare mail a: **dep@ao.pr.it**

IL DIRETTORE GENERALE  
DOTT. MASSIMO FABI