

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 33 POSTI DI “INFERMIERE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI” INDETTO IN FORMA CONGIUNTA TRA L’AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSTARIA DI PARMA, L’AZIENDA USL DI PARMA, L’AZIENDA USL DI PIACENZA, L’AZIENDA USL DI REGGIO EMILIA, L’AZIENDA USL DI MODENA E L’AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI MODENA, IN CUI L’AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSTARIA DI PARMA RIVESTE IL RUOLO DI CAPOFILA.

Criteri e modalità di valutazione della prova scritta e della prova pratica

[OMISSIS]

Il criterio deciso dalla Commissione in merito alla prova scritta è quello di riconoscere la sufficienza ai candidati che hanno risposto correttamente ad almeno 19 domande su 30 e di attribuire il punteggio sottraendo 0,818 punti per ogni risposta sbagliata, non data o nulla dal punteggio massimo di 30,000, così che alle prove contenenti 11 risposte errate, nulle non date corrisponda la sufficienza (21,000 punti).

Il criterio deciso dalla Commissione in merito alla prova pratica è quello di riconoscere la sufficienza ai candidati che hanno risposto correttamente ad almeno 13 domande su 20 e di attribuire il punteggio sottraendo 0,857 punto per ogni risposta sbagliata, non data o nulla dal punteggio massimo di 20,000, così che alle prove contenenti 6 risposte errate, nulle non date corrisponda la sufficienza (14,000 punti).

Rilevazione e criteri da adottare nella prova orale

Considerato:

- che ha a disposizione 20 punti per la prova orale, come disposto dall’art. 8 del DPR 220/2001, e che la sufficienza sarà ottenuta con almeno 14 punti (14/20);
- *[OMISSIS]*
- che contestualmente alla prova orale, come già stabilito dal bando di concorso, il candidato verrà sottoposto anche all’accertamento della conoscenza della lingua inglese e degli elementi di informatica. Questi accertamenti potranno essere eseguiti direttamente dai commissari o coadiuvati da esperti in materia, lasciando libera scelta alle sottocommissioni;
- *[OMISSIS]*
- che per ogni candidato verrà redatta una griglia di valutazione del colloquio nella quale la sottocommissione sostanzierà il proprio giudizio in un punteggio numerico attribuito. Per i soli candidati che non otterranno un giudizio di sufficienza al colloquio, sarà redatta una breve relazione scritta riportata nella scheda di valutazione il cui facsimile è allegato al verbale;
- che i voti della prova orale, per i soli candidati che l’hanno superata, saranno pubblicati, sui singoli siti internet aziendali delle Aziende partecipanti (14/20 per sufficienza);
- che i nominativi dei candidati che NON hanno ottenuto una valutazione di sufficienza al colloquio NON verranno pubblicati nei citati singoli elenchi.