



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO/PROVA TEORICO-PRATICA, PER
L'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI TEMPORANEI NELLA QUALIFICA DI
DIRIGENTE MEDICO disciplina GINECOLOGIA E OSTETRICIA**

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DEI CANDIDATI

CRITERI GENERALI:

- verranno valutati i titoli, i certificati e i documenti presentati in originale, in copia autenticata o autocertificati nei casi e nei limiti previsti ai sensi di legge e attinenti la materia a concorso;
- non verranno valutati i certificati o le autocertificazioni che non contengono tutti gli elementi ritenuti necessari per la corretta valutazione anche se attinenti la materia a concorso.

CRITERI SPECIFICI:

Nella valutazione dei titoli di carriera:

si fa integrale riferimento e si rimanda agli artt. 11 –lett. a) e 27, comma 4, DPR 483/97 e quindi:

- I periodi di servizio omogenei sono cumulabili;
- Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni 15;
- Nel caso in cui al concorso siano ammessi candidati appartenenti a profili professionali diversi da quello medico non si applicano le maggiorazioni previste per il tempo pieno per il profilo professionale medico;
- In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- I servizi in corso saranno valutati fino alla data di rilascio del documento;
- Qualora lo stato di servizio non riporti il giorno o il mese di inizio e/o cessazione del servizio, questo sarà valutato come prestato a decorrere dall'ultimo giorno del mese indicato o dall'ultimo mese dell'anno indicato, fino al primo giorno del mese indicato o al primo mese dell'anno indicato;
- ai fini della valutazione dei servizi non di ruolo si fa riferimento al comma 1 - art. 20 del D.P.R. n. 483/97.

Più dettagliatamente saranno valutate come segue:

- a) i servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le azienda ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
- servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
 - servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
 - servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
 - servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
- b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nella varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno;
- per la valutazione del servizio militare si fa riferimento al comma 2 – art. 20 del D.P.R. n. 483/97;
 - l'attività prestata in base a rapporti convenzionali è valutata con le modalità indicate dal comma 1 - art. 21 del D.P.R. n. 483/97;
 - i servizi e titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4, commi 12 e 13, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni e integrazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende

- data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e di casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Nella valutazione del curriculum professionale:

si fa integrale riferimento e si rimanda all'art. 11 –lett. c) DPR 483/97 e quindi:

saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.

Tali titoli saranno valutati con punteggio complessivo, che tenga in particolare rilevanza:

- a) l'attività professionale attinente prestata in strutture di comprovata rilevanza scientifica nazionali e internazionali;
- b) collaborazione/incarichi libero professionali, contratti d'opera professionali, assegni di ricerca c/o Università o rapporti di lavoro autonomo con mansioni di medico nella materia a concorso presso pubbliche amministrazioni; in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato (punti 0,6 per anno);
- c) la partecipazione a corsi/congressi/convegni in qualità di relatore, che sarà valutata se non già inclusa fra le pubblicazioni (0,01 a partecipazione) .

Vengono distinti i punteggi relativi alla attività pubblicistica, al curriculum formativo e professionale ed ai titoli di studio, riportati separatamente sulle schede relative a ciascun candidato presente alla prova ed allegate al verbale.

Non saranno valutati:

- i titoli di studio o di carriera che costituiscono requisito di ammissione al concorso, salve precisazioni in sede di determinazione dei criteri specifici di valutazione dei titoli;
- i titoli rilasciati da autorità non competenti;
- i titoli prodotti in difformità da quanto stabilito nel bando di concorso;
- le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
- certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, nonché di titoli di studio o abilitazioni all'esercizio professionale;
- l'attività di continuità assistenziale o guardia medica P.F.N., nonché l'attività di medico di medicina generale o pediatra di libera scelta;
- esperienze professionali in qualità di tirocinante/volontario a meno che non siano state effettuate all'estero;
- attività formative-professionali-didattiche non attinenti la materia a concorso.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO/PROVA TEORICO PRATICA:

Constatato che il punteggio minimo per il superamento della prova è di 14 punti, e che la stessa sarà impostata sull'approfondimento di argomenti inerenti la materia a selezione, nonché sui compiti connessi alla funzione da ricoprire e volta a valutare la professionalità, la competenza e la capacità di soluzione di problemi operativi. Il giudizio sarà attribuito in base ai seguenti criteri:

- aderenza della argomentazione alla domanda proposta;
- completezza e chiarezza espositiva;
- conoscenze e preparazione dimostrate;
- capacità e velocità dimostrate nel problem solving e nell'individuazione dei concetti "chiave";
- capacità di sintesi e analisi dell'argomento;

come da prospetto motivazionale sotto riportato:

Punteggio	Motivazione
20/19	Il candidato dimostra un'ottima conoscenza della materia.
18/17	Il candidato dimostra sicurezza e conoscenza appropriata nell'analisi della materia.
16/15	Il candidato mostra una discreta capacità di analisi della materia anche se con qualche imprecisione
14	Il candidato mostra una conoscenza sufficiente della materia
Minore di 14	Il candidato mostra una conoscenza insufficiente della materia