

LA COMMISSIONE

stabilisce i seguenti **Criteri di Valutazione del Colloquio/Prova Teorico Pratica**:

constatato che il punteggio minimo per il superamento della medesima è di **14 punti**, decide all'unanimità che consisterà in un colloquio individuale a porte aperte, impostato sull'approfondimento di argomenti inerenti la materia a selezione, nonché sui compiti connessi alla funzione da ricoprire e volto a valutare la professionalità, la competenza e la capacità di soluzione di problemi operativi. Il giudizio sarà attribuito in base ai seguenti criteri:

- aderenza della argomentazione alla domanda proposta;
- completezza e chiarezza espositiva;
- conoscenze e preparazione dimostrate;
- capacità e velocità dimostrate nel problem solving e nell'individuazione dei concetti "chiave";
- capacità di sintesi e analisi dell'argomento;

come da prospetto motivazionale sotto riportato:

Punteggio	Motivazione
20/19	Il candidato dimostra un'ottima conoscenza della materia.
18/17	Il candidato dimostra sicurezza e conoscenza appropriata nell'analisi della materia.
16/15	Il candidato mostra una discreta capacità di analisi della materia anche se con qualche imprecisione
14	Il candidato mostra una conoscenza sufficiente della materia
Minore di 14	Il candidato mostra una conoscenza insufficiente della materia